



从安全“小白”到安全“大拿”

——北京市热力集团东城分公司安全保卫部赵胜华

□本报记者 刘欣欣

“注意安全”、“干活小心点”这些已经成为了赵胜华的口头禅，他会跟身边的每个同事、朋友不断强调安全性的重要性。

赵胜华1989年6月进入北京市热力集团，2002年至今一直从事安全保卫工作。从一个安全工作的“小白”，成长为了注册助理安全工程师，现任北京市热力集团有限责任公司东城分公司安全保卫部主办科员。

秉承着“安全工作只有起点没有终点”的信念，2007年赵胜华被北京市公安局评选为治安保卫先进个人；2009年被评为北京市热力集团安全生产先进个人荣誉称号。

接手新项目 安全工作打前站

从2002年起，赵胜华就在北京市热力集团下属的特诚公司安全保卫部负责安全生产管理工作。近年来，随着供热市场竞争的愈发激烈，公司为了尽快占领市场，扩大供热面积，想了很多办法。2014年3月，公司决定与上海晟际物业管理有限公司北京通州分公司签订管理京通罗斯福购物中心直燃机制冷供热项目，为公司带来了新的发展机遇，同时也带来了新的挑战。

“我们是干供热出身，供热肯定没问题，以前接的都是居民、厂矿企业的供热、生活热水等工程。但这次接的项目是一个购物中心，供热的同时还需要制冷，这属于我们比较生疏的领域。”赵胜华回忆着讲述，由于缺乏了解相关知识的技术人员和工人，这给在最短时间运行新设备带来了巨大的困难。

没有做制冷的经验，公司领导最为担心的就是出现安全生产事故，因此思来想去，最终决定让赵胜华这个安全战线上的“老人”打前站，由他挑头负责这个项目的整体推进工作。

“刚接手项目的时候，我第一个进场，进去第一眼就是看排风设施。”赵胜华告诉记者，由



于现场的地下室二层有6台直燃机，温度很高，他最担心的就是燃气泄漏问题，并检查了是否有漏气检测、机身运行情况是否良好等。

随时注意排查隐患点，赵胜华罗列出了近20项大大小小的问题。“他的直流风机就是坏的，万一燃气泄漏，就排不出去，我们的员工长时间呆在密闭空间里，容易中毒，严重了还可能有生命危险。”

隐患找到了，对于新接手的项目，要排除这些隐患也不容易。厂家说是因为设计的不够合理，设计部门说是厂家生产的产品有问题，双方都说没有自己的责任。赵胜华形容自己那时候就是“死磨硬泡”，硬着头皮一次次地找到厂家，最终用了将近20

天的时间，把隐患一一排除，保证了商场内夏季的制冷，也保证了人员的安全。

学懂新机器 为日后查找隐患

运行了一段时间后，很快，大家就发现了制冷和供热不同，需要消耗更多的能源和水源，机器还经常出现了一些问题。赵胜华带着同事们到几家其他的制冷用户上门学习，请教老师，逐一解决。

赵胜华发现由于系统高压差低导致制冷效果差，于是他带领工人、厂家技术人员和施工方共同研究，很快明白了是因为厂家没有按照要求切换电动调节阀，而且冷凝传感器坏了也没有

及时更换造成的。

他查找相关图纸、资料以及会议记录据理力争，厂家看他直燃机制冷说得头头是道、切中要害，把工作的事当成了自己的事，也改变了先前不理不睬的态度，答应立即解决问题。

在得到厂家的答复后，他又协调物资供应部门和施工方购置配件，利用夜间不制冷运行时段进行更换。但更换后，系统存气的问题始终没有得到缓解，他又钻进闷热的设备间查找原因。8月的夏天，设备间里热气逼人，他早已汗流浹背，但在发现补水水泵叶片有问题后，高兴的叫了起来。

经过他的努力，解决了直燃机真空换热器的更换问题，制定了冷凝水排污方案，建立健全了直燃机安全操作规程，增加了检测可燃气体的设备，保障了安全生产运行，达到了节能降耗、经济运行的目的，为公司节约了成本。厂家、施工方、物业公司，无不对他一丝不苟、严格把关的工作态度表示钦佩。

“你要是不了解机器运行原理，以后出了安全事故怎么办？这是一盘棋，只有我弄懂它，才能检查出问题。也算是打前站，我先看明白了，再给大家解释去。”赵胜华说他做的这些努力，都是为了保证公司能够安全生产。

