

## 北汽集团工会“八项行动实施方案”践行工匠精神

# 十三五期间集团级职工创新工作室将达100个

本报讯(记者 马超)8月5日,北京汽车集团有限公司工会一届十一次委员会召开,集团工会发布了“践行工匠精神,勇立发展新功”八项行动计划实施方案。十三五期间,集团级职工创新工作室将达100个

八项行动计划实施方案,包括全员劳动竞赛、职工营销助推、北汽创客、职工创新工作室提升、

职工技能培养、职工e-赛场、榜样引领和职工素质提升。

根据劳动竞赛计划实施方案,各单位每年至少开展1次常规劳动竞赛,开展2次以上专项劳动竞赛,员工参与率至少达到90%以上。根据职工营销助推计划实施方案,集团工会将针对北汽集团各品牌车型,特别是针对自主品牌汽车,开展全方位、全员参与

的营销助推活动。

根据北汽创客和职工创新工作室提升计划实施方案,十三五期间,集团工会征集职工创新项目不少于5000项,每年组织企业申报创新项目1000项以上,评审优秀项目150个以内。集团工会将不断加大对职工创新工作室创建的指导和资金投入,确保二级企业职工创新工作室覆盖率100%,

北汽集团级职工创新工作室达到100个。集团工会还将争取建立3-5个具有影响力的职工创新工作室联盟。集团工会要求各单位每年至少开展1次职工岗位技术练兵活动,参与率要达到90%以上。根据职工e-赛场计划实施方案,将由工会主席亲自挂帅,确保职工的参与率不低于70%。

根据榜样引领计划实施方

案,集团工会将推广“劳模联盟创新工作室”建设模式。每年,集团工会将组织一次以劳模创新工作室领军人物为核心的劳模帮帮团,赴自主品牌企业开展专项交流活动。根据职工素质提升计划实施方案,集团工会将建立资源集成、贴近职工、务实有效的职工素质建设工程模式,实现覆盖率100%,覆盖职工超10万人次。



## 托管班里学科普

昨天,北京大学肿瘤医院职工子女来到该院中心实验室参加“青少年暑期科技开放日”活动。据悉,“青少年暑期科技开放日”是北京大学肿瘤医院工会为解决职工后顾之忧开办的职工子女托管班重要活动之一。孩子们在工作人员的带领下学着用PH试纸测水果酸度;在显微镜下观察绿叶、鱼尾细胞的微观世界等一系列有趣的实验。

本报记者 孙妍 摄影报道

通州区总工会联合区科协、妇联开办专场相亲大会

## 运河广场搭鹊桥 两千职工觅知音

本报讯(记者 李一然 通讯员 王震)8月7日,通州运河文化广场热闹非凡。由通州区委宣传部、通州区文明办、通州区总工会、通州区妇联、通州区科协主办的第四届北京七夕文化节(工会、科协、妇联)专场相亲大会举行。

活动现场,4条白色长桌自东向西依次并列。入场前,男女

嘉宾先组合并携手走过“鹊桥”,踏过红毯,最后对坐在桌前。如遇到聊得来的对方,便可立即“微信”扫码,拉入朋友圈。此次活动,先后有2000多人报名参加。活动设立了多个环节,包括游戏环节和个人才艺展示、男女嘉宾轮换座位交流、评选最具人气男女嘉宾等活动。

此次通州七夕文化节相亲大

会举办到今年已经是第四届,早已成为社会各界精英男女邂逅浪漫、共奏甜蜜恋曲的高品质相亲盛宴。通过七夕文化节更好地展示了运河文化特质和北京城市副中心的魅力,有效提升了传统文化的影响力和创新力,打造出属于北京市的七夕文化节活动品牌,同时也让京城市民领略到传统节日民俗文化的内涵和魅力。

## 花乡患病职工收到31680元互助金

本报讯(记者 杨琳琳)记者昨天从中国职工保险互助会北京办事处获悉,花乡樊家村租赁公司职工小尹收到了一份来自工会的关怀。花乡地区总工会主席张春生将31680元的互助金送到了他的手中,小尹的爱人激动地说:“这笔钱解了我的燃眉之急,小尹一定会安心养好病,争取早日重返工作岗位。”

