本市银行业“谈出”集体合同正式文本

近期将举办集体合同和工资专项合同签字仪式

本报讯（记者 刘欣欣）7月19日，北京市金融工会、中国金融工会北京工作委员会、北京市银行业协会联合召开北京银行业集体协商会议。包括国家开发银行北京市分行、中国工商银行北京市分行、中国农业银行北京分行、中国光大银行北京分行等北京银行业的行政方和职工方代表出席会议。

现场，谈判桌一侧坐着各家银行的行政方代表，另一侧坐着各家银行的工会主席。双方针对《北京银行业集体合同》(草案)和《北京银行业2016年度工资专项集体合同》(草案）发表各自的意见和建议。协商代表在相互尊重、坦诚合作、求同存异的氛围中达成一致意见,形成了正式文本。

据了解，去年8月起，北京市金融工会、中国金融工会北京工作委员会和北京市银行业协会就已经着手开展北京银行业集体协商工作。前期，三方深入基层进行访谈和调研，了解相关单位集体协商工作进展、经营效益及薪酬分配、工作时间与休假安排等情况，收集各机构集体协商合同文本，了解涉及职工切身利益事项需求，掌握开展银行业集体协商的工作基础和实情底数。

协商工作准备过程中，三方组织了多次座谈交流会，邀请部分银行主管领导、工会、人力资源及法律合规部门，共同围绕银行业集体协商的制度办法、工作主体、法律效力、目标任务、实施步骤等进行研讨，并先后针对合同草案进行了四轮意见征集及修改完善工作。此外，还履行了银行行政方和工会职工方代表推选程序等工作。

“希望通过集体协商，重点落实职工对涉及其切身利益重要事项的知情权、参与权、决策权和监督权，进一步规范各个金融企业协商谈判的工作程序，推进企业民主管理的进程。”北京市金融工会负责人说。

据了解，会议结束后将由工会职工方制作出《北京银行业集体合同》和《北京银行业2016年度工资专项集体合同》正式文本，并将于近期召开的北京银行业集体合同签字仪式暨北京金融系统推进企业集体协商工作会议上，由双方首席代表正式签字。随后，由各银行进行二次确认，并进一步推动其他金融企业完成集体协商、签订集体合同工作。

集体签名承诺 争做合格党员

上周,北京市邮政公司朝阳分公司党委召开“两优一先”表彰会,组织与会党员进行集体签名承诺活动。党员分别在印有“‘两学一做’作表率,转型发展当先锋”字样的横幅上签字承诺,表达了大家干事创业的决心和争做合格党员的信心。 **本报记者 边磊 摄影报道**

平谷党建知识竞赛掀学习热潮

本报讯（记者 马超）7月13日,平谷区总工会举办“学党章党规,学系列讲话,做合格党员”知识竞赛,12名党员参加了比赛。

此次知识竞赛主要围绕《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》、《习近平总书记系列重要讲话读本》等内容,区总工会按照党小组分成3个参赛队。

知识竞赛分“必答题”、“抢答题”和“风险题”三个环节。在“必答题”环节,各参赛队伍表现出了扎实的基本功，得分一度不相上下;“抢答题”环节使比赛现场紧张激烈，观众席不时爆发出阵阵掌声。当参赛选手准确无误地背诵出党员权利与义务等内容时,更是得到了现场观众的钦佩和赞许。经过一番激烈的对决,组宣部代表队获得此次比赛的一等奖。

此次知识竞赛活动的开展,在平谷区工会系统掀起“两学一做”学习教育热潮。

佑安医院办职工子女暑期托管班

本报讯（记者 黄葵 通讯员 仇淑华）暑假来临，子女放假如何安排成了双职工的一大难题。北京佑安医院党委、工会以关心职工为首任，在市总工会的支持下，筹办职工子女暑期托管班。

刚一放假，托管班就迎来了一群小学生。在未来的一个多月时间里，40余名6至12岁的职工子女，在玉林小学由有资质的教育机构——北京智天使青少年成长促进中心的专业老师，进行管理授课陪玩，让学生在这里开心快乐地度过暑假。

据医院相关负责人介绍，职工子女暑期托管班是佑安医院开展“情暖职工聚人心，服务大局促发展”主题活动内容之一，体现了医院党委、工会对职工的关心、关爱，使医务人员能够卸下包袱，全身心投入医疗工作。

