

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbyw@126.com

十年项目管理练就“火眼金睛”

——记全国工程建设优秀项目经理陈忠兵

□本报记者 马超/文 通讯员 张秀/摄

他带领团队盖的保障房，被评为用户满意工程；他从一堆沙子中，发现了物料进场把关问题；他查看过道，发现通风设计不合理；他连续承接了3个保障房项目，处处想着住房人……他就是全国工程建设优秀项目经理、中铁建工上海公司新龙华项目经理陈忠兵。

匠心 盖保障房注重品质

陈忠兵是江苏人，1998年参加工作，由于业务能力强，他很快就从技术人员、商务经理成长为项目经理。2011年开始，陈忠兵先后担任石泉路租赁房、太平桥租赁房和新龙华租赁房3个项目的经理。

石泉路租赁房是陈忠兵接手的第一个保障房项目，面积近25万平方米，为群体建筑。该项目场地狭小，出入口受限，工期紧，质量要求近乎苛刻。陈忠兵带领项目团队，采用跳仓分块施工方法，用不到10个月时间，完成了从桩基围护到11栋27层结构封顶的全部施工任务。

在保障房建设过程中，陈忠兵不忘匠心，他组织项目团队对外墙漏水、墙面空鼓开裂等高层住宅通病进行了攻关分析，采取了砂浆机械填塞窗缝等精良工艺，成功解决了外墙窗户渗水等通病。项目被评为“上海市用户满意工程奖”。

因石泉路租赁房后期市政配套进场晚，离业主要求的交房节点仅剩两个月，许多人认为不可能完成任务。陈忠兵带领项目人员编制了精确到小时的详细进度计划，组织二十多家分包单位每晚对节点进行分析纠偏，保证按计划推进，最后如期交房，让业主十分惊讶。

石泉路租赁房的完美施工，让中铁建工上海分公司在当地房建领域崭露头角，随后接连



斩获了几个租赁房项目，稳固了区域市场。

细心 从沙子粗细看出进料纰漏

作为一名项目经理，陈忠兵善于成本管控。在微信时代，他常常利用建好的微信群，和同事交流。新龙华租赁房项目开工不久，一天，陈忠兵往微信群里发了一张一堆沙子的图片。

“这是一堆沙子，能有什么问题呢？是现场不整洁？还是材料浪费呢？”商务经理王艳心里暗暗揣测，陈忠兵发的这张沙子照片，是什么意思呢？

“大家看清楚！这堆沙子太细，不是中沙，按照管理规定，施工得中沙以上才符合要求，才能保证质量。商务部门立即组织

人员查看一下，材料进场是否把关严格？另外，质检员要注意了，立即查看施工质量是否符合要求！”陈忠兵这么一说，群里的相关人员惊出一身冷汗，王艳也立即明白这是怎么回事了。

“陈忠兵就是这样一个非常细心的人，有一双‘火眼金睛’，哪怕是一堆沙子，他也能从中发现问题。陈忠兵如此严格，劳务队施工自然也格外认真，尽量不出任何纰漏。”王艳说。

在王艳的眼里，陈忠兵十分注重过程中的成本管控。新龙华租赁房项目基坑施工时，陈忠兵找王艳做一个基坑降水的招标。按照常规做法，施工人员和物力成本大约是60余万元。很快，王艳就做了标书。

“你忽视了一个问题——降水后钢管的回收，废旧钢管不能

让施工队伍带走，要计算入回收成本，起码能节约资金一两万元。”陈忠兵看完标书后，这样对王艳说。

陈忠兵成本管控细致到家，标书做好后，陈忠兵逐一与每一家劳务队负责人面谈、交流，考察对方是否具备相应能力，两天时间，面谈了8家，最终敲定一家施工。

“成本管理无小事，不要以为一两万元就忽略了。”陈忠兵说。“目前为止，陈忠兵没有哪一个项目不是盈利的。”王艳如此评价陈忠兵。

贴心 盖房人想着住房人

“施工图纸设计有问题，这样的设计不够人性化！”陈忠兵在一次巡查中，发现居民房屋的卫生间和厨房排气口对准的是公共过道，一旦居民入住后，过道里将满是卫生间味道和饭菜味儿的混合。

发现问题后，陈忠兵立即想解决办法，和业主一起研究通风问题，设计了一个优化方案，考虑用专用排气管道，像烟道一样将废气从楼顶排出。对于过道的采光问题，陈忠兵建议用红外加声控安装节能灯实现采光。

