



微信下单 可配送到家

# 东单菜市场光明路店开张 服务周边8万居民

□本报记者 边磊/文 于佳/摄

自去年9月，百年东单菜市场和和平里店重张以来，服务了方圆5公里范围内的30万户居民。时隔一年，8月26日，位于东城区光明中街5号的东单菜市场第二家店，也将正式开业。

产地直供： 价格便宜来源可溯

占地面积近1000平方米的各类生鲜果蔬、每天至少推出5款特价蔬菜、低于周边菜市场、超市的销售价格……百年东单菜市场光明路店是东单菜市场悠惠生活馆推出的第二家“社区便民服务综合体”店。新店面积为2300平方米，店内一层主营各类生鲜果蔬、副食粮油品和其他日用百货，经营品类达到5000多种，尤其是各类生鲜瓜果蔬菜为主营品种，经营面积达到一层总面积的80%以上，周边社区的8万户居民将受益。

“我们不仅实现了‘环首都一小时生鲜物流圈’的合作，还与近20家生鲜产品直供基地形成了紧密的合作关系。”光明楼店的经理介绍说，东单菜市场的

的经理介绍说，东单菜市场的货品由天津、河北等地的蔬果产地、禽畜养殖基地直接供应。从农户的菜园子直接到消费者的菜篮子，没有了中间环节，不仅价格比其他普通菜市场、超市都便宜，而且来源全程可溯，可以真正让老百姓吃上“放心菜”。

“互联网+”： 居民享受购物便利

“在这儿，居民将最大程度地享受到购物的便利。”东城区老字号协会相关负责人介绍，光明路店运用“互联网+”的模式，通过“悠惠生活”O2O线上销售平台实现了店面商品与网上商品的结合。如果居民不愿意来实体店采购，也可以通过“悠惠生活”APP、微信商城等进行手机下单，实现周边两小时配送到家。

另外，通过统一收银，现金、银联卡、市政一卡通、老年卡、微信、支付宝等各种支付手段都可以在店内使用。

便民服务： 老人可享多重实惠

光明路店还是一家集社区生鲜和社区养老“双便民”为一体的“社区便民服务综合体”店。光明楼店内的地下一层为社区养老服务驿站，集“日间照料+上门养老”等多样性服务类型于一体。

在为老服务方面，据介绍，该店被纳入了北京市老龄委“幸福彩虹”社区特供服务网点，居民持老年卡在店内消费时可享受质优价低的特色商品。另外，只要老人有需求，门店还可以为周边行动不便的老人提供送货上门服务。

据东城区老字号协会相关负责人介绍，年内，东单菜市场还将结合“互联网+”的模式在北京部署近百家社区生鲜超市，为社区居民提供更为便利、优质的生活服务。

聚焦一线

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbjyw@126.com

# 社区居民比拼纸上种菜本领

□本报记者 黄葵

“于水泥砖瓦之间，寻一方种菜乐土”。久居藩篱中的都市人，内心都有一个田园梦，想种种菜养养生，体验一把“城市菜农”的美好生活。8月24日，由优农佳品平台、北京市农业局宣传教育中心和北京绿山谷芽菜公司共同举办的“优农佳品进社区，健康绿色新生活——纸上种菜创意大赛”在北京市朝阳区嘉铭园社区举行，活动受到市民的热捧。

谁种的菜出苗整齐，高矮一样？谁种的菜粗壮不倒？谁种的菜颜色鲜绿？带着这些标准，专家评委们在北京市朝阳区嘉铭园

社区居民选送的数十份芽苗菜中，寻找符合评比标准的优质芽苗菜，决出了一二三等獎、优胜奖和纪念奖。

两周前，北京市农业局优农佳品平台和北京市农业局宣传教育中心走进了朝阳区嘉铭园社区，为市民免费发放了种子与种植器具。“优农佳品”产销综合服务平台的上榜企业之一——绿山谷芽菜公司创始人张桂琴教授现场讲解了无土栽培芽苗菜的种植技术，让大家在体验种植乐趣的同时，倡导科学、绿色、环保、健康的生活方式。

