

# 落实六项权益 引领职工发展

## ——北京市“十二五”时期职工发展成就回顾

2012年2月10日,《北京市“十二五”时期职工发展规划》正式发布,这是全国首个关于职工发展事业的地方专项规划。五年来,北京市职工发展事业取得了开创性的成绩,在职工就业、收入、安全、社会保障、民主参与、职业发展等方面取得了进步。

□本报记者 白莹/整理 周世杰 于佳/图

### 就业权 就业环境就业服务改善,职工就业基本公平

“十二五”期间,相关部门以构建和谐劳动关系为目标,建立了多方联动工作机制,并在全市95%以上的街道(乡镇)实行劳动监察“网格化”管理,全市劳动合同签订率保持在96%,建立工会组织的企业集体合同签订率达到80%,中小企业劳动合同签订率达到88%。

全市按照“市级统筹一体化、区(县)综合专业化、街乡规范标准化、社区(村)方便个性化”的原则,加强了基层公共就业服务机构平台建设。

颁布实施了《北京市人民政府关于加快发展人力资源服务业的意见》,推动了人力资源服务业发展,实施了《人力资源服务规范》、《人力资源服务机构等级划分与评定》等服务规范,完善了促进职工就业的地方标准。

部分区域试点运行“劳动管理信息平



台”,及时反映区域内劳动合同和薪酬等方面的全面状况,使职工就近享有均等优质的公共就业服务。市、区(县)、街道乡镇各级地方工会组织广泛开展了多种形式的职业介绍、就业培训活动,方便和促进了转岗职工的再就业。

### 社会保障权 保障机制逐步健全,职工社会保障得到加强

“十二五”期间,全市深化社会保险制度改革,实现机关事业单位与企业职工养老保险制度并轨,实现养老、医疗、工伤和生育保险制度的统一,实现各项社会保险制度的转移衔接。

出台了《北京市实施〈工伤保险条例〉若干规定》,扩大了工伤保险覆盖范围,实现了全部职业人群工伤保险制度、工伤认定程序和待遇标准的统一;生育保险覆盖全部职业人群。

发展了职工互助型社会保障,工会2012年推出了“在职职工医疗互助保障计划”,受助职工累计497.7万人次、互助金额6.94亿元,减轻了职工医疗负担。全市进一步完善了困难职工信息库,初步形成



对困难职工的社会化、网络化、项目制社会救助模式。有条件的企业建立了补充性保险,丰富了职工保障形式。

### 民主参与权 企事业单位民主管理加强,职工民主参与渠道增多

“十二五”期间,职工的组织化程度得到提高,基层工会组织数由2010年的22112个增加到2015年的31583个,增幅达42.8%。

加快推动企事业单位普遍建立职工代表大会制度和厂务公开制度,国有企业职工代表大会建制率达到96%,非公有制企业职工代表大会建制率达到84%;国有企业厂务公开建制率达到97%,非公有制企业厂务公开建制率达到84%。

北京市出台了《关于促进劳动关系和谐稳定的意见》,新修订了《北京市实施〈工会法〉办法》,为职工参与民主管理提供了源头保障,拓宽了渠道。



《工会法》办法》,为职工参与民主管理提供了源头保障,拓宽了渠道。

### 收入权 工资调整机制发挥作用,职工收入平稳增长

“十二五”期间,北京市不断完善收入分配机制,提高劳动者报酬在初次分配中的比重,在经济增长、劳动生产率提高的同时,保持职工工资平稳增长,北京职工年平均工资由2010年的50415元,增加到2015年的85038元,累计增长68.7%。

工会组织制定实施了《深入开展工资集体协商三年行动计划》,工资集体协商专项协议建制率达到89.2%。

建立了职工工资数据监测体系,为职工工资调整和年度最低工资标准制定提供依据。



### 职业发展权 职业发展平台扩展,职工综合素质有效提升

职工文化素质全面提升,经过五年发展,北京市职工的受教育程度明显提高,大专及以上学历职工占比由49.7%扩大到63.5%。

深入实施首都职工素质建设工程,实现了职工素质教育、技能人才培养、创新成果应用“三位一体”发展,每年举办数十个工种的职业技能大赛,五年来参与职工达到105万人,大量优秀技能人才脱颖而出;开展职工技术创新活动,全市建立了410个职工(劳模)创新工作室、60个首席技师工作室、6个国家级技能大师工作室,并建立了拥有2.2万名技师和高级技师的信息库,促进了职工素质全面提升。

针对不同职工群体个性化发展需求,



实施“在职职工职业发展助推计划”与“首都农民工大学生助推计划”,取得良好成效。

### 安全权 社会安全生产意识提高,职工劳动条件不断改善

“十二五”期间,企业安全生产水平普遍提高,安全发展理念牢固树立,90%以上存在职业危害的用人单位制定了职业卫生管理制度;事故总量显著下降,五年来亿元国内生产总值生产安全事故死亡率下降了46%,工矿商贸就业人员十万人生产安全事故死亡率下降了69%,较大事故起数下降了62.5%以上。

初步形成了安全生产专业队伍,全市用人单位职业卫生管理员配备达到100%,9000人取得注册安全工程师职业资格,其中3627人注册登记执业。工会组织连续开展了针对环卫、出租车和高技能人才三类



特殊群体的专科筛查职业疾病专项服务;职工安全意识大大增强,五年来共有1533万人次参与“安康杯”竞赛。

# “”上狂扫

## 微信回复“农心自然”

### 送京东电子券



粉丝独享  
50元电子券