



奖章背后的故事

传道授业的地铁星牌司机

——记北京市劳模、京港地铁公司乘务管理员熊艳斌

□本报记者 盛丽

熊艳斌是北京京港地铁有限公司的乘务管理员，工作十余年的他，始终保持着高度的责任感和良好扎实的专业技能。他不断充实自己的业务知识，完成着一项又一项艰巨任务，还将自己多年的行车经验，传授给更多的新司机。2010年，被评为北京市劳动模范。2015年，被评为全国交通运输系统劳动模范。

传授行车经验 帮助新司机快速入门

2008年8月，熊艳斌成为京港地铁客车司机。因为拥有七年在铁路上的工作经验，并且保持着安全行驶近50万公里，无任何违章违纪的记录，熊艳斌很快成为了一名合格的地铁司机。

2009年，地铁4号线进入调试阶段。新的司机入职后，往往欠缺业务知识及行车经验欠缺，这时熊艳斌就耐心地给新人传授技术业务，带头处理故障，分析事故教训，把他多年的行车经验毫无保留地传授给新司机。

作为列车长，熊艳斌决定加强对司机们的实操培训。“新司机上手有时会很慢，我要及时发现他们技术上存在的问题，然后帮助他们改进。”熊艳斌回忆，自己带的一个徒弟在对标停车的环节方面还不太熟练。

“他手动驾驶对标停车的时候，总是掌握不好制动时机，造成不能一次成功，需要二次对标停车。”熊艳斌介绍，如果频繁二次对标停车，会耽误列车的正常运营时间，造成延误。“地铁对时间的要求很强。”

怎样才能让这位新司机尽快准确掌握对标停车?经过思考，熊艳斌决定在实操中，加强锻炼新人的速度感。“我会告诉他怎么做才能更为准确地掌握制动时机，



如何平稳地减速等注意事项。”此外，在调试阶段，列车准确入库也是熊艳斌给新司机重点培训的项目。怎么准确入库，听起来很模糊。熊艳斌会根据自己的行车经验，提示新司机入库时找准参照物。“这样他们停车的时候，会更准确。”

培训站务人员 讲专业知识通俗易懂

2010年初，为了促进部门之间的合作，熊艳斌担负起培训站务人员的工作。

京港地铁采用的是自动驾

驶，所以每辆列车运行时只配备一位司机。熊艳斌介绍：“在列车运营中，如果车门发生故障需在车站处理时，由站务人员负责处理车门故障和部分车厢内设备恢复工作。”

但是因为站务人员对于列车的了解比较少，所以对他们的培训就要多付出一些。“我们需要做的是将一些专业知识，讲得通俗易懂。”熊艳斌说，“还要让他们快速地了解车辆的基础知识和与司机的配合流程。”

于是，熊艳斌利用业余时间，将专业知识用简单易懂的语言转换过来。然后他根据培训流

程，提前和被培训的人员进行沟通，通过细心讲解让大家了解各种知识。第一批40余位站务人员中，有七八个人就是熊艳斌培训完成的。

除此之外，在驾驶列车方面，熊艳斌结合多年铁路的行车经验，总结制定了一套准时、平稳的驾驶操作标准。他提出司机应熟知线路环境及坡度，利用列车惯性合理使用牵引及制动并做到平稳运行。这些操作方法减少了列车冲动，给乘客提供了优质舒服的乘车环境。而且也能够减少设备磨损，降低列车耗电量，为国家节省宝贵的能源。

牺牲小我 参与支援杭州地铁工作

电客车司机工作是一项重复性较高、责任重大的工作，这项工作是由无数个细节组成的，每一项细节的疏忽带来的往往是连锁反应。在这个岗位上，熊艳斌以他高度的责任感和良好扎实的专业技能，安全驾驶累计近10万公里。

不仅如此，在遭遇突发情况时，熊艳斌还能做到快速判断、及时处理故障。在4号线试运行期间，他驾驶列车在上行角门西进站时，发现一个梯子搭在接触轨和钢轨上。熊艳斌准确做出判断，及时停车，避免了事故的发生，为单位减少了财产损失。

而面对工作需要，熊艳斌总是牺牲小我，完成任务。2011年12月，熊艳斌接到通知去杭州地铁支援，需要半年时间。那时候，他的孩子刚刚3岁，正是需要父亲陪伴的时候。但是，熊艳斌在和妻子简单地商量后，毅然决定接受支援工作任务。

