



奖章背后的故事

把700个电话号码当“政绩”的工会人

——记昌平区委直属机关工作委员会工会副主席尚歆

□本报记者 周美玉

“工会是职工的娘家人，工会的领导就好比这个大家庭的家长。”采访中，昌平区委直属机关工作委员会工会副主席尚歆这样定义他的工作，“为职工服务好，是我一直以来的努力方向。”为了服务好职工，尚歆手机里存着700多个常用号码，有礼堂的、有商场的、有文体器材中心的、甚至还有租车行的。他说：“不为别的，就为大家要办事，找我多多少少都能帮上忙，对于一个工会干部，也许这也算作一种‘政绩’吧！”

当兵时成绩优异 最终考取军校

尚歆家里姊妹多，哥哥姐姐都考上了大学。因为小时候家里条件不好，为了让正在读书的另一个姐姐和弟弟能继续求学，尚歆选择了当兵，他去了北京军区野战部队，然后到了内蒙古当了两年兵。

在内蒙古的两年，条件特别艰苦，几乎什么苦都吃了。“那里资源匮乏，什么都缺，连水都不够吃。800多人吃一口井的水，而且水质很差，泥沙含量高，喝下去满嘴都是沙子。每人每天分一茶缸那么多的水，洗了脸就不够刷牙的。”尚歆讲述当兵时的艰苦条件。

除了资源缺乏，训练也很艰苦，每天只睡三个小时，早上和晚上各拉练10公里。尚歆是里面成绩最好的，训练动作标准，成绩优异，常常帮助教官带兵。但是没念上大学一直是他心中的痛。后来，他在部队中考取了军校，终于圆了自己的大学梦，走进了南京工程兵学院的校门。

毕业后，他被调到了总参某部，排长、连长、营长，一路走来。当了22年兵后，2009年转业来到昌平区机关工委工会。



转业走上工会岗位一样踏实认真。当兵的历练也给了尚歆宝贵的财富——能吃苦，踏实肯干。熟悉部队的人都知道，“转业”对于军官来说，是“转折期”更是“困难期”。刚开始，面对全新的工作岗位，面对40多个下属单位和5000多名工会会员，尚歆有些“蒙圈”。

尚歆进入工作状态是从熟悉机关工委会议通知登记表开始的。“作为一名工会干部，如果连单位都不熟悉，工作肯定是开展不好的。”尚歆说。于是，他把所管辖的42个基层工会（小组）的基本情况逐一熟悉：哪些单位还没有组建工会，哪些单位的工会至今还没有换届，哪些单位的工会主席该改选或者该走替补程序等等。“情况清楚了，开展工作就顺畅多了。”

最开始，有些单位不重视工会，根本不来开会，尚歆就一次次上门讲解，最终让这些单位了解了工会，进而主动建会。

现在，昌平区机关工委工会工作开展得非常规范。记者采访时，尚歆办公桌上正放着“区气象局更换工会主席”的请示，“各个单位变换工会主席和委员等都要请示，经过直属机关工委工会这边批准，非常规范。”尚歆说。

7年100场6000多人 参加文体活动

抓好群众性文化体育活动是机关工会的一项重要职能，每次组织文体活动，尚歆都做得有板有眼，并且都有一份安全预案。尚歆说：“既然投入时间和精力

了，就争取让大家在活动中有所收获、确保安全。”

昌平地理环境优越，区机关工委也经常组织大家开展一些爬山、登长城、健步走、长跑等体育运动。“参加活动的男女老少、体质各异，万一不小心磕着碰着了，好事就变成了坏事。”每次组织户外活动前，尚歆总是不厌其烦地把路线熟悉两遍以上，在他认为需要提醒的区域放上明显的标志或者派工作人员站在旁边提醒，还不忘随队带上急救人员和必备的医疗器械和药物，以备不时之需。目前，经常参加活动的单位已经发展到50多个，会员3000多人。组织一次活动的辛苦可想而知，但是尚歆从不畏惧。

健身、长走、爬山、唱红歌、演唱会、书法、绘画和摄影等，还有各种球类比赛，7年来，尚歆组织各类活动赛事100多场次，参加人数6000多人，次次都很圆满。而且月月有活动，季季有高潮。

他还组织开展岗位练兵，对于各个单位本职工作成绩突出的职工，给予大力宣扬，并给劳模展示的机会，让劳模给广大职工做报告，并为他们制作展板，去各个单位宣传，造成了积极向上的气氛。

努力付出，就会受到肯定。2013年，昌平区机关工委获得国家体育总局颁发的“全国全民健身活动优秀组织奖”，2014年，尚歆被授予“昌平劳动奖章”称号，2016年尚歆荣获“首都劳动奖章”。

