责任编辑 杨琳琳
版式设计 王巍
版式校对 张旭

刘豪文

北京城建集团北方公司职工

努力做一名创新型共产党员

□本报记者 杨琳琳

“俗话说一枝独秀不是春，百花齐放春满园。我希望我这个党员能够带出一个优秀的团队，每一个人都成为优秀的共产党员。”北京城建集团北方公司项目经理刘豪文说。今年40岁的刘豪文，从小就痴迷于土木工程。1995年，怀揣梦想的他走进了北京城建集团北方公司的大门，开始了逐梦之旅。

1995年，刘豪文走进人生中的第一个工地——京门大厦。此后，他转战东西南北，先后参加了怡景园、奥运村等工程建设。在银川颐和城府、宁夏职业教育基地等项目担当执行经理期间，他始终坚持科技创新和管理创新“双轮”驱动，在工程建设中连获佳绩。

其最具有代表性的作品是通州金隅大成商业中心工程。该工程为北京市重点工程，是通州区地标性建筑，也是通州区单体面积最大的公建项目之一，建筑总高达106.55米。自开工之日起，工程面临着不少不利因素。

面对诸多压力，如何高标准、高质量、高速度地完成了建设任务，成了压在刘豪文心头的大事。当时，公司正全面推行“样板引路”机制，以样板定标准，以标准保质量，以质量促效益。

刘豪文深知机制的重要性，他坚持 “先策划，后实施；先首件，后推广”的现场管理理念，在吸取公司成功经验的同时，结合工程自身工程特点，开创性地采用“样板层”引路的施工思路，独辟蹊径，在主楼第七层进行了1500平方米“样板层”的设计与施工，远高于“样板间”的理念层次。

通过“样板层”的推进，不断寻求简洁高效、节约成本的施工工艺和办法，确保最大化地降低施工成本，提高了施工效率。同时，为达到良好的设计效果，优化施工程序，控制工程质量，刘豪文决定全面使用CAD绘图软件模拟现场，将墙体、地面瓷砖及吊顶等施工难点进行综合排布，达到样板效果后才按图施工，节约了成本。

刘豪文常说:“经验少，但我们要有一个好的学习态度”。在工程进行期间，他不仅安排主要管理人员参加各种学习，还带领大家参观其他有相同特点的在施项目，多看、多学、多问、多跑，成了大家的口头禅。

为了加强质量管理，刘豪文还专门成立了“阳光QC小组”，针对大截面框架柱施工质量难以控制的特点，选定“提高大截面柱施工质量”和“提高芯柱施工质量”两项课题，通过开展QC小组活动，激发了专业技术人员的工作积极性，提高了专业水平。

最终该工程不仅创下2013年“全国AAA级安全文明工地”，同时还捧回了北京市建筑长城杯金质奖、竣工长城杯金质奖。成绩的取得，是对刘豪文工作的肯定，也是他辛勤付出的回报。“我们党带领人们走的路是一条别人没有走过的路，所以作为新时代的一名共产党员，我要传承好这种创新精神，用心做好每一个工程。”刘豪文说。

吴连德

北整长欣公司党总支书记

把“心”捧给职工

□本报记者 余翠平

为了企业的稳定和发展，他敬业奉献，尽职尽责，他就是北整长欣公司党总支书记、董事长、优秀党务工作者吴连德。

2011年，吴连德任公司董事长，当时的北整长欣有着昏暗的厂房，杂乱无章的厂区，混乱的管理模式，800多万元的欠款，每月还要300多万元的周转资金。上任当天就有人问他：“老吴，就这么个烂摊子你也敢接”。吴连德笑了笑，说：“既然上级领导信任我，我也有信心，一定带领大家把企业搞好。”

思前想后，吴连德和两委班子商议后决定不能等靠，必须主动去跑要。为百姓服务的信念和执著爽快的性格让他不知疲倦，几年如一日，没有星期天，没有节假日，一心扑在工作上。

吴连德从上任起，一直坚持厂务、大事小情都会在公开栏公开，征得群众监督；经常召开党员、职工代表会征求职工和工会的意见；公司各项工作做到了公开化、法制化、合同化，使广大党员、职工积极支持参与公司的各项工作。经过公司两委和广大职工的共同努力，北整长欣公司2011年被评为“丰台区劳动关系和谐单位”和“丰台区安全标准化优秀企业”。

