



燃煤发电半世纪 烧气转型获新生

——探访大唐集团公司高井热电厂

□本报记者 边磊 文/摄

8月10日，中国大唐集团公司高井热电厂的集控室内，显示屏上一组红色的数字异常醒目：总负荷“1105.14兆瓦”。进入7月份以来，随着气温的不断攀升，北京电网负荷也随之不断增大。作为北京西部重要电源支撑点，高井热电厂5台机组全部投入运行，有效应对和保证北京夏季高峰用电。

两年前的夏季，作为北京首家关停的大型燃煤电厂，高井热电厂完成了从“燃煤”到“燃气”的蜕变。原高井燃煤电厂和京能石景山热电厂、国华北京热电厂等大型燃煤电厂的相继关停，标志着本市热电发展进入新阶段，四大热电中心时代全面到来。

从“烧煤”到“烧气”，“履职”北京西北热电中心两年来，高井热电厂发挥了绿色环保型城市示范电厂的优势，开足马力源源不断地向首都输送着绿色能源，全力确保和支撑起了北京西部的用电负荷。

新厂区噪音仅55分贝

走进高井热电厂的老厂区，曾经为西部供电供热半个世纪的汽轮发电机组已经停止运转，方向盘形状的老式扳手再也没有人去转动，厂房里寂静得掉根针都能听到。高井热电厂始建于工业落后、基础薄弱的1959年，被誉为“首都工业建设战线的橱窗”，是占到首都1/3发电量的国内最先进的大型火力发电站。截至关停，高井热电厂6台煤机累计完成发电量1997亿千瓦时，供热量5642万吉焦，并担负着北京西部及钓鱼台国宾馆等重要单位的供热工作，成为了北京西部重要的电源支撑点和热源点。

一墙之隔，“新生”的高井热电厂，没有冒着白烟的高大烟囱，也听不到设备机器运行的轰鸣声音，映入眼帘的是独具匠心的外观设计和绚丽跳跃的色彩，艳丽的现代化厂房与周围的环境和谐融为一体。在这里，也没有传统的高烟囱，取而代之的是与环境融为一体的新型烟囱，并都加装了消音设施，吸音板、挡音

墙被做成了建筑立面装饰，这些都得益于有别于传统的环保设计理念。在高井热电厂厂区内，实测仅55分贝左右的噪音，漫步厂区内，安静得甚至能听到脚步声。

SSS离合器提高热能19%

供热车间内，热网正在维护。为实现机组效率最大化，高井热电厂大胆采用了亚洲首台单机容量大、效率高的9FB型燃气轮机，首次对其配套余热锅炉和首台35万千瓦全空冷发电机组进行国产化应用，同时采用扩大省煤器技术，在汽轮机低压缸与中压缸之间加装了SSS离合器，汽轮机组可以实现纯凝、抽凝、背压工况的灵活切换，在实现机组供热能力最大化同时，提高了一次能源利用率。

“热效应达19%，举个例子，假如每小时供热能力原来是500吨，使用了SSS离合器，能增加100吨的供热能力。”高井热电厂厂长刘智辉说。

全厂年平均发电量为62亿千瓦时，年平均总热效率达到71.5%，夏季工况效率达59.5%，比燃煤机组的38%高出近六成；采暖工况达88.3%，比燃煤机组的50%高出76%。

为实现节能环保，工程还同步建设了100%容量烟气脱硝装置加低氮燃烧器，并成为世界首个在燃气电厂CCS技术研究示范项目，烟尘排放几乎为零，可最大限度减少氧化物排放量。根据统计，与同等发电能力且加装脱硫脱硝装置的燃煤机组相比，该项目每年约可减少二氧化硫排放量1350吨、氮氧化物排放量2200吨、二氧化碳排放量195万吨，烟尘排放几乎为零。

值得一提的是，在提供清洁能源同时，热电厂还为全市提供1924万平方米的供热，满足近20万户居民的需求。与老厂相比，装机容量为之前的2.3倍，供热面积增加700多万平方米，厂区面积只有老厂的一半。

此外，数据显示，与2013燃煤机组排放量对比，二氧化硫排放

量削减了519.5吨、89.6%，氮氧化物排放量削减了923.2吨、72.1%，烟尘排放量削减了182.9吨、78.4%，排放浓度分别降低了93.7%、82.8%、87.8%。

大唐国际发电公司与亚洲开发银行签订协议，联手合作，将该项目作为全球第一个在燃气电厂开展CCS技术研究的示范项目，进行燃气电厂碳捕捉与封存研究，为我国应对未来环境压力和碳排放压力做出贡献。

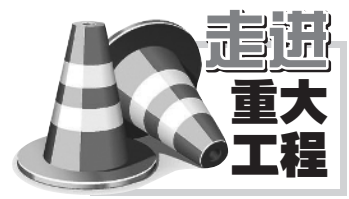
没让一名职工分流到社会

对于关停老厂，启用燃气热电联产工程，也面临着一些问题。

“最困难的是，高井老厂已经运行55年，职工有1300人左右。而新厂定员要大幅减少，那么，在老厂关停后，富余的人员如何安置？这是目前最重要的问题。虽然目前在上级公司的支持下，高井电厂正在拓宽渠道解决老厂剩余职工安置问题，但是由于职工数量较多，短时间全部解决困难还存在一定的难度。”高井热电厂一位工作人员表示，“但是，政策就是指南，我们也明白，自己肩上不仅担负着经济责任，更肩负着环保的政治责任。”

