

## 平谷王辛庄镇太后村餐饮行业“谈薪”后生意月月有盈利,员工说——

# “工资协商让我感到了体面和尊严”

本报讯 (记者 马超) “工资协商后,我感到了体面,有尊严。”上周,刚刚参加完平谷区王辛庄镇太后村餐饮行业工资集体协商会的陈师傅,回到餐厅后一边展示着“太后大煎饼”的面点绝活儿,一边给客人讲解村里的文化历史。

太后村是京郊平谷区王辛庄镇东北部的山区村,村里依托太后村名及萧太后爱吃大煎饼的古

文化资源优势,开发形成了太后村农家院旅游民俗餐饮服务主导产业,共有40家乡村旅游农家院民俗餐厅以太后大煎饼为主打品牌,挂牌营业,占村民总户数的9.3%。村域人均年收入由10年前的不足1200元,到目前已超过了12000元。

“我在太后村民俗餐厅干了十多年,最开始就是个外来打工妹,后来经过专业培训获得了面

点师资格证书,学会了加工太后大煎饼的手艺,现在成了北京桂锦民俗餐厅的领班。这还得感谢工会,今年村工资协商又给我们增加了高温补助费。”太后村旅游农家院女工陈桂锦,用四个字表达了对这次工资协商的感受:“体面、尊严”。

平谷区工资集体协商指导员小组组长王春景说,2013年7月,太后村建立了联合工会,健全了

村域企业民主管理和集体协商机制,通过签订《集体合同》和《工资专项集体合同》,村域内旅游农家院民俗餐饮企业员工最低工资标准由2013年的1580元增加到2015年的1850元。同时,员工的多项福利待遇,也有了法律保障。村域餐饮行业企业员工总数由5年前的80人增加到现在的180人,每家餐厅平均日接待游客超过500人次。

工资集体协商也给太后村民俗餐饮企业带来了发展,北京兴隆山寨民俗餐厅总经理刘福芹说:“今年村里开展餐饮行业集体协商之前,工会走访了每个民俗餐厅。协商后餐厅员工月平均工资收入将超过4000元,厨师等技能型员工月平均工资收入将超过5000元。工资集体协商也实现了双赢,我们餐厅生意月月有盈利,员工年年增收。”



### 工会送清凉到工地

“工会送来的清凉真及时。”上周,中建二局一公司顺义板桥项目工会购买了400盒霍香正气水、20斤茶叶、20斤绿豆等防暑降温用品,给项目工地农民工送来了夏日清凉。据项目工会负责人介绍,项目通过开展送文化送安康等活动,把对农民工的关爱落到实处,为项目施工生产的顺利进行做好服务保障。本报记者 马超 摄影报道

## 椿树街道职工刷京卡“享清凉”

本报讯 (记者 陈曦) 记者昨天获悉,椿树街道总工会已全面启动夏日“送清凉·送健康”系列活动。即日起,椿树街道辖区的会员职工,携带京卡·互助服务卡,就可以到街道工会服务站刷卡领取绿豆、冰糖等消暑物品。

据了解,椿树街道总工会夏日送清凉活动至今已经延续了10年,受到辖区会员企业职工的好评。今年,街道工会已经将活动通过QQ群等方式告知了辖区会

员企业,同时,将相关信息发布到了12351网站及手机App上。活动刚开始,很多职工就拿着“京卡”来到工会服务站,积极刷卡领取消暑物品。

当天,排队等候的职工张云伟表示,随着各级工会组织的不断完善,工会服务也逐步体现在工作生活的方方面面。“我在咱们辖区工作很多年了,每年夏天,都能领到工会发放的冰糖、绿豆。虽然这些东西不起眼,可是我们却能从中感受到工会组织

就在我们身边。”

椿树街道总工会主席孙兆祥表示,希望能在炎炎夏日,为广大职工送上慰问,体现工会对会员职工的关爱。同时,通过刷卡活动,进一步提升京卡·互助服务卡的知晓率和使用率。

记者了解到,此次清凉“普惠”活动,只是椿树街道总工会“送清凉·送健康”系列活动的一项内容,之后,他们还将深入基层,走访重点企业,开展对一线职工的上门慰问活动。

## 二七机车公司掀起红色文化热潮

本报讯 (记者 杨琳琳) 开展七一表彰活动,组织以“讴歌红色历史,唱响发展篇章”为主题的文艺演出……为庆祝党的95周年华诞,中车北京二七机车有限公司组织了形式多样的活动,掀起了学习红色文化的热潮。

