

■每日观点

叫停高温室外作业如何落实到位

□玫昆仑

高温像一张考卷，考验的是政府执政为民的理念和服务于民的意识；高温保护像一面镜子，既能照射出政府的法治管理水平，更能照射出社会文明进步的程度。

记者从重庆市政府网上了解到，市城乡建委发出通知，要求各区县城乡建委、市安全总站和有关单位进一步完善夏季施工安全生产工作制度，切实落实好防暑降温各项措施。除抢险排危作

业外，当日气温在37℃以上、40℃以下（不含40℃），11:00至16:00严禁进行室外施工；当日最高气温超过40℃时，施工单位经采取降温措施，不能使施工现场温度低于37℃的，应当停止施工作业。（7月12日央广网）

叫停高温室外施工作业，既是保护室外作业劳动者的人身安全，也是在落实劳动法规的规定，无疑值得称道。

问题是，为防范劳动者在高温下室外作业中暑，一般施工方习惯于发降温用品，甚至全额落实高温津贴，安抚室外作业的劳

动者的心。这不能说不好，关键是这么做还是鼓励他们“冒酷暑、战高温”，容易引发中暑等伤亡事故。因为在高温下室外作业最容易得“热射病”，而“热射病”是重症中暑的一种，对人的生命危害最大，死亡率超过50%，最好的办法就是预防。如何预防呢？就是在高温达到一定温度时，应该叫停室外作业，让劳动者休高温假。否则，让领高温津贴的劳动者继续在高温下室外作业，就有可能“被热死”。这种事故早在内蒙古、重庆、陕西等地就发生过，理应从中吸取教训。何况，

机器在高温环境下运转尚且需要有良好的冷却系统，而高温下室外作业的劳动者乃血肉之躯，更需要有良好的“冷却系统”。所以，用人单位理应充分考虑这类劳动者的身体健康和生命安全，保障其基本权益，别让他们“伤不起”。同理，监管单位也要加强检查力度，确保高温假落实到位。

其实，高温像一张考卷，考验的是政府执政为民的理念和服务于民的意识；高温保护像一面镜子，既能照射出政府的法治管理水平，更能照射出社会文明进步的程度。从这个角度上讲，叫

停高温室外施工作业，等于是下达了高温室外作业的“禁令”，拉响了高温保护的警报，各地相关监管部门应采取实事求是的有针对性的措施，把这项“禁令”落实到位，做到有法必依、执法必严、违法必究，让劳动者避免在高温下室外作业真正成为一项权利，从而体现社会的文明和时代的进步，彰显地方政府人性化关怀的执政为民、服务于民的理念。否则，“禁令”成为“画饼”，损害的不仅是劳动者的权利，还有政府部门的公信力和法规制度的威严。

■每日图评

双重标准在中国行不通

今天上午，法制晚报记者从质检总局获悉，经国家质检总局约谈后，宜家（中国）投资有限公司向国家质检总局提交了召回计划，决定从今日起在中国市场上召回1999年至2016年期间销售的马尔姆等系列抽屉柜。本次召回共涉及多种规格的产品。据该公司统计，中国大陆地区受影响的产品（包括进口产品）数量共计1660845件。（7月12日《法制晚报》）

6月27日，宜家宣布在美国和加拿大召回3500多万个“夺命抽屉柜”。相关资料显示，1989年以来，这些问题抽屉柜已造成6名儿童死亡，36名儿童受伤。然而，

宜家对中国市场相同产品并不召回，此举在社会上引发强烈反响，“宜家实行双重标准”的指责声四起。经国家质检总局约谈后，宜家（中国）投资有限公司被迫决定在中国市场实施召回。

宜家在召回“夺命抽屉柜”这件事儿上中外有别的双重标准做法引起了许多人的不满，从一开始拒绝在中国召回，到后来经过国家质检总局约谈后实施召回，宜家在这场危机公关中没有显示出国际大公司应有的对所有消费者一视同仁的姿态，信任度和美誉度遭到重创。

任何商品的生产销售，都必须在遵守法律法规的前提下进



行，都必须对消费者的人身安全负责。一旦发现产品有缺陷和安全隐患，就应当按照平等保护的原则，及时召回。我国《产品质

量法》、《侵权责任法》都有明文条款，望宜家能够从这次事件中汲取教训，重塑形象。

□许庆惠

■长话短说

别让孩子的暑假变了味道

这个暑假，很多孩子注定过得不会轻松，从小到幼儿园毕业的孩子，到准高一的新生，他们都在忙一件事：抢跑。一些即将上小学的孩子被父母送进幼小衔接班，以便提前适应学校生活。那些准高一新生则进了初高中衔接班，每天都要花大量时间预习高中课程，教材、作业本加起来，一共有几十本。（7月13日《钱江晚报》）

