



创新工作室成员正进行科技攻关



北京以岭药业有限公司开展工资集体协商

职工最需要的 就是工会最关心的

——北京以岭药业有限公司工会纪实(下)

宿舍覆盖无线WIFI、食堂有了孝心馒头、回老家有班车送达、亲子活动每年一届、趣味运动会职工乐翻天、创新工作室请专家授业、民主管理职工说了算……在北京以岭药业有限公司，无论是在工作上还是在生活上，职工们总能感受到公司工会的贴心服务。工会成了职工和企业之间联系沟通的桥梁，职工通过工会向企业提出诉求，企业也因工会的存在而稳定了职工队伍，实现了新发展。

与行政方谈判推进工资集体协商

2011年，北京以岭药业公司工会成立。作为非公企业，在刚刚成立工会时，公司领导、行政方、公司工会自身等对于工会的职能、作用并不是很了解。为了尽快熟悉工会工作，当时的公司工会主席张志广以及副主席卢珍珍积极参加大兴区总工会和生物医药基地总工会举办的工会主席培训班。老师深入浅出的讲解，让他们很快了解了工会的性质和作用，尤其是开展工资集体协商、厂务公开民主管理、文体活动等稳定职工队伍、促进公司发展方面的重要性。

2011年4月17日，生物医药基地召开辖区企业工资集体协商会，北京以岭药业有限公司作为区域工资集体协商的代表之一参加此次活动，并现场签订了工资集体协商合同。合同规定，简单劳动岗位员工和试用期员工最低工资标准为1200元，其他职工最低工资标准为1300元，职工年平均工资增幅将不低于8%，充分保证了职工权益。

谈到工资集体协商工作时，如今已经是北京以岭药业有限公司工会主席的卢珍珍颇为感慨。“刚开始，公司行政方对开展工资集体协商显得有些抵触，他们担心会损害到公司的利益。”卢珍珍说，“后来，我们与行政方进行了多次沟通，向他们讲解工资集体协商在稳定企业职工等方面的作用。在生物医药基地总工会的帮助指导下以及公司工会的多次协调下，行政



2015年全员GMP法规知识竞赛

方逐步转变了对工资集体协商工作的认识，开始支持工会相关工作。”这让北京以岭药业有限公司工会在2012年被大兴区总工会评为“工资集体协商先进集体”称号。

多种渠道实现厂务公开民主管理

“周二下午6:00，购物班车将准时等候大家，有购物需求的同事请在指定地点上车。”在北京以岭微信群里，只要一有重要事项，公司工会总会第一时间发布信息，为职工提供便利。

为了保证职工的知情权、参与权，北京以岭药业有限公司工会积极推进厂务公开民主管理工作，通过公告栏、电子邮箱、OA系统、微信群、集团刊物等

平台，发布公司重大事件，传递相关工作信息。“我们在厂区和职工宿舍都设置了公告栏，公司OA上也开设了通知公告栏，企业的重要信息和重大事件都会通过公告栏发布。”卢珍珍告诉记者，“此外，我们还建立北京以岭微信群，通过互联网的形式迅速及时传递公司信息，使职工能第一时间了解公司现状，这也成为职工们反馈意见的重要渠道。”

采访过程中，卢珍珍递给记者一本杂志，是以岭集团的内刊，上面刊登了北京以岭药业有限公司以及其它集团分公司的相关信息。“我们集团拥有自己的内部刊物，每月一期，报道集团的重要动向以及各分公司的相关信息。”卢珍珍边翻阅杂志边说，“这是我们5月份参

加生物医药基地总工会举办的环湖长跑赛的信息，已经刊登在内刊上。我们只要有活动，都会及时上报到集团，并刊登在内刊上，一方面让其它分公司了解北京以岭的相关动态，另一方面也能让公司职工从内刊上了解公司的情况。”由于厂务公开民主管理工作突出，北京以岭药业有限公司工会被评为2014年度大兴区厂务公开民主管理先进集体。

成立创新工作室提升职工业务素质

作为一个制药企业，创新成为企业发展的动力之源。为了进一步激发职工创新潜能，提升职工业务素质，北京以岭药业有限公司工会积极推动创新工作室建

设。在筹备创新工作室过程中，公司工会根据要求下发通知，并将符合条件的科室进行整理上报。经过公司领导综合评分，最终决定成立梁俊清创新工作室，并上报大兴区总工会和生物医药基地总工会。2015年，梁俊清创新工作室被评为北京市创新工作室称号。

北京以岭药业梁俊清创新工作室共有26名成员，平均年龄33岁。为了提升这支年轻队伍的业务素质，公司工会积极推动创新工作室开展科研、培训、竞赛等活动。每周，创新工作室都要举行常规培训，有针对性地设定一些课题，让成员之间互相进行培训。每个月，创新工作室还会定期邀请相关领域的专家为工作人员开展讲座，带来先进的技术指导。在生物医药基地总工会和北京以岭药业有限公司工会的支持下，创新工作室平均每个月都要举办一场技术竞赛，从报告基因模型的建立到转染，再到制图，全面培养工作人员的技能素质。

在2014年北京市总工会开展的“科学家走进创新工作室”活动中，梁俊清创新工作室被选为其中之一。这为创新工作室的技术创新活动提供了更多机会。“这次活动，我们开展了七八场讲座，邀请国内知名专家过来授课，吸引了生物医药基地很多企业过来听课，反响很好。”卢珍珍感慨道，“创新工作室的成立大大激发了职工的科研意识，现在公司其它科室也想成立创新工作室，目前我们正在积极筹备。”

开展技能大赛为职工搭建平台

除了成立创新工作室外，公司工会还积极开展职工技能竞赛，提升职工业务水平。每年，公司工会都要组织一次全员GMP认证项目大赛。这是药品生产企业的规范认证，保证药品在规定的质量下持续生产。通过对法律法规、体系文件、现场操作等方面的考核，让职工深刻认识到药品质量的重要性。“我们的比赛设置了全员参与奖，比赛过程中大家踊跃参与，举手抢答，现场气氛特别好。”卢珍珍笑着说。

每年的6月份是安全生产月，公司工会高度重视职工的安全生产，不仅积极组织职工参加生物医药基地总工会举办的安康杯技能竞赛，还在公司内部开展查找身边的安全隐患、消防演习等活动，确保企业安全生产，保障职工人身安全。

为了愉悦职工身心，公司工会每年还会开展职工摄影大赛，今年已经是第三届。职工可以用手机拍摄山水、静物、人物、企业文化等不同题材的照片，经过海选，将优秀作品进行编号张贴在职工食堂的展板上，由公司职工进行投票，选出最受欢迎的摄影作品。每年，公司工会都能收到上百幅摄影作品，职工参与的积极性很高。