七一前夕,二七机车有限公司党委召开纪念“七一”表彰大会。公司各级党政领导、工会主席和受表彰代表150余人出席了会议。会上对荣获上级组织和公司党委表彰的先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工

作者以及2015年度“双培双保”党建主题活动优秀项目成果获奖支部进行了表彰。表彰当晚,在二七机车公司体育场举行了一场别开生面的文艺晚会。晚会以“讴歌红色历史,唱响发展篇章”为主题,激发了职工的民族自豪感和爱党之情。

七一当天,各个党小组相继开展了学习活动,重温誓言、学习党章……大家纷纷表示,“两学一做”关键在做,以后要在工作中多干实事,发挥党员的先锋模范作用。

## 太平桥地区幼师技能赛中展风采

本报讯 (记者 余翠平) 丰台太平桥街道总工会于6月28、29日两天,举办了太平桥地区幼儿教师教学技能大赛。辖区的4所幼儿园、12位青年幼儿教师参加了此次比赛,比赛内容主要是考验幼儿教师的教学水平。

现场,参赛教师用不同的教学形式和生动的肢体动作,赢得了大家的阵阵掌声。本次技能大赛分小班组、中班组和大班组进行,最终评出一等奖1名,二等奖3名,三等奖5名。

太平桥街道总工会主席孙守东表示,比赛是教师学习的平台,结果并不重要,重要的是

要以赛促教,这才是比赛的真正意义。此次活动的开展,给每位参赛教师搭建了一个展示自我风采的平台,同时使大家找准自己的薄弱点,提升教师的个人业务素质。

燕京啤酒 YANJING BEER  
中国探月工程官方合作伙伴  
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program  
登报咨询电话:63522410

## 12351 职工服务热线问答

### 互助保障

黄女士问:职工去年发生医疗费用4000元,通过在职职工医疗互助保障计划报销了一部分。现在职工从原单位转到新单位,是否有影响?  
答:持京卡·互助服务卡的在职职工并且工会关系正常

就可以享受工会的互助保障计划。建议职工到单位工会核实工会关系。

### 生活服务

张先生问:顺义啤酒节的活动,全市会员都可以参加吗?  
答:服务对象为顺义区工会会员,可直接到活动现场参加。

## 海淀园工会开办劳动争议调解专题讲座

# “案例提问式”法律培训受职工欢迎

本报讯 (记者 陈曦) 记者昨天获悉,海淀园工会举行第二季度法律培训讲座。培训中,“案例提问式”的现场交流方式获得了参加此次活动的310家企业的405名企业工会劳资委员和企业HR负责人的好评。

讲座邀请了市总工会常委、海淀区劳动争议调解中心律师、海淀园工会工委常年法律顾问于

德华主讲。于律师就制定规章制度的民主程序及公示方法、劳动合同变更方法与用工自主权的激活等进行了系统讲解。同时,讲座结合企业日常工作实例,对常见劳动争议纠纷的15个处理意见、劳动合同到期不能终止的10种情况进行了生动形象、深入浅出的分析,并选取了5个经典案例对两倍工资问题作

了精细解读。

最后的现场交流环节采取了“案例提问”的方式,于律师帮助大家分析了试用期、调岗、工伤等疑难问题中可能出现的风险,同时也提出了针对性的解决思路和途径。参训人员表示,这种针对园区企业具体业务学习法律法规的形式特别好,真正做到了理解透、记得牢、能应用。

(上接第1版)

中共中央政治局委员、国务院国有企业改革领导小组组长马凯出席会议并讲话。国务委员、国务院国有企业改革领导小组副组长王勇宣读了习近平重要指示和李克强批示并主持会议。会议指出,要认真学习领会习近平总书记重要指示精神,全面贯彻落实党中央、国务院对国有企业改革的决策部署,坚持市场取向,突出问题导向,服务发展大局,

紧紧围绕增强国有企业活力、优化国有经济布局、提高国有资本效率、防止国有资产流失、加强党对国有企业的领导,进一步解放思想,勇于创新,主动作为,因企施策,持续攻坚,不断把国企国资改革引向深入,为经济社会发展作出新的更大贡献。

中央和国家机关有关部门、部分省市、部分中央企业和地方国有企业代表在座谈会上发言。