



# 创新精神引领绿色发展

## ——密云区职工经济技术创新竞赛活动纪实

□本报记者 王路曼

### 组织动员5万职工参与竞赛

“这是一场超过5万职工参与的竞赛盛会。”据了解,每年,密云区总工会都会开展经济技术创新竞赛活动,来自全区汽车制造业、服装加工业、餐饮业、家政服务业等行业的数百家企业职工踊跃参赛,他们在大赛中鼓励职工岗位创新,提出更多合理化建议,为企业和区域创造更多经济效益。

### 行业佼佼者之间的较量

在刚刚举办的第三届密云区餐饮服务行业职工技能大赛上,记者见到了密云庆贤楼酒店的厨师长李刚,他告诉记者,庆贤楼酒店共有30多名职工参加了初赛的选拔,最终12名职工进入了决赛,“大家都十分珍惜这次与行业同仁们切磋的机会。”

据悉,此次餐饮服务行业职工技能大赛是今年“宝沃杯”经济技术创新竞赛活动中的一场,大赛吸引了密云28家餐饮服务行业企业共计1500名职工广泛参与。而经过初赛、复赛,最终进入决赛的职工仅有150名,他们均是密云餐饮服务行业职工中的佼佼者。

李刚为这次大赛做足了准备,“赛前,我特意研发了一道新菜,名叫‘紫气东来’。”说起自己的作品,李刚滔滔不绝,他告诉记者,在追求卓越的道路,每个人都期待成长和进步,



而他们则通过技能大赛,与高手交流,取长补短,正逐渐向餐饮行业的“大工匠”慢慢靠近。

### 营造超高进取氛围的比拼

像这样大规模的职工技能竞赛活动,在密云每年至少举办10场。密云区卫生计生委系统“强医能、练医功”医护人员临床技能竞赛活动也是其中一场。去年,来自卫生计生委系统的24家医疗机构,3000多名职工参与其中。

在竞赛开始前,区卫计委工会还邀请行业专家组成5个医疗

护理专家评审组,根据操作标准,前期对全体职工进行专业的培训和操作演练,让一线职工有了一个学习提高的机会和平台。对此,密云区中医院急诊科护士李莹感受很深:“通过赛前培训,我们的技术要领更规范了,技能水平更高了。”

“劳动竞赛和岗位练兵是提高职工技能技术的快速通道,职工可以在‘比、学、赶、帮、超’的竞赛氛围中不断成长进步。”密云区总工会主席何丽娟表示,在全区范围内掀起竞赛热

潮,鼓励和动员职工在本领域不断进取、精益求精,是将“工匠精神”播撒至全区各行各业。

据统计,在2015年,密云区总工会开展的职工经济技术创新竞赛活动就吸引了546家企事业单位,共50837名职工踊跃参赛。开展技能大赛和岗位大练兵265场,参与职工30296人;提出合理化建议1026条,采纳687条,实施516条,创新技术50余项。

每年,密云区总工会都会对竞赛活动中的优胜单位和个人进行表彰和奖励。

创新,是社会发展的动力与源泉,也是“工匠精神”的一种具体体现。而在密云区建设绿色国际休闲之都的进程中,高素质的、具备创新意识和“工匠精神”的职工队伍是基础。

近年来,为促进区域经济和社会的发展,密云区总工会以“当好主力军,建功新密云”为主题,在全区广大职工中开展了“宝沃杯”(原“福田杯”)经济技术创新竞赛活动,有效地提高了广大职工的技术素质和创新能力,培养了一批又一批具有时代精神的一线“工匠”,他们活跃在密云区各行各业,投身到有利于生态环境发展的高新技术、环保型产业当中,默默地为促进密云区经济平稳较快发展,为建设生态、富裕、和谐首善之区做出贡献。

这究竟是一场什么样的竞赛活动呢?它对职工、对企业单位,甚至对社会有哪些影响和意义呢?



