



工会工作的开放性决定了一个优秀的工会组织必须坚持“开门办会”。在新形势下，开门办会则必须用全新的眼光去审视工会，走出内部循环的状态，让工会工作更多地参与社会管理，这一工作的出发点瞄准着推进改革、促进发展、维护稳定。

2015年起，西城区总工会便正式开展基层评议制度，邀请各方代表为工会工作打分，西城区工会第二次代表大会后，新一届工会领导班子又一次创新工作制度，将年度考核分解到每周、每月和每季度，通过目标管理开始了新的尝试，立足机关内部，积极打造一支“中坚”力量。基层评议制度促进了区总工会各项工作的稳步发展。

今年，西城区总工会将继续推行基层评议制度和目标分解考核，从本期开始陆续刊登西城区总工会各业务部门及各街道总工会对所管辖工作的公开展示。



参观劳模事迹巡回展



基层工会干部职代会工作培训

推进改革 促进发展 维护稳定

工会开门办会 业务部门迎接大考(上)

经济生活部主要肩负“两节”送温暖、先进集体和先进个人的评选和服务、经济技术创新工程、各行业技能大赛、安全生产以及女工工作。

权益保障部担负着维护全区23万会员职工合法权益的职责。重点瞄准工资集体协商、厂务公开民主管理、劳动争议调解和法律援助等工作。

经济生活部：会员的服务者

【上半年工作成果】

①五一前夕，西城区总工会以宣传劳模人物事迹为主线，举办“光荣与梦想”西城劳模事迹回顾展，再现了历来108位劳模的光荣事迹，并新推荐评选出2016年度各类先进集体和个人。

截至上半年，先后组织350名劳模、各级奖章获得者、先进个人和集体代表分别赴海南、广东、陕西、山东、贵州、吉林等地进行疗休养活动。

②联合区卫计委、区地税局和区安监局，组织举办5场不同系统、不同岗位的岗位练兵，远超往年的规模和力度。评选出优秀首席员工14名、优秀创新成果20项、优秀合理化建议25条、群众性经济技术创新工程优秀组织单位10个。

③两节送温暖活动期间，累计为337名在档困难职工和21名患大病的普通会员发放慰问金、慰问品及医疗救助金127.41万元。慰问劳模、先进人物1247人次，发放两节慰问金、差额补贴养老金、专项补助金共计127.55万元。

在今年的困难职工摸底排查工作中，全区困难职工人数首次低于300人，最终确定为235人。

④联合区安监局，以户外作业相对集中的公安、环卫、园林和出租车四类直属基层工会为重点，广泛开展安全生产月和送清凉活动。

⑤积极推动“培育好家风——女职工在行动”主题实践活动，开展女职工专题文化活动、女职工先进人物宣传、女职工权益维护和女职工“关爱行动”等系列庆“三八”活动。

⑥举办区级“就业援助”、“春风行动”、“残疾失业人员”“民营企业招聘月”“大中专院校毕业生”等大型招聘会6场；公安辅警专项洽谈会1场；参加2016年北京市合同期满大学生村官双向选择大型招聘会1场；参加京津冀在北京市地点和赴四川泸州、内江、河北石家庄等协同发展全国性大型招聘会4场，利用多种活动推动困难职工就业工作。

【下半年重点目标】

完善劳模管理工作

今年下半年，经济生活部为加强劳模管理工作，更好地发挥先进、模范人物的作用，按照有关政策规定对劳模评选的届期时间、参评人员范围、劳模的基本条件、劳模评选的原则和必经程序及对劳模管理、待遇等进行整理、明确，形成集劳模评选、待遇、管理于一体的比较系统具体的规范性文件。

针对离退休劳模，经济生活部也将开展离退休劳模的收入、居住、健康、医疗等状况的统计分析，开展有针对性的困难帮扶，建立健全帮扶困难劳模的长效机制，改善离退休劳模待遇。

帮扶困难职工脱困

经济生活部相关负责人表示，下半年，将对新纳人和现有在档的困难职工

家庭进行逐一走访，了解其致困原因及帮扶需求，按照“一户一计划、一户一措施”的要求制定精准脱困工作方案。

建立技能大赛长效机制

技能大赛的根本目的在于调动职工的积极性，激发职工的创造力，提升其职业技能，培养优秀人才，促进企业改革发展。下一步将把技能大赛由阶段性工作转变为常态化工作，最终打破原有的为赛而赛的短视行为，将技能大赛内化到职业技能人才培养的过程中。

开展就业“一站式”服务

与市总工会“12351”就业网站服务平台对接，加强街道工会服务站相关人员业务培训，通过进行创业岗位、定向岗位、取证岗位的技能培训工作，帮助求职者实现就业。

权益保障部：权益的维护者

【上半年工作成果】

①围绕“巩固协商成果，推进规范建制，提高协商质量，增强合同实效”工作目标。

上半年，全区签订集体合同、工资专项协议覆盖企业1500多家，签订率均达到93%，实现了集体协商与民主管理的同步进行。

②充分发挥工资集体协商专职指导员的优势和作用，制作了工资集体协商统一的区域性培训课件，深入企业开展一对一式培训；

上半年，指导基层开展工资集体协商百余次，培训人数逾千人。

③通过调研，基本摸清了区域劳动关系的现状、涉及职工利益等相关方面的动态情况。

形成了《西城劳动关系形势分析研判报告》，为动态掌握该区在推动京津冀协同发展、有序疏解非首都功能、深化国有企业改革、化解过剩产能中劳动关系发展变化情况提供了条件。

④“和谐劳动关系单位”创建工作推进大会，通报表彰了2015年度市、区

“和谐劳动关系单位”。

逐步建立起了具有西城特点的促进劳动关系和谐稳定的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制和权益保障机制。

⑤克服案件调解难度加大造成的困难，坚持公益律师值班、兼职调解员参与的原则保障了调解工作顺利有序开展。

创新工作方法，多条腿走路，除调解仲裁移送案件外，主动下基层进行调解。

截止到今年6月中旬成功调解劳动争议案件100件。

⑥区总工会法律服务中心组建以来，通过规范性开展工作，使西城区总工会法律服务工作向法治化工作轨道迈进。

上半年完成了《劳动争议调解案例汇编》，目前正在校对、印制过程中，该书进一步总结了基层劳动争议案件特点和大量调解经验。

【下半年重点目标】

建设打造“两支队伍”

按照西城区工会第二次代表大会整体工作部署，下半年，区总工会将立足建设打造工资集体协商指导员队伍和劳动争议调解队伍。紧紧抓住构建和谐稳定的劳动关系这一主线，保障职工的知情权、参与权、表达权。

完成3项重点工作

权益保障部相关负责人表示，下半年将瞄准3项具体工作。其中重点完成新街口街道物业行业协商工作；保证《劳动争议调解案例汇编》一书的顺利印制，并完成宣传发放工作；积极筹备《工资集体协商在西城》图册的材料搜寻和制作工作，用图片记录近年来该区工资集体协商工作。

以维权促维稳

高度关注京津冀协同发展、疏解非首都核心功能等劳动关系的发展变化，定期分析研判劳动关系领域形势，加强劳动争议调解和法律援助工作，履行好工会组织的基本职能，依法维护好职工的合法权益，通过维权达到维稳，继续为“平安西城”做出贡献。

完成数据库输机工作

数据库能够方便、准确查找维权保障方面各项工作信息，下半年，权益保障部将做好集体协商、民主管理和法人登记等多个数据库的输机工作，深入基层，调查研究，解决问题，切实把服务职工“最后一公里”落到实处。