



20年匠心创造建筑精品

——记北京市优秀共产党员、中建二局安装工程有限公司副总经济师杨延华

□本报记者 马超 通讯员 马秀艳

“一把曲尺能成方圆器，几根直线造就栋梁材。”用这话来形容中建二局安装工程有限公司副总经济师、迪士尼项目经理杨延华最恰当不过了。从大连到非洲，从越南到上海迪士尼，虽然地点有变，但唯一不变的是杨延华对工程品质超越的坚守。几万里奔波路，二十年工匠心，一个个堪称完美的建筑背后是杨延华一直坚守的大国工匠情怀和共产党员敢担当意识。

2014年，上海迪士尼项目荣获“中国钢结构金奖”；2015年，越南VISTA项目成功问鼎中国建设工程最高奖——中国首批海外“鲁班奖”。这两项大奖是杨延华独具“匠心”的积淀。2016年“七一”前夕，杨延华获北京市优秀共产党员称号。

新婚两月 离开妻子赴非洲项目

2001年，中建二局安装公司承接了阿尔及利亚的奥兰医学院项目，项目亟需深化设计工程师，当时公司只有大连胜利广场做过深化设计。杨延华毅然告别结婚刚2个月的妻子，从大连转机飞行二十几个小时来到这个当时号称全非洲最大的医学院项目。这是杨延华接触的集深化设计、设备选型采购和施工一体化的海外工程，地处非洲但工程质量要按欧洲规范和标准组织施工和验收，他在项目负责整个电气系统的深化设计和电气物资报审工作。

有人抱怨：“阿国项目太苦了，没有猪肉，蔬菜和水果又少又贵，连做个盲肠炎这样的小手术都能感染，还有非籍员工的休闲生活方式、斋月……”杨延华对这些不在乎。面对全然陌生的大批资料、面对不认识的法语样本、面对前所未有的技术挑战，

凭着一股不服输的“倔”劲，他白天施工，晚上钻研图纸和技术资料，还要学法语和英语，忙得像一只陀螺。终于快完成所有工作了，又碰到一个巨大的难题。当时在医学院的进口处吊顶有一盏巨大的国旗灯，这种灯具是特殊定制的，有一家法国厂家提供的报价达到了400多万元，为了节省成本，他独立钻研，经过几个不眠之夜，终于完成了这种灯具的草图，然后让国内一家灯具厂进行细化和加工，成本只有几十万元。项目团队所有人都对他竖起了大拇指。

三年半的时间里，杨延华只回国两次，2004年2月19日，项目竣工时，他只见了一面的儿子却已一岁半。“我热爱我所有的工作，并从中得到快乐。但对家人感觉一个是亏欠，一个是遗憾，尤其是看到父母的满头白发。搞建筑毕竟就是这样一个人聚少离多的行业。”因为这份坚守，在后来的喜来登酒店、特莱姆森酒店项目，杨延华把一个中国工程师对品质的承诺留在了阿国的土地上，阿国总统给公司发来感谢信：“你们干的工程是镶嵌在特莱姆森皇冠上的珍珠。”

敢打硬仗 拿下海外首个鲁班奖

2008年，强忍着眼泪，掰开了抱着自己大腿哭泣的儿子小手，杨延华飞往越南胡志明市的VISTA项目。“该项目要打造成海外的标杆项目，在与各国同场竞技的越南高端房建市场，一定要打响中建品牌、树立海外丰碑。”作为1995年就进入越南市场的专业安装公司，杨延华准备打一场硬仗，但意想不到的难题还是接踵而至。

首要难题就是深化设计。新加坡凯德置地作为业主只提供了

相当于国内最初设计构想的设计文件和室内概念设计图，施工详图设计必须施工方自己完成。杨延华带领设计小组向顾问公司对标学习，反复研究差距，终于拿出了令顾问公司满意的1586张机电综合布线设计图。

劳务队问题是另一个难题。在越南施工，项目用的是当地的劳务队伍。胡志明市的机电劳务队伍普遍偏小，好多就相当于班组，十到二十人不等，在VISTA项目共有十几支这样的劳务队伍，水平参差不齐并且还还存在沟通问题。项目第一次在3号楼5层作样板层时，当时劳务队伍施工完成后项目组织去检查，只见PPR管走向歪歪扭扭，排水系统几次闭水试验不能通过，现场配合洁具，浴缸精确定位位置不准确。这样的水平和效率怎能完成这种高档的精装住宅？杨延华立刻组织样板层分析会，对发生的所有问题进行了梳理并制定应对措施，采取“技术培训、样板引路、全天候监管、工序核验制”等方法，并大胆启用项目越方工程师，迅速提高了劳务队施工水平，现场施工质量得到了全面改善。