密云区总工会主席何丽娟在密云区职工经济技术创新竞赛活动现场作动员



### 全力打造50个基层创新团队

#### 劳模带队创新工作室

今年6月初,一块“市级职工创新工作室”的牌子,挂进了密云区医院泌尿外科诊治室。这是密云区第2个市级职工创新工作室,密云区总工会为其送去了20000元研发补助金,以示奖励。

密云区医院泌尿外科工作室创建于2008年,现已发展为医疗设备齐全、技术力量雄厚、专业人才培养合理的现代化科室。几年来,密云区医院泌尿外科工作室门诊接诊人次均超过15000人,完成各类手术1000余例。这里的学科带头人刁英智在2015年被评为北京市先进工作者。

“我们除了开展经尿道前列腺电切术等多种微创手术和各类普开开放手术外,还率先在国内开展了经直肠超声引导下前列腺水囊扩张术,率先在北京市开展经皮肾镜手术,率先在郊区开展了输尿管软镜手术,及前列腺根治术等。”刁英智表示,其中很多

手术都是他们的创新团队发明和首创的。

#### 助力创新团队发展

除了创新工作室,密云区还活跃着无数创新班组和团队。

“如果说创新标兵、合理化建议等被视为竞赛的直接成果,那在大赛中踊跃出来的创新团队,则是将职工创新工作在基层企业扎根,工匠精神在基层企业开花。”采访中何丽娟表示,密云区总工会将广泛开展群众性岗位练兵、技术革新等活动,拓宽技能人才成长的空间。同时,把专业技术人员和技能人才有机结合,推广普及先进的创新理念、技术和方法,带动行业或者专业技术技能水平的提高,努力把职工创新工作室建设成为技能人才队伍培养和创新能力孵化的重要基地。

今年,密云区总工会将深化职工创新工作室的创建工作,力争在年底前建成50个区级职工创新工作室。

#### 万元奖励让职工创新干劲足

前不久,密云区总工会奖励了在第四届职工经济技术创新竞赛活动中,获得优秀创新成果奖的10个创新项目。拿着一万元的研发补助金,这些来自基层一线的职工创新工作者都十分感动。“感谢工会对基层职工创新工作的支持与认可,我们会继续积极开展职工创新工作,为企业乃至行业的发展做出自己最大的贡献。”

密云区总工会副主席李国良在为获奖者颁发研发补助金时表示,“我们希望通过职工经济技术创新竞赛活动,培养出更多的高技能人才,开拓创新出更多对社会经济发展有益的优秀成果。”

据了解,由密云区动物疫病预防控制中心于桂芳申报的创新项目“梨形虫和附红细胞体病的鉴别诊断和防治意义”,该课题实施后有效控制了该病的发生和流行,挽回经济损失940.5万元,减

### 支持鼓励职工创新成果推广

少医药费190万元,增加产奶量效益54.7万元,使牛奶不受限制的销售和加工。而密云区农业局畜牧技术推广站赵海明申报的项目“饲料中添加延胡索酸对奶牛甲烷产量的影响”,则对保护生态环境具有十分积极的社会意义。

#### 成果转化让百姓受益实惠多

此前,记者还采访了干兽医出身的赵海明,他现在是密云区农业局畜牧技术推广站的一名普通职工。长期跟农村养殖户打交道的他,看起来十分朴实。说起技术创新,赵海明感慨地说,“凡是创新成果,只要没有运用到实际生产当中,就全都是纸上谈兵。只有将创新成果运用到生产实际当中来,它才有价值。”

而赵海明每天干的就是这种有价值的事情,他把畜牧生产中的新技术,推广给老百姓,让生产一线的老百姓得到实惠,是他最幸福的事情。

为此,赵海明长期下基层走

访养殖户,密云区共有28个奶牛养殖户,共计1.9万到2万头奶牛,赵海明几乎熟悉每一个奶牛养殖户。随着走访的深入,很多养殖户也逐渐开始信任赵海明和他带来的新技术。

一个个创新成果的广泛应用,不仅仅成就了创新成果的自身价值,更进一步提高了行业生产效率,促进了整个行业的快速发展。

“对优秀创新成果给予补助金奖励,一方面是对创新成果的肯定,另一方面,也是鼓励职工参与到‘大众创新、万众创业’的热潮中来。”何丽娟说,竞赛活动是一个孕育“大工匠”的“摇篮”,不仅仅要挖掘和培养出一批优秀的行业“工匠”,更要让“工匠精神”成为职工创新团队的精神引领,在经济发展大潮中发挥积极作用。

现如今,职工经济技术创新竞赛活动已经成为密云区总工会一个品牌项目,在职工中具有深远的影响力和号召力。