职工满意就是最大的幸福

尚歆很忙，两部常用电话，一个手机、一个座机，经常处于占线状态，办公室总是挤满来办

事的人，就是下班回家，电话也经常响个不停。

尚歆的忙有些“自找”。搞活动买奖品本来很简单，打个电话就给送，但尚歆带着采购组人员偏要到市场“货比三家”；工会组织群众体检，本来联系一家医院就行，尚歆偏偏联系几家同等级的医院，然后让职工根据自己的需要选择。

2014年，昌平区总工会出台政策要求机关工委系统工会会员自愿办理工会“京卡”。当时，机关工委系统下属50余家单位，怕群众政策理解不到位，尚歆一家一家的上门讲政策、做工作。虽然大部分群众都高高兴兴办了卡，但是还是有一些人抱着观望的态度没办。错过了集中办理时间，事后一些人后悔，又要补办。尚歆没有一丝怨言，想尽办法陆续为大家补办了京卡。2000多张卡，全办下来持续了将近一年半时间。不久后，尚歆又为18家行管处开支单位500余名工会会员办理了工会会员互助保险。

另外，职工家里有红白喜事、生老病死，尚歆都要带领工会干部去送温暖、帮扶。每个单位有二三十名贫困职工，一共五十多个单位，可想而知尚歆的任务有多重。但尚歆总说，工会就是职工的娘家人，为职工做好服务，就是我努力的方向，职工满意就是我最大的幸福。

看着尚歆整天忙忙碌碌，身边的朋友不时提醒：“快50岁的人了，别整天干些跑跑颠颠又不出政绩的活，该为自己考虑考虑了。”每每听到这些，尚歆总是淡然一笑，“现在我手机里有700多个常用号码，什么礼堂、商场、文体器材中心、租车行都有，大家要办事，找我多多少少都能帮上忙。”尚歆轻轻拍了拍自己的手机笑着说。

■首都工会人

迎难而上的工会协管员

——记朝阳门街道总工会工会协管员董京生

□本报记者 阎义文/摄

在朝阳门街道工会系统，董京生算是人人熟知。他不仅年纪大，而且见识广，懂的事情也多。自从当上朝阳门街道总工会的工会协管员之后，不论是企业老板、职工，还是工会同行，都认识他。这是因为，董京生跑企业勤、接触职工多，是出了名的迎难而上的协管员。

董京生土生土长在朝阳门地区。参加工作后，他先后在几家企业工作过。生活阅历可以说颇多。但他为了让儿子学好踢足球，只身在秦皇岛的中国足球训练基地旁边，开了一家饭馆。

在开饭馆期间，董京生认识了现在在中国足球界的一些名人。“当时，他们还是孩子，经常到我的饭馆吃饭。”董京生告诉记者，饭馆开了几年，虽然没赚着什么

钱，但是结交了不少朋友。“这些都为我今后干工会协管员积累了不少人脉。”他说。

随后，饭馆不开了，董京生又回到北京闯荡了几年。他说：“这跟喝酒似得，苦中有乐，虽然酒是辣的，但是回味起其中的滋味，却感觉很香甜。生活也是这样。”

三年前，董京生应聘到朝阳门街道总工会，当上了一名普通的工会协管员。这份工作虽然辛苦，常常需要跑断腿，张张嘴。但是，同事们在工作中经常的互相帮助，使他尝到了苦中有甜的味道。他干起活儿，更加起劲。“同事们都说我老董焕发了第二春。”董京生打趣道。

街道工会里最难的事情要数让企业建会。可是，对于董京生来说，这还谈不上是最艰难的事情。

董京生说：“以前在企业，从来没有听说过建会的事情，因为企业里有现成的工会。到街道以后才知道。”朝阳门街道年年都能超额完成建会任务，这与董京生的努力有关。该地区新建了一座大型写字楼，这座写字楼的建会问题成为难点。董京生不信这个邪，只身独闯写字楼。经过他的努力，这座写字楼成立了楼宇工会联合会。入驻这里的企业，也从不了解工会到认识工会，有什么事情就找他。

更让董京生感觉畏难的事情是工资集体协商。对这位老同志来说，如何宣传工资集体协商就是一个新问题。他首先就要去做企业老板的工作。“以前，只知道到时候拿工资，根本没有听说过工资还要协商。”董京生说。



接受这个任务后，他立即学习这门“新技术”，并且现学现卖。“通过工资集体协商，职工工资随企业效益增长而增长。职工人均收入增长了，工作热情就会提高，企业效益也会提高，这是相辅相

成的事情，一举多得。”董京生对一位非公企业老板说。该街道辖区的企业在他的宣传下，纷纷加入到工资集体协商的行列中。该街道总工会的工资集体协商工作始终走在东城区前列。