

首都职工足球联赛专题报道(五)

■赛场观察

联赛新兵技高一筹

本报讯(记者 屈斌 赵思远)7月9日和10日,第七届“工体杯”首都职工足球联赛展开第四轮争夺,六场比赛分别在北京航空航天大学体育场和国家体育总局训练局展开了激烈角逐。在一场焦点战役中,首次在该赛事中亮相的北京市住建委队和来自开发区的佳宸弘队上演进球大战,一时间两队你争我抢,难分伯仲,引来场边观众的阵阵喝彩。

比赛中,住建委队的进攻和跑动衔接行云流水,他们把小范围传控和长传冲吊相结合,利用边路快速突破下底传中的战术,屡次撕破对手的防线并取得进球。而佳宸弘队作风顽强,进攻效率高,也多次凭借防守反击战术抓住机会破门得分。不过,住建委队的组织和配合显然更胜一筹。最终,凭借全队的出色发挥,住建委队以4:3战胜佳宸弘队。

北京市住建委队是今年第一次参加首都职工足球联赛,他们之前在市直机关五人制足球比赛中一直有出色的成绩。据该队负责人介绍,今年他们了解到这项赛事后,积极组队训练。队员们都是清一色的机关工作人员,队员们完全没有专业足球的背景。但通过日常的训练和摸索,该队在足球技战术方面进步很快。

在当日的比赛中,住建委队的首发球员中包括老中青三代的

职工。在烈日炎炎下,面对个人能力很强的对手,全队依靠意志力和团结最终取胜。目前,随着该队在比赛中已经取得2胜1负的成绩,球队成为职工们茶余饭后的谈资,并吸引了更多职工热爱足球,加入足球队。

在另外两场比赛中,由于技战术实力相差悬殊,结果并没有太大悬念,北京民防和北京园林并未给上届冠军得主北京烟草黎马敦和北京电力队造成麻烦。

首都职工足球联赛第五轮

■比赛时间

7月23日
8:30

北京住建委vs北京燃气
10:30
烟草黎马敦vs北京佳宸弘
13:30
北京电力vs北京金隅

■比赛地点

北京航空航天大学足球场

■比赛时间

7月24日
15:30

北京特警vs北京保总
13:30
北京地铁vs军侨保安
17:30
建行北京vs华信长安

■比赛地点

国家体育总局训练局
田径(足球)场

北京民防、北京园林、
航天科技本轮轮空

■记者手记

打造更规范、更专业的职工联赛

□本报记者 屈斌 实习记者 赵思远

在这个挥汗如雨的夏天,“工体杯”首都职工足球联赛正在如火如荼地进行。从第一届赛事算起到如今,已有7个年头。由北京市总工会和北京市体育局联合主办的第七届“工体杯”首

都职工足球联赛吸纳往届赛事成功经验,在北京职工体育服务中心、北京市职工体育协会和北京市足球运动协会的大力支持配合下,努力向着更规范、更专业的方向前进。首都职工足球联赛在

发展过程中,不断融入新设想和新理念,以这项赛事作为发展“全民足球”、培养职工足球文化的重要工作。这次比赛也纳入了“我爱足球”北京城市足球联赛的业余赛事体系。



三支球队未过审

为了使比赛顺利进行,该赛事成立了组委会,对赛前的筹划准备工作和比赛中的跟进工作以及预防突发事件的应对工作进行了详细的布置。7月9日,在烈日炎炎的比赛现场,组委会的几名工作人员紧张地投入到比赛软硬件设施、比赛各环节落实等工作中。在他们工作的间隙,记者采访了参与多届职工足球联赛组织工作的北京市总工会宣教部调研员李大增。

谈到这届赛事,李大增感慨万千。他介绍说,这项赛事作为在职工文化体育发展助推计划的一部分,比赛流程也围绕着市总工会三级服务体系,通过比赛提高职工身体素质、培养职工体育人才,达到服务职工、凝聚职工的目的。因此,这届比赛严把运动员资格和教练员资格审核关,代表单位参赛的运动员必须是该单位正式在职职工,凭“京卡”和单位出具的在职证明才可以报名。

这样的审核也绝非仅仅是个“过场”,据记者了解,本届职工足球联赛就有三支球队因为报名资格的问题,遗憾地失去了今年的参赛资格。

因地制宜定规则

为了起到增强职工体质的目的,本届比赛也采取了适合职工足球的比赛规则。比赛时间为80分钟,设立了不得铲球等规则。组委会为这次比赛增加了硬件设施、安保、医疗等方面的服务,不仅每队要有队医,每个场地都必须安排救护车;安排比赛必须

