



小书记也有大作为

——记建材城联合社区党委书记李亚利

□本报记者 白莹/文 通讯员 蔡靳/摄

大方、开朗、知性、干练，这是“70后”建材城联合社区党委书记李亚利给人的第一印象。别看她才36岁，却已经有着历任西三旗街道建材东里社区、清景园社区、建材城联合社区党组织书记的丰富社区工作经历，在社区干部的平凡岗位上诠释了不平凡的意义。在刚刚举办的西三旗街道“榜样的力量”——纪念中国共产党成立95周年十佳共产党员表彰大会上，李亚利光荣当选为十佳共产党员。可能是由于她身材纤瘦，也可能是由于她年纪轻轻就担此重任，在建材城联合这个大社区里，大家都亲切地称她为“小书记”。

走千家，入万户，真心了解社情民意

李亚利于2012年担任西三旗街道建材东里社区党支部书记，初任社区党组织书记的她，恰逢入户摸底工作，有的居民有抵触情绪。李亚利对自己说：“碰钉子不要紧，将心比心，只要真诚，肯定能够得到居民的理解和支持。”于是，她主动放弃节假日，发扬“五加二、白加黑”的精神，终于用她的真诚和执着感动了居民，还和居民成了朋友。李亚利通过耐心走访，在处理群众问题上积累了大量宝贵的实战经验，“耐心、细心、关心”就是她开展居民工作，了解社情民意的三大法宝。

李亚利任职建材东里社区党支部书记期间不断创新提出社区服务新模式，提出了“一个不能丢，一个不能少”的党员管理目标，并建立了党员ABC管理模式。为提高社区党组织的凝聚力和影响力，她积极整合社区资源，成立了党员红色宣讲团，以“爱心献社区，真情暖人心”为主题，成立建材东里社区爱心有你互助社，受到社区党员群众的欢迎。



如果要是个党员 可能会发挥的作用

勇担当，打硬仗，倾心谋划社区发展

2014年，李亚利服从组织安排，调到当时定为软弱涣散党组织的清景园社区担任党支部书记，负责社区全面工作。陌生的环境，薄弱的基础给了她前所未有的压力，同时也激励了她工作的动力。她从树立班子的凝聚力入手，狠抓两委班子建设，使大家形成合力，使班子形成坚不可摧的战斗集体。2014年是海淀创建文明城区的迎检之年，作为首都文明社区的清景园，迎检工作任务更是不可忽视。李亚利身为社区的领头羊，克服自己大龄高危产妇的困难，一直坚持作战。特别是在最后关头，更是和同志们连续作战一个月，圆满的完成了迎检工作。

一年下来，李亚利从抓好社区最需解决的重点难点问题入手，充分利用网格化管理的新模式，积极协调各方资源，为社区解决了很多实事，做了很多好事，得到了领导、同事、社区居民的一致肯定和好评。通过联合执法，依法依规强制拆除了群众意见极大的违法出租房屋163户；通过协调清河交通支队，解决了清景园社区南大门与物美超市之间的人行横道问题；通过协调首发集团，解决了京藏高速路上铁板扰民的问题；通过协调西三旗街道相关部门，解决了社区健身器材不足的问题。

解民忧，舒民困，热心服务社区居民

在2015年的社区党组织换届选举中，李亚利以全票当选为建

材城联合社区党委书记，为尽快适应新的工作岗位，她虚心向同事们请教，主动与驻区单位座谈，一有时间就到居民家中走访，与老党员、低保户、优抚对象、经营业主进行交流，听取他们对社区工作的意见和建议，并认真记录在工作日志中，为今后的工作开展积累第一手资料。

来到建材城联合社区后，李亚利深切体会到要想赢得社区居民的认可，必须从实实在在的服务上做起。她提议在社区建立反哺志愿服务队，平日里积极参与社区志愿服务的志愿者将会认领属于自己的“志愿者服务卡”，并且凭卡在“一刻钟服务圈”享受餐饮、维修、美容美发等优惠服务。卡片中记录着志愿者付出志愿服务累计的时间、次数等信息，当时长累计达到一定值，就可依次申请不同星级，星级越

