



# 执着·筑梦·守望

## ——记北京筑标建设工程咨询有限公司总经理高秀忠

□本报记者 陈艺文/摄

成立于1999年的北京筑标建设工程咨询有限公司，是北京最早从事建设工程咨询的企业之一。作为筑标公司的领航人高秀忠，是中国造价协会首批会员和专家委员会专家委员。在专业上，33年从事建设工程造价管理的职业生涯，让他积累了丰富的工程项目造价、招标、投标、咨询、管理经验，对建设咨询市场发展具有深刻的理解；在生活中，他是一名知识分子，也是一名共产党员，有强烈的自醒意识和对行业的高度责任感。今年随着筑标公司管委会的成立，高秀忠的事业又面临着新的转折点。

### 执着：不经意间成为中国首批持证预算员

今年53岁的高秀忠，出生于北京一户小业主家庭，兄弟姐妹6个，高秀忠排行老么。

祖父、父亲两人经营着一间瓦缸厂。上世纪50年代，公私合营开始，父亲把工厂捐给了国家，自己成了厂里的工人。从老板变成了工人，但父亲的手艺依然是厂里最出色的。

高秀忠至今仍怀念跟在父亲身后到工厂上班的日子，每到工作闲暇时，父亲总会指着周围的工具跟他介绍制作的过程。皇家建筑中黄、绿两色的琉璃瓦的烧制、维修和铺设，包含着相当繁复的工艺，要经过炼泥、制坯、精雕、烘干、烧造、施釉等20多道工序，每道工序都有“绝活儿”。工人们需要旷日持久地学习和实践，才能掌握其中的窍门。“父亲非常重视工作中的每一个细节，经常要跟我强调说，每道工序都有它的标准，绝不能马虎！”

也许正是流淌着父辈身上执着精神的血液，让高秀忠一生努力不断追寻着精益求精的境界，也让他早早理解了只要坚持高标准地工作就能换来社会尊重的道理。



1983年，时年20岁的高秀忠被分配到北京住总二公司。一到单位，他就被要求先在工地干半年。这半年，高秀忠对施工现场各工种有了初步的认识，这也为日后从事预算工作，打下了良好的基础。

1984年4月，公司选派高秀忠到预算科做预算工作。从此，不经意间高秀忠迈上了人生的第一个转折点。高秀忠记得，当时行内有预算员岗位，但预算这个行业并没有上岗证，更别提什么造价管理了。不过自打他当上了预算员，住总的工地上就多了一个严格按照工作标准执行的身影，没过多久，公司上下就知道“预算科新来的小高可不好糊弄”。

1986年，国家建设主管部门要求预算员统一考试，持证上岗。因为是第一次职业资格考试，高秀忠不知道经过几年努力自己的水平究竟如何，他只是利用业余时间全力地准备着。功夫不负苦心人，几个月后，在这场通过率只有13%的激烈竞争中，他顺利考取了证书，也成为了中国首批持证上岗的预算员。

### 筑梦：住总16年实现人生蜕变

上世纪90年代初，国内刚开始有工程招标的概念。从中央民族学院经济管理系毕业的高秀忠，在校期间就掌握了国民经济学、会计学、《合同法》等相关知识，对工程投资上下游有了整体把握。这让高秀忠在完成项目时，总能提出一些创新性的思路，他也受到了领导越来越多的重视。

从1988年到1991年，高秀忠参与了北京第十一届亚运会场馆及配套工程的建设。在参与这一获得中国建设工程特别鲁班奖的工程时，高秀忠感触最深的是亚运工程总投资达到当时惊人的21.85亿元，采用了许多新工艺、新结构、新材料和新技术，但各项费用都要求在预算中体现出来，过程极其严格。

不久后，北京市建委成立了北京市建设工程招标投标管理办公室（以下简称“市标办”）。住总二公司当时的领导班子反应很快，在公司预算科的基础上，成立

了北京北环工程咨询有限公司（以下简称“北环公司”），明确提出待遇执行“干得多拿得多”的政策。“我们预算科20多人，一个身份是预算科科员，另一个身份就是北环公司的员工。”高秀忠作为北环公司机电专业负责人，一下感觉日子好过起来了。

“那是在住总最开心的几年。”回忆往事，高秀忠表示，在北环公司的日子让他有了很多收获：第一，开阔了视野。第二，增加了人脉。第三，进一步认识了市场，结交了一批事业上的伙伴。

### 守望：以诚相待让“生意圈”变“朋友圈”

1999年，高秀忠离开了住总，成为北京筑标公司的首任总经理。然而，万事开头难。整个2000年，筑标公司全年的营业额只有9万元，高秀忠感到“压力山大”。

为了给公司找活儿，他没事就开着自己的夏利车，在北京四处找工地。高秀忠始终记得公司承接的第一个项目。一个工厂要从西四环搬到亦庄，需要做招标。高秀忠搞造价出身，对招标并不十分清楚，但到手的活儿不能轻易放弃，高秀忠一边拿着甲方给的材料一趟趟去标办沟通政策，一边又找到做过代理的朋友帮忙。就这样，经过努力，公司圆满完成了建设单位委托的工作，得到了建设单位的肯定和好评。