公共过道是居民进出的重要通道，施工时，陈忠兵很在意地砖的排列方式。虽然是租赁房项目，但陈忠兵要求施工队伍将地砖排列得更加整齐、美观，显出档次。

窗户的设计上原来是平开，一面对着公共过道。陈忠兵想到居民在家没有隐私，也不安全。经过优化后，征得甲方同意决定将窗口开口改为上悬，既能保证隐私，又能防止他人钻进屋里。

盖房人想着住房人，陈忠兵就是这样的一个人。陈忠兵每一次查看现场，总要用一个本子，将不足记录下来。

柔情 和风细雨鼓励新员工

抓现场管理离不开项目团队建设，保市场靠抓年轻人的梯队建设。陈忠兵在十多年的项目管理过程中，采取柔性管理，极少对年轻同事大声呵斥，更多的是和风细雨式的谈心鼓励。

每周项目例会，陈忠兵在会上除了分析现场难题外，更多的是给年轻人进行技能培训，通过自身成长向年轻人诠释职业规划的重要，善于从细微处给年轻人点拨怎样为人处事的道理。他在工作中，要求别人做到的自己先做，项目团队形成风清气正的氛围，并前后向公司输送了2名项目经理、4名总工、2名副经理、2名商务经理、2名安全总监、1名书记，为巩固市场储备了人才。

担任多年的项目经理，陈忠兵感觉最愧疚的是没有照顾好家人，他总是想办法弥补，尽量给家人温暖。

“PPT怎么做才能最漂亮？符合小学生特点？”在工作闲暇之际，陈忠兵要给儿子一个惊喜，帮儿子做一个PPT，虚心向同事请教美化PPT的经验。闲暇时，陈忠兵也会把孩子带到项目上来，帮孩子检查作业。为了拉近和孩子的距离，陈忠兵还和孩子一起研究班会怎么开，和孩子做朋友。

多年的坚持，陈忠兵也获得了诸多荣誉，如中铁股份公司的优秀项目经理、全国工程建设优秀项目经理、上海合作交流系统创先争优优秀共产党员、中铁建工集团劳动模范等称号。

值得一提的是，陈忠兵目前还是中铁建工集团唯一的中铁股份公司一级职业项目经理。要评选上该称号，必须要连续在3个项目实现盈利，并有10年项目经理的经验。

第七期“点赞工会人，帮TA赢大礼”邀您参与！

当您在工作生活中有憋屈时，他们耐心倾听；当您遇到困难时，他们伸出援助之手；当您职场遭遇不公时，他们挺身而出替您维权……他们就是扎根基层、服务职工的工会工作者。

或许他们做得还不够，职工还有不满意之处，但他们为职工服务的初心不曾改变，他们在路上，他们为职工服务的工作永远在路上。正是有这么一群“娘家人”的存在，才奠定了首都工会工作的基石。

劳动午报自2014年来，开设了“首都工会人”栏目，报道了大批基层工会工作者。即日起，劳动午报官方微信推出“点赞工会人，帮TA赢大礼”活动，拟每周推选15名工会人，通过微信进行为期一周的投票点赞，并根据得票数给予相应奖励，诚挚地邀请您参与点赞投票。

参与方式：

扫描二维码关注劳动午报微信公众号后，您可用两种方式参与投票：

①点击午报微信平台页面右下角“互动活动——点赞工会人”投票。

②在午报微信平台回复“工会人”进入页面投票。

每人每天限投票1次，可多选。

奖品设置：

每期得票最多的前5名将获得价值300元的精美礼品，其中，若为月度得票最多的前5名，将获得价值500元的精美礼品。6-10名获奖者将获得价值100元的

礼品。参与点赞人员将点赞界面截屏+手机号码发送至午报微信公众平台，将有机会赢取5元流量包。



第七期首都工会人名单

- 张春生 丰台花乡地区总工会主席
- 王萌萌 怀柔区北口镇工会服务站专职工会工作者
- 闫琪 丰台区卫计委工会大学生助理员
- 王洋 朝阳区八里庄街道总工会工作人员
- 张蕊 顺义区杨镇工会服务站
- 熊娜 大兴新媒体产业基地总工会专职社会工作者
- 王美伶 朝阳区和平街工会服务站副站长
- 郭伯民 丰台方庄地区总工会主席
- 马易 丰台和义街道总工会大学生助理员
- 石宝春 北京金融街威斯汀大酒店客房部经理、工会生活委员
- 刘新燕 北京公交集团客二分公司第4车队工会主席
- 杨蕊 大兴区青云店镇总工会专职工会工作者
- 汤玲 朝阳区南磨房地区工会服务站副站长
- 刘兰香 怀柔区龙山街道总工会主席
- 任国平 北京雷力集团工会主席