

### 市总启动金秋助学和阳光就业行动

# 劳模和领导干部结对帮扶贫困学子就业

本报讯(记者 赵新政)记者昨日获悉,市总工会组织开展的2016年金秋助学活动和困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动已全面启动。从9月起,在普通高中各年级及大学二年级以上就读的困难职工家庭子女,由工会给予一次性救助2000元。同时,单位或个人,特别是各级领导干部和劳动模范可与贫困生结成帮扶对子,助其实现就业。

此次金秋助学活动的救助对象及标准是:家庭月人均收入不超过1050元的困难职工家庭子

女,于今年6月参加高考并被全日制普通高等院校录取的,各级工会要指导并帮助其到户口所在街道(乡镇)申请民政部门的一次性入学补助金救助4500元。对于家庭月人均收入不超过1050元的困难职工家庭子女,从2016年9月开学起,在大学二年级以上(含大学二年级)就读的,以及今年考入普通高中(含职高、中专、技校)的,由工会给予一次性救助2000元。对于家庭月人均收入不超过1050元的单亲困难女职工子女,按照学前教育阶段、义务教育阶段、高

中阶段(高中、中职)、高等教育阶段(高职专科、全日制本科、全日制硕士研究生及以上),分别给予每生每年3000元、300元、2000元和4000元的补助。

据介绍,此次金秋助学活动的原则是坚持“政策优先帮扶”,要求各级工会在活动期间,对于符合政府救助条件的职工及其子女,必须指导帮助其申请并享受政府相关救助;坚持“基层先行帮扶”。对于符合救助条件的单亲困难女职工子女以外的困难职工家庭子女,原则上由职工所在单位

工会参照相关标准出资救助。如职工所在单位工会无力负担的,可向市总工会申请专项帮扶资金全额救助。单亲困难女职工子女,全部由市总出资救助。

市总要求各级工会要掌握已实现就业和需要帮扶就业困难职工家庭高校毕业生的数量,并针对每个困难职工家庭高校毕业生的特点,制订个性化就业帮扶方案,力争使需要帮扶的对象全部实现就业。要鼓励引导各类企业为困难职工家庭高校毕业生优先提供职业培训、就业见习机会,优

先吸纳困难职工家庭高校毕业生就业。要通过单位或个人特别是各级领导干部和劳动模范与贫困学生结对帮扶努力实现就业。

同时,各级工会要发挥职工服务中心、工会服务站、职业介绍所等就业服务窗口和机构的作用,通过组织专场招聘会、洽谈会等活动,为困难职工和困难农民工家庭毕业生优先提供就业信息。要积极推动开展校企对接等形式的劳务协作,批量组织高校毕业生实现就业,并加大对其自主创业的扶持力度。

## 全市建成母婴关爱室1030家

本月再授牌200余家“母婴关爱室” 下一步将进行标准化建设

本报讯(记者 白莹)每年的8月1日至7日为“世界母乳喂养周”,记者8月5日从市总工会了解到,目前全市已建成1030家母婴关爱室,数以万计的哺乳期女职工因此受益。今年8月底还将有200多家单位的“母婴关爱室”被授牌。下一步,本市将对母婴关爱室进行标准化建设。

5日下午,市总工会和贝亲管理有限公司共同评选出60家“我最喜爱的母婴关爱室”,它们有的来自机关单位、大型国企,有的只是普通的办事大厅。市总工会相关负责人表示,从2014年初开始

倡导全市各级工会组织在女职工人数较多、条件较成熟的单位建立母婴关爱室,并发挥工会枢纽型社会组织的作用,整合社会资源,为母婴关爱室提供了一定的物质和技术支持。目前全市已建立了1030家母婴关爱室,涵盖了各类机关企事业单位、商务楼宇、商场、长途汽车站、体育场馆、公园、银行、医疗机构、政府办事机构的服务大厅、社区等。其中,用人单位内部的916家,对社会开放的114家。

据了解,母婴关爱室的建设最难之处在于场所的选择上,很

多单位的办公用房紧张,即便如此,一些单位也会腾出现有的办公用房用于建设关爱室。负责人称,“母婴关爱室”秉承了一室多用、一室多能的理念,在服务于女性特殊生理时期的同时,还成为了女职工相互沟通、交流以及开展心理咨询、亲子教育、女性沙龙、公益讲座等活动的温馨驿站。

随着全面二孩政策的实施,进入备孕期、怀孕期的职场女性明显增加,市总工会将创建和推广一批装修装饰统一标准、硬件设施统一标配、智能化服务与管理融入其中的母婴关爱室。

## 电力劳动竞赛鼓励职工“夺旗争星”

本报讯(记者 张江艳 通讯员 程伟)记者昨天从国网北京市电力公司获悉,今年该公司通过多项劳动竞赛推动重点工作开展。目前,在业扩工程“五新”服务专项行动和“煤改电”工程竞赛中,首期“红旗单位”已出炉。

