

依托全市百家“职工心灵驿站” 为各级工会开展职工心理服务提供科学依据 市总将启动职工心理健康状态调查

本报讯(记者 闵丹)即日起,市总将依托全市百家“职工心灵驿站”,启动2016年首都职工心理健康状况调查工作。这是记者从7月22日北京市总工会主办、北京市职工服务中心承办的2016年首都职工心理发展论坛暨首都职工心理状况调研工作部署会上获悉的。

今年年初,市职工服务中心协同北京回龙观医院,制定调查

方案,研发测评量表,本月初,已开发完成“2016年首都职工心理健康状况普查表”,且与职工心理体验服务平台链接,职工登陆平台即可轻松完成。

会上,回龙观医院心理科主任刘华清、中国科学院心理研究所专家肖震宇两位专家,分别对当前国内外心理学发展现状、职工心理发展趋势及职工心理服务在组织建设、职工发展中的重要

性和紧迫性进行了演讲。国网北京市大兴供电公司、密云区果园街道总工会作为2015年“职工心灵驿站”试点单位代表分享了职工心理服务工作的思路与经验。

当天下午,市职工服务中心组织开展了2016年首都职工心理健康状况调查系统管理平台培训,全市“职工心灵驿站”管理员参加了现场培训,学习了“北京市职工心理体验服务系统”

管理平台的操作方法及数据管理功能。

2016年,市总工会职工心理关爱服务将以心理服务阵地建设为依托,优化完善心理服务配套措施,构建重视职工心理健康的组织氛围,提高维护职工心理健康的意识水平。通过各项工作的稳步推进,逐步形成市级心理体验示范中心引领示范、线上心理体验服务平台广泛覆盖、基层职

工心灵驿站个性化服务的心理关爱服务机制。

记者从市职工服务中心获悉,下半年,中心将依托全市职工心灵驿站和部分工会组织,抽样选取不少于5000名职工样本,配合开展职工心理健康状况调查工作。通过对调查数据的统计与分析,形成调查报告,为各级工会开展职工心理服务提供科学依据。



延庆工会举办困难职工专场体检

本报讯(记者 马超)延庆区困难职工专场体检活动上周举行,117名困难职工接受了体检。

据区总工会相关负责人介绍,本次专场体检是工会为困难职工排忧解难,推动送温暖工作常态化、精准化发展的具体体现。区总工会特邀首都医科大学附属北京康复医院的医疗骨干,携带医疗设备到区工会为困

难职工进行体检。

本次困难职工专场免费体检项目除了常规的内科、外科、眼科、五官科、心电图、血常规、超声波、骨密度等检查项目外,还新增颈部血管超声、肺功能检查、前列腺癌前筛查三个体检项目。“不出远门,就可以享受到专业的免费体检,我们感受到了工会的温暖。”困难职工表示。

怀柔交通运输行业职工赛技能

本报讯(记者 崔欣 通讯员解子仪)日前,怀柔区交通运输行业以“选人才、创环境、建队伍、促发展”为主题,开展了大客车驾驶员职业技能大赛。

此次比赛内容与实际岗位要求紧密结合,分为客车驾驶理论

考试和平衡驾驶技能实操,参赛选手经过前期培训和选拔,共有50余人参加了比赛。技能大赛将持续至9月,目前已进入复赛阶段。冠军选手将获得国家高级职业资格证书,其他选手也可获取相应国际级别的职业资格证书。

新员工入职培训引入拓展训练

本报讯(通讯员 梁秦)笔者昨天从中铁建工集团获悉,该集团2016年新入职员工培训工作陆续启动。今年的培训活动主要分为基础业务知识学习、户外拓展训练、参观集团总部及标准化项目、专业知识测验及新员工联欢晚会等环节。

公司各职能部门负责人分别为新员工进行了企业文化、运行制度、工程技术、安全生产、经营预算、财会管理、法律常识等基本知识的培训;在拓展训练中,新员工在专业教练的辅导下打破了心理坚冰,通过了高空断桥、信任背摔、攀爬毕业墙等高

