



志愿者为退休老职工服务



工资集体协商一季度会现场

让职工感受身边的工会

——大兴区总工会2016年上半年工作总结

□本报记者 金海鸥

2016年上半年,大兴区总工会将做好新形势下职工群众工作、调动职工群众积极性和创造性作为首要任务,积极探索为职工群众服务的新途径,通过调研、座谈、新媒体等渠道,全面了解全区广大职工需求,创新工会服务方式,使工会工作更具亲和力、感染力、实效性,让职工切实感受到“身边的工会”。



“送温暖·送春联”活动



“我和妈妈一起画风箏”

1 搭建争创平台 促进队伍建设

注重基层劳模选树工作

上半年,大兴区总工会深入开展劳模选树工作,坚持面向基层,注重选树长期工作在生产、科研一线,在平凡岗位上做出突出贡献、具有时代特色的先进个人和集体,共推荐产生2016年度全国工人先锋号1个,首都劳动奖状1个,北京市工人先锋号2个,首都劳动奖章6名。召开劳模表彰大会,大力弘扬劳模精神。

组织劳模代表陪同习近平主席进行义务植树活动,进一步展现了劳模风采。开展劳模慰问、劳模专项休养等活动,充分体现了“重视劳模、关爱劳模、支持劳模”的服务理念。

首都职工素质建设全面铺开

面向基层开放首都职工素质建设工程服务项目,目前已赠送电子图书卡近千

张,举办职工公益大讲堂3场,职工心理咨询与培训1场。

积极推动在职工职业发展助推计划,及时提醒取得一级、二级职业资格证书的职工申请助推资金,截至6月下旬,符合助推条件的职工121人,已申报114人。构建技能人才服务平台,与区人保局共同召开职工职业培训需求见面会,为企业和职工提供订单式、职业化的技能培训服务。

助推职工经济技术创新

大力助推职工职业技能提升,开展2016年北京市“职工技协杯”职业技能竞赛,举办精神卫生防治技能竞赛,参与职工1000余名。

联合区地税局组织开展技能大赛,目前即将进行初赛考核。推动区级职工创新工作室创建工作,新评选8家创新工作室。

2 加强民主管理 构建和谐劳动关系

工资集体协商程序日益规范

按照“巩固协商成果、推进规范建制、提高协商质量、增强合同实效”的工作思路,在保持集体协商建制率的基础上,规范协商程序,维护职工权益。组织工会副主席和协商指导员(助理)召开专题研讨会和经验交流会,拓宽工作思路。开展“三同时”考核和工资集体协商档案检查,对全区21家二级工会的40家企业的协商档案进行检查指导。

非公企业厂务公开建制率90%

大力推进基层民主协商,扩大职代会建制,加强分类指导,强化监督检查。截至6月,全区国有企事业单位厂务公开建制率达到100%,非公有制企业建制率达90%。三级服务体系中民主管理模块录入率超过98%。

为职工挽回经济损失近千万元

重心下移,加强基层联动机制建设,

将劳动争议纠纷化解在萌芽状态。上半年,共受理劳动争议案件221件,调解成功134件,为职工挽回经济损失398.43万元;受理法律援助102件,为职工挽回经济损失591万元。

成立劳动法律监督委员会,依托协调劳动关系三方机制开展联合监督检查,现有监督员64人。开展律师志愿服务活动,律师志愿者深入企业宣传法律知识,提供法律咨询和服务。

发动职工关注身边安全隐患

组织开展2016年安康杯竞赛活动,以“工会杯安全隐患手机拍”活动为载体,发动职工关注身边安全隐患,督促企业及时整改。

各镇(街)总工会、生物医药基地总工会、新媒体产业基地总工会根据辖区特点开展“安康杯”专项竞赛活动,吸引了更多非公企业特别是民营企业、小微企业参与。

3 完善组织结构 健全工作机制

50人以上企业建家率达100%

加强基层工会干部的组织培养,召开《北京市工会法实施办法》宣传讲座,全区200余名工会干部参加学习。评选出2015年度全国模范职工之家1家、北京市模范职工之家2家,并分别给予5万和2万元奖励。规模以上企业(50人以上)建会企业建家率达100%。

开展星级工会服务站创建工作

区职工服务中心临街独立,优化服务窗口,建立工作人员履行“第一知情人、第一报告人、第一帮助人”制度,确保职工第一时间得到帮助。完善基层工会工作机制,全区22个工会服务站实现“会站合一”。开展星级工会服务站创建工作,西红门镇工会服务站被市总工会评为首批星级服务

站。与镇(街)文化活动中心联合建立职工活动中心,服务区域职工文体活动。

建立大兴微工会公众账号

打通“职工需求的新平台、服务职工的新窗口、联系职工的新渠道”,搭建互联网工会平台,转方式、转作风,维护职工合法权益。建立大兴微工会微信公众平台,实时传递工会信息,实现职工服务与职工需求的无缝对接。

开展“两学一做”专题教育

按照区委统一部署,区总工会成立领导小组,研究制定活动方案,认真组织计划实施。目前,“两学一做”专题教育已召开动员大会,开展党组书记讲党课2次,集中学习1次,基层调研2次,并结合“七一”开展了共产党员献爱心、主题党日等活动。

4 创新机制方法 切实服务职工

京卡活动惠及职工3万余人

从职工生产生活需要出发,拓展京卡服务项目,优惠内容涵盖采摘、观影、体检、亲子等多方面,涵盖加盟商18家。以大兴工会公众号为平台,开展春节免费发放孝心馒头、“城南绿海 甜美大兴”会员专享活动和“2016年世界月季洲际大会”免费参观活动,惠及职工3万余人。

走访慰问困难职工250余户

完善困难职工档案库,实现网上建档属地全覆盖。开展助学活动,对区内今年考取的大兴内打工人子女进行资助。健全帮扶制度,出台温暖基金管理使用办法,上半年,筹措温暖基金189万元,走访慰问困难职工255户。

文体培训班惠及上千职工

区总工会积极推进职工文体建设,举办太极拳培训班,参训100人;举办第四届职工书画培训班,开设10个书画班,1000余名职工报名;召开首届职工拔河比赛,吸引

35家单位、350名选手参加。组织参加2016第七届北京市职工象棋围棋比赛,荣获中国象棋团体第二名、围棋团体第三名。

出资20万元补助母婴关爱室

上半年,区总工会出资20万元对建设成熟的“母婴关爱室”(妈咪屋)进行补助,用以购买冰箱、消毒柜等设备。目前,全区共建设“母婴关爱室”(妈咪屋)13家。开展好家规好家训征集、“书香三八 工会送好礼”、发放购书卡、女职工流动课堂等活动,启动2016年“培育好家风 共读好家庭”等系列活动。组织开展“三八”红旗集体和“三八”红旗奖章评选和推荐工作。走访慰问单亲困难女职工12名。在西红门镇总工会开展首个“暑期托管班”试点工作,减轻双职工家庭负担。

为职工申请100余万元赔付金

以服务基层会员单位和基层职工为出发点,主动承担保险录入工作,减轻基层负担。截至6月底,共理赔9699次,理赔金额达100余万元。