

化解企业因规范集体协商产生的各种担心和压力

平谷267名协商指导员进企业“解压”

本报讯(记者 马超)记者昨天从平谷区总工会获悉,今年以来,该区总工会落实平谷2016年《集体协商签约履约监督计划》,组织全区267名三级集体协商指导员,分“东、中、西”三个区域,启动《贴近职工“查、访、谈,指导企业民主协商,“去担心、解压力、卸包袱”》行动计划,规范工资集体协商工作。

在查访谈过程中,平谷区三级集体协商指导员针对一些企业管理决策者在规范集体协商过程中存在的担心压力和包袱,与企业管理决策者交流,化解了企业因规范集体协商工作产生的各种“担心”,解除了“压力”,卸掉了“包袱”。“我们要变担心为信心,培育好发展好平谷特色企业民主协

商文化,把‘分阶段,分层次细化一线职工,女职工和特殊工种职工的体检’,作为今年企业民主协商重点议题,落实好企业《关爱职工身心健康计划》。”平谷区北京绿都基础设施投资有限公司总经理郝兰胜说。平谷区北京海泰食品有限公司工会主席贾纯悦说:“这几年平谷区劳资双方已经形成了一种

具有平谷特色的新型企业民主协商文化,职工年年协商,年年增加幸福指数,企业年年协商,年年发展加速。”区工资集体协商指导员小组组长王春景表示,企业管理决策者因为规范民主协商的“担心”没有了,“压力”解除了,“包袱”卸掉了,对集体协商“不认同不情愿协商,怕麻烦不主动协

商,规模小不认真协商,走形式不依法协商”的现象不存在了。王春景表示,本次查访谈过程中,整改涉及14个行业,分布11个镇2个乡1个街道、1个工业园区,2个直属基层的《集体合同》签订欠规范企业97家,占建会集体协商企业总数的2.25%,其中24人以下企业89家,25人以上企业7家,百人以上企业1家。

市建筑工会女职工委员会召开“迎七一、赞劳模”交流座谈会 建筑系统女劳模讲述奉献故事

本报讯(记者 马超)6月24日,市建筑工会在北京水务投资中心所属的京燕水利管理有限公司召开了建筑工会女职工委员会和女性劳模先进座谈会。会议以“迎七一、赞劳模”为主题进行了交流座谈。来自北控集团直属燃气集团研究院的“全国劳动模范”高春梅介绍了她主持2008年北京奥运会主火炬研制与运行保障任务时,如何从一名普通工作人员经过努力,以专业、敬业精神得到组委会认

可,最终成为奥运火炬研发项目主持人的生动过程;住总集团北宇物业服务公司的“北京市三八红旗集体”代表张亚云,作为一名年轻的项目经理,率先垂范,带领食堂团队,以“像家人一样的关怀”为大厦内的近千名员工提供服务,不断开发新菜品,扎根平凡岗位做贡献的事迹;中铁建工集团北京分公司的“三八红旗奖章”获得者王美爱,现担任中铁建工集团北京分公司总经济师一职,她说:“每一次标书下

来,为保证顺利拿下该项目,自己和团队都要进入全封闭工作状态,与家人失去20天的所有联系。”一个个感人故事引起台下女工委委员的称赞。会上,市建筑工会介绍了北京市总工会就宣传劳模先进事迹、为劳模树碑立传、传承劳模精神,以及开展“北京大工匠”选树等工作。希望各单位积极响应,多方位、多形式地宣传劳动模范,传承劳模精神,培育出建筑行业“北京工匠”。

市直机关举办家风建设主题展

本报讯(记者 白莹)6月16日至7月8日,市直机关工会、市直机关妇工委共同举办“培育清廉家风·共建最美家庭”——市直机关家风建设主题展览。近年来,市直机关各级党组织和群团组织开展家风建设工作,通过寻找最美家庭、征集家训格言、家风建设专题讲座等活动,培育和弘扬良好家风。在今年评选活动中,市直机关1个家

庭获得“全国最美家庭”称号,2个家庭获得“全国五好文明家庭(标兵)”称号,27个家庭获得“首都最美家庭”称号,10个家庭获得“首都和谐家庭”称号。据了解,下一步市直机关将继续开展最美家庭事迹宣传、“清风满家”家训格言征集展示等活动,团结引领市直机关广大党员干部以先进典型为榜样,在树立良好家风上作表率。