开班当天，医院工会主席到学校看望了学生。并表示，工会作为职工的“娘家人”，将依托市总工会这一暖心项目， 积极为职工服务，让职工的孩子能够安全快乐地度过假期，让辛勤工作的医务人员能够安心工作。

朝阳工会建“一站一家一律师制度”

联合6家律师事务所为基层工会聘请法律顾问

本报讯（记者 刘欣欣）“这意味着朝阳区工会法律顾问制度及‘一站一家一律师制度’正式建立，朝阳区工会法律服务工作由此迈入新的历史阶段。”7月14日，朝阳区总工会与6家律师事务所签订合作协议，为基层工会聘请法律顾问，用来服务全区职工。

据了解，此次受聘的6家律所，是根据“好中选好、优中选优”的原则从朝阳律师协会精心选拔出来的，在法律服务领域具有较深的造诣。签约律师将主要服务于街道、地区总工会，确保每个工会服务站都有一名驻站律师为重大决策、政策出台提供法律审核意见，为重要项目的招标、投标等活动提供法律服务。同时，协助基层工会做好劳动纠纷案件调处和劳动关系形势研判等。

朝阳区总工会副主席司晓强表示，建立法律顾问制度及“一站一家一律师”制度是认真贯彻“十三五”时期依法治国基本方略的重要内容，也是贯彻落实中央、市总和区委文件精神的重要决定，更是推进工会购买社会力量服务广大职工的创新尝试。

南磨房1.3万余职工乐享清凉袋

本报讯（记者 刘欣欣）朝阳区南磨房地区总工会近日向辖区内全体职工会员发放夏季清凉物品，涉及1.3万余名职工。

据了解，此次活动以普惠会员为原则，覆盖到所有乡属集体和辖区内无主管建会企业和入会职工，共计106个工会组织，645家企业，1.3万余名职工。包括各行业一线职工、农民工及企事业单位在职职工。每名职工都可领取到一个清凉袋，其中装有一把清凉扇、一条棉制毛巾、一瓶风油精。此外,地区总工会还为企业发放了霍香正气胶囊、创可贴、风油精等,共计花费20余万元。

此外,借助夏季送清凉活动,地区总工会倡导各基层工会开展劳动监督检查，推动一线职工作业环境、生活环境的改善和提高。

颐和园患病职工获20余万互助金

本报讯（记者 杨琳琳）接过20.37万元互助金，患病职工谭女士家属一时间激动地不知道说什么好。原来，2015年10月，颐和园职工谭女士因双下肢水肿且间断意识，被确诊为原发性肝癌。医生告知病情严重，需做换肝手术，而治疗费用则高达百余万元。这突如其来的变故，给谭女士和她的家庭造成了极大的精神压力和经济负担。顿时，整个家庭都被笼罩在一片阴霾中。

得知这一情况后，公园管理中心工会领导及时将谭女士的病情反馈到北京市职工互助保障服务中心（中国职工保险互助会北京办事处）。因为谭女士投保了住院医疗及重大疾病保障计划，在保障中心和公园管理中心工作人员的共同帮助下，她领到了住院医疗互助金3.38万元和重大疾病互助金0.7万元。另外,市总工会公益性保障项目之一的暖·互助“二次报销”又给付了超封顶线互助金16.29万元,谭女士此次大病共计获得互助金20.37万元。

一直以来，公园管理中心工会积极动员职工参加各项职工互助保障计划，大力宣传“平日注入一滴水，难时拥有互助情”的互助保障精神。这次对患病职工的帮助是职工互助保障给予职工的又一次实惠。

多方长途
固话拨:
96346555
0.3元/方/分钟，主叫方付费
公付用户每月收取10元功能费
登报咨询电话:63522410

12351 职工服务热线问答

法律咨询

周女士问:目前,职工单位的高温补贴总是用实物发放，不给高温补助如何处理？单位不给职工工资条如何处理？

答:目前的标准是室外露天作业人员高温津贴调整为每人每月不低于180元;在33℃(含33℃)以上室内工作场所作业的人员，高温津贴调整为每人每月不低于120元,不给职工发放高温补贴可以到劳动仲裁主张。不给职工工资条可到劳动监察大队举报。

政策咨询

陈先生问:职工的工会关系异常是否会影响社保正常使用？

答:职工工会关系与社保没有关系，工会关系的异常不会影响到职工社保，只要职工单位正常缴纳社保,职工即可正常使用。