

■每日观点

“加班须与职工和工会协商”应成法治常态

□杨玉龙

国企也好，私企也罢，都应依法遵守“加班须与职工和工会协商”，这一基本的用工制度和法律规定，并使其成为“法治常态”。充分发挥工会的作用，《工会法》确立了工会在企业中的合法地位，应该说，维护职工合法权益，是工会的使命所在。

企业因生产经营需要安排职工“加班”的，须与工会和职工协商，并依法足额支付加班加点工资……近日，本市印发了《关

于进一步构建和谐劳动关系的实施意见》，将重点保障职工取得劳动报酬、休息休假、获得劳动安全卫生保护、享受社会保险、接受职业技能培训等五大合法权益。（8月8日《劳动午报》）

一般情况下，员工是否要加班，基本由企业一方说了算；而作为弱势一方，员工大多数没有话语权，只能是被动、无条件服从。而至于加班补偿，或物质或金钱或补休，也是由用人单位说了算。表面上看，这是员工为了多挣钱而“自愿”加班的行为，但实质上是企业提供的条件让加

班成为“自愿”行为，也是一种被迫“自愿”加班。

实际上，关于加班，新劳动法有着明确的规定，用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

国企也好，私企也罢，都应依法遵守“加班须与职工和工会协商”这一基本的用工制度和法律规定，并使其成为“法治常

态”。当然，善法更须良治，如何让这样的规定落地，只依赖企业的“良心”发现，行不通。这就需要，充分发挥工会的作用，《工会法》确立了工会在企业中的合法地位，应该说，维护职工合法权益，是工会的使命所在。

然而在现实中，一些企业往往侧重眼前利益，而忽视工会建设。一些企业管理者甚至认为，工会组织可有可无，甚至即便建立了工会，也是应付差事，不能发挥应有的作用，成了摆设；还有的工会组织，在代表职工意愿、维护职工权益上作用发挥有限。因此，在面临加班时，工会

能否以平等的姿态与企业管理者协商，得出令员工满意的结果，无疑让人产生疑问。

实际上，让工会发挥应有的作用，就需要赋予并尊重其权力。最根本的是企业要依法办事，促进工会的价值真正体现出来，同时，企业工会组织亦应主动作为，在保障职工休息休假、获取劳动报酬、获得劳动安全卫生保护、享受社会保险、接受职业技能培训等方面发挥积极作用。唯如此，工会组织才能有生命力、号召力，成为职工的知心人、贴心人、保护神。于企业而言，也才有长远发展的保障。

■每日图评

京津冀一体化 医疗应为“先行者”

7月22日，大暑。由北京友谊医院选派的16位知名专家驱车来到渤海之滨，在北京友谊医院曹妃甸合作医院——曹妃甸工人医院坐诊。上午9时，首都来的专家走进各个科室，或认真分析病情，或解答疑难，或给出下一步的治疗指导。（8月8日《北京日报》）

京津冀一体化是实现京津冀协同发展的国家重大战略，眼下正在如火如荼地展开。在医疗领域也不例外，京津冀三地已经制定了协调发展具体行动计划。许多市内三甲医院的医生纷纷走出医院，来到天津和河北，开展医疗共建活动。

京津冀医疗一体化，一是可以实现“主动疏解”功能，有序疏解北京非首都功能。在北京地区医疗机构门诊患者中，来自外地的患者占31%，河北最多，每年超过820万人次；二是方便了外地患者看病。原来有病要到北京的大医院看，车马劳顿不说，还要起早排队挂号，住旅馆，人吃马喂，花费不少，群众承受不起；三是减轻了百姓医疗负担，现在已有166家京津冀医疗机构互认检验结果，不仅方便了群众，也节约了大量的医保基金；四是在京津冀一体化的大潮中，通过承接北京优质医疗资源的疏解转移，使津冀地区医院的医疗



技术和管理水平得到快速提升，能够为本地老百姓提供与北京同质的医疗服务，也可在一定程度上缓解北京的就医压力。

愿更多的三甲医院走出北京，深化与津冀地区的医疗合作，让三地群众得到实惠。

□许庆惠

■长话短说

多挖掘七夕节的家庭文化内涵

七夕节到了，将之过出浪漫味道当然可以，但不要忘了，七夕节还有重要的家庭文化内涵：责任、奉献、忠诚、心灵的默契与谐振等。

是的，如果没有忠诚、责任和奉献，天上的仙女不会将命运交给地上的牛郎。如果没有和牛郎的内心的共振，织女也不会对人间真情无比留恋。七夕节传达和折射的是厚重的家庭文化内涵，所以我们才要充满敬畏，努力挖掘。