今年,北京电力结合“两学一做”学习教育和年度重点工作任务,开展了“煤改电”工程等7项劳动竞赛活动,以调动和激发员工

的积极性、主动性和创造性。该公司突出重点指标管控,针对其中的5项竞赛项目,每月设置红旗单位3个,授予月度“红旗单位”称号。同时,各项竞赛还分别评选月度“竞赛之星”3名。

从8月开始,北京电力将通过劳动竞赛网站,集中宣传展示月度“红旗单位”和“竞赛之星”,鼓励员工“夺旗争星”,年底集中评选一批竞赛功勋集体和个人。

## 顺义基层全科医师骨干集中充电

本报讯(记者 张江艳)顺义区基层卫生岗位练兵暨全科医师骨干培训班上周在区医疗卫生继续教育中心正式开班。

此次培训班所聘师资均来自市级三甲医院,学员由26家社区卫生服务中心的全科医师骨干和部分村卫生室的乡村医生共90余人组成。培训班将分散至4个全

天和两个半天完成,培训内容涉及心脏骤停的诊断和评估、院前救治、转诊、病史采集及病历书写等10项内容,30学时。

相关负责人介绍,此次培训的开展,将对提升基层卫生专业技术人员的业务能力和医疗卫生机构服务水平、更好地服务辖区居民奠定坚实基础。

## 中建二局职工子女进工地过假期

本报讯(记者 马超 通讯员 程海超)8月1日晚,中建二局土木公司唐山湾项目热闹非凡,10余名留守儿童来到工地,为爸爸妈妈送上精彩的文艺表演。

目前正值暑假,唐山湾项目正在抢工期,一线建筑工人没有时间回家探望孩子。为此,项目征求一线建筑工人意见,将留守家中的儿童接到项目上来。据负责人介绍,项目提供诸多贴心服务

让孩子在工地度过一个欢乐的假期。在饮食方面,制作符合儿童口味的营养餐。考虑到留守儿童来项目后住宿不方便,项目帮助一线建筑工人租赁反探亲房并发放住房津贴。

同时,项目还组织员工利用业余时间为孩子辅导功课,并利用附近的暑期兴趣班,让孩子白天参加跆拳道、舞蹈等活动,晚上和爸爸妈妈开展互动游戏等。



## 首都职工作家为保安员著书立传

8月6日,劳动人民文化宫邀请10名首都职工作家和20名保安先进模范进行座谈。来自职工文学创作研修班的10名职工作家,将深入基层采访这20名保安员在不同岗位的工作生活,将他们的事迹集结出版《守护平安》一书。本报记者 周世杰 摄影报道

## 北汽工会50万元专款二次“送清凉”

本报讯(记者 马超)近几日,我国南部地区气温持续居高不下,炎热潮湿的天气为下半年生产经营任务的完成带来了极大困难。上周,北汽集团工会紧急启动了针对南部基地的专项“送清凉”工作,划拨50万元用于二次“送清凉”。

北汽集团工会紧急启动专项送清凉活动后,系统各单位工会迅速行动,利用周末时间加班加

点进行统计,确定此次专项“送清凉”的覆盖范围。目前,50万元针对北汽南部企业职工的“送清凉”慰问金已经全部下拨,惠及长江以南企业35家,覆盖职工2.8万人。

此次专项“送清凉”是北汽集团工会针对局部地域高温而开展的专项工作,根据整体安排,集团工会将持续关注各地气温变化,采取行之有效的

方式,使身处各地的北汽职工都能感受到工会组织的关心。

燕京啤酒  
YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410

### 法律咨询

陈女士问:单位这月刚发了防暑降温费,室内外工作的发放标准有不同吗?

答:根据北京市安监局、卫计委、人社局和市总工会联合发布的相关文件规定,本市高温津贴的发放时间为每年6至8月,室外露天作业每人每月不低于180元;在33℃(含33℃)以上室内工作场所作业每人每月不低于120元。此外,用人单位应当为从事高温作业、高温天气作业的劳动者提

供防暑降温饮料和必需药品。

### 互助保障

王先生问:听说今年起工伤意外保险还包括子女意外,该险种的具体内容是什么?

答:“工伤意外伤害及家财损失综合互助保障计划”是市总工会十大品牌服务项目之一,保障内容包括会员发生意外伤害导致的伤残或身故、会员家庭发生火灾或水暖管爆裂导致的家财损失,2016年1月起,增加会员子女发生意外伤害导致伤残或身故的保障项目。