



什刹海街道工会核算服务中心获锦旗迎会员企业认可

将年度考核工作分解到每周、每月和每季度，运用目标管理打造一支富有战斗力的工会工作者队伍；年终邀请各方代表为工会工作打分，广泛开展基层评议制是西城区总工会紧抓“开门办会”的创新举措。

在解读区总工会机关主要业务部门和事业单位工会工作后，从本期开始重点瞄准辖区15个街道工会工作展示和下半年重点任务，明晰西城区工会工作目标方向，以供会员职工进一步参考与监督。



椿树工会爱心救助困难职工启动仪式

工会开门办会 目标管理促履职

西城区街道工会工作展示(一)

上半年，什刹海街道总工会围绕街道工委、办事处各项工作，结合辖区自身实际，深入企业主动贴近会员职工，开展了大量形式多样、内容丰富的工会服务活动。下半年，街道总工会还将从创新工作机制和方法入手，把出发点和落脚点放在服务职工上，不断扩大工会影响力。

按照市总工会“1+19”文件精神要求，椿树街道总工会充分发挥工会组织的职能作用，积极参与辖区建设助力地区稳定，在推进非公企业建会、发展会员、职工帮扶和为职工服务等方面完成了上半年预定目标。

什刹海街道： 善听意见 找准服务落脚点

【上半年工作成果】

① 加强规范化建设，在建会工作方面采取分工到人。针对建会工作难度越来越大及工会服务站反映集中的问题，实行定期召开主席会、阶段性建会工作分析会、工会服务站人员工作汇报会和定期与不定期检查建会情况、工作人员服务态度及企业台账变化情况“三会一查”方式。

② 利用“流动工会服务站”特色项目，以职工需求为导向，把服务送进车间、工地。上半年流动工会服务站开展了送医疗、送宣传进工地，服务职工130余人次，受到职工好评。

③ 举办以“打造服务品牌，弘扬企业文化，放飞中国梦”为主题的什刹海地区非公企业工会“服务品牌”活动第二季“寻找我身边的榜样”暨“十佳员工”发布活动，通过寻找榜样和评选十佳员工活动，在地区企业中营造良

好的职工比学赶帮超的氛围，从而推进职工素质工程建设。

④ 采取“走下去”的形式宣传建会。街道工会、服务站人员走基层下企业，宣传建立工会组织的意义；采取“请上来”的形式研讨建会，召集不同规模、不同行业的企业负责人、职工代表座谈，站在不同的角度宣传工会组织在企业发展中起到的重要作用及在职工维权等方面所发挥的效果，使他们从根本上认识工会组织，从心底认同工会组织。截至目前已完成建会89家。

⑤ 创新活动载体，打造工会和企业面对面交流平台，结合“两学一做”学习教育，“三八”节开展“培育好家风”征文，“七一”组织辖区非公企业党员、职工、劳模等举办“重学党章、重温誓词、重走长征路”为主题的环境象征性长走活动。

【下半年重点目标】

提高工会维权水平

深化和谐企业的创建工作，下半年将把开展“共创和谐劳动关系”企业创建活动作为下半年工会工作创先争优活动的主要抓手，进一步确保和谐企业创建质量的提高。

继续完成好《集体合同》《工资集体协商》协议书的签订工作，针对中小企业劳动用工、劳动合同订立、工资支付等不规范情况，街道总工会将会同相关部门分期分批对中小企业负责人和人力资源管理人员进行全面培训。

加大基层工会服务力度

多渠道开展困难职工帮扶工作。积极协助工委、办事处落实各项民生、改善民生的政策措施，继续做好“元旦、

春节送温暖”、“金秋助学”、“职工医疗互助保障”等三项传统帮扶工作。

弘扬“工匠”精神

组织职工群众开展经济技术创新活动，广泛组织开展以“提高职业技能、增强适应能力”为主要内容的群众性职业技能竞赛和第五届地区餐饮企业职工技能大赛活动。

突出亮点实现“三融合”

工会工作开展将有利于助推辖区各项工作的稳步推进，什刹海街道总工会将努力与街道工委办事处重点工作相融合，与党建带工建、工建促党建相融合，与地区文化建设相融合，不断提高工会组织凝聚力。

椿树街道： 发挥职能 助力辖区建设

【上半年工作成果】

① 对200家未建会企业进行了逐一的走访，为确保此次走访工作的准确性，经过统一安排和部署，对未建会的企业进行“地毯式”的走访，并按实际情况对每一家未建会企业进行记录，最终汇总。此次走访充分加深了企业对工会的了解，也加强了摸底情况的完善性和及时性。

② 配合中国职工保险互助会北京办事处保险部，摸排汇报在职职工医疗互助保障等相关信息核准工作。并着重介绍了京卡·互助服务卡的办理、使用、二次报销等情况，特别是在一些特殊情况下，基层工会保险工作中面临的困难和问题，助力保险部进一步提高工作水平。

③ 深入了解辖区内的困难企业、困难职工及困难职工家庭的情况，详细了解困难职工生活状况，困难企业生产

经营状况、职工群众的反映和要求等，切实掌握困难职工实际状况。对非公企业30名困难职工进行了慰问，发放两万余元慰问金。

④ 通过网上预订，开展为持京卡·互助服务卡会员的“免费逛庙会”活动。工会服务站制定了相关工作预案，安排专职工作人员12小时不间断值班，让每位会员顺利及时领到庙会票。

期间，服务站发放免费庙会票330人次，共计990张票，并为职工送上杨柳青的年画福字400余张，服务职工过一个快乐祥和年。

⑤ 按照星级服务站建设要求，不断提高工会服务站硬件设施和服务质量。加强工会服务站人员培训工作，确保各项工作有效运转，竭力为职工服务。

【下半年重点目标】

继续开展“送清凉”

走访基层工会，组织开展走入企业贴近职工暑期慰问活动。计划走访2—3家企业建设工地，送上工会“娘家人”的慰问，把绿豆、冰糖清凉包和防暑用品等送到职工手上。

保障协商工作签约率

推进工资集体协商工作，促进辖区劳动关系和谐稳定。保障辖区内非公企业工资集体协商工作的签约率，百人以上企业签订集体合同和工资集体协商协议书，完成区总工会目标任务，百人以上规范达标企业列入典型示范单位工作。做好工资集体协商工作数据库管理工作。

互助保险解决职工困难

认真做好职工互助保险工作，解决职工生活困难。积极为会员办理在职意外伤害险、女职工特殊疾病保险和住院医疗保险，并为满足条件的职工办理住院保险赔付。

对发生重大疾病的持京卡会员医药费用给予帮扶救助，落实金秋助学等政策，让工会会员及时享受到京卡给职工带来的实惠。

严格管理工会经费使用

椿树街道总工会将加大对非公企业工会经费使用的管理和监督，使工会经费真正用到会员职工身上。