责任意识。责任是一种职责和任务，是一个人不得不做的事或一个人必须承担的事情。既然组成了家庭，我们就要承担更多责任；考虑自己，也要考虑家庭需要；考虑自我需要，也要照顾到其他成员的感受。享受这个空间带来的舒服舒心温馨，也要积极酿造幸福、涵养幸福。用实实在在的干活、出力，推动家庭“小车”幸福行进。

奉献意识。百度百科这样解释“奉献”：恭敬的交付，呈献。联系到家庭奉献，就应该是，每位家庭成员，都应该将最饱满的爱、最倾情的付出，献给亲人、爱人。给他们足够的帮助和爱护，让事业得到发展，让学习得到进步，让生活更为甜蜜。

忠诚意识。忠诚就是指真心诚意，无二心。反映到家庭关系就应该是，面对灯红酒绿、不当利益的诱惑，我们应将家庭敬畏感、规则敬畏感放在高处，不做违法乱纪的事情，不做昧良心的事情，不做对不起配偶的事。工作中不该拿的钱，坚决不拿，廉洁自律，内心坦荡敞亮，提升道德素养，家庭忠诚意识。

心灵的默契和关心。生活在同一个屋檐下，对彼此的性格特点、兴趣爱好等，有了太多的了解熟悉，已具有无形的心灵的默契。在更多时候，我们要将心灵的默契，转化为彼此的关心和映照，转化为无微不至的嘘寒问暖。让尊重、真爱、微笑、体贴，成为重要的家庭底色，打造内在的和谐共振。

让七夕节成为传承传统文化的重要载体，为推动家庭和谐、社会稳定，做出积极的担当。

□耿银平

■网评锐语

女性就业尊严需要法律护航

钱凤伟：据分析，就业歧视现象高发的原因是我国反歧视法律不完善，只对歧视作出了原则性的规定，缺少具体的违法后果，以及要承担的责任。因此，保障妇女的权益不受侵犯，确保《妇女权益保护法》落到实处，还必须健全法律法规。唯有如此，才能真正体现“男女平等”的国策，使得女性的权益受到应有的保护和尊重。说到底，女性就业尊严，需要法律护航。

劳动者权益不能成为“镜花水月”

沈峰：建立劳动者高温防暑保障体制，切实减少极端高温天气对劳动者的损害，不仅是增强政府法规严肃性、公信力的需要，也是政府的责任所在。所以，保障劳动者拿到高温津贴，需要有法律“靠山”，有必要将支付高温津贴上升为普遍性法定义务，并制定更具专门性、明确性、保障有力的法律实施细则，让劳动者不再在高温下望“津贴”兴叹。

■世象漫说



虚报年龄

黑龙江省牡丹江市强制戒毒所（原劳教所）一名1980年出生的警察，干部档案记载的出生年份却为1976年，其档案年龄早“出生”4年的原因，是其父亲为了能把他招录进本单位。（8月7日《法制晚报》）

□赵顺清

■有感而发

母乳库可成为城市的标配

目前，北京协和医院正在筹建母乳库，并预计年底前完成。据了解，这是北京地区首家公立医院母乳库，建成后，将为早产儿、手术后的婴儿、牛奶蛋白过敏婴儿以及重症患儿等提供母乳供给。（8月8日《京华时报》）

母乳喂养具有不可替代的作用和优势，但在现实生活中，并非每个孩子都能够吃上母乳。

当婴儿急需母乳喂养时，社会上并不缺乏爱心妈妈愿代为哺乳。在过去，“吃百家奶”长大的孩子较为常见，谁家孩子没奶吃，有奶的女性抱过来就喂是常见现象。在当前，“抱过来就

喂”已十分罕见，人们已有防病意识，认识到母乳可传染疾病，爱心妈妈献出母乳前，通常要经过一番健康审查。

但也不可否认，怎么确保母乳的安全，医院各有不同做法。不仅如此，若此类爱心活动非医院组织，对母乳的检验检疫就会缺乏指导，进而留下安全隐患。自发组织的献母乳活动，由于缺乏科学规范的流程，没有统一的管理，就存在“好心办坏事”的可能，说不定喂的是母乳，却将乙肝等传染性疾病“喂”给了孩子。

除此之外，母乳需求量不算

小，但以个案出现的献母乳活动难以满足需求，更多亟待母乳喂养的孩子无法得到哺育。有必要将献母乳活动制度化、常态化，并通过专业性的采集、检验、存储、分配等，确保母乳的安全。而在公立医院建立母乳库，是化解这方面难题的最佳途径，将使爱心母乳有质和量两方面的保障。可见，北京市筹建首家公立医院母乳库，这一做法具有推广价值。

每座城市都有献血机构，也有建立母乳库的必要。若能如此，更多爱心妈妈就能顺利献出乳汁，更多婴儿就能得到安全母乳的哺育。

□罗志华