12351 职工服务热线问答

政策咨询

陈先生问:职工单位是在丰台注册的,但是办公地址在西城,应该在哪里建立工会?
答:注册地或是办公地址都可以建立工会,一般为单位注册地。

法律咨询

鲁女士问:职工与北京某人力公司签订劳动合同,被该单位派遣到北京一家电子有限公司工作,用人单位给正式职工发放800元奖金,劳务派遣职工没有,单位还降低绩效工资,是否合理?
答:根据劳动合同法的规定

是应该同工同酬的,您可以向劳动监察部门投诉,如果投诉无效,可以提起仲裁。《中华人民共和国劳动合同法》第六十三条【被派遣劳动者同工同酬】被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。用工单位应当按照同工同酬原则,对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。用工单位无同类岗位劳动者的,参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同和与用工单位订立的劳务派遣协议,载明或者约定的向被派遣劳动者支付的劳动报酬应当符合前款规定。



工会与企业 面对面谈建会

昨天,朝阳门街道辖区未建立工会组织的非公企业职工代表,汇聚街道总工会,参加该工会举办的“促建会、工会与企业交流面对面”活动。图为律师(左二)在现场,通过大量案例为职工代表讲解建会对企业对职工依法维护权益的重要性。本报记者 万玉藻 摄影报道

第四届粮食行业职业技能竞赛开赛

竞赛设职工组和学生组 职工组设粮油保管员和质检员两个职业

本报讯(记者 金海鹰)6月25日至26日,北京市第四届粮食行业职业技能竞赛开赛。京粮集团各直属单位、北京市皇城粮油有限责任公司、市粮油食品检验所、市经济管理学校和市粮食局军粮供应管理中心共21个代表队、97名选手参赛。此次技能大赛由市粮食局和京粮集团共同主办。竞赛设置职工组和学生组,其中职工组设粮油保管员和粮油质量检验员两个职业,由理论知识竞赛和实际操作竞赛两部分组成。在实操环节,

粮油保管员需要完成储粮害虫检查识别及虫粮等级判定、计算机粮情检测与分析、佩戴自给式空气呼吸器进行粮面施药、储粮通风参数测定等四个赛题;粮油质量检验员则要要进行试样称量、稻谷脂肪酸值的测定、酶联免疫法测定粮食中脱氧雪腐镰刀菌烯醇含量、脂肪酸的定性定量分析——气相色谱法等技能比拼。据悉,优秀选手将可获得相应的职业资格等级。竞赛之后,主办方还将选拔优秀选手代表北京市参加全国粮食行业职业技能

竞赛。本届竞赛是北京市粮食行业每三年举办一次的规模较大的技能比赛,将进一步推动本市粮食行业高技能人才队伍建设。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

(上接第1版)公司党委了解到,外企管理层普遍认可中国工会的作用,允许员工依据《工会法》积极开展活动,于是抓住时机,将工会平台建设和党的组织建设深度融合,通过壮大工会组织及时发挥党的政治引领作用,取得了相得益彰的效果,不少党员职工成为了外企中的“明星职工”。非公党员分散于各个企业之间,党员和党组织的管理便成为了公司党建的一大难题。公司党委大胆创新性设计,通过重新构建组织体系、柔化活动机制和多方开设党员活动阵地等方法,将一个如星火般分散的党员紧紧聚拢到了党委周围。该公司党委深知党组织的基层涣散将一事无成,有针对性地提出,将基层党建纳入党的工作考核体系。除在条件合适的企业中建立独立党支部以外,党委还将分散在各个企业中的党员按工作地点、业务部门、业务员等信息区分,建立联合党支部,定期开展党的活动,确保每一名党员都能找得到组

织,并过上组织生活。公司在制定部门考核指标时,还特别把党建工作纳入部门日常工作考核内容,把组织关系转接的准确性、时效性、独立党支部建设的数量、统战对象的培养和使用纳入考核指标。公司党委不断完善非公企业党建工作机制,编印了《基层党建工作制度汇编》、《基层党建工作流程汇编》等相关制度,使原本零散的党员得以统一管理,党建工作均有“据”可依,有“章”可循。北京外企服务集团党委还注重运用新技术,促进新形势下的非公行业的党建工作,通过官方网站、官方微信等新媒体渠道,及时刊发最新理论文章、党员学习材料和公司党团员活动情况报道,将党建信息第一时间传达给基层。目前,公司党委正在建设手机端党员App,将公司党的工作宣传、党团工作开展、党员正能量的传递,通过线上科技手段覆盖到每个终端,让全体党员职工都能接受到党的教育。