

海淀园上半年新建独立工会15家

成立会员服务部 利用新媒体开展会员专享活动

本报讯(记者 陈曦)记者昨天获悉,海淀园工会今年将基础工作和创新工作相结合,通过强基础、保权益、惠职工、亮品牌、重服务,收到良好效果。上半年,新建独立工会组织15家,发展新会员1249人。新建联合工会2家,覆盖企业80家,职工1962人。

近年来,海淀园工会工作面临着管理区域跨度大、辖区企业

多、从业人员多等情况。为此,海淀园工会在积极推进辖区企业建会工作组织、开展工资集体协商、建设“职工之家”的基础上,同时探索现代化的工作机制,提升服务职工的能力。

今年上半年,海淀园工会新建“职工之家”5家、“职工书屋”6家;新签订工资专项合同29家、续签55家,覆盖职工13178人;新签订集体合同70家,覆盖职工8337

人。与此同时,海淀园工会还在218家企业工会中开展了“女职工流动课堂”活动,在园区12家企业中建立了“母婴关爱室”。

为了更好地服务园区职工,海淀园工会还成立了会员服务部,并重点在官方网站上打造了“小窗口、大世界”的会员活动专区。目前,已经开展会员专享活动13项,惠及职工5644人。另外,还升级打造了“平台、数据

库、网站”三位一体的数字工会,开通海淀园工会微信订阅号,将服务的触角延伸至会员掌上。该订阅号除依照春夏秋冬四个季节,向会员推送贯穿全年的专享活动,还利用新开发的会员抢票系统,开展了包括学车、踏青、采摘、听演唱会等在内的会员专属优惠活动。目前,海淀园工会微信订阅号已发布70余条活动推广,关注量达5000余人。

海淀园工会工委主任王晖介绍,下半年,海淀园工会工委将进一步增强忧患意识和服务意识,突出效率导向,需求导向和问题导向。建立工作台账机制,增强“信息互动、情况互通、工作互助”的工作新平台。利用“工会化”大数据进一步完善供需对路,实现服务精准化。以更加人性化、更入情入理的服务方式,凝聚职工。



卢沟桥首批户外劳动者服务站启用

昨天上午,卢沟桥地区总工会举行“户外劳动者服务站点”一期挂牌仪式,万丰志欣大连海鲜农家菜馆等三家单位成为首批挂牌单位。服务站点将以送政策、送服务、送温暖等项目为延伸,逐步将辖区内户外劳动者纳入各级工会组织的服务对象,构建“乡—村—企业”三级全覆盖的常态化综合服务平台。今后还将在临街企业继续设立服务站点,让更多的户外劳动者能从中受益。 本报记者 于佳 摄影报道

中建一局安装公司职工捐衣献爱心

本报讯(记者 马超)7月31日上午10点,大兴区滨河西里小区中建一局安装公司家属院热闹非凡,“温暖西部,让爱心流动”捐旧衣活动在此举行。两个多小时的活动,安装公司48名职工参加,捐出旧衣1200余件。

中建一局安装公司工会负责人表示,此次爱心捐衣活动由“楼里”APP联合西部温暖计划发起。“西部温暖计划”是北京最大规模的旧衣捐赠项目,迄今已10年历史,所有捐赠衣物,将经过分拣、再加工利用,将发往

西部贫困地区。

得知此次将在北京100个社区同时组织捐衣活动的消息后,安装公司工会和党委、团委等部门人员立刻在滨河西里小区安装公司家属院发起捐衣活动,成立“滨河西里7.31捐旧衣微信群”和“捐衣志愿者微信群”。安装公司通过微信群、朋友圈将此次活动在公司职工中发布,不到一天时间,就有超过20人在“楼里”APP注册报名,使得此次活动7月31日能够在滨河西里安装公司家属院得以

开展。

活动日前期,公司工会和党委、团委等部门人员联络“楼里”APP组织人员,确定所需物料、宣传单、车辆等,同时跟小区居委会联系取得他们的的支持,保证了现场活动有序开展。

“能够参加这次公益活动,我感到非常高兴。在现场,我发现好些衣服还是崭新的,因为一些职工新衣服买回来不合身没有穿,或者有些觉得款式不合适也放着了,这回正好能派上用场。”一名参加活动的职工说。

沃绿洁公司五招为职工防暑降温

本报讯(记者 王路曼)昨天,记者从北京沃绿洁环保工程有限公司获悉,为做好职工的防暑降温工作,该公司购买风机、电扇等防暑设备,并采取错开高温时段工作等措施,确保企业生产安全、职工清凉度夏。

