

市文物局“师带徒”结对 传承技艺

今起开始推荐 活动周期三年

本报讯(记者 孙艳)一提到“师傅带徒弟”,不少人会先想到工厂。其实,这种强化技能人才的荣誉感和工匠精神的做法,在机关、事业单位同样适用。近期,市文物局工会就正在开展“师带徒”相关工作。8月1日起,开始“师傅”“徒弟”的推荐。

为开展相关工作,市文物局专门成立了“师傅带徒弟”活动领导小组。作为《北京市文物局工会2016年重点工作计划》,

从7月起,市文物局工会在全局职工及技能岗位范围内,开展“师傅带徒弟”活动,目前技能岗位的调研和确定工作已经完成。“我们对‘师傅’‘徒弟’的认定列出了相关条件,目的是能出成果,而不能只是一个工作关系上的称呼改变。”市文物局工会常务副主席田淑芳介绍,要求“师傅”要具有中级以上专业技术职称,或主持市级以上技能研究、试验课题,或具有国家级、市级专业技能机构认证证

书,或由市级以上技能组织确认,或业内公认的技能水平和能力的技能传承人或“工匠”。而“徒弟”条件,首先要有良好的思想品质,尊重“师傅”,勤奋好学。

据了解,待基层单位把“师傅”的人选、“徒弟”的选拔确定后,8月中旬至9月中旬将确认“师徒”关系,至此“师傅带徒弟”活动正式实施。田淑芳介绍,活动周期为三年,“师徒”关系一经确认,“师徒”双方须

承担相应责任和义务,在规定的“师徒”关系周期,完成培养计划内容。局工会每年都要进行年度检查考核,要由“师傅”做出鉴定意见,“徒弟”自我小结收获及不足。

田淑芳介绍,这项工作也是为进一步落实《首都职工素质建设工程方案》。近年来,各级工会都在加强职工队伍素质教育,在提高职工岗位技能水平方面上下功夫。

“其实,‘师傅带徒’就是一

种简单易行且效果明显的技能传承,我们希望通过这项长期的活动,来强化技能人才的荣誉感和工匠精神,增强师徒传授和掌握岗位技能责任感,凸显承接技能职工的当代精神。我们要求局属各基层单位工会一定要重视‘师傅带徒弟’活动的意义,不是走形式。要把工会组织服务文博工作的活动与单位职工队伍素质建设结合起来,与职工技能素养结合起来,与职工技能利益结合起来。”田淑芳说。

昌平供电办托管班解职工之忧

本报讯(记者 周美玉 通讯员 张亮 于海)“往年女儿最不喜欢放假,因为寒暑假她只能一个人在家。今年参加职工子女托管班后,她每天都很高兴。”国网北京昌平供电公司职工康小东说。近日,公司的职工子女暑期托管班已经开班,解决了职工因工作原因无法在放假期间管理孩子学习生活的问题。

公司工会负责人李艳滨介绍,近两年,陆续有职工反映其子女在寒暑假期间无人照料,工会在认真征求并听取职工建议后,决定开办职工子女假期托管班。

此次托管班的职工子女年龄基本在6-12岁之间,工会在课程选择、学习方式及营养膳食上都做了精心安排。

康小东是昌平供电公司安全监察质量部的一名普通职工,孩子放暑假的时候正是他最忙的时候,度夏防汛应急工作需要他在公司值班值守,有的时候忙起来连着几天回不了家。女儿康赫然今年已经11岁了,康小东说,他跟他爱人工作都很忙,从孩子很小的时候,寒暑假就是一个人在家,中午吃饭大多是叫外卖,别人家的孩子盼着放假,他家女儿则对

假期表示无聊。自从参加托管班后,女儿非常快乐,每天在老师的帮助下按时完成假期作业,班里还安排了英语、数学、美术、舞蹈等课程及各种游戏活动。由于都是职工子女,同班的小朋友很多彼此熟识,气氛融洽。

公司工会始终以“为职工办实事”为目标,李艳滨说,通过开办职工子女暑期托管班,解决了职工子女假期无人看管照料的问题,免除职工后顾之忧。还营造家长放心、孩子开心的假期学习与生活环境,使孩子们在放假期间能有一个安全可靠的去处。

城建工会“六标准”建职工之家

本报讯(记者 杨琳琳)7月27日,北京城建集团工会召开2016年年中工作会暨二届三次委员会(扩大)会议,会议提出以“三心一好一强”和“六条标准”为理念,建设让广大职工认可的职工之家。

