



不走形式 不走过场

# 安全生产在深准实上下功夫

□本报记者 盛丽 陈曦 孙艳/文 周世杰/摄

今年6月是全国第十五个“安全生产月”。安全生产，对于企业、职工来说，都是不能忽视的话题。怎么才能让安全生产不走形式、不走过场？如何才能让安全生产工作内化于心外化于行？为此，不少单位结合自身实际，探索出新方法，在深准实上下功夫，让安全工作落到实处。

## 深,全员行动无死角 查找危险源

怎么才能让安全工作落到实处？其实这并不是个复杂的问题。采访中不少人都提到，安全教育不是一个人的责任，人多力量大的道理同样适用。这一点在大兴生物医药基地开展的工作中得到证实。

今年的安全生产月，大兴生物医药基地内的60多个企业都在干着同一件事，发动全员“地毯式”的查找危险源。作为安全生产月的系列活动之一，这项活动在园区掀起了安全生产热，而且实打实的出效果。

大兴生物医药基地总工会主席董翠介绍，要让职工掌握安全生产中的防护措施，首先要让职工知道什么是危险。今年4月，基地总工会启动了素质工程公益大讲堂，来自园区60多个企业的近400名班组长参加了危险源辨识能力培训，目的是让全体企业、员工把寻找“危险源”落实到班组，做到“无死角大搜查”。

这次培训，工会专门请来安监部的专家，不仅主讲了危险源辨识的依据等专业知识，还针对班组讲解了安全管理内容。培训结束后，生物医药基地发动辖区全部企业贯穿全年的以班组为单位，查找安全隐患点的活动。

民海生物的车间员工发现常年不用的灭火器有些老化；康美制药的电工找出了公司在用电安全方面存在个别危险因素……一处处安全隐患、危险源让“火眼金睛”的一线职工发现。

通过集体危险源辨识、防控措施培训，各家企业的班组长掌握了危险源辨识工作的要点，带

动班组成员一起查找危险源。5月开始，基地总工会陆续收到辖区企业上报的危险源资料，截至目前，已有25家企业的280个班组提交了965项危险源资料。

“危险源找到了，目的是怎么消除隐患，掌握防范措施避免危险。”董翠介绍，基地总工会不但把收集来的资料向园区企业进行展示，更重要的督促企业整改，而且必须整改到位。“以前员工在车间发现隐患，但主管领导可能因为忙而忽略，工作推进缓慢，而有了工会的督促，能引起企业上层的重视，促进各企业有效的开展工作。”

## 准,走近职工让安全 知识流动起来

“各位工友，趁大家休息我再给大家讲讲工地安全要注意的几个问题……”师大附中西校区改扩建工地上，工友们围坐一圈，听着安全培训老师讲课。施工人员日常工作紧张，日前，椿树街道采取送安全生产知识进工地的有效方法，见缝插针地开展安全培训。

记者了解到，师大附中西校区改造和中建二局一公司国安府项目是椿树辖区的两处大型施工工地，施工周期长，参与施工人员多，各类危险不安全因素多。椿树街道将此作为安全监管的重点，因地制宜，分层级开展对施工企业的安全生产宣传培训。

“以前我讲安全知识，工人天天听的都没有新鲜感了，这次换专家来讲不仅专业，知识面也广，工人听得认真多了。”企业安全生产负责人张云飞表示，讲座让一线员工提高警惕，规范操作，也让项目管理人员很受启发。为保障施工安全，项目部将对重点部位进行管控，加强监管，加强对入场施工人员的培训，从点滴、从细部做起，确保施工现场安全。

“截至2015年底，椿树街道辖区共有企业1141家，大型个体工商户6家，小型个体工商户361家，小微法人单位323家，在建

工程项目2处，安全生产不容小视。”据街道安全生产办公室负责人介绍，为保障辖区居民安全，严控安全生产事故发生，2016年以来，街道安全生产工作紧紧围绕“全面落实企业安全生产主体责任”这个主题，提出“平安椿树”建设，认真开展安全生产执法检查和宣传教育。