难度科目的训练;在往届毕业生视频寄语、优秀辅导员及优秀见习生交流环节,2015年优秀毕业生代表及导师代表分享了自己的成长、见习心得和辅导经验,真挚朴实的讲述引起了在场新员工的共鸣,现场掌声不断。



燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

劳模医生 工地义诊

7月22日,由通州区总工会、梨园镇总工会、潞河医院劳模志愿服务队联合举办的为建筑职工“送清凉、送健康”活动在梨园镇安置房项目工程工地举行。区总工会等领导向建筑职工送去了清凉包等防暑降温物品。当天,由潞河医院多位劳模医生组成的志愿服务队及通州区“白衣天使”职工志愿服务队,为400余名建筑工人进行了义诊。本报记者 李一然 通讯员 王震 摄影报道

职工素质工程“定制课程”送进北康

医务人员学习“沟通与执行力”

本报讯(记者 陈曦)2016年首都职工素质建设工程公益大讲堂上周在首都医科大学附属北京康复医院开讲。课堂上,医院医疗业务科室的负责人及骨干、管理服务科室全体职工、院党政领导等,在老师的带领下,聚焦“执行力”,进行了深入学习。

据了解,为提高医院管理者的沟通与执行力,北康医院半年

工作会中特意安排了培训环节,并联系了首都职工素质建设工程,确定了此次大讲堂的主题。大讲堂邀请到国家注册高级培训师许杰教授,他以“管理者的管理执行与沟通能力提升”为题,对组织的概念、内部结构、组织的执行力等进行了深入浅出的讲解。过程中,穿插了不少实际案例,让在场的医务工作者们能够

准确地理解执行力的神奇力量,以便更好地运用到工作中。

医院相关负责人表示,希望通过此次活动,能够认识到执行力在工作中的重要性,同时尽快提升自己的沟通、管理技巧。在今后的工作中,拓展思维方向,提高管理效率,强化团队建设,为医院的发展壮大奠定良好基础。

中建二局一公司党员教育基地揭牌

本报讯(记者 马超 通讯员 肖永鸿 王萌萌)“发生在那个年代一个个真实的故事太感人了。”“今天的厂史参观太震撼了。”7月22日,中建二局一公司党员教育基地在大唐国际陡河发电厂揭牌,中建二局一公司80余名党员参加揭牌仪式。

据中建二局一公司党委书记、董事长徐昌波介绍,这是公司与陡河发电厂共同开展的弘扬抗震精神、践行“两学一做”特色主题党日活动。40年前,唐山大地震发生,537名公司职工长眠于电厂,幸存的职工组织了

自救,谱写了抗震精神。

当天,现场播放了公司纪念唐山地震40周年专题拍摄的微电影《建之魂》和陡河发电厂拍摄的访谈录《陡电老党员访谈录》。活动现场,双方领导签订了“两学一做”结对共建协议。公司党员分三批参观了陡河发电厂厂史馆、汽机房、网控室、一期大烟囱、樱花园等。

公司除开展此次纪念抗震40周年特色主题活动外,还自编自演了微电影《建之魂》;开展了唐山老故事征集,并计划出版书籍《我们没有忘记》等。



12351 职工服务热线问答

法律咨询

刘先生问:职工在单位连续工作满10年,现在签订的是无固定期限劳动合同,但是合同没有写日期、法人签字,工作地点写为单位指定。单位现在搬迁到其他区,职工不同意搬迁,单位是否应支付经济补偿?单位未按要求订立无固定期限劳动合同,是否合法,职工如何举证,证明劳动关系?

答:职工在单位连续工作满10年,单位应与其订立无固定期限劳动合同。劳动合同中,应具备劳动合同期限、法人信息,职工可

尝试搜集社保记录等作为证据,证明双方劳动关系,通过劳动仲裁主张违法订立劳动合同的经济补偿。按照此劳动合同,单位搬迁到其他区,如果单位举证证明,是在约定的工作地点范围之内,职工提出离职,没有解除劳动合同的经济补偿。

互助保障

秦先生问:职工单位的系统里面提示,有的职工二次报销打款失败,原因是什么?

答:经查询是因为职工本人修改信息,会为职工重新打款。