

怀柔工会启动“旧书交换活动” 职工持京卡可换取图书券

5000张购书券让闲置图书“走”起来

本报讯 (记者 崔欣) 8月15日,怀柔区总工会组织开展的“让知识流动起来”旧书交换活动正式开启。主办方表示,这已经是此项活动的第三个年头。今年将在前两年的基础上,增加一倍的旧书交换量。怀柔区总工会从2014年开始

开展旧书交换活动。会员用家中闲置的旧书交换得到购书券,持购书券可以到指定书店购买新书。两年来,旧书交换活动受到了会员的热烈欢迎。为了满足更多会员的需求,怀柔区总工会今年投入10万元,制作购书券5000张。活动期间,怀柔区在职工

持京卡·互助服务卡通过“北京工会12351”手机App客户端,或登陆12351职工服务网进入活动页面申领。申领成功后,职工持京卡·互助服务卡和旧书到所选领取地点刷卡,即可领取图书“换书券”。每本旧书可换取一张20元的“换书券”,每名职工最

多可换取3张。

为了方便会员,怀柔区总工会增设了三个购书券发放点,除区职工服务中心外,职工还可以在龙山街道总工会服务站、泉河街道总工会服务站,以及雁栖开发区工会服务站,就近换取购书券。

与往年一样,怀柔区总工会将会对换得的旧书进行整理,发放给基层工会职工书屋。因此,对会员所持旧书有更细化的要求,要求交换书籍须为正式公开出版物,内容健康,适宜大众传播;书籍品相较好,无严重残损,不影响阅读等。

北汽集团外埠职工子女乐享夏令营



本报讯 (记者 马超) 还有半个月就要开学了,来自北汽集团整车事业本部及北汽福田、北汽鹏龙所属企业的35名优秀职工子女来京,在工会工作人员带领下,乘车前往北汽产业研发基地,参加集团职工子女夏令营活动。活动中,参加夏令营的孩子

来到研发基地,举行开营仪式。从期待到兴奋,再到欢歌笑语,小营员们很快就熟悉起来,并在集团工会副主席李承军的祝福声中乘车开始第一天的长城之旅。

为了让孩子开心,家长放心,各单位工会按照集团工会相关要求做好了筹备工作。整车事业本

部工会精心准备,全力配合集团工会工作,除了接送站、安排食宿,本部工会还准备了轻便的背包、水杯以及特别定制的夏令营小徽章,为孩子们快乐出行提供了充足的后勤保障。

北汽集团职工子女夏令营活动已经连续开展3年了,每年两期的夏令营活动受到了职工的一致好评。为了让孩子们更好地感受首都、感受国企文化,北汽集团工会协调相关资源,每期都安排小营员们参加“面包DIY”等活动。

本期夏令营,北汽集团工会在充分调研的基础上,着重增加了孩子们喜闻乐见的项目。集团工会还为每个孩子定制了主题T恤,制作了营员手册,精心安排了每天的食谱,并就近联系住地。



“党建带群建”温暖运营线

立秋之后,“秋老虎”频频发威,但一线职工依然坚守在岗位上。上周末,公交集团第二客运分公司第六车队党支部带领工会、团支部,为公交线上的驾驶员、乘务员发放降温饮品。此次“党建带群建”活动,激发了群团工作创造力和感召力,调动了青年职工的积极性、主动性和创造性。本报记者 杨琳琳 摄影报道



航天职工培训 应急处置力

航天科工二院203所近日组织开展了《压力容器模拟爆炸事故》、《电梯关人模拟事故》、《压力容器泄露模拟事故》、《人员触电模拟事故》等六个应急预案的应急演练,并开展预案的评审。通过演练,检验了应急措施的完整性和有效性,为提高紧急情况下职工的应急处理能力、完善应急体系提供了实际经验。通讯员 王浩 摄影报道

起、北京的长城、北京的运河、北京的西山四个方面对“三个文化带”进行了系统、全面的讲授。同时,围绕“三个文化带”的建设,就文博相关工作提出了观点与看法。

市文物局工会常务副主席田淑芳说,此次活动是局工会落实职工素质教育的具体举措,是配合各单位党组织做好职工“两学一做”学习教育工作,促进文博职工做好“三个文化带”相关落实工作。通过讲座,激发文博工

作者更好地服务首都经济、文化、生态环境及精神文明建设的积极性、主动性,同时拓宽了文博系统职工的视野。

燕京啤酒 YANJING BEER 中国探月工程官方合作伙伴 Official Partner of the China's Lunar Exploration Program 登报咨询电话:63522410

文物局工会开班讲授“三个文化带”

《北京市“十三五”时期职工发展规划》发布

(上接第1版)

《规划》将重点保护劳模、技能人才、农民工、女职工、白领职工等五类群体。其中,白领职工为重点保护对象是首次提出。

对于如何保护白领职工的合法权益?潘建新介绍说,《规划》在提高职工职业健康安全水平的内容中,首次提出要“关注‘过劳’与‘亚健康’等方面的职业危害”。保护工作主要包括三个方面:做好办公场所等装修污染物、电子辐射等有害物质的监测防控;同时还会促进白领多参与体育运动、健康检查;将建立覆盖全市白领的多层次、网络化、定制化的心理健康咨询服务,5年内,还将建成300家“职工心灵驿站”。

对于职工普遍关心的收入问题,《规划》提出通过健全完善科学合理的工资水平决定机制、

正常增长机制、支付保障机制,实现同工同酬,努力实现职工收入与经济增长和劳动生产率提高“双同步”。并形成与经济发展状况相适应的最低工资调整机制,开展最低工资标准确定及调整影响因素的日常监测调查,适时调整最低工资标准;普遍开展工资集体协商,扩大行业协商、区域协商的覆盖范围,提高企业集体协商质量,使职工和劳动者更直接地共享经济社会发展成果。

《规划》还根据国家 and 北京市未来经济和社会发展规划,在“十二五”时期构建多层次职工服务体系基础上,进一步提出构建职工权益维护体系,形成维权与服务的“双体系”的组织网络。以法治化、规范化的维权体系和社会化、信息化的服务体系,实现双轮驱动,共同承载并协同推进职工发展事业的进步。《规划》解读详见第10版)

(上接第1版)

必须看到,落实《规划》确立的各项目标,不能靠某一个部门和单位“单打独斗”,而是需要各部门、各单位齐心协力,通力合作。此次《规划》突出了协作聚力的导向,给人耳目一新的感觉。通过《规划》可以看到,以职工最为关注的权益问题为例,由于职工权益保护涉及人社、安监、工会、司法、医疗卫生等多个部门,过去职工权益维护一旦出现“九龙治水”却“无人落实”的尴尬局面,此次工会倡导在市、区两级设立职工发展委员会后,将相关部门全部纳入

进来,就可以有效协调各部门的工作步骤,使职工的维权工作“不踏空”、“不落空”。这种协同聚力、务实细密的导向,必然会受到职工群众发自内心的欢迎。

实现职工体面劳动全面发展,是首都进入小康社会建设决胜阶段的一件大事,这件大事需要全社会的共同参与、齐抓共管。《规划》的出台,预示着首都职工的发展权益将进入新的战略机遇期。我们有理由相信,只要党委政府群团组织和社会各界凝心聚力,一个尊重劳动、尊重创造、鼓励职工创新发展的新局面很快就会到来。