“三心一好一强”是城建集团工会围绕提高职工幸福感提出的工作理念,指的是要让职工工作安心、生活舒心、外出放心,生活质量好,幸福指数强。为

此,城建集团工会制定“六条标准”,要求工作中要做到制度保障、富有特色、场地适中、功能健全、设备精良、活动经常。

北京城建集团公司党委常委、工会主席徐荣明表示,通过践行“三心一好一强”和“六条标准”理念,将各级工会打造成职工信赖的“娘家人”,践行好理念还需要工会干部做工作敢负责、意见敢反映、维权敢说话、问题敢解决的“四敢”干部。

京城机电召开财务培训会

本报讯(记者 王路曼)日前,北京京城机电控股有限责任公司工会召开财务工作会,并对公司工会直属50余名工会干部进行财务培训。

京城机电控股公司党委副书记、工会主席赵莹在会上强调,工会经费管理不可任性而为。他要求工会干部要令行禁止,强化事前和事中管理,建好“防火墙”,坚决杜绝违法违规问题的发生。

“我们要加强业务培训,加强对基层工会经费使用的指导。财务人员要增强业务能力、责任意识、法治意识,熟练使用网络化管理手段,依法依规使用好工会经费。系统内各级经审组织要发挥好自身作用,加大经审力度,切实履行好监督职能。”赵莹表示,各级工会组织要以这次大会为契机,进一步强化工作责任心,加强自身建设,使工会经费切实用在职工身上。

工地书屋休息阅读两不误

本报讯(记者 马超 通讯员 张秀)天气炎热,农民工们上午10点下班下午4点上班,其他时间做些什么?中铁建工上海铁路局新龙华租房项目的农民工们却走进农民工书屋,读起书来。

20余平方米的书屋配备法律、文学等500余册图书和10余种休闲类期刊报纸,还配备空调、饮水机。新刊新报每日上架,项目管理人员轮流值班,所有书报刊免费借阅。项

目书记陆剑峰说:“我们还在阅览室配备两台电脑,安装了12306订票系统供工人使用。”



中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410



军营里 做小小消防员

穿上专门用于救援的“马蜂窝”防护衣,仔细聆听消防员叔叔讲解每个车载装备在火场是如何发挥作用,登上消防车近距离过一把消防员瘾……昨天,崇外街道总工会联合民政、文卫科组织辖区30名职工子女走进驻街消防部队,开展了一场别开生面的“小小消防员”活动。活动中,孩子们了解了消防知识,消防员平时是如何训练、生活的,消防车里都藏着哪些秘密。孩子们还为消防员送上了各自精心准备的画作,作为八一建军节礼物送给最可爱的人。

穿上专门用于救援的“马蜂窝”防护衣,仔细聆听消防员叔叔讲解每个车载装备在火场是如何发挥作用,登上消防车近距离过一把消防员瘾……昨天,崇外街道总工会联合民政、文卫科组织辖区30名职工子女走进驻街消防部队,开展了一场别开生面的“小小消防员”活动。活动中,孩子们了解了消防知识,消防员平时是如何训练、生活的,消防车里都藏着哪些秘密。孩子们还为消防员送上了各自精心准备的画作,作为八一建军节礼物送给最可爱的人。

本报记者 于佳 边磊 摄影报道

月坛慰问高温企业

本报讯(记者 陈曦)记者昨天获悉,月坛街道总工会开展了“深入高温企业送清凉”活动,重点走访慰问了建筑施工、加工制造、纺织等地区高温行业,看望一线职工3000多人,为他们送去了夏季的清凉关怀。

月坛街道总工会主席乐昌根介绍,此次,他们深入高温企业,除了送上装有藿香正气胶囊、人丹、清凉油等防中暑药品的“清凉包”,还对一线职工进行了慰问,对职工们的生产生活作业场所进行了走访调查,了解企业高温劳

动防护措施是否到位。

“希望通过我们的走访慰问和宣传,能够提升企业和基层工会的认识,加强对职工的劳动保护、安全教育和相关培训工作,及时排除危害职工生命安全的事事故隐患。”乐昌根说。

12351 职工服务热线问答

政策咨询

陈女士问:企业召开职工代表大会的人数该怎么确定?

答:建议参看文件《企业民主管理规定》总工发[2012]12号,第八条企业可以根据职工人数确定召开职工代表大会或者职工大会。企业召开职工代表大会的,职工代表人数按照不少于全体职工人数的百分之五确定,最少不少于三十人。具体事项职工可以咨询上级工会。

法律咨询

高女士问:职工的母亲在保洁公司上班,在工作的时候,她突发脑溢血,但她所在的单位没有及时送医院导致抢救无效死亡,现要求单位进行赔偿,没有与单位签订劳动合同,单位拒绝赔偿并且态度强硬,咨询如何处理?

答:建议职工先到仲裁部门认定与单位的劳动关系,并且向仲裁部门申请赔偿。