



# 不以小患而轻心 不以善小而不为

——记三里屯街道专职安全员检查队队长贺玉梅

□本报记者 刘欣欣 文/摄

“仅我们地区，安全员每年消除的安全隐患少说也得有上千条。”加入安全员这支队伍一年半的时间，作为老大姐，贺玉梅说：“这份工作让我觉得很光荣。我的付出是值得的，火灾少了、触电少了，对社会的稳定也大有好处。”

## 外卖餐馆隐患多 多次走访终清理

2015年1月，贺玉梅正式上岗成为第一批安全员，在做前期安全普查的工作时，很多单位是抵触的。

一次，她到一家菜市场检查，发现一个送外卖的小餐厅存在严重的安全隐患。“门口小到只能一个人侧身进入，里边就是厨房，外边一个小的隔间放了好几个煤气罐。”贺玉梅回忆着当时的情景。储瓶间需要有独立的空间，还需要配备通风、报警器等装置，可是这家店里都没有。不仅如此，厨房里满是厚厚的油渍，一旦发生火灾，窄小的门难以让屋内的人逃生。

“你们的负责人在吗？”贺玉梅现场询问着正在炒菜的几个厨师。大家看了看她，没有说话，继续着手的工作。

“如果你们不是负责人，请你们把负责人的电话给我。”贺玉梅边说边扫视着房间里的其他地方，“你看，你们这电线用的还都是麻花线，太危险了。”

“你凭什么要我们负责人的电话啊？你谁啊？”在她再三的询问下，一位大厨模样的人走上来质问她。

“你别着急，你看这要真着了火根本跑不出去。我明白你找份工作不容易，可父母养你也不容易，出来工作首先得安全，要是不安全，挣多少钱也没意义不是？”面对脾气急躁地质问，贺玉梅不慌不忙地慢慢说出自己的看法。

聊了一会儿后，大厨认可了她的说法，掏出手机把负责人的



电话告诉了她。于是，贺玉梅叫来了负责人，逐一讲解存在的安全隐患，还给出了整改的办法。一周后，她前去复查，发现还是老样子。她又找来了负责人，这名负责人给出的理由是需要时间准备。

就这样，反复地沟通协调都没有起作用，贺玉梅最终找到了菜市场的管理员，三方坐下来协商。这下，这名餐馆负责人才说出了实情，“我没钱整改，如果必须要改，那我就不干了。”

“这样的商户，不能让他在这经营，一旦出了问题，他自己都承担不了这个责任。”贺玉梅坚定地向市场管理员说道。

“我同意，可是他不租了，这种条件再找租户也难啊。”市场管理员说出了自己的难处。这没有难倒贺玉梅，此前的走访中，旁边一个洗车房的老板曾半开玩笑的跟她说起过想扩大经营面积。于是，她几次走访

协调，最终洗车房进行了扩建，经营范围也从单纯洗车，增加了保养、维修等项目，生意也是越做越好。

“这对我们菜市场来说是一件好事，既保障安全了，收入也没有受损。”菜市场管理员笑呵呵地对记者说。

## 从不理解到配合 耐心打动企业主

面对安全检查，有的企业主不理解、不配合，更多的企业主是在了解检查的意义后，欢迎贺玉梅去帮他们指出问题。

三里屯辖区有一家合资经营的会所，集餐饮、住宿于一体。贺玉梅第一次到这家企业检查时，也遭遇了一通盘问，经理的态度很不友好，耷拉着脸对她说：“你们来检查的？那就找个保安，带着你们去看看吧。”

当检查到停车场时，贺玉梅

看到现场除了停车外，还摆放了很多座椅板凳、锅碗瓢盆，甚至还有一个燃气罐。不仅如此，杂物的堆放还把后厨的安全通道堵上了。

“燃气瓶不能放在这，这不是库房。后厨如果着火，安全通道被占用，这有多危险？你能负得起这个责任吗？”贺玉梅严肃的向陪同的保安讲出问题的严重性。

“我担不起这个责任，你等一下，我还是去跟经理汇报一下吧。”保安眼神中有些害怕，立即到楼上找经理。一会儿的功夫，那名经理小跑着出现在贺玉梅面前，听完贺玉梅讲解的隐患，他态度更是大转弯。“您说的这个问题，确实是我们没有意识到，以后一定注意。”

这位经理立即叫来了多名保安和厨师，把停车场的杂物搬到了库房去。“那天我们两点到的，走的时候都6点多了，得确保他们真的清理好了，才能放心走啊。”贺玉梅笑着说。

在之后的日常检查中，这名经理总是陪同检查，随时发现问题及时整改。在贺玉梅的建议下，这家企业完善了定期的安全培训制度，经理采纳了，效果也很明显。如今，保安会自查安全隐患，厨师也不限于一周一次的烟道检查，随时发现油垢积的多了，也会随时清理了。

