

顺义区总工会多措并举促建会

累计建会1764家 建会率达97%

本报讯（记者 张江艳）从分片调研、座谈交流到广泛宣传、规范指导，2016年，顺义区总工会多措并举促进工会组建和发展会员工作，取得突出效果。昨天，记者从顺义区总工会获悉，截至目前，顺义区累计建会1764家，涵盖法人单位3194家，发展会员16.1万人，建会率97%，职工入会率95%；建立村

级工会联合会358家、社区工会联合会57家。相关负责人表示，顺义区总工会在推进建会工作伊始，就组织召开2016年基层工会组织建设推进会，全面部署2016年基层工会组织建设工作，解读各基层单位建会任务，提出具体工作目标。同时成立了顺义区总工会基层组织建设督查指导组。

工作推进过程中，工会组织召开了4次基层组织建设督查指导组分片调研座谈会，督促各镇、街道总工会，经济功能区工会对工会经费税务代收收费源系统中的未建会企业进行核查，了解各辖区企业的实际经营状况；听取各单位工会主席关于未建会企业核查情况汇报，对核查过程中出现的空壳、停产注销、一企多

照、异地经营等情况，明确剔除条件和办法，对建会工作中存在的难题进行经验交流。此外，借助顺义区“工会会员活动日”，在南法信镇航港发展大厦通过“摆摊设点”吸引职工入会，促进企业建立工会组织。活动当天共有300多人填写入会申请表，覆盖周边未建会企业81家。

值得一提的是，近期，区总工会进一步规范行业工会组织建设工作，帮助和指导成立顺义区民办教育工会联合会，涵盖26家民办学校建立工会组织，覆盖职工800余人。顺义区民办教育工会联合会为顺义区总工会二级工会，由顺义区教育工会进行日常业务指导，为规范顺义区行业工会建设做出了积极尝试。

北汽集团探索“互联网+工会”培训

1680名专兼职工会干部参与

本报讯（记者 马超）50道选择题，3分18秒答完，正确率100%。这是北汽集团工会在探索“互联网+工会”培训新模式中，一名基层工会干部交出的满分答卷。最近一个月，一共有1680名北汽专兼职工会干部参与了“互联网+工会”的培训。今年7月，北汽集团工会在“北汽集团工会网络职工之家”上，针对全系统专兼职工会干部，开展了《北京市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》专项

学习培训活动。在北汽集团工会网络职工之家上，北汽集团全系统专兼职工会干部可以自由掌握时间，自主学习领悟《工会法》，并通过网络答题，随时进行复习巩固。利用丰富题库，工会干部们可以多次答题，每次答题内容都有变化，通过测试，力争弥补知识漏洞，做到不放过一个小问题，尽善尽美争第一。在该平台，北汽集团工会能更快地协助全系统专兼职工会

干部开展学习工作，并通过该培训做好周全而快捷的考核检测工作，对提高全系统各级工会干部依法办会的水平起到了极大的帮助。截至7月27日下午，该培训通道上线近一个月时间内，参与注册的各单位专兼职工会干部达2000余人，参与网络测试的专兼职工会干部达1680人。其中，满分答题者累计589人、90分成绩者累计1019人（含满分答题者），分别占比35%、60.6%。



北一机床工会依岗“送清凉”

本报讯（记者 王路曼）昨天，记者从北京北一机床股份有限公司工会获悉，今年该公司开展的“送清凉、送健康、送慰问”活动将依据岗位实际情况，发放适合的防暑降温物品。北一机床公司工会主席李笑声介绍，他们为重型机床制造部、中型数控等单位的一线职工准备了清凉饮料，为中型铣床制

造部无空调的高温生产车间准备了绿豆、冰糖和茶叶等。与此同时，对居住在单身宿舍的职工准备了凉席，缓解高温带来的影响，改善住宿的舒适度。据统计，此次送清凉活动，北一机床公司工会为1500余名职工准备了清凉饮料近6000瓶，茶叶、绿豆等180份。



首商开展青年职工拓展活动

“大家用一支毛笔齐心协力写出一个字。”昨天，北京首商集团工会组织基层单位80多名青年职工开展拓展活动。两天的拓展训练让大家增进了友谊，培养团队合作的精神。首商工会副主席石玉根告诉记者：“集团每年都要举行这样的活动，目的就是培养青年职工集体主义精神，为企业发展增添凝聚力。” 本报记者 周世杰 摄影报道

广内“清凉包”送出3177份

本报讯（记者陈曦 通讯员李润蕾）记者获悉，广内街道总工会“夏季送清凉”活动已经拉开帷幕，截至昨天，共发放清凉包3177份，惠及58个单位。记者了解到，广内街道总工会6月底陆续订购防暑降温药品、毛巾、包等制作清凉包4500份，其中包含西城区总工会特制的550份，7月初开始向本街道工会会员发放。区域内会员可以凭京卡领取。广内街道总工会相关负责人表示，夏季送清凉工作一直是街道总工会的重点工作之一。此次，为了更好地服务辖区工会会员，同时也进一步提

高京卡·互助服务卡的知晓率和使用率，广内街道总工会将京卡作为了领取凭证。“今年，我们将工地、高温作业等一线职工作为重点服务对象，希望大家在炎热的天气下，能感受到街道工会的关爱。”

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

建工物业部成立职工学校

本报讯（记者 曹海英）“我们有自己的学校啦！”日前，北京建工集团物业部举办职工学校揭牌仪式。180余名职工参加了学校举办的首场职工讲座。据了解，职工学校培训形式分为内训和外训，内训以经营管理、法律政策、专业知识、岗位技能等各业务系统的培训为主，内训师资队伍以本企业管理人员

和技术人员为主；外训以房地产管理、物业管理、专业技能、服务礼仪等各类管理讲座为主，以交流参观为辅，外训师资队伍以行业的专家教授和专业人才为主。学校每月至少安排一次课程，确保每个职工每年接受不少于20个小时的培训。相关负责人介绍，物业部职工学校旨在广泛组织物业系统全体职工学政策理论、学文

化知识、学业务技能，加快形成多层次、多渠道的教育培训格局，统筹推进五支人才队伍建设。下一步，物业部将指导所属单位成立职工学校分校，确保全体职工的综合素质与能力水平得到有效提升，为打造“建工置业”“建工物业”双品牌，为集团打造行业一流的工程建设与综合服务集团做出新的更大贡献。

（上接第1版）三是规范发展网约车和私人小客车合乘。给予网约车合法地位，支持网约车平台公司不断创新规范发展。明确平台公司应承担的承运人责任、具备的营运条件和需规范的经营行为。私人小客车合乘有利于缓解交通拥堵和减少空气污染，城市人民政府应制定相应规定，明确合乘服务提供者、合乘者及合乘信息服务平台等三方的权利和义务，鼓励并规范其发展。四是营造良好市场环境。完

善服务设施，加快完善出租汽车管理和经营服务的法规规章和标准规范，制定出租汽车经营者和从业人员信用管理制度。创新监管方式，进一步提高行业监管透明度，强化全过程监管。建立联合监督执法机制和联合惩戒退出机制，维护公平竞争市场秩序。落实地方人民政府主体责任，建立改革领导机制，推动落实各项任务。充分发挥自主权和创造性，探索符合本地出租汽车行业发展实际的管理模式。（相关报道详见第6版）