

防暑降温,听听职工咋说?

不少企业防暑有新招 给员工“降温”很实在

进入了二伏天,北京开启了暴热模式。防暑降温这个老话题又成了劳动者关心的焦点。记者在采访中发现,许多企业都想办法给员工防暑降温。其实,不管新办法,还是老传统,这些关爱员工的措施,都挺招人“凉快”的。咱们听听职工怎么说?

□本报记者 张江艳 马超 李一然 余翠平 白莹 王香澜
实习记者 闫长禄/文 实习生 吴嘉莉 通讯员 许明磊 李想/摄

邀请医生坐诊

张福明 北京市城市照明管理中心华灯班检修工

进入暑期,在北京市城市照明管理中心的安排下,我们华灯班启动了为期两个多月的华灯清洗检修工作。

为了不影响公共交通,我们从每天上午10点一直工作到下午4点。在夏季的北京,这段时间是一天中最热的时段,防暑降温是这段时间里工会开展的一项必不可少的工作。

城市照明管理中心给我们的高温津贴为每月200元,

相对高于北京市发放的一般标准。

此外,中心工会针对高温天气,为我们配备了防暑降温药品箱和员工劳保用品,如医药、清凉油、风油精、十滴水、仁丹以及菊花茶等物品。

近期,城市照明管理中心工会还邀请医生坐诊,利用下班后时间为一线职工检查身体,确保我们职工身体健康。



每天都能冲个凉

魏婷 北京燃气集团一分公司工程所调压一班职工

北京燃气集团一分公司工程所调压一班承担着北京市城区北京站、龙潭湖、西便门等多个燃气调压站的调压、巡检工作。工作中,职工骑着电动自行车,春夏秋冬风雨无阻,十分辛苦。

为了确保夏季一线巡检职工身体健康,燃气集团、一分公司、工程所等各级工会组织,每年定期冬送温暖,夏送清凉,确保了职工安全度过酷暑难耐的暑期。

同往年一样,今年暑期未到,集团、公司等各级工会便开展了送清凉活动,清凉饮料、防暑降温药品也发到了职工手中,高温补贴也及时打到职工卡上。记者在北京燃气集团一分公司工程所调压一班所在驻地看到,虽然因地处北京站北口寸土寸金之地,但站内仍建有一个淋浴室,让每天巡检工作回来的职工,冲凉祛暑。



让“纸上清凉”深入人心

王新 北京市公安局房山分局琉璃河公安检查站民警

上岗不到1小时,豆大的汗珠不停地从王新的脸颊流下来,打在早已湿透的警服上。我们的高温补贴不仅足额发放,而且分局工会和警务保障处还将“纸上清凉”变成我们拿得到、用得好的实用品,比如警务清凉包就满足了广大民警的需求。

为解除民警的后顾之忧,房山公安分局每到入夏之前都会深入基层调研,制定各种措施,为执勤的一线民警

保驾护航。尤其是警务清凉包,其中包含8类共10件药品都是夏季高温执勤防暑必备用品。此外,检查站还为民警配备了休息室,空调、饮水机、电冰箱、水果、凉茶、凉垫、毛巾等一应俱全。市局和分局领导最牵挂的就是我们这些基层民警,替我们想的很周到,很人性化,如果再不努力工作,就真的对不起头上警徽和老百姓对我们的信任。



高温时段开展技能培训

徐伟楠 首发集团生态公司养护工

我是一名一线露天绿化作业人员,公司为了保证我们的身体健康和安全生产,一进入高温天气就调整了作业时间,把日照强和温度高的时间段改为技能培训和安全教育,进行错峰作业,食堂每天为作业人员免费提供绿豆汤进行解暑,公司工会在暑期来临的时候,为作业人员配备十滴水、人丹、清凉油等防暑降温药品。

