

“宁愿一人脏,换来万家净”是环卫人对社会的承诺,“挑战现状、超越自我、不断开拓、追求卓越”是丰台环卫工人追求的目标。环卫中心是一个拥有近五千多名职工的专业化保洁队伍,担负着全区上千条道路总计两千多万平方米的清扫保洁和全区的近700座公厕及垃圾清运等任务,为丰台区的环境面貌改善付出了不懈的努力。环卫中心工会为了确保职工队伍的稳定,积极为职工办实事、做好事、解难事,使工会真正成为职工的“连心港”和“服务站”。

## 挑战现状 超越自我 不断开拓 追求卓越

# 发挥工会职能作用 助推科技环卫发展

## ——丰台区环卫中心工会工作纪实

□韩林



### 让工会成为爱心传递的纽带

环卫中心工会本着为职工办实事维护职工利益的原则,以服务职工为本,积极开展“送温暖”、“送清凉”、“献爱心”等活动。

每到春节前夕,工会都会组织慰问小组开展“送温暖”活动,由中心领导分别带队走访慰问困难职工和劳模家庭,为他们送去米、面、油、水果等慰问品,并向困难职工、劳模拜年感谢他们在各自的岗位上为环卫事业所做的贡献。使他们切身感受到组织的关怀和温暖。

还有些一线职工由于常年的劳累身体出现了不同程度的疾病,有些家庭不得不为此支付大额医药费,造成了家庭生活的困难,为了缓解这些职工的生活压力,工会积极为这些大病和困难职工申领“时传祥温暖基金”,以减轻他们的生活负担。截止到目前,共计为51人次申领了时传祥温暖基金,发放救助款71万余元。

工会连续3年为6名职工申请北京妇女儿童基金会的“华夏基金”,联手救助的环卫工人在京上学女童,发放助学款共计18000元。今年5月区红十字会在博爱月慰问环卫大病特困职工10人,发放慰问金10000元。

每年夏天,工会在暑季到来之前投资十多万元为大家购买了防暑降温的常备药品并组织职工到体检中心进行体检,以确保职工的身体健

康。一次次爱心的传递,不仅使这些困难职工在生活上得到一定的缓解,更重要的是向他们传递了全社会的爱心,也使他们感受到了社会大家庭的温暖。这种爱心的传递在温暖了环卫工人的同时也鼓舞和感染了他们,他们用自己的行动回馈着社会的关爱。

在今年“五八博爱月”捐款活动中,他们积极响应红会的号召踊跃捐款,在这些捐款的职工中大部分都是外来务工的合同制工人,听说是为困难地区捐款,



环卫中心技术创新项目成果推广会现场



时传祥温暖基金会慰问救助职工并发放慰问金



环卫中心举办第十七届“娘家乐”活动

他们毫不犹豫地从我自己有限的收入中拿出一部分捐给更需要的人,4714名干部职工共计捐款41158元。她们还积极响应区妇联关于开展为贫困小学捐书的号召,共收集文学、科普、动漫等各类图书850册,捐赠给河北省唐县黄石口乡的小学校。

### 为职工搭建发挥智慧的平台

为进一步激发职工的干劲和工作热情,更好地发挥他们的智慧,中心工会始终以创新为动力,在职工中深入开展技术攻关、技术培训、技术协作活动,不断完善和发挥工会技协委的作用,帮助基层单位攻克技术难

关,不断提升服务层次、拓展服务内容。深入开展“五小”(小发明、小创造、小革新、小设计、小建议)岗位创新活动,发挥职工群众的聪明才智,提升经济技术创新活动水平。把操作技能、岗位创新、合理化建议活动融入环卫新技术推广、新材料应用中,积极推广安全、高效、节能、实用的技术成果,在促进科技环卫发展的同时提升职工技术创新活动的实效性。几年来,许多基层单位的职工充分发挥自己的聪明才智,热衷于技术创新活动,大大小小共有三十余项发明成果,工会对那些实用性强的技改产品进行学习推广,先后推广了长辛店所的“单臂吊改造渗沥

液收集装置”、丰台所的“冲刷车侧喷调节装置”、南苑所的“直流电动抽注油机”、宛平所的“便道车载冲刷设备”和云岗所的“洒水车自动上水系统”等项目。宛平环卫所研制的“水车便道冲刷接口更换装置”将原有的连接方式改为双沟快连和快插拔的连接方式,有效的解决了冲刷管接口易损坏、不安全等弊端。此外,马家堡所的职工潜心研究、反复试验,通过小改革有效的解决了机扫车喷淋设备冬季管路结冰的问题和冲刷车排水阀因排水过程中容易将水渗入后桥影响润滑质量等问题。这些技改项目在实际使用过程中效果明显,充分发挥了小发明,大用途功效。为了激发基层单位的创新动

力,南苑环卫在技改创新项目,经中心工会技协小组审核评定,认为该产品具备了安全、实用、高效、易推广等特点,决定在各基层单位推广使用。并由中心工会出资5.6万元,给14个综合所队统一制作了电动抽注机。这些技改推广项目无论在创意上还是在效果上,都得到了各单位的好评,有效的促进了科技环卫的发展进步。

### 为助推科技环卫发挥工会作用

目前,环卫中心正在以“科技环卫”发展为动力,探索道路清扫保洁新工艺作业模式。根据北京市渣土管理处作业定额及新地标作业标准,以二、三、四环道路移交为契机,进一步优化工作思路,根据作业面积、作业区域、污染量大小对全中心15个综合作业单位的作业人员、车辆、机械设备,按照机械化为主体、人工为辅的作业方式,重新整合调剂分配,实行定路、定段、定量、定标准的“四定”管理模式,合理控制劳动合同制用工数量,打造精干、高效的职工队伍。

为适应道路作业新要求,环卫中心对人工快速保洁、步道冲刷等工艺流程进行了深入研究探索,寻求更加符合工作实际特点的作业方式方法,通过大力推行人工快速保洁作业、不断提高机械化工艺的的作业水平和人机配合作业能力、合理配置快速保洁作业车辆、人员和工具设备,全方位、多角度、深层次破解制约道路洁净化提升的难点问题。

环卫中心工会在上级工会的领导下,充分发挥基层工会的组织协调作用,努力构建和谐有序的劳动关系,积极搭建各种文化娱乐活动平台,突出了工会的维权、参与和创新的职能作用,为助推科技环卫发展起到了促进作用。丰台区的环卫事业在环卫人的不懈努力下也取得了骄人的成绩,环卫中心已连续多年在市级环卫专业作业检查考评中蝉联第一名的好成绩。