每年的七八月间都是一年里天气最为燥热之时，头顶着烈日，身处滚滚热气当中，让人精神烦躁，坐卧不安。相比要为稻粱谋，不得不在桑拿天挥汗工作的成年人，学生的日子应该好过得多，因为每年这个时节他们都会迎来暑假，可以好长时间不用听上课的铃声，不用每天早早起床去等校车。

然而如今却很少有孩子能开开心心享受暑假生活，刚从学校走出的他们，很快又被家长送进各种补习班、衔接班、培训班，每天早出晚归，被牢牢拴在那里。对于中国家长这种帮孩子“抢跑”的行为，不论是教育方面的专家，还是坊间闲谈都不乏质疑之声，认为这是拔苗助长，是教育功利化的表现。

恕我直言，家长这么做其实也有他们的无奈。首先，大家都在“抢跑”，都在倾全家之力呐喊加油，这种大环境下，谁能独善其身，谁敢拿孩子的前程开玩笑。其次，孩子放假了，家长还要忙工作，忙生意，根本无暇看管他们，干脆送辅导班，省时省力省心。

只是这样一来可苦了孩子，他们本可以趁着暑假好好休息。现在可好，放假和没放假没什么区别，都要把学习放在第一位，都要抱着书本苦啃。这样的童年，这样的暑假，若干年回忆起来，有何亮点和色彩？有人在乎过孩子们的感受吗？反正不管在学校还是回到家里，他们的任务都是学习，学习，再学习；反正不管是放假或者不放假，他们都难得有放松的机会，玩耍的时间。对他们来说，变味的暑假没有也罢。 □于静

■网评锐语

投诉食品问题 电话为何打不通

天歌：7月9日下午，李先生在渭南市高新区育红路和新二路市场的一个流动摊位上，买了一些炸鸡块。回家后，他发现鸡块有异味，两个朋友尝后也有同样的感觉。但令李先生生气的不仅是商贩，更让他生气的是打了16通投诉电话，还是没有投诉成。如果连投诉电话都不能保证畅通无阻，客观上等于堵死了消费者维权的为数不多的渠道之一，消费者维权无门，生产和销售问题食品的不良商家就会变得更加有恃无恐。

■世象漫说



一生要办多少证？

中国人一生中有多少个证件、证明？有机构12日公布的调查结果称，“我国与人民群众日常工作生活相关的各类证件、证明多达400多个，其中最常用的有103个之多。”电子政务理事会、社会科学文献出版社当日共同发布《中国电子政务年鉴（2015）》。年鉴称，近年来，各地各部门行政服务效能得到显著提升。但一些地方和领域，困扰基层群众的“办证多、办事难”现象仍大量存在。（7月12日《第一财经日报》）

□赵顺清

■有感而发

治欠薪招数硬不硬关键在执行

7月4日上午，固原市中级法院来了一群“特殊”的访者，26位农民工送来一块写有“匡扶正义执法如山”的牌匾，感谢固原中院用25天时间审结一起农民工工资追讨案，高效维护了农民工权利。（7月12日《新消息报》）

如何有效减少甚至杜绝欠薪行为，近年来从国家到地方，有关清欠招数越来越硬，欠薪现象理应越来越少才是。事实上，拖欠农民工工资问题，几乎年年上演。一项统计显示，2015年前三季度，全国共发生涉及拖欠农民

工工资问题的突发事件比上年同期增长34%。拖欠农民工工资现象不减反增，现状仍然不容乐观，这是为何？一方面，这与相关监管部门日常“执法松弛”有关；一方面，也与农民工法律保护意识淡薄，依法维权证据不足有关。

惩治欠薪，良法之外还需善治。对待农民工，我们不能拿空话来搪塞，我们得拿出实际行动，温暖他们。因此，要看治欠薪的紧箍咒管不管用，关键还得看监管有没有执行力。其一，各

地要切实完善农民工工资支付保障金制度；其二，监管执法必须前移到位，不能总是接到投诉后被动检查；其三，对恶意拖欠极不配合的企业要及时列入黑名单，直至彻底取消营业资质，并对构成违法者坚决追究其刑事责任。

唯有监管有力，才能真正形成源头预防、动态监管、失信惩戒相结合的制度保障体系，相信各类欠薪甚至极端讨薪事件自然会越来越少。

□禄永峰

医患纠纷 需要“减压阀”

徐建中：8岁男孩高烧入院，在实施腰椎穿刺后抽搐并昏迷不醒，3天后死去。一场医患纠纷就此展开，僵持不下。最终，天津市医疗纠纷人民调解委员会调解员姜兆理出面调解。最后认定：死亡与医方诊疗无因果关系，但医方存在对患儿病情检查不及时的问题，应承担一定赔偿。家属不那么生气了，感慨地说：“没想到天津真有免费给老百姓说理的地方。”医疗纠纷调解委员会的出现，正好充当了纾解双方情绪的“减压阀”。