作为公司一把手，吴连德从不乱花一分钱。他严格控制各种费用的支出。2015年，节约各项消费资金50余万元，挽回经济损失70多万元。今年上半年，通过整合企业资源，又为企业创利50万元。生产区、生活区、办公区……处处都留下了吴连德的足迹，白天忙不完的工作，晚上加班加点是常有的事。

就拿前一段时间来说，ABB客户要求在一星期内试制完成5台风电柜，时间紧、任务重。为了保障试制工作的顺利进行，吴连德亲临现场，同有关人员一起从设计图纸到零部件加工再到装配，连续5天吃住在单位。在他的带动下，经过大家共同努力，提前2天圆满完成了风电柜的试制工作。

吴连德经常讲：“带着感情深入职工生活是做好工作的前提，带着责任解决职工困难才是做好工作的关键。只有用真心，动真情，办实事，求实效才能让群众满意，才能体现一名共产党员的价值。”职工家里有个大事小情，他肯定想方设法帮忙。

今年4月份，公司一名员工因家里有事急需用钱，因一时凑不齐无奈找到吴连德，吴连德想都没想就把自己的工资卡和密码给了这名员工。事后，这名员工激动地说：“吴书记，你帮了我的大忙，就冲你这么信任我，我一定好好工作。”

有付出就有收获。如今的北整长欣发生了翻天覆地的变化，干净整洁的厂区环境优美，新建的车间宽敞明亮，员工餐厅经过改造也旧貌换新颜，员工的工作、生活环境得到了很大的改善，工作积极性也有了极大的提高。

张长伍

北京亨通斯博公司工会主席

共产党员就是要服务职工群众

□本报记者 王路曼 文/摄

“工会组织作为沟通企业与职工之间的桥梁，我们能做的，就是尽可能促进劳资双方打造和谐劳动关系。”张长伍是北京亨通斯博通讯科技有限公司的工会主席，他把入党誓词一直记在心里。

对张长伍来说，服务群众与服务职工是一脉相承的。今年，北京亨通斯博公司工会启动为职工办实事活动。其中包括帮助困难职工向上级工会组织申请温暖救助、代办公共自行车租车卡、电动车充电桩改造等15项实事，工会组织将一一落实。

“今年要做15件实事，主要围绕职工实际需求，解决职工实际困难为出发点。”张长伍说，他把党性原则中，坚持全心全意为人民服务的根本宗旨落实在服务一线职工上。“目前，15件实事已经落实7项了，在职工中的反响非常好。”

深入打造服务型工会组织，服务于职工，也服务于企业，光靠热情与干劲是远远不够的。张长伍善于思考，坚持原则，他总结出很多有效的工会工作方法。“面向职工，我们所有的工作都必须坚持公平、公正、公开的原则。”张长伍介绍，在北京亨通斯博公司无论是出台制度、举办活动还是人事变动，都务必经过公开公示才能落实或执行。

拿职工献爱心为贫困学生助学活动来说，从活动方案策划，到执行过程中，每一名员工捐了多少钱？捐了几本书？再到最终职工的钱用在哪里？都要公开公示，让更多的职工了解活动进程，并参与到活动中来。

在服务职工的过程中，张长伍更注意创新工作形式，丰富服务内容。“要从细处着手，关心和关注职工的思想动态和变化。”张长伍介绍，近期，他正在琢磨出台“六必谈”制度，对于职工遭遇困难或挫折时，再或者职工接受批评或处罚时，工会应该及时关心职工心理状态，帮助其赶走负面情绪。

“‘六必谈’制度是为了了解职工的心理状态，避免情绪上的小问题变成企业发展中的大问题。”张长伍说，此外，身为工会主席和党员的他，在联系群众的过程中，定期与一线职工座谈、交流，也是掌握职工思想动态，关注职工实际需求的途径。

在北京亨通斯博公司共有党员16名，在加强党员联系群众过程中，公司每个季度都要组织交流谈心活动。张长伍一人负责联系5名职工群众，其中包括53岁的老曹。“老曹在公司工作5年了，一直勤勤恳恳，但他原来所在的保安员的工作要上夜班，考虑到年龄较大，没法总是上夜班。”经过交流结合老曹的实际情况，张长伍帮他调整到工作时间更灵活的厂区绿化管理员岗位上，解决他的困难。