6年前职工小尹患上了抑郁症。2016年3月2日,小尹突然摔伤,导致重型闭合性颅脑损伤,

需要进行开颅手术,而住院总金额高达6万多元,使原本困难的家庭更加雪上加霜。

2016年,花乡地区总工会为职工投保了100元的《在职职工意外伤害互助保障活动》。了解到小尹的情况后,工会工作人员一次次往返于区职工服务中心。经审核材料齐全,病情符合理赔要求,保障中心(办事处)成功理赔意外伤害互助金31680元。

张春生说,一件件事例,让职工感受到互助保障活动是工会组

织为职工办的一件看得见、摸得着的好事、实事。它极大地提高了职工抵御疾病和意外伤害风险的能力,增强了企业的凝聚力。

燕京啤酒  
YANJING BEER  
中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program  
登报咨询电话:63522410

## 发行局工会细微之处送关爱

本报讯(记者 边磊)记者昨天从北京报刊发行局了解到,工会为保障职工的身心健康,开展了“夏季送清凉”系列活动,在炎炎夏日给坚守岗位的职工送上了丝丝凉意。

发行局工会为各班组添置了各类防暑急救药品、物品。各生

产经营单位竭尽所能从细微处为职工送去清凉与关爱,数据中心为11185班组配备桌式小电扇、润喉糖、秋梨膏等消暑神器;报纸三科、市内发行科为室外工作者配备速干无袖T恤;报纸一科、二科在职工小家为奋战一线的职工们提供绿豆汤。

## 仁和镇23家企业获工会“清凉包”

本报讯(记者 张江艳)记者昨天从顺义区仁和镇总工会获悉,该镇总工会副主席带队,为北京三立车灯有限公司、中北华宇建筑工程公司等23家企业的一线职工送去清凉油、风油精、香皂、毛巾等防暑降温清凉包,并叮嘱职工要合理调整作息时间。

相关负责人表示,高温季节是事故易发、高发期,仁和镇总工会按照上级工会的要求,坚持以人为本,牢固树立“安全第一、预防为主”的思想,把防暑降温和高热期间劳动保护工作作为近期一项重要工作来抓,切实落实好“送清凉”活动。

## 12351 职工服务热线问答

### 政策咨询

张女士问:单位需要使用工会经费组织活动,应该如何进行提取?

答:基层工会使用工会经费须经本级委员会和经费审查委员会通过后,报上级工会批准。

### 法律咨询

陈先生问:职工子女目前在医院住院,职工尝试联系孩子工作单位的领导,但单位人事已下

发通知函:若无法在8月8日前到岗工作,则算作旷工处理。如本人无法到单位提出辞职(无法联系到孩子的直属领导),是否可以由家属代替到单位提出辞职?

答:若病假时长在医疗期范围内,职工是可以以病假条为依据向单位申请病假,无需按旷工处理。辞职手续若因本人特殊原因无法按照劳动合同规定相关条例向单位提出辞职,职工可以与用人单位协商是否可以由家属出面提出辞职,建议职工提出辞职后留取相关凭证。

### (上接第1版)

从学历看,本科和硕士毕业生选择到机关事业单位就业的比重分别为29.4%和40.2%,选择到大中型私企、小微企业就业的比重分别为28.8%和16.5%。

### 北京仍是首选就业地区

选择在北京就业的毕业生占71.6%,虽比上年下降2.5个百分点,仍居就业区域第一位;排在第二位到第三位的是广东和上海,分别占毕业生就业人数的3.3%和3%,与上年基本持平。2016届选择赴西部就业的毕业生占8.2%,比上年提高1.7个百分点。

在找工作的毕业生中,已经签约或已有意向单位的学生已达65.8%,其中博士生71.4%,硕士生和本科生已经签约或已有意向单位的比重分别为55.7%和69.9%。

### 过半毕业生期望月薪五千至八千

52.8%的毕业生期望税前月薪在5000至8000元之间,期望月薪平均值为7411元,表明大学生对薪酬的预期更趋理性。

分学历看,学历越高期望的月薪越高,博士毕业生期望的税前月薪平均为13286元,分别为本科生和硕士生的1.9倍和1.6倍;分性别看,50.4%的男生和54.7%的女生期望的税前月薪平均在5000~8000元,36.8%的男生和32.7%的女生期望的税前月薪平均在8000元以上;分专业看,医学专业学生期望月薪最高,平均为12382元,是全市平均水平的1.7倍;分学校类型看,艺术类、医药类学生期望月薪分别为12115元和10674元,排在第3位的是财经类院校,学生期望月薪为8539元,其他类学校学生期望月薪均低于8000元。