



# 技能大赛绽放工匠精神

□本报记者 陈曦 王路曼 盛丽/文 周世杰/摄

## 【举措】

### 联系实际设项目 推动职工立足岗位钻研技术

为了保证比赛不仅是一场活动，而是可以延伸到工作实际的一种锻炼方式，不少单位都提前对比赛内容、条件进行了设定。

北京金隅集团(股份)公司今年举办了三项技能比赛，分别是食堂厨艺比赛、电工比赛和财会业务比赛。

目前，各项赛事已经完成了初赛阶段，进行到了复赛阶段。

记者注意到，金隅集团各项技能比赛的要求就非常贴近现实。在财会比赛中，他们专门成立了一个出题组，来保证比赛的内容是与企业密切相关的财务综合

理论知识、税收政策以及电子账务处理等内容。食堂厨艺比赛中，更是对菜品、价格有明确要求。其中，热菜要求做大锅菜，而且荤、素各一个。面食的指定项目为烙家常饼，使用5斤干面粉，而且规定，参赛的每道菜肴成本不得超过50元。比赛成绩更是要由30-40位普通职工组成的“品尝团”负责填表打分。

“也许有人会觉得，我们的比赛要求有点低。可之所以有这样的要求，我们就是希望职工们能够立足岗位，钻研本领。”金隅集团工会主席唐国富告诉记者。

唐国富表示，看起来，工匠精神好像离我们举办技能比赛的这几个工种都比较远，可实际上，无论哪个行业，哪个岗位，都是需要这种精神，也需要学习这种精神。

“就拿食堂厨师来说，他们虽然不能为企业产生直接效益，但是他们的工作却保障了广大职工能够踏实工作，而他们每天守在厨房的操作间里，精心研究，让每一道菜品，既要符合大众口味，又要符合健康需求，还得考虑成本等各方面因素，没有点工匠的刻苦钻研精神，肯定不行。”

## 【直击】

### 厨师携新作拼创意寻灵感

“为了参加这次技能大赛，我特意研发了一道新菜，名叫‘紫气东来’。”在刚刚举办的第三届密云区餐饮服务行业职工技能大赛决赛现场，记者见到了密云庆贤楼酒店的厨师长李刚，他告诉记者，所在的酒店共有30多名职工参加了初赛，最终12名职工进入决赛，“大家都十分珍惜这次与行业同仁们的切磋。”

据了解，第三届密云区餐饮服务行业职工技能大赛是由密云区总工会、区人力资源和社会保障局以及区餐饮协会联合主办的，此次大赛吸引了全区数十家餐饮服务企业共计1500余名职工广泛参与。

“这是一场行业内的盛会，也是提高行业整体技能水平的‘高速路’。”主办方负责人告诉记者，在赛前的备战阶段，各参赛单位就先后组织职工进行了相应的技能培训，全区培训人数超过2000人次，而经过初赛、复赛，最终进入决赛的职工仅有150名职工，他们均是密云餐饮

服务行业职工中的佼佼者。

此次大赛共设5个比赛项目，包括中餐热菜、中餐面点、冷拼雕饰、餐厅服务和客房服务，参赛选手需要在规定的时间内，完成大赛制定项目，并接受国家级和市级高级烹饪大师的评审，最终评选出一、二、三等奖和优秀奖。

阳光假日酒店面点厨师王海荣已经不是第一次参加行业技能大赛了，“每次参赛，我都会有不同的收获。”带着自己新创作的凉点《棋韵茶香》，王海荣笑着说：“这次，我希望通过自己的创意能赢得评委们的认可，希望通过学习其他选手的菜品，给自己激发出更多的创作灵感，做出更多的美味佳肴。”

采访中，参赛职工们提到最多的就是学习和成长，通过技能大赛，一个公平、公正、公开的比拼，不仅展示了职工的价值，更重要的则是在交流中成长，真正意义上提升技能水平和服务水平。

### 多部门联手护航医护夺冠

笔试团体成绩第一名、技能大赛一等奖……今年5月4日，在丰台区第三届卫生计生系统职工技能大赛上，来自多家医院的专业医护人员同台竞技，经过理论和实际操作多方面的考查。最终，北京电力医院代表队捧得桂冠。

“技能大赛得到医院工会、医疗事务部等多个部门的共同配合，通过参加这次技能大赛，不仅展示出医院专业技术人员的技能理论和实际操作能力，还对增进医院的专业建设水平，推进“一型四化”现代医院建设起到积极作用，

