

■每日观点

不开奇葩证明需多部门联动

□毛建国

死亡等。(6月30日新华网)

这则新闻很有新意,不仅因其明确了“派出所拟不再开具20类证明”,而这些证明在过去都是需要开具的;更重要的是,这条新闻传递了一个思路,那就是多部门联动治理奇葩证明。

自从李克强总理斥责“证明你妈是你妈”之后,一时间奇葩证明成了“过街老鼠”,可谓人人喊打。这期间出了一些佳话,比如有很多奇葩证明,连警察都“忍不住”了,有些派出所在开具之后不忘在证明上点评几句,所发出的“纯粹是增加老百姓补办证件的麻烦”“难道有犯罪前科的人就不可以买房吗”“请公证处公证人员来塘下派出所进行核对”等声音,引起了广泛赞誉。

尤其值得一提,自发成为自觉,此后公安部门宣布不再开具多项奇葩证明。

事实上,对奇葩证明“忍不住”的,不仅仅是公安部门。去年9月,民政部下发通知,规定除办理涉台和9个国家的公证事项外,民政部门不再向任何部门和个人出具(无)婚姻登记记录证明。除此之外,还有其他部门出手。大家不约而同地“磨刀霍霍向奇葩”,不仅因为这些部门本身深受奇葩证明困扰,也在一定程度上说明有关部门“与民众坐在一条板凳上”,对民众疾苦有着切肤之痛。

毋庸置疑,这种对奇葩证明的自发和自觉宣战,是民众希望的。但也必须看到,奇葩证明是

行政病的集中体现,以奇葩证明之滥之乱,很难通过几个部门的单打独斗解决。诚然很多奇葩证明并无必要,但也不否认有些奇葩证明具有复杂性。比如说,现实中有些部门反感的,对另外一些部门来说,却可能确有必要。这个部门宣布不再出具,那个部门依然需要出具,于是矛盾就会叠加转嫁,让民众无所适从。

面对这一情况,更需要的是部门联动。具体地讲,当一个奇葩证明出现之后,某一个部门感觉并无出具必要,这时不是单方面宣布“不再出具”,而是加强部门沟通,证明涉及到的几个部门坐在一起,共同探讨证明有无必要,能否取消?如果还有存在的理由,又应该如何精简程序?几

个部门经过协商沟通之后,这时推出的举措,就具有可行性。

如果说过去宣布不开奇葩证明,多是某个部门的单打独斗的话,那么这一次则有了联合作战的意思。从新闻中看到,这次“派出所拟不再开具20类证明”,征求意见稿并非由公安部一家发出,而是由总共12家部门共同起草。12个部门坐在一起,由此形成的最大公约数,显然有利于操作。

不开奇葩证明需多部门联动,这一次“派出所拟不再开具20类证明”,正体现了这一点。这也从一个侧面说明,仅仅不开奇葩证明还不够,还应该考虑不再出具之后面临的实际问题,以便一站式解决运行麻烦,让好政策“落地生根”,真正惠及广大民众。

各类证明过多过滥、“奇葩证明”层出不穷……记者从公安部获悉,公安部联合其他11部门起草了两个征求意见稿,其中列出公安派出所不再开具证明的20类事项和应当或者可以开具证明的9类事项,包括不再证明当事人婚姻状况、正常死亡或非正常死亡等。

■每日图评

得给商圈雕塑立个规矩

近日在王府井商圈出现的一个少年半裸雕塑引发网友热议。另外,常营一家购物中心楼下也有让人吐槽的雕塑作品。与传统意义上的审美观念不同的是,这些塑像的尺度有些超乎寻常,而且多数人认为塑像本身的“美感不足”。这不免让人提出一些质疑,安放这些雕塑在商业场所是否妥当,究竟是艺术还是“商业噱头”? (6月30日《北京青年报》)

说起雕塑,人们不禁想起掷铁饼者、大卫、断臂维纳斯、小丑童子连、马踏飞燕等古今中外的著名作品,人们在欣赏这些作

品时,得到了真善美的熏陶和艺术享受。有人说,雕塑是一座城市的记忆与情怀,这话一点不假。同样是在王府井大街,铜雕塑“拉车的祥子”、“理发”、“单弦”都以艺术的形式真实地再现了清末民初东安市场商贩云集,热闹非凡的场景,具有极强的历史感与互动性,堪称为经典作品。

反观现在一些商圈的雕塑,内容空泛,艺术性不强,往往利用“露骨”、“大尺度”等不良方式制造噱头,吸引大众目光,以便达到某些商业目的。



为了杜绝不健康的雕塑到处出现,加强对雕塑的科学管理应该提到议事日程上来了。一是健全组织机构,有相应的部门把关,由建设部门、文化部门、专家组成

专门评审机构;二是严格评审制度,在艺术水准、意识形态、作品尺度、宗教民族等方面严格把关;三是应建立退出机制,让质量低劣的雕塑无处立身。 □许惠庆

■长话短说

“首席工人”是对人才的尊重

首席科学家、首席记者、首席预报员……在不同的岗位上,“首席”职位并不陌生。今后,我省企业将出现“首席工人”。记者昨日从省人社厅获悉,我省将在关键岗位上设立“首席工人”岗位,实行特岗特薪,以此引导职工薪酬与技能等级挂钩。(6月30日《厦门日报》)