到了2001年，突然峰回路转，筑标迎来了发展的第一个高峰。当时，北京住总在朝阳区垡头地区开发建设了200万平方米经济适用房项目翠城馨园小区，朝阳门内还有一个60万平方米的危改项目。住总总承包部的经理正是当年扣下高秀忠年终奖的老领导。岂料，此时他不仅向开发部总经理推荐了高秀忠，更评价他“业务好、是个老实人”。“原因没有别的，就是当年我离职的时候，没因

为那7000多元的年终奖四处闹腾，更没有和同时离职的同事状告公司，领导觉得我这个人比较老实。”最终，翠城馨园200万平方米的项目筑标公司拿到了150万平方米，朝阳门内60万平方米的危改项目也全部被他收入囊中，高秀忠收获了事业的第一桶金。

2002年初，筑标公司接连承接了首都机场家属小区工程、天津滨海机场配套工程。筑标公司的发展进入了高速发展的正轨。

随着经营状况的持续走好，2003年筑标公司在怀柔成立了第一家分公司，到2007年，公司连续在全国建成了5家分公司，相继获得建设工程造价咨询甲级资格证书、住房和城乡建设部核发的建设工程招标代理甲级资格证书。

此时，高秀忠没有沉浸在公司壮大的喜悦中，他决定先在内部机制、工作标准上打牢基础，他把目光锁定在了构建筑标管理平台的理念上。

所谓管理平台，就是在公司各个经营实体之上建立管理委员会，实行在董事会领导下的管理委员会管理体制。并将公司总部变更为总部经营部，总部经营部与所有经营单位一样接受公司管委会的统一管理，统称经营单位。这样就从根本上实现了经营权、所有权的分离。在使更多员工得到实惠的同时，也必然会激发出公司更大的发展动力。

除了经营企业，高秀忠还受邀参与中价协、京价协的有关课题调研工作，作为中国造价协会专家委员会的委员，以及236名首批资深会员之一的他，参与编写了《建设工程结算审核国家标准》等系列国家、省市行业标准。

高秀忠总说：“是时代造就了筑标和我的一切，未来我只有把筑标的事业不断发展壮大，鼓励公司同仁积极参与行业标准的研究制定等，为社会作出新的更大的回馈！”

## ■首都工会人

# 第五期“点赞工会人，帮TA赢大礼”邀您参与！

当您在工作生活中有憋屈时，他们耐心倾听；当您遇到困难时，他们伸出援助之手；当您职场遭遇不公时，他们挺身而出替您维权……他们就是扎根基层、服务职工的工会工作者。

或许他们做得还不够，职工还有不满意之处，但他们为职工服务的初心不曾改变，他们在路上，他们为职工服务的工作永远在路上。正是有这么一群“娘家人”的存在，才奠定了首都工会工作的基石。

劳动午报自2014年来，开设了“首都工会人”栏目，报道了大批基层工会工作者。即日起，劳动午报官方微信推出“点赞工会人，帮TA赢大礼”活动，拟每周推选15名工会人，通过微信进行为期一周的投票点赞，并根据得票数给予相应奖励，诚挚地邀请您参与点赞投票。

### 参与方式：

扫描二维码关注劳动午报微信公众账号后，您可两种方式参与投票：

①点击午报微信平台页面右下角“互动活动一点赞工会人”投票。

②在午报微信平台回复“工会人”进入页面投票。  
每人每天限投票1次，可多选。

### 奖品设置

每期得票最多的前5名将获得价值300元的精美礼品，其中，若为月度得票最多的前5名，将获得价值500元的精美礼品。6-10名获奖者将获得价值100元的

礼品。  
参与点赞人员将点赞界面截屏+手机号码发送至午报微信公众平台，将有机会赢取5元流量包。



### 第五期首都工会人名单

- 赵彤 大兴新媒体基地专职工会工作者
- 孙亚彭 密云区果园街道工会服务站工会干部
- 朱宁雁 北京市石景山区八角街道办事处好帮手社会组织公益家园主任（兼石景山区茂华大厦联合工会主席）
- 尤荣华 中建二局一公司工会副主席
- 臧慧 公交保修二厂工会委员
- 吴永茂 延庆区地方税务局工会主席
- 芦凡 开发区青年公寓工会服务站工会干部
- 齐正兰 朝阳区劲松街道总工会干事
- 张雅丽 北京市和平里医院工会干事
- 杨金花 丰台长辛店镇总工会主席
- 张向河 朝阳区酒仙桥街道总工会工作人员
- 张姬芬 朝阳区左家庄街道总工会办公室主任
- 王倩 好特热温泉酒店工会干部
- 张辉 丰台南苑乡南苑村工会主席
- 杨凤如 大兴区医药基地工会专职社会工作者