进入暑期以来,首发生

态公司严格按照《防暑降温措施管理办法》规定,对暑期生产作业进行了周密部署,保证了一线露天绿化作业人员的健康和安全。公司的送清凉活动,除了送去防暑降温饮料,还为我们送去了乒乓球、羽毛球等文体用品,丰富员工暑期文化生活。

在走访慰问中,公司领导还会详细查看员工食堂,要求员工食堂按照规范操作,确保暑期食品安全。



本月就会领到高温津贴

李卓 中建一局二公司第二十二大项目部职工

太高兴了,这个月就能领到高温津贴。作为一名女职工,去年入职后就领过高温津贴。

建筑业很多职工往往会去现场盯着,有时候为了赶工期,不管温度多高,也要顶着太阳上。越是夏季,施工单位就越繁忙。

对高温津贴的政策我以前就了解,知道户外盯着现场非常辛苦,会有高温补贴。作为一名女职工,李卓去现场少

一点。作为一名央企职工,我并不担心高温津贴的发放,因为公司非常规范,这些该有的福利不会少的。其实,除了高温津贴,项目部还发放相应的防暑降温物品,每年公司工会和项目工会等不同级别的工会都会将清凉送到项目工地上。我希望发高温津贴要考虑不同城市的气温,要考虑不同岗位,发放更加合理一些。比如经常在外面工作的职工高一些。



落实高温津贴需要加强监管

夏振浩 戎威远保安公司第九项目部总经理

为了应对高温,我们项目部根据保安员的口味,采购大量饮品,统一储藏冷冻;定期或不定期对在职保安员进行身体条件检查,及时关心和掌握他们的身体状态;采购大量防暑药物。

针对高温天气启动轮休制,并结合人员身体素质、岗位环境派驻不同年龄段执勤人员,年轻力壮、适应能力强的班长骨干安排到高温条件下,身体条件较差的队员安排

到夜班或巡视岗位。

关于落实高温津贴,他建议要群策群力,加强监管。首先政策必须加大人文关怀力度,建立更加完善的防暑降温管理体系。

其次,监管部门要有所作为,除了及时提醒,更要上门督察,狠抓落实。

再次,要进一步明确高温津贴发放细则,明确列出高温津贴支出明细,以此为依据进行监管。



专家:单位不支付高温津贴 职工可申请维权

褚军花 北京市总工会法律服务中心副主任

近年来,北京职工服务热线12351接到的职工投诉中,涉及此类问题的主要是用人单位不发放高温津贴。根据《防暑降温措施管理办法》的规定,无论是工业、交通运输、建筑工地等行业的职工,还是企业、事业单位或个体经济组织的劳动者,只要从事高温作业或者被单位安排在高温天气期间作业的,都依法有权享受高温津贴。褚军花提示广大职工朋友,

如果应当享受高温津贴而单位没有支付的,职工可以向当地劳动部门举报,或者向工会组织申请维权。

当最高气温达到40℃以上,单位不能安排职工在室外作业;当最高气温达到37℃以上、40℃以下时,职工在室外作业时间累计不得超过6小时,连续作业时间不得超过国家规定,且在气温最高时段3小时内单位不得安排员工室外露天作业。

同时,当最高气温达到35℃以上、37℃以下时,单位应当采取换班轮休等方式,缩短职工连续作业时间,并且不得安排室外露天作业的劳动者加班。

用人单位不得安排怀孕女职工和未成年工在35℃以上的高温天气期间,从事室外露天作业及温度在33℃以上的工作场所作业。这是法律红线,任何单位不能触碰。不仅如此,因高温天气停止工作、缩短工

作时间的,单位不得扣除或降低工资,否则职工可向法律援助中心申请法律援助,以维护自己的合法权益。

用人单位不是仅发放高温津贴就可以了,还要对从事高温作业的职工进行健康检查,设立装有座椅或者配备空调等防暑降温设施的休息场所,同时还要提供防暑降温饮料和必需药品,而且不能以发放钱物来替代或者充抵高温津贴。