走在沃绿洁公司厂区内,记者发现,在密闭的高温通道内,他们采取喷淋洒水达到降温的目的,

同时安装了1台轴流风机,加强空气流动以加快降温。而在分选车间3个分选室,在原有墙体水管降温的设施开启的情况下,新购置加装了5台电扇,增加空气流动,降温,减少分选车间内的腐败气味。

与此同时,高温暴晒的填埋场、高温封闭湿气的发酵车间,沃绿洁公司安排这些高温作业的

部门结合实际情况,调整工作时间,避开高温时段作业,防止出现中暑现象。“我们还为职工准备了高温补贴,发放了防暑药物;食堂还特别为员工准备了降温解暑的绿豆汤。”沃绿洁公司工会主席于海艳告诉记者,该公司着重倾向一线作业人员,为保障一线员工身心健康,结合实际情况,公司免费提供白糖、茶叶防暑用品。

东四举办职工人际沟通培训

本报讯(记者 边磊 通讯员 王卓)7月28日上午,东四街道总工会开展职工素质教育通识课程人际沟通的培训,百余名辖区企业职工参加活动。

“希望大家认真听讲,做好笔记,将学到的人际沟通的知识更好的运用到工作中。”在街道工会主席陈宇进行开班动员后,培训正式开始。来自北京市机械工业管理局党校的刘冬梅老师,

先从人际沟通的内涵与作用、基本类型、有效沟通的四大步骤来说明人际沟通的重要性。然后又从不同沟通对象的有效沟通、不同沟通场合的有效沟通进行细致讲解,并结合工作、生活中的实例进行了切实有效的辅导。值得一提的是,为了让职工更好的对知识点进行梳理和掌握,街道总工会进行了人际沟通课程的考试。

金蓝服装工资协商助职工涨薪

本报讯(记者 张江艳)记者昨天从北京金蓝服装有限公司2016年度工资集体协商会议上获悉,该公司在提高职工工资和福利等方面取得良好协商效果,今年职工平均工资比去年增长了2%。

为保障会议顺利召开,金蓝服装有限公司做了充分的前期准备工作,与大孙各庄镇总工会多次电话交流沟通协商会议细节、修改完善大会材料等,最终如期召开了协商会议。

会上,企业方和职工方代表经过反复协商讨论,就三方面内容达成一致。一是职工最低工资标准达到2050元/月,比北京市最低工资标准1720元高出330元,比本企业去年最低工资标准1900元又提高了150元。二是平均工资增长率由去年的6%增长为8%。

三是职工劳保福利由每年2次增加到4次。

据了解,北京金蓝服装有限公司是顺义大孙各庄镇一家百人以上服装加工企业,该公司领导和工会主席都很重视工会工作,自开展工资集体协商工作以来,该企业工会在职工最低工资、职工休假、加班报酬等职工待遇问题上,始终坚持平等协商的原则,与企业方及时进行沟通协调,维护职工的利益,做到互相促进、互相提高。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

12351 职工服务热线问答

政策咨询

皮女士问: 职工的亲戚身患重大疾病,需换肝,这种情况是否可以享受工会医疗互助的互助金?

答: 建议职工核实其亲戚是否有工会卡,如有工会卡的在职会员,会员关系正常,可以免费享受非工伤意外伤害及家财损失综合互助保障计划、在职职工医疗互助保障计划。此外工会有收费保险,如在职职工重大疾病互助保障计划、在职职工住院医疗互助保障计划、在职职工住院津贴互助保障计划等,建议职工核实其亲戚单位工会是否给职工缴纳工会收费保险。

法律咨询

谢先生问: 职工病休后,回单

位继续工作,现在想知道在职工的医疗期待遇如何规定的?

答: 在职职工在医疗期的工资是北京市最低工资标准的百分之八十。医疗期限的休息时间为企业职工因患病或非因工负伤,需要停止工作医疗时,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,给予三个月到二十四个月的医疗期:

(一)实际工作年限十年以下的,在本单位工作年限五年以下的为三个月;五年以上的为六个月。

(二)实际工作年限十年以上,在本单位工作年限五年以下的为六个月;五年以上十年以下的为九个月;十年以上十五年以下的为十二个月;十五年以上二十年以下的为十八个月;二十年以上的为二十四个月。