



富士康办职工子女托管班获工会大力支持 孩子开心 家长放心

□本报记者 孙艳文/摄

这个暑假，在位于北京亦庄的富士康公司二期繁忙的生产车间旁，传出了孩子的朗朗读书声，还能听到孩子们户外活动时嬉笑的声音。一早一晚，看到职工领着孩子进去厂门，邻居公司的员工都投过来羡慕的眼光，“人家富士康为职工子女开设了暑期托管班，我们公司怎么没有啊，我闺女暑假在老家，见我一面都难。”

将图书馆暂改为托管班 没有一个职工反对

走进富士康二期，一进门右手边的大楼是公司工会的办公楼，二层的职工图书馆暂用于职工子女托管班。“为了孩子，大家都先克服一下，等托管班结束就恢复图书馆功能。”公司工会主席周义兵说，他向职工解释“职工图书馆用于托管班后，大家都理解，没有一个人反对。宽敞的图书馆，摆放上书桌、黑板后，打造成托管班比单调的教室显得更有内涵。一旁的休闲区域，成了孩子们聊天、游戏的地方。好几排落地大书架间，孩子们随手就能翻到爸爸妈妈平时来看的书籍，一些经典书籍同样适合孩子们。”

三个班主任老师全天陪伴外，还有7个特长课老师会来给孩子们上课。思维导图、心理课、跆拳道、书法绘画、国学文化、历史通识……每天，老师除了辅导孩子们写暑假作业外，还会给大家上两节特长课，而对于大部分外来务工人员子女来说，这些特长很多都是他们从来没有接触过的。“孩子们特别喜欢上，特别是思维导图和跆拳道。”班主任刘慧铭告诉记者。

楼下的职工羽毛球场地是孩子们每天户外活动的场地，或是打球，或是做做游戏，哪怕是嬉戏打闹，对于孩子们来说也是一个很好的放松。隔周，还会有一次社会实践，急救常识、法律知识普及、环保物品制作、社区义卖市场、名胜参观游览等课程孩子们都会逐一参与到。

托管班获市总支持 孩子上课父母不花一分钱

“课程设置家长特别满意，家长觉得比想象的托管班好太多了，这真是要感谢市总和区总两级工会。”周义兵说，开设托管

班要不是有市区两级工会的支持，凭借公司工会自己的能力是开不起来的。因为富士康绝大部分员工都是外来务工人员，市总看到了这类职工更需要解决子女的暑期托管问题，给予了大力的支持。“市总不但承担了老师的费用，就连孩子们的饭费都承担了，可见市总对外来务工人员子女的投入之大。”

每天中午，孩子们都能吃到新鲜的营养餐，下午还会有一顿水果。知道感恩的孩子们都知道，这个托管班没用爸爸妈妈花一分钱，是工会为他们提供的福利。

这次富士康托管班，市总托付给北京市心启航公益服务中心来承办。心启航注重青少年心理健康成长方面的培训，鉴于外来务工人员子女的心理特征，心启航给予了特殊的关注。

在托管班上课的小茗和弟弟随爷爷奶奶在河北老家生活，一个月只能见到爸爸妈妈一次。这个暑假，有了托管班，让小茗和父母有了一个“长住”的机会，孩子心里别提多高兴了。

班主任刘老师告诉记者，小茗的倾诉欲望很强，经常会谈起自己的生活，她说河北老家景色很美，湖水清澈见底，自己走很远的路上学，也会想念父母。问她北京好还是河北好，她说各有各的好处。

关注留守儿童心理健康 专业教师给予疏导

“在这个班里，像小茗一样不在父母身边长大的孩子很多，这些务工人员子女通常有比较鲜明的心理特征。”心启航负责人马骋介绍，首先，父母不在身边或者经常和孩子分居两地让孩子成熟过早，孩子有一堆心里话无处诉说，父母不能对孩子的情绪或行为有及时的反馈，孩子容易自卑、焦虑。其次，是安全感的缺失。父母长时间不在身边难以

和孩子建立健康的依恋关系，会对孩子安全感的建立方面产生影响。还有就是，父母长期不在身边，孩子就需要自己又做孩子，又做父母，孩子也会过多的承担本不该他们去承担的责任和事情，也会有很多的情绪不知如何正确的宣泄，也会压抑自己的一些情绪，长此以往孩子就会脾气暴躁，不善于与人沟通，影响以后的人际交往。

马骋说，基于这些特征，心启航以心理咨询师为特色的团队在日常的教学中会对这类孩子更多地给予关注。多倾听他们的表达，发现行为方面的问题及时规范引导。鼓励他们多与人交往交流，减轻他们的孤独感。还会帮助他们识别自己的情绪，让孩子们了解自己的情绪究竟是委屈，羞愧还是失落，并帮助孩子找到合适的表达情绪的方式。

