



街道工会服务站硬件设施不断提升



职工书屋助会员职工自学“充电”

推进改革 促进发展 维护稳定

工会开门办会 业务部门迎接大考(下)

基层建设部以抓建会工作为基础，以规范职工之家建设为载体，以加强工会服务站队伍和阵地建设为重点，主要肩负未建会企业的宣传指导、“职工之家”实体化建设、街道工会服务站工作人员队伍保障和街道工会服务站星级创建等工作。

宣教部担负着发挥区总工会宣传阵地和自身舆论阵地的职责，开展工会大政方针、劳模人物、基层工会先进经验等宣传，深入推进社会主义核心价值观教育。同时，宣教部还负责素质教育工程、职工读书月、职工文体活动开展、企业文化建设等工作。

基层建设部：工会阵地的建设者

【上半年工作成果】

① 今年年初，根据区总工会党组安排，基层建设部对当前市、区工会系统信息化建设现状及需求进行了调研，提出《西城区职工服务信息系统建设方案》初稿，不断探索工会信息系统的建设工作，运用互联网思维和大数据理念，以期实现服务职工工作线上和线下的无缝对接，为落实工会“普惠制”和“精准化”服务提供科学依据。

② 在排除异地经营、流失、一企多照等因素后，共确定有3804家正常经营的未建会企业成为2016年建会任务的主要对象。区总工会分别与街道工会负责人展开重点约谈，分析研究建会工作的思路和对策。

截至6月底，全区新增工会组织2181家，其中独立建会175家，联合工会覆盖建会2006家，完成全年任务的54.7%，发展会员8750人。

③ 按照做好工会“职工之家”实体化建设工作的相关要求，从服务阵

地、公开事项、服务项目、日常运行四个方面推进全区工会职工之家规范化、实体化建设。

截至6月底全区721家50人以上已建会单位100%完成实体化建设；1055家50人以下独立建会单位通过“会站家”合一，资源共享的方式，完成实体化建设，达标率达到91.7%。

④ 进一步健全退休返聘助理员服务协议制度、服务站人员档案管理制度、教育培训制度、考核评定制度和专职专用制度，为抓好队伍建设提供了有力的制度保障。4月份组织招聘4名退休专职工会社会工作者充实到德胜、金融街、广内、广外等4个街道工会服务站，实现了全区17个工会服务站工作人员的满编配备。

⑤ 2016年，区总工会指导街道总工会进一步完善服务站软硬件配置，提升项目制、实名制、普惠制服务水平，争创星级服务站。

【下半年重点目标】

大数据促工会工作发展

在工会信息系统建设工作中，上半年已完成相关情况的调研，下半年，区总工会将运用互联网思维和大数据理念，将工会“维护、建设、参与、教育”四项基本职能与互联网技术相融合，将工会工作与党政部门及社会资源相融合，实现区总工会与基层工会的信息联动，实现工会组织和会员服务信息的动态管理，实现服务职工工作线上和线下的无缝对接，力争年内完成系统基础模块的建模和试点单位的系统运行工作，为落实工会“普惠制”和“精准化”服务提供科学依据。

指导15家街道总工会完成换届

从2016年6月，西城区工会第二次代表大会召开，选举产生了新一届区总工会领导班子，并确定了今后5年全区工会工作的主要任务。今年，全区15家

街道总工会也将陆续开展换届工作，为今后5年工会工作发展打下基础，基础建设部将按照区总工会换届程序为标准，开展指导工作。

扩大工会组织覆盖面

下半年，基础建设部将重点瞄准百人企业促进建会工作，指导街道工会按要求进行未建会企业筛查、剔除工作，为明年建会工作打好基础。结合地区非首都功能疏解任务，加强对企业流失情况比较严重的什刹海、新街口、大栅栏3家街道总工会的具体指导，共同研究解决建会难的问题。

改善工会服务站人员结构

目前已向市总工会申请，计划9月份启动大学生专职工会社会工作者招聘工作，将会有效改善工会服务站人员结构，提高队伍年轻化、职业化、专业化水平，提升工会服务站的工作水平。

宣教部：思想生活的引导者

【上半年工作成果】

① 上半年，加强了与工人日报、中工网、劳动午报和西城报等宣传媒体的沟通联系，争取媒体更多的支持和帮助，区总工会重大活动多次被工人日报、中工网、劳动午报、西城报等新闻媒体报道。

据统计，今年1-6月，西城工人报共刊发24期，专刊1期，先后在工人日报、中工网、劳动午报、工会博览、西城报等新闻媒体发表新闻稿件120余篇，劳动午报《新西城周刊》共刊发23期。

② 以“中国梦·劳动创造幸福”主题宣传实践活动，组织开展“我的梦·中国梦”职工读书月活动，活动包括读书征文、推荐书等系列系列活动。在读书月活动中，各级工会组织进一步发挥工会大学校的作用。

通过多层次、多样化、多载体的活动，积极引导职工树立正确的劳动价值观，进一步激发全区职工的劳动热情和创造活力。

③ 利用宣传阵地，从3月底开始介绍我区换届工作的总体安排；4月初开

始开辟专栏，陆续刊登有关换届的文件要求和换届知识；5月份起介绍各基层工会参与全区换届的情况和全区换届工作的进度；大会期间以两期专刊形式全面介绍区总工会五年来所取得成绩和未来五年的工作任务，及时宣传大会盛况。

④ 区总工会在社会组织基地设立了西城区职工体质测试中心，面向全区在职工开展体质测试工作，截止到目前，共有400余名职工接受国民体质检测系统11项的测试，通过开展职工体质测试和采集、分析职工体质测试数据，了解掌握职工体质现状，评估职工健康状况，为工会组织开展各项活动提供科学依据。

⑤ 在全区广大职工中开展以“激情健步走·绿色新生活”为主题健步走活动。同时利用区总工会职工体联，分别举办西城区职工台球比赛、乒乓球比赛、游泳比赛等活动。各项体育比赛的举行，吸引了众多职工的积极参加，参与各项赛事职工达2000多人(次)。

【下半年重点目标】

培养践行社会主义核心价值观

引导职工把握社会主义核心价值观的科学内涵，在职工队伍中培养热爱党、热爱祖国、热爱人民的高尚情怀和政治立场，引导广大职工爱岗敬业，用先进思想、模范行动影响和带动全社会。发挥工会宣传教育阵地作用，大力宣传劳模精神和先进事迹，用身边人、身边事感染激励职工。

推进职工素质教育工程

积极与经科大和市总素质办联系协调职工素质教育培训工作，策划培训课程，满足基层工会和广大职工的需要，打造一支高素质的职工队伍。

规范“职工书屋”有效运转

加大流动书屋、职工图书角、电子

书屋的建设，全面开展职工书屋专项检查和职工书屋检查评估工作，对全区职工书屋建设及现状进行摸底，建立职工书屋管理新机制，探索职工书屋长远发展新模式。

加强职工文体活动广泛开展

进一步加强企业文化建设，利用南北两个工人文化宫活动阵地，满足职工文体活动的需求。扩展职工体联服务范围，将职工体育联合会更名为西城区职工文体协会，将职工文化建设工作纳入协会工作，充分发挥协会作用。

利用新媒体拓宽传承渠道

建立完善《西城职工》微信APP客户端平台建设，运用新媒体拓宽工会宣传渠道，做好舆情监测的监管，不断提高全区工会系统宣传工作水平。