高，享受的折扣就越多，在社会服务等方面享受的关爱与帮助也会越多。此举可以对志愿者进行精神上的肯定和激励，同时鼓励更多的人参与到志愿服务中来。

作为一名年轻的社区党组织书记，李亚利一直在思索如何不辱使命、不负重托，让自己真正成为基层建设的主力军，为居民办实事、办好事。雨里来，风里去，经过几年的锻炼，她已脚踏实地地走出了属于自己的“小书记”之路。

抓党建，谋发展，强化工作基础保障

作为社区党委书记，李亚利把党建工作作为最大的“主业”，切实履行好“第一责任人”职责，不断加大人力、物力、财力投入，确保基层党建工作扎实有效开展。在落实党委书记亲自抓、副书记协助抓的同时，李亚利还配备了专职组织委员抓党建，加强对党建工作落实情况的监督。近年来，结合服务站建设，李亚利要求社区加大投入，配备配齐社区党办有关设施设备，在全建材城范围内高标准建成了公共便民服务站，统筹加大基层党建工作保障力度，同时健全驻点联系工作机制，落实台账报告制度，努力使驻点联系群众工作成为贴近群众、为群众提供高效服务的平台。

在李亚利的带领下，近年来，建材城实现了“党建”和“发展”两手抓、两不误，几年来，该建材城的经济指标完成情况均排在地区前列。而求真务实的态度和真抓实干的作风，也让李亚利赢得了广大干部群众的掌声，但她清醒认识到，要当好一名合格的党员，基层服务工作仍然任重道远。“心为民想，事为民办，只有这样，才能更清楚自己工作的意义，才更有动力为之无悔坚守、前行。”李亚利说。

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbwyw@126.com



每天都要巡查14栋住宿楼

——记中建二局烟台开发区万达广场项目生活区后勤管理员王宝来

□本报记者 马超 通讯员 王鹏文/摄

“请大家都在食堂就餐，不要自己加工，要注意用电安全。”在中建二局烟台开发区万达广场项目生活区门口，一位身材不高、衣着整洁、五十来岁的师傅正在提醒下班的劳务工。只见他一边说着，一边查看有没有人带着蔬菜、生鱼生肉等进入生活区，还给工人举例子，讲私自做饭引发的火灾事故，叫大家遵守规章制度。

他叫王宝来，今年52岁，在项目部工作已有3年多了。之前，王宝来在安全部当过安全员、办公室当过食堂管理员，现在负责劳务生活区的日常管理工作。为了保持劳务工的宿舍区整洁、干

净、卫生、安全，王宝来每天要对区内14栋宿舍楼巡视、检查，默默地做着自己的工作。

“工人一般6点都上班了，我就开始忙了，整个生活区每天早上9点前都要清理干净。我对没有上班的工人宿舍要检查是否违章用电，是不是项目的施工人员。还要巡查开水炉是否完好，防护是不是正常。中午劳务工下班我就守在门口，劝说工人不要夹带生食进入。下午，我还要测试为劳务工准备的热水温度够不够，保证他们下班能好好洗个热水澡。一天下来，总会有不少‘收获’，现在进入高温天气还要提醒他们注意饮食卫生，防止感

冒中暑。”王宝来向记者描述着他每天的工作状况。

王宝来告诉记者，“领导对后勤保障工作很重视，要求我们给劳务工创造好的环境，既然领导信任我，安排我来管理生活区，我就要把活儿干好、干仔细，不给领导添麻烦。”

生活区后勤管理员只有王宝来一人，入住劳务工最多时有1400多人。不服从管理的、随手扔垃圾的时有发生，王宝来需要天天清理。

或许是项目的教育，或许是王宝来每天细心地讲解，项目部劳务工爱护环境的意识逐步提升，如今，院内和宿舍楼门前干

干净净，车辆也停靠有序，偶尔有工人扔垃圾也都主动扔到垃圾桶里。

“劳务工很辛苦，为他们创造干净卫生的环境是我们应尽的职责，如果他们居住环境很差，我想他们也不会好好的工作，那可是影响项目施工的大事。”王宝来匆匆聊了几句，又去食堂查看工人就餐去了。

当人们赞叹建设者用辛勤汗水换来一座座高楼拔地而起的时候，这位平凡的生活区后勤管理员王宝来，他用踏实负责的态度，为项目施工生产给予了最好的支援，他的辛苦并没有多少人知道，却值得人们肃然起敬。