在天然草坪进行。比赛中还设立定时补水的环节,以保障参赛运动员的身体健康。

增强职工体质重要,培养职工的纪律性更重要。为了创造良好的职工足球联赛赛场环境,比赛组委会与各队多次沟通,要求各队在比赛中规范球员行为,不

能有不得体的表现。因为比赛中,职工代表单位参赛,也代表单位的形象。以本届赛事参赛球队北京地铁为例,北京地铁在选拔球员时,尤其重视职工在单位中的日常比赛,只有热爱职业、热爱企业的职工,才能代表单位参加这项比赛。

更专业、更广泛

培育足球文化也是赛事举办的一个重要目的。这届赛事中,邀请的裁判都是曾参与中超、中甲等高水平赛事执法工作的足球裁判员。这些来自足协的高水平裁判员、教练员还将定期在职工足球的培训班上授课,讲授足球的比赛规则和训练方法等。今年

以来,职工足球教练员和裁判员的培训班都已有几十家单位报名。他们学到专业知识后,也将各单位内部组织职工足球运动,培养职工足球人才。目前,电力集团、二商集团等很多单位都有自己的足球联赛。通过各单位之间的交流,对职工足球活动

的普及程度和运动水平将起到更积极的促进作用。此外,为了方便更多基层工会组织足球、参与全市的足球比赛,本届赛事在十一人制足球比赛结束之后,也即将启动五人制足球赛。比赛将不断扩大社会影响范围,提高职工的参与度。



■我与联赛共成长

成功更容易光顾磨难和艰辛

□张磊

从2010年首届北京市职工足球联赛到今年,这项职工赛事已经成功举办七届,在我入队七年的时间里,职工足球联赛给我留下了很多珍贵的记忆。

回首在七年赛前艰苦集训的日子里,教练为我们精心安排的技战术练习,比赛场上的阵型部署与耐心指导,领队在赛前的加油鼓励和赛后的总结与分析……让每一名队员都要牢记,“场下我们代表着一支球队,场上我们代表着北京地铁的形象,这是一个团结互助奋勇拼搏的整体,大家无论是在顺境或逆境中,都要整齐划一共同努力。”这些事情都将伴随着我,成为快乐永恒的记忆。

我们在七届联赛中慢慢由一支鱼腩球队成长为中流砥柱,大家都想在首都职工足球的赛场上取得更优异的成绩。所以我们要加倍努力,放弃许多个人的东西,拿出真正的“实力”。我们的“实力”在哪里?我带着问题回到过往比赛的记忆中。在第四届职工足球联赛,我记住了首场比赛对阵广电总局,是谢飞的任意球打开了焦灼的僵局;记得在与北京烟草的比赛中我们大比分失利,但是我们始终保持着队形和整体,努力拼搏永不放弃;与燃气集团的比赛最具压力,我们能否拿到3分进入4强全在此举,记得是我们队打进一球取得了比赛的先机,接着大家奋力头球破门稳定了胜局,最终我们昂首进入了联赛4强的淘汰局。

一个人的成长很大程度上取

决于其面对压力的表现,压力可以是阻力,但也可以成为动力。对于一个团队而言亦是如此。淘汰赛对我们有一定的压力,这时就看大家是积极对待,还是消极处理了。

我仍然记得教练在执教过程中大声地强调着整体,并根据队员情况安排4-2-3-1的阵型,所有的细节要求每名队员牢记,“挡板式防守”“W和三角形站位”,中前场3至4人的进攻套路,角球和任意球的整体配合……我们队员对于一个细节地贯彻执行最终汇聚成强大的洪流,在四强赛中,我们以3:0的比分战胜北京电力集团足球队,并取得第三名的历史最好成绩。

成功更容易光顾磨难和艰辛,正如只有经过泥泞的道路才会留下脚印。我们在七年的职工联赛中不断地成长,赛出了水平和友谊,看到了地铁球队的精神风貌,看到了地铁大家庭团结的力量。在工作的七年我由一名电客司机,成长为管理150人的指导司机,带领大家奋斗在地铁1号线的岗位上;在休息时,作为球队队长的我会组织电客司机一起踢球,推广健康积极的生活理念,团结一心高效努力工作。

七年的职工联赛经历和在联赛中交到的朋友们都是我宝贵的财富,每当回首往事的时候,那些与足球有关的日子总会浮现在眼前,并绘成一幅美丽的画卷。

(作者系北京地铁1号线指导司机)