托管班以来，心启航也跟家长进行了适当沟通，希望异地务工的父母要经常关心孩子的情绪和需求，及时疏解，避免不健康性格的滋生和养成。“即使没有办法陪在孩子身边，现在科技如此发达，可以经常给孩子打电话或者视频聊天，电话的沟通内容一定要多关心孩子的感受，多询问孩子最近的生活如何？是否开心？有哪些地方需要帮助？”马骋建议。

聚焦一线

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbyw@126.com

多方长途

固话拨：
96346555
0.3元/方/分钟，主叫方付费
公付用户每月收取10元功能费
登报咨询电话:63522410

患者无需在窗口排长队即可挂号

普仁医院“智慧医疗”上线

□本报记者 边磊

插入医保卡，点击屏幕上的“挂号”选项，根据提示选择科室、医生，再确认挂号医生，插入银行卡并输入密码，即可成功挂号。8月17日，北京市普仁医院与招商银行合作的北京市普仁医院“智慧医疗”项目正式上线运行。这是东城区第一家实现“智慧医疗”项目的区级医院。

从8月8日起，全新的自助挂号缴费机就进入了试运行状态，无需在窗口排长队等待，只要持患者社保卡、医院就诊卡、银联储蓄卡就可以进行挂号、缴费、查询，操作简单便捷。首次投入的7台自助挂号缴费机，分别放在门诊大厅5台，放疗科1台，儿科1台，基本可以满足门诊患者的需求。

经常来就诊的患者张阿姨看见新机器摆放在大厅，也想一探究竟。她拿着单据准备缴费，但是操作起来感觉不是那么熟练，工作人员立刻上前指导她按流程缴费。“这么快，都不用排队，

这个还真方便。”张阿姨说。

医院相关工作人员介绍，该系统能够有效实现门诊全程自助服务，优化患者的门诊服务流程，节约患者的时间；患者只要按照屏幕上的提示操作，就能在系统终端上自助完成当日挂号、预约挂号取号、缴费和打印检验结果等多项服务。

未来，普仁医院还将扩充服务范围，全面支持住院患者查询住院信息、使用各行银联卡自助缴纳住院预交款等服务。

“银医”自助服务系统的成功上线，有效实现了人工窗口排队人群的分流。在此基础上，医院还将更多实惠惠及广大患者，例如继续实行自助挂号费用减免1.5元的优惠，优惠人群范围从原来的医保患者扩大至自费患者，让患者得到更多的实惠。

据了解，东城区其他医院“智慧医疗”系统也已经在计划之中，未来将陆续上线。

石景山患病职工获2万救助金

□本报记者 张晶

“以前总说工会是职工的娘家人，这回我真真切切地感受到了，工会虽不是亲人但胜似亲人。”不久前，卧病在床的石景山区鲁谷社区劳动保障协管员张景杰委托基层工会主席，将一面写有“情系职工暖心怀，真情关爱胜亲人”的锦旗送到了区总工会，感谢工会为她送来2万元“救命钱”。

今年5月，张景杰被确诊为乳腺癌晚期，随之而来的大额医疗费让这个本不富裕的家庭蒙上了一层阴影。在一家人愁眉不展时，张景杰想到单位为职工上了互助保险，于是她便尝试申请救助。很快，她就得到了回应，并收到工会送来

的2万元救助金。

近年来，石景山区职工互助保障工作成绩显著，区总工会已连续八年荣获“全国职工互助保障工作先进单位”称号。今年5月，石景山区更是超前完成了全年参保任务额，完成率为103%。

石景山区总工会相关负责人表示，建立职工互助保障机制，缓解生病职工家庭的生活困难，是工会关心职工、爱护职工、凝聚人心的重要手段。今后，石景山区各级工会组织将继续把开展职工互助保障工作，作为弘扬社会主义核心价值观体系的重要内容，让“我为人人，人人为我”、“劳有所得，病有所依”成为广大职工的共识。



青年志愿者在站台上觅缘

□通讯员 刘蕊文/摄

让单身乘客与展台志愿者“擦出火花”，不久前，客二分公司开展了一项别出新裁的联谊活动，帮助一直忙于照顾他人的青年志愿者解决自己的终身大事。

活动当天，在四惠枢纽站运营管理中心站台671站台上，利用公休时间来到站台上为乘客提供帮助的志愿者向往常一样忙碌着，不过站台上有一条“单身联

谊活动”的横幅引来不少人侧目。活动要求，只要是单身的年轻乘客，都可以参加，和志愿者一同为其他乘客服务，体验一次志愿者的辛勤劳动，并在相互配合帮助中彼此熟悉。

站台服务结束后，大家又一同来到联谊会现场做游戏活动，通过互动游戏增进了解，最终选择自己心仪对象。