在关键岗位上设立“首席工人”,实行特岗特薪,将职工薪酬与技能等级挂钩,这样的制度设计不仅凸显出对人才的尊重和肯定,也是对劳动者的激励,对激发工人学习实践技能,构建技能型企业,将起到很大的推动作用。

长期以来,在一些企业,不管是技术工人还是普通工人,都拿着相同的工资,一些懂技术的工人的才能得不到重视和肯定,严重挫伤着工人学习技能的、勤于钻研的积极性,导致一些关键岗位技术出现断层,不仅严重影响着个人成长,也制约着企业的发展,如今,福建省在关键岗位上设置“首席工人”,不仅是对技术人才的肯定和褒奖,也是对新员工的激励,将薪酬与技术等级挂钩,必将激发起员工勤思考,多钻研,学技术的巨大热情,形成人人争当技术标兵,人人争做首席工人的风尚,这显然是值得肯定的办法。

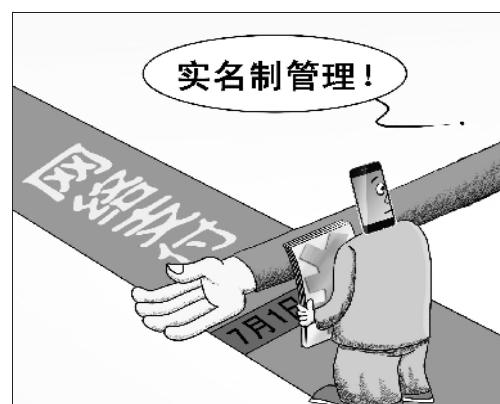
只是,什么样的人才能成为首席工人?如何确保首席工人发挥技术优势和引领作用,对首席工人该如何监管和考核,如何确保评选的公平性?不让首席工人成为某些人的“福利”,这些都是值得关注的问题,首席工人不只是一个荣誉,还关系着薪酬公平,这就需要相关部门制定出详细的首席工人评选标准,加强对首席工人的监管,建立严格的考察和考核制度,确保首席工人名副其实,发挥积极作用。 □刘剑飞

■网评锐语

为己也为他人 请系好安全带

杨玉龙:6月27日,深圳交警正式开展后排乘客不系安全带违法整治行动。据了解,连续三日,龙岗交警已开出不系安全带罚单208张,而本周针对后排乘客不系安全带行为仅采取敬告式执法,下周起开罚。有调查显示,在正面碰撞事故中,系上安全带可以使死亡率减少57%。而后排不系安全带,同样可以造成惨痛事故。系好安全带于司乘人员来说,应是明智之举。别总是抱有“明知故犯”的侥幸心理,为己也为他人,请系好安全带。

■世象漫说



实名制

《非银行支付机构网络支付业务管理办法》7月1日正式生效,支付机构将对客户实行实名制管理。现在支付宝、微信已开始相关升级改造工作。实名信息越完善,账户级别也就越高,允许操作的结算功能和额度也就越高。届时未进行实名登记,支付宝、微信账户将受限。(6月30日《重庆晨报》)

□赵顺清

■有感而发

小区监控不能成摆设

如今的一些小区监控摄像头成摆设,不是损坏就是“耳聋眼瞎”成“夜盲”,根本不能发挥其应有的作用。小区监控“耳聋眼瞎”是责任装迷糊。一些小区为了节省“监控成本”,所以对监控设施根本不重视。再者,国家目前还没有相关的强制性文件,小区监控系统缺乏管理规范,安装不安装全在小区一句话,但是小区物业为了向业主有个交代,所以也就“象征性安装”做做样子,糊弄业主。

为了避免小区监控设施“形同虚设”,有关部门应出台更加详细的小区监控设施管理规定,对小区安装摄像头的质量、覆盖率、录像存储时间、使用等内容,加以严格规范,并设立专门监管部门,待整套监控设施验收合格,才准开发商对外售楼。对于小区没有监控设施或者监控设施不能发挥其应有作用的,业主委员会完全可以交涉,并对因此造成的后果负责。

□汪代华

“寻子微信”刷屏 放大信任焦虑

刘建国:“8岁走丢,现在12岁了,估计变了吧。接力,希望他早日回家。”昨日,一条寻亲微信被大量转发,福州市民的微信朋友圈也被这条信息刷屏。与此同时,质疑信息真实性的微信也在传播。一时间,网友难辨真假。随后,警方核实了信息的真实性。如此的一幕,无疑戳中了当前微信信息失真的隐忧,值得公众为之深思和反省。