据了解，“平安椿树”是椿树街道全面建设的六大品牌之一，椿树街道积极行动，不断加大安全生产管理工作力度。除了在工地进行安全宣讲外，椿树街道还对200余家企业开展隐患自查自报培训，进一步完善隐患排查体系建设，让企业切实落实主体责任，主动消除隐患。

街道不断加大联合执法检查力度，一季度以来，共开展各类联合执法12次，检查单位221家，发现隐患72处，整改60处。同时，把加强专职安全员队伍建设作为基础，制定了《月度绩效考核表》、《考核细则》、《检查队工作制度》，固定每周二下午为学习时间，开展思想政治、业务知识的学习，提高队伍素质。利用“双百”专家现场指导与区安监局联合执法的机会，组织安全员现场观摩学习，有效提升安全员现场检查和规范填写检查文书的能力。

今年6月，椿树街道还将全面开展安全生产月活动，通过开展安全生产知识竞赛、安全生产综合应急演练等多项活动扩大安全生产宣传的影响力。

## 实,建教育中心促安 全文化建设

在安全工作的开展中，文化建设是个不容忽视的地方。对此，公交客一分公司的做法是建设安全教育中心，让它成为安全教育的主要载体。

去年6月，由分公司工会协同安全、保卫、技术等部门，耗时一年建成的职工安全教育中心正式投入使用。这个占地约80平方米的安全教育中心，由安全教育展室、驾驶员之家、安全漫画

长廊等三部分组成，各类展板内容有三万字之多。

其中，安全教育展室以教育展板为主，共有十四项教育内容；驾驶员之家以电子信息、模拟教学、图书阅览为内容，为职工学习交流提供服务；安全漫画长廊利用走廊两边墙壁布置安全漫画十五幅，以漫画形式讽刺安全不文明行为，作品全由职工创作。

不仅如此，中心还购置了光电模拟事故设备、事故现场模拟沙盘展示设备和酒驾反映模拟器等先进的教育教学设施。

截至去年底，已组织了6场次的岗前教育和事故分析会，参与职工567人次。安全教育中心的建成，为全体员工普及

安全知识、新职工入职安全教育、安全干部的培训教育、重点职工的安全教育、事故案例分析、促进安全文化建设等提供了服务平台。

此外，分公司工会和各安全专业部门在安全月宣传活动中，制作多个主题的宣传黑板、横幅、安全标语，利用黑板报、展板、宣传画、漫画等多种形式，向职工普及安全生产、劳动保护法律法规及相关知识，并组织全体职工进行安全生产知识答卷。

连续举办了三届安全行车文化论坛，每次论坛都由一名车队正职、一名安全队长和一名驾驶员分别从不同的角度进行经验交流演讲。

## 【观点】

刘俊华 公交客一分公司工会副主席

## 安全生产不走形式落到实处

我们的安全工作可以说贯穿全年，而且每一项内容的开展，不仅具体还做到不走形式落到实处。在每个季度的安全生产大检查中，职工代表会走进27个车队。不仅如此，在安全工作的推进过程中，分公司的所有管理人员也成为流动的安全监督员。他们每天都会走进调度室、职工休息室，来观察职工的动态，及时发现安全隐患，防患

于未然。

这些安全工作也让职工确实得到教育和收获，在分公司去年开展的“四好四无”安全竞赛中，共评选出先进车班组1058个。开展了“五好驾驶员评比活动”，评选出390名优秀职工和部分管理人员。而分公司还在2012年获得北京市安康杯竞赛优胜单位。2013、2014、2015年获得全国安康杯竞赛优胜单位。

董翠 大兴生物医药基地总工会主席

## 安全检查排除每一个隐患

今年安全生产月期间，我们到多家企业与班组长交流。这些座谈不是流于形式的开个会，而是要对企业、员工进行相关指导，还有一个重要的目的就是基地总工会通过到企业车间获得来自最一线的资料，能及时对整体工作进行调整。

今年是第一年动员全国企业开展危险源大搜查的活动，得到

了企业员工的认可，同时也提出了很多宝贵的意见，明年还会继续做，不管是什么样的形式，但一定是实打实地把推进安全生产工作落到实处，每一个隐患排除了，每一个危险源得到防范了，这都是大家伙共同的成果。所有隐患都排除了，就为安全生产铺平了路，企业职工就能安心干好工作。