一到杭州，熊艳斌就开始投入到紧张的工作中。因为杭州地

铁采用的车型和北京差异较大，所以熊艳斌要先从列车基础知识学起。通过自己扎实的基本功，他攻克了一道道难关，在短短的一个月时间里把新的车型学懂、学透。

不仅如此，熊艳斌还帮助杭州培训老师制定了教学课件、考核题库及故障处理手册，为后期的司机培训奠定了基础，他的专业能力得到了杭州地铁领导的一致好评。

参与新线调试 实地了解线路特点

2012年底，地铁14号线进入筹备阶段，熊艳斌主动提出参加新线开通调试工作。在线路施工阶段，熊艳斌和同事经常来到现场进行踏勘。两三个月时间，他们每周都会来到现场三四次，一站一站地实地了解线路特点、信号机位置等。不仅如此，熊艳斌和同事还要结合厂家提供的材料，对车辆进行材料验证，这项工作整整持续一个月。

14号线的一切都是新的，就连车型也是两种。而熊艳斌和同事还要完成对于百余名新司机的学习培训任务。通过对于新车型的不同点，分析出对于运行安全的影响。通过提交设备改造计划及对司机培训，防止因设备差异而造成的行车事故，从而降低了一条线路两种车型对于运营造成的安全风险。

正是凭着不断地努力和面对任务迎难而上的精神，2009年，熊艳斌被评为乘务室的星牌司机。2009年底，被评为京港地铁公司级优秀员工。2010年4月，被评为北京市劳动模范。2015年4月，被评为全国交通运输系统劳动模范。

北京榜样 (2016年7月第2周)

北京榜样官方网站: <http://bjby.bjwmb.gov.cn> 咨询电话: 65661566



陈献森 让藏民服气的好书记

陈献森，男，1972年出生，北京援藏干部，现任拉萨市堆龙德庆区委书记。

陈献森2013年6月进藏，第6天遇特大山洪，他不顾安危火线指挥赢得尊敬；四个月后二三百人因安置费上访，他成立14个工作组逐户调研重新审定补偿，依法对7名贪官全部判刑。三年间他走遍了全区2700平方公里，研究解决五六百项重大事项、30多项历史遗留问题，使当地发展驶入快车道。



杨慧琦 90后女孩打造葡萄农庄，困境中崛起

杨慧琦，女，1990年出生，兴业富农果蔬种植专业合作社理事长。

杨慧琦2013年开始带动百余农户打造1500亩地的葡萄农庄。事业刚有起色她患上恶性肿瘤，就靠电话遥控实现管理。大病初愈后她四处考察专注社群经销建立了“葡籽”粉丝群，打造儿童农乐园尝试认养葡萄树等活动获得成功，2015年仅“小葡萄大世界”活动就实现销售额80万元。



孙立富 孙□ 路遇窃贼勇出手

孙立富，男，1985年出生，北京相模新技术有限公司员工。

孙立富，男，1989年出生，顺义区赵全营镇村民。今年3月16日，孙立富和孙立富在公交车站等车时，听到一女士“抓小偷”的呼喊，二人不约而同地向奔跑男子追了上去。窃贼先后用石头、木棍与二人搏斗，一米多长的木棍打到最后只剩20厘米，二人仍未放弃，最终合力将窃贼按倒在地。后经民警认定此人为出狱不久的盗窃惯犯。



王荷叶 为农村孩子打开世界之窗

王荷叶，男，1987年出生，北京博奥思教育科技有限公司教师。

2013年大学刚毕业，王荷叶就创办了高校联盟薪火公益教育团队，组织大学生、留学生志愿者每周末在长子营镇罗庄二村对孩子们全英文教学；他们用英文编排小品、带孩子们参观百年名校，组织“老外陪孩子们过圣诞”、“清华北大学子面对面”等活动，立志为农村孩子创造更好的未来。



李金生 动物园的安全守护神

李金生，男，1967年出生，北京动物园保卫科科长。

旅游高峰期时动物园游客日均20万人；李金生制定了6大类、52项安全管理要点，用多媒体形式在园内反复讲解安全案例和自救方法。2012年5月因他及时果断措施得当，避免了一起恶性踩踏事件。他还不惧威胁在园区根除了黑心游商保障游客利益。多年来，该园的安全生产事故始终为零。