有张婆婆嘴 向职工灌输安全

“一天平平安安过去，比什么都强。”曾经，赵胜华的师傅是这么教育他的，简单的一句话让他记到了现在。

“干了这么多年安全，也是害怕，要是出了事可真不行。”赵胜华说自己做安全工作以前，性格并不是现在这般小心翼翼的，就是因为看的多了，学的多了，反倒担心的更多。

做安全工作后大概两年的时间，赵胜华亲眼目睹了一次其他单位出现的事故，这让他心头这

根安全的绳越系越紧。

那次，在一家大型集团企业内，他和同事们在检修供热设备，另一边就听进进出出的人说外边出事了。原来，这家单位的物业公司正在疏通下水道，下去了一名工人，过了一会儿，上面的工人向下喊话没反应，拉绳子也没感觉。于是，这名工人下去看看情况，又没了动静。就这样，前前后后下去了7个工人、物业经理，还有一名消防员，等救上来后一个都没抢救过来。

“这生命真的太脆弱的，我眼看着他们进去的，就没上来，这可就没了。”赵胜华说每次想到这都觉得很害怕，也会想到自己的工作。“我不光要保证自己安全，还得负责别人的安全，责任真的很大。”

随着自身安全意识的加深，赵胜华对安全工作的掌控也越做越好。同事们都开玩笑地说他有一张“婆婆嘴”。

“就是老跟大家说安全这点事，给人家招烦了。同事们就开始觉得，说我年纪轻轻的，怎么跟婆婆婆似的，老啰嗦啰嗦啊。”赵胜华笑着解释这个外号的由来。“不过这办法挺管用的，别看一次两次的对方不在意我说的什么，但时间长了，他们自然就有了这个意识了，也会关注安全。”

2015年3月，他被调到了刚组建的北京市热力集团东城分公司，担任安全保卫部主办科员一职。新的公司急需建立完善的安全管理体系任务，凭借着多年的经验，赵胜华前前后后用了几个月的时间，反反复复的修改最终完成了《安全生产管理规定》、《消防安全管理规定》、《交通安全管理规定》、《治安保卫管理规定》等50余项安全管理制度及岗位职责的整理、完善、修改、制订工作。

最近，赵胜华在着手做公司的安全标准化工作，消灭风险点，让职工们在保证安全的情况下工作，不出现人身伤害事故。用他的话说，安全工作总是如履薄冰，要千小心，万小心。

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事
线索征集邮箱: ldwbyw@126.com



守卫国门的白衣天使

——记北京出入境检验检疫局保健中心免疫部主任徐惠芳 □本报记者 闫长禄

今年年初，非洲安哥拉爆发严重黄热病疫情，中国政府紧急组建了一支由质检总局业务骨干组成的卫生检疫10人工作组，赴安哥拉为中国公民接种黄热病疫苗。北京出入境检验检疫局保健中心免疫部主任徐惠芳临危受命。

1982年，17岁的徐惠芳参军成为海军北海舰队烟台基地的一名战士，后在部队考入军校，毕业后成为北京军区总医院的一名医护人员，直至2002年转业成为国门检验检疫相关行业的专家。

这次，她是主动请缨去安哥拉的，因为她的办公桌上，摆放着一幅她自己书写的座右铭：“平凡岗位干得出来，关键时刻

顶得上去。”她必须说到做到。

3月的安哥拉是疟疾的爆发流行季节。工作组无暇卸下旅途疲劳，便开始为从安哥拉全国各地赶到中铁四局医院的中国同胞注射黄热病疫苗。体检过程中，一名中国女员工被确诊为黄热病，并且病情危重，徐惠芳迅速为其做体检、流调、接种疫苗和留取血液病毒样本。这样极危险的工作，在安哥拉期间她一直冲在前面——为在安哥拉接种黄热病疫苗529针次；到中企劳务公司开展流行病学调查20余次；开展热带病防治知识讲座近10场。危险时刻在徐惠芳身边，直到完成任务回国。问她缘何如此？她回答，就是为了自己的那句座右

铭。

“平凡的事情重复做，你就是专家；重复的事情用心做，你就是赢家。”这是徐惠芳告诫同事们的话。

为了更好地把工作做好，徐惠芳总结提炼出了“终身学习、团队学习、创新学习、学以致用”的“四学”理念，组织大家开展“勤做小笔记、常写小体会、多投小稿件、善提小建议、多挤小时间”的“五小”练兵活动，现在“四学”理念和“五小”活动已经取得丰硕成果，为国检局培养了一批业务骨干。4月8日回国后的徐惠芳，赶上了国人的出国高峰期，徐惠芳放弃休息，圆满完成了每天对近400-

500人的免疫安全检查。

平时的徐惠芳，尽显平凡，这个“平凡”是她对社会的关爱。2012年护士节来临之际，她发起成立了保健中心护士“爱心支队”，开始连续3年到北京郊区看望孤寡老人和孤儿儿童开展送温暖、送爱心、送健康、送欢乐、送和谐的“五送”活动；面对质检改革给部分干部职工带来的“心理震荡”，她利用专业知识，举办心理知识讲座，开展心理咨询、疏导活动，以人为本地处理制度改革带来的心理问题，帮助想法多、压力大的干部职工调适失衡心态，排解心理压力，一时间她又成了职工心目中的“知心大姐”。