统筹全球采购成为又一个难题，该工程中用到的主要设备、物资有的要从中国运来，有的还要从其他国家采购，共涉及全球57家供应商，物资、设备达180多种，杨延华带领团队，完成了海量的综合调配。最后进入后期的调试和移交工作，需要提供英文版的机电维保手册，面对这个难题项目召开了专题会，按业主要求整理了目录开始分批次编写工作，第一部分编制完成后大家满怀喜悦的递交上去，顾问公司和业主看了后说：“你们写的英文太中国化了，我们也看不明白，可能达不到我们的属地化要求。”



面对这一盆冷水，大家立即炸了锅，怎么办？杨延华立即组织攻关小组，通过管理公司找到了一位新加坡资深工程师，对手册编制进行全程指导，历时半年，长达6982页的12本维保手册终于移交给业主。

临危受命 造就迪士尼宝藏湾精品传奇

2013年，世界第六个、中国大陆第一个迪士尼在上海开工，接连换掉两个项目经理，“美式标准、世界首次、最复杂和技术含量最高的迪士尼宝藏湾就交给你了，一定要干好！”公司董事长陈广玉的话犹言在耳，杨延华被紧急从北京奥南项目调往上海，踏上重塑加勒比传奇之旅。

这一次是更大的挑战，迪士尼项目是一个“三边工程”——一边设计、一边修改、一边施工。美式标准、严谨的管理公司、繁琐的作业程序、近乎苛刻的精度要求……迪士尼公司耗时7年精心设计的宝藏湾项目，处处显示着全球唯一与独特、神秘与冒险的加勒比传奇风范，在无任何

何样板的前提下，把传奇变成现实成为杨延华及其团队每天的必修课。

杨延华带领他的团队，不畏艰难、悄然前行。成本压力、工期进度、4万张机电和钢构图纸的深化设计、4200吨钢结构、8万个异形构件的安装、4万个超低压电缆的端接、8万平方米的地下预埋100公里管线、377大类3000种小类的全球物资采购、9项项目自主创新技术重塑了杨延华的精品传奇。

宝藏湾项目成为园区内工程施工质量最好、工期节点完成最快的项目，成为园区内唯一一个荣获“中国钢结构金奖”的项目。面对纷至沓来的各种赞誉，杨延华说：“个人没什么可说的，荣誉属于公司和团队的每个人。”

项目员工皮睿说：“有时候，杨延华更像一个家人一样的存在。”赵柯钧说：“杨延华就像导师一样，所有解决不了的问题要到杨总这里来拍板或作一个明确的指示。”杨延华和他的团队把“匠心制造”镌刻在宝藏湾的每个建筑细节上。

■首都工会人

第四期“点赞工会人，帮TA赢大礼”邀您参与！

当您在工作生活中有憋屈时，他们耐心倾听；当您遇到困难时，他们伸出援助之手；当您职场遭遇不公时，他们挺身而出替您维权……他们就是扎根基层、服务职工的工会工作者。

或许他们做得还不够，职工还有不满意之处，但他们为职工服务的初心不曾改变，他们在路上，他们为职工服务的工作永远在路上。正是有这么一群“娘家人”的存在，才奠定了首都工会工作的基石。

劳动午报自2014年来，开设了“首都工会人”栏目，报道了大批基层工会工作者。即日起，劳动午报官方微信推出“点赞工会人，帮TA赢大礼”活动，拟每周推选15名工会人，通过微信进行为期一周的投票点赞，并根据得票数给予相应奖励，诚挚地邀请您参与点赞投票。

参与方式：

扫描二维码关注劳动午报微信公众账号后，您可两种方式参与投票：

①点击午报微信平台页面右下角“互动活动一点赞工会人”投票。

②在午报微信平台回复“工会人”进入页面投票。

每人每天限投票1次，可多选。

奖品设置

每期得票最多的前5名将获得价值300元的精美礼品，并有机会参加月度点赞活动。6-10名将获得价值100元的礼品。

月度得票最多的前5名将获

得价值500元的精美礼品。

参与点赞人员将点赞界面截屏+手机号码发送至午报微信公众平台，将有机会赢取5元流量包。



第四期首都工会人名单

- 吕红艳 丰台区南苑新村工会主席
- 周晓磊 大兴区天宫院街道总工会
- 陈亮 朝阳区劲松街道工会服务站副站长
- 王朝军 丰台区丰台街道总工会副主席
- 李倩 大兴区职工帮扶中心
- 刘庆民 北京市教育工会法律援助中心
- 杨金华 市水政监察大队工会主席
- 刘玉发 怀柔区雁栖经济开发区工会服务站站长
- 田静 延庆经济开发区工会联合会专职社工
- 王红璐 北京经济技术开发区总工会工资集体协商办公室主任
- 马凤梅 朝阳区团结湖街道总工会
- 李岩 中国石化北京石油分公司工会副主席
- 胡学斌 东城区建国门街道工会副主席
- 吴迪 朝阳区大屯街道总工会工作人员