通过培训，市民们学会了从

选种、浸种、催芽到采收全程栽培管理技术，开始自己食用，之后馈赠亲戚邻里。市民们在种植过程中美化了居室、吃到了健康的蔬菜，还愉悦了身心。大家从开始犹犹豫豫到凑凑热闹，再到后来纷纷参与种植。

多方长途

固话拨：96346555

0.3元/方/分钟，主叫方付费 公付用户每月收取10元功能费

登报咨询电话：63522410



## 工会为职工打造“充电站”

——探访东方慧博公司工会模范职工之家

□本报记者 闵丹

“大家都很喜欢工会打造的这个小空间，在工作间隙，能够喝杯柠檬水，看一会儿书，整个人顿时像重新充满电一样，精神十足。”东方慧博公司职工小于说道。该公司工会于2008年正式成立，自2012年起，多次荣获亚运村街道模范职工之家这一荣誉，部分工作人员也被评为工会优秀干部和工会优秀积极分子。

工作之余还能“泡吧”

新鲜的柠檬水、茶香四溢的图书馆、各种丰富的兴趣小组让职工在工作间隙得到了很好的放松。作为一家成立多年的人力资源公司，不同岗位的员工都会面临一定的工作压力。为了更好地让员工有放松的场所和交流的机会，东方慧博公司工会自2012年起就推出了“乐阅·乐观·乐享”时光活动，并根据职工的需求，对活动内容不断进行调整和丰富。

在慧博书院，记者看到，这里书籍众多，简直可以称作“小图书馆”，几百本图书分门别类地摆放在不同的书架上，供职工借阅，慧博人可以在闲暇之余来这里品茶、读书，让职工在放松的同时也能增长知识。

“慧博茶吧”也颇受职工欢迎，公司专门购置了保鲜柜、新

鲜柠檬、蜂蜜等，每天有专人为职工泡制柠檬水，免费、全天供应。一位职工告诉记者，柠檬水自开始供应之日起，就广受职工好评。“工会有这样好的福利，令不少朋友都特别羡慕。”

该公司工会负责人说，慧博观影活动也已启动。每周五下午四点，公司都会在大会议室统一观影，同事们在安排好自己的工作后，就可以来看电影放松一下。

每年办一次技能竞赛

据公司工会负责人介绍，为帮助员工强化知识，提升团队精神面貌，公司每年都会开展一次业务知识技能竞赛。每年竞赛的主题都会根据职工的特点和企业的新业务进行调整。以今年东方慧博公司市场营销相关业务知识竞赛为例，此次比赛较之以往，一是参与范围扩大，由业务部门员工扩大到公司全体员工；二是考试内容多元化，在业务知识外加入公司基本情况、企业文化、业务发展、新项目慧博家和微工的业务情况。

另外，公司还开展了登山比赛、乒乓球比赛、足球比赛、篮球比赛、趣味运动会、摄影作品比赛等一系列活动，极大地丰富了职工的业余生活。

## 他山之石

“不符合标准就摘掉先进牌子”

## 攀枝花工会强化典型示范效应

“不符合标准就摘掉先进牌子！”近日，四川攀枝花市一企业因不能发挥示范作用被取消工资集体协商先进企业称号。该市总工会民管部相关负责人告诉《工人日报》记者，为使全市企业工资集体协商提质增效，该市3年来不断“精雕细琢”选树工资协商先进典型的方法。

为切实提高工资协商工作质效，攀枝花市总在3年前就下发了《攀枝花市企业工资集体协商提质增效2014年~2017年工作规划》（以下简称《规划》），明确全市企业工资协商建制率要稳定达到建会企业的92%以上，选树工资集体协商示范单位60家，并为此投

入专项经费100余万元。

按照《规划》要求，攀枝花市总首先以“精雕细琢”的方式选树典型，即以“主体健全、沟通充分、程序规范、内容翔实、针对性强、履约到位、作用明显、双方满意”为标准，每年打造一批具有示范带头作用的工资协商示范企业（区域和行业）。

截至今年6月，共选树示范企业35家，包括精品企业13家，先进企业22家。与此同时，市总还通过经验交流会、交互考察学习等方式，充分发挥示范单位的模范引领作用，以点带面推动全市工资集体协商工作“更上一层楼”。

摘自《工人日报》