这也是让职工们学习、践行工匠精神的一个不错的方法。”聊到技能大赛带给医护人员的影响，北京电力医院工会主席朵皓英总结道。

据了解，北京电力医院工会本着服务主业、贴近一线、提高技能的原则，与医疗事务部、护理部共同搭建了这样一个促进医院及员工快速发展的平台。

技能大赛不仅加强了医务人员专业技术训练和能力素质建设，还对提高医疗技术水平和医疗质量，保障医疗安全起到了推动作用。

### 多层次多项目比赛 扩大人员参与面

除了今年5月的这场技能大赛，北京电力医院的员工们在多个比赛中，都得到了锻炼的机会。无论是准备阶段还是比赛过程中，医院的医护人员都全力以赴，展示着独特风采。

2014年6月3日，北京电力医院组队参加“2014年丰台区第二届职工技能大赛”，就取得过不错的成绩。得益于员工们日常扎实的基本功和赛场上临场的沉着心态，最终在31家参赛单位124名参赛选手中突出重围。

骨科青年医师任磊获“创伤现场急救”单项第一名；神经外

科护士长赵春华获“无菌技术操作”单项第一名；急诊科护士刘艳超获“急诊急救/心肺复苏”单项第一名；感染管理处青年医师马丽艳获“穿脱隔离衣”单项第二名……选手们不仅取得团体组第一名的成绩，还以4金1银的成绩荣登奖牌榜榜首。

在带领员工们走出医院，参加各种技能比赛，提高业务水平的同时，北京电力医院也在医院内部开展各种技能比武。

去年，为提升电力医院医护人员的技能素质、实践能力和创新能力，医院工会、医疗事务

部、护理部及分工会，经过一个多月的组织和策划，举办了为期两天的2015年度心肺复苏及医护技能大赛。

心肺复苏、除颤仪使用、胸腔穿刺术、腰椎穿刺术、穿脱隔离衣……比赛设置了多个专业项目，覆盖范围广，让全院各个临床、医疗的员工都能参与其中。

而在比赛现场，选手们的表现也赢得观赛人员的点赞。比如，在心肺复苏小组比赛中，手术麻醉科的参赛选手们操作流程非常规范、抢救很迅速，收获了观众的阵阵掌声。

## 【观点】

### 培养人才的重要手段 促进职工践行“工匠精神”

技能比赛为职工个人带来的好处不言而喻，在带队参与技能比赛或者组织技能比赛的企事业单位工会干部眼中，这种方式对于企业乃至行业和谐发展则有着更为重要的意义。

“我们公司400多名职工，都在比赛前接受了在岗培训，企业邀请老师给各工种职工进行了系统的讲解。”参与了密云区餐饮服务行业职工技能大赛的金地来大酒店工会主席王占华告诉记者，职工在培训和比赛中的成长和变化是快速的，是实用的。为了鼓励职工踊跃参与比赛，主动提升技能，金地来酒店还将比赛成绩纳入到个人晋升考核当中来，对于在大赛中有突出表现的

职工，将有机会升职加薪。

“技能大赛已经成为了企业内部培养人才的重要手段。”王占华笑着说，“我们可以看到，在比赛中，职工在追求创新，在不断比较、改进、完善，形成了‘比、学、赶、帮、超’竞赛氛围。”

像密云区餐饮服务行业这样，举办职工技能大赛助力职工快速成长的行业还有很多。“现如今，技能大赛已经成为提升职工技能水平，促进行业有序发展的重要手段，不仅备受职工欢迎，还得到了整个行业的认可。”密云区总工会女工委主任包秀媛介绍，每年，密云区医护行业、民俗旅游行业、汽车制造业等10个行业工种，都会举办大规模的

技能大赛，而参与技能大赛的职工，更多达5万余人。

记者发现，今年3月份，在金隅集团股份公司工会2016年工作会上，包括岗位技能大赛、专项管理达标、职工之家实体化建设等在内的“4211”重点工作创优体系，都被确定为金隅工会今年的特色品牌。

“我们希望通过树立特色品牌活动，提高工会干部素质，同时，以此强化服务基石，走进职工内心，促进职工以具有高超技艺和强烈职业精神的‘大国工匠’、‘北京工匠’为榜样，以昂扬向上的精神状态和奋发有为的工作激情投身企业发展。”金隅集团工会主席臧峰说。