对于转型后的人员安置，高井热电厂采取了燃气轮机生产岗位培训，对全体人员进行培训，经考核后竞聘上岗。

“过去6台煤机24小时不间断运转，三班倒，每班需要近100人同时工作；现在2套机组，5台发电机，依然是8小时一班，每班9-10人左右就可以盯下来。”高井热电厂党委书记何智勇说，“我们通过不同岗位的分配及部分人员内退的方式，全部安置好职工，没有使一名职工的安置问题流向社会。”



生孩还是升职 成育龄妇女艰难抉择

政协委员谈全面二孩后该如何保障职场妇女权益

□本报记者 孙艳

全面二孩政策实施后，职场打拼的你是否在“生”还是“不生”之间纠结？到底是“要升职”还是“要生孩子”，成为摆在许多育龄妇女面前的艰难抉择。日前，来自妇联界别的政协委员常红岩、贾军做客千龙网访谈间，与网友共同探讨“全面二孩”政策实施后，妇女儿童权益的保障问题。

犹豫：育龄产妇“想生而不敢生”

建议：全社会要加大对育龄妇女保护

面对全面开放二孩政策，大多数家庭都表示支持，但当前我国儿童的福利政策尚不完善，不但生育和养育孩子的经济成本高，更重要的照顾两个孩子的时间、精力投入大，这也是孩儿妈“想生而不敢生”的最主要原因。

“生还是不生，这不是女性的问题，这是家庭的决策，无论是用人单位，还是家庭其他成员，都要共同承担这个责任。”

在全二孩政策实施后，针对育龄妇女的权益保障难题，北京市政协常委、市妇女联合会副主席常红岩历时近一年对此进行了走访调研。她认为，在这个时期全社会要加大对妇女的特殊保护，在求职中给她们更宽松的空间，营造和谐的工作环境，比如保障孕妇产检、产假等假期。

贾军委员表示，生育本来就是一个自然的生理过程，而这个过程中并不影响妇女成为一个合格的劳动者。从另外一个角度来讲，经历过分娩的女性，会觉得作为妈妈是很值得自豪的一件事，并因此使自己保持在最好的状态，从而在职业生涯中更加执着，更加能够应对挑战。

两位委员建议，一方面，全社会要共同担责，共同保障妇女的权益；另一方面，在遇到怀孕期间被辞退、不给请假等不公正现象，职场女性也要依法维护自己的合法权益。

烦恼：生了谁来带？

建议：尝试建一批婴幼儿托管设施

孩子生了之后，应该怎么带也是不少父母的烦心事。请保姆吧，家里的收入就要出去一半了。这个问题不仅困扰着父母，同时也是委员们此次调研重点

关注的内容。

“而我们恰恰在0—3岁婴幼儿这段之间，政府没有将之纳入到幼儿和小学教育体系，这一阶段的配套服务设施是缺失的。”常红岩介绍，全国妇联此前到北京调研，也特别关注这个领域。“目前，北京正在两个区做尝试，能否通过首都非核心功能疏解和产业调整，转出去一些低小散的企业，能够腾出一些场地，尝试建一批婴幼儿托管设施。”

同时，也有一些国外的经验可以借鉴。比如国外幼儿园教师、医生或者是机关岗位退休的一些人员，他们也愿意做儿童教育的事情，那么就由政府出面，规定这些人员必须修满多少节课，有一个上岗证，进而从事儿童教育。贾军说，“这样的方式可以让更多的人和社会团体具有责任感和公信力，当然这只是一个探讨的过程，我们会根据自己的实际情况实施具体的措施。”

尴尬：喂奶遇上公共场所

建议：公共场所母婴室建设应纳入规划

如今女性对公共场所建设母婴室的呼声越来越高，而全市700多所母婴室有将近90%都在企事业单位、党政机关内部。

针对这一现象，在对政府的提案中，市妇联提出了两个建议，第一，北京市出台地方标准，比如大型交通枢纽、机场、公园、商场，在建设这些大型公共场所的时候，就应该像配备公共厕所一样，把母婴室同步纳入规划。

第二是加大已建城区改建和补建的力度。比如，在今年年底可能建成的地铁沿线，和在地铁沿线的公共场所设计中，就已经把母婴室纳入进去了。

委员们建议，在将这些设施建设纳入规划的同时，下一步各方都要共同努力加紧落实，让母婴出行更加方便，更加卫生，也更加有尊严。

多方长途
固话拨：
96346555
0.3元/方/分钟，主叫方付费
公付用户每月收取10元功能费
登报咨询电话：63522410



长城集邮文化活动将走进9省市

昨天，“雄关万里，九镇邮情”长城集邮文化活动启动。中国邮政集团将在全国9个省市开展长城集邮文化活动，宣传长城历史文化。8月20日，北京邮政将与延庆区政府共同在八达岭长城博物馆举行盛大的《长城》邮票首发式。

本报记者 周世杰 摄影报道