“真的挺受启发的，以前没有这么深刻的安全意识，我们知道您是为了我们好，欢迎您随时来帮我们查隐患。”经理对贺玉梅这样说道。

## 被停工想偷偷干 突击夜查保平安

除了日常检查外，安全检查工作还有着它的突发性。这天，贺玉梅检查完一家企业，返回办公室的路上路过一个刚刚建好的商务写字楼，看到有工人在清洗玻璃幕墙。可是，正在十几层楼高作业的工人没有戴安全帽，下

方没有放置安全警戒线，现场也没有安全负责人。

“这个真的太危险了！”贺玉梅告诉记者，她先对现场进行了拍照记录，随后自己充当起了安全负责人，指挥下边的路人不要靠近作业区域。另一方面，她让同事到楼里找物业经理。由于当时大厦还没有完全交接，现场工作没有进入正轨，整整四十分钟后，物业经理才来到现场。他又找来了工地的负责人，用对讲机指挥高空作业人员，把他们安全降落到地面。

工人降下来了，贺玉梅看得更清楚了。原来，安全帽就放在工人手边的筐子里。“你这是对自己不负责任，要是高空坠落，安全带、安全帽都能够保护你。”她有些生气，但还是耐着性子讲解高空作业的危险性。

“您说的规定我们都知道，就是最近忙着做交接，疏忽了。”负责人连连解释说。听到贺玉梅说，根据现场的情况，必须立即停工整改，这名负责人着急了。“别让我们停工啊，我们已经尽快配备，我们还赶着交工呢。”

“我理解您着急，但如果真出了安全事故，造成人员伤亡，您赔不赔得起？谁也不敢保证，您说是不是这个责任更大一些？”贺玉梅缓缓地解释着。

这天晚上9点多，贺玉梅下了班又来到这个写字楼，想看看他们是不是真的停工了。果然，负责人的小算盘是打算偷偷干。正好被她撞见两名工人在做准备工作，她连忙上前劝阻。“我不是故意为难你们，这是为了你们自己好，如果真的出了事，难受的是自己和家人。”一番恳切的话语，让工人们决定停工。

三天的停工期到了，贺玉梅再一次前去检查，一切都配备齐全了，她也立即让对方恢复了工作。“虽然对方刚开始时不理解，但是我知道避免了一个大的隐患，毕竟高空作业还是比较危险的。”贺玉梅说，这样的结果让她很满意。

## 职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbyw@126.com



# 他的脑里装着一幅消防地图

——记天安门消防监督处故宫中队中队长姚运春

□本报记者 陈艺 文/摄

“作为一名消防兵，只要人民群众需要，我就上。”姚运春是这样说的，也是这样做的。入伍12年，姚运春用血和汗换来了第一张闪光的“成绩单”。

2014年11月8日，北河沿大街骑河楼一地下室发生火灾，中队一部指挥车和两部水罐车迅速前往处置。姚运春立即带领战士背上空气呼吸器，从唯一的入口进入地下室，现场烟雾弥漫，能见度几乎为零，只能扶着墙面用手摸索前进。

为了确认地下室内没有被困人员，姚运春“三进三出”火场，近200平方米的地下室住了近20户，室内打了不少隔断，房

间很多，格局很乱，一不小心就会迷路，难度可想而知。但他不顾个人安危，没有后退一步，始终坚守在灭火最前线。经过2个小时的努力，姚运春带领中队战士彻底将大火扑灭。

同年12月31日上午，故宫东门护城河内有人落水，接到命令后，姚运春带领中队战士迅速前往现场进行救援。到达现场，姚运春发现护城河内落水男子年龄在40岁左右，且意识已经模糊，姚运春迅速制定救援方案并积极组织施救。冬季天气寒冷，且护城河高6米，河内水深4米，但是姚运春没有犹豫，立刻跃入河中，向男子游去，并迅速

将救援绳系在该男子腰间。他一手托住该男子肩部，在岸上队友的配合拉拽下，落水者被成功营救上岸。

东华门街道胡同多、老旧平房多，建筑火灾危险性大，周边旅客又络绎不绝，一旦发生火灾不仅会造成重大经济损失，且极易发生群死群伤。他结合辖区实际，创新举措，联合街道成立了“市民消防培训学校”，将日常零散的培训宣传模式化、系统化、长效化，把消防常识、技能培训、参观体验集于一体纳入培训，整套培训内容动静结合、内容丰富，受到了辖区百姓的一致好评。目前，“市民消防培训学校”

培训人数已达750余人次，极大地改变了辖区消防工作局面。

在姚运春脑子里还装着一幅水源“地图”，哪个消火栓没有压力、哪个消火栓需要维修、哪个消火栓损坏了，这些他都熟记于心。每周，他都要背着工作包，拿着消火栓钥匙、水源图走在辖区大街小巷中，不厌其烦的去查看每一个消火栓，确保辖区消火栓完好无损，不留一点隐患。

他还组织官兵成立了社区爱民服务团队，每逢过年过节都要看望辖区的孤寡老人，帮他们打扫庭院、挑水，做一些力所能及的事情。