



市建筑工会带领大学生志愿者走进中建二局三公司亦庄项目工地

农民工“晒”出幸福生活

□本报记者 马超 文/摄

6月22日晚上7时，由北京市建筑工会、劳动午报社和义联社工事务所共同开展的“进宿舍、聊聊天、交朋友”系列活动走进中建二局三公司亦庄X91R1项目工地，工会工作人员和高校志愿者一同走进农民工宿舍，与工人们聊天交友。

晚上7点，农民工已经陆续下班，生活区响起了舒缓的音乐。农民工们悠闲地走向宿舍，有的去打饭，有的去冲凉，也有的躺床上开始休息。

“您是哪人？做什么工作的？每月收入多少？”活动现场，工会工作人员热情地与农民工聊天。“有技术，有能力，既能赚钱养家，也能把工程质量干好。我挣钱的目的就是为了给子孙后代一个良好的教育条件。”来自四川的55岁农民工何朝德说。何朝德是一名混凝土工，来北京的工地工作有九年了。工会工作人员对他：“对后代的教育，不能仅仅限于物质奖励，还要有精神鼓励。”

何朝德说：“我是一名党员，也是年龄最大、时间最长的老员工了，工作上对自己的要求很严格。”旁边的工友插话道：“他对工作特别认真，总和我们说，混凝土的活虽然技术性不是很高，但我们也要拼

出最好的，盖出最牢固的楼，要让人家看得起我们。”

“来到大城市，不光是挣钱养家，还要把工作做好，提高自己的技能，既要得到别人的尊重，更要有尊严地生活，我们也经常被你们的奉献精神所感染。”工会工作者说。

“我想和您了解下考研的问题，我妹妹大三了，平时我和她的交流不是太多。”卢雅丽是一名信号工，很担忧妹妹的学习，便向一名硕士志愿者请教考研相关事情，希望得到指导。

“项目有便利店，想买什么不用出工地。”“每周可以看两次电影，看电影的时候得到全身心放松。”“项目有太阳能热水器，每天晚上都可以洗澡。”“晚上还有广场舞，可以释放激情。”……在聊天中，项目农民工不忘晒自己的幸福生活。

项目经理韩桂中说：“项目部所做的这些，主要是为了让农民工得到更好的休息，能以更饱满的精神状态投入到工作中。”

“进宿舍、聊聊天、交朋友”系列活动是工会以职工需求为标尺，精准化服务职工、零距离接触职工及为职工办实事的体现，是工会搭平台联合多方力量服务职工的体现。

劳动合同、用工台账…… 一个都不能少

——记者直击本市劳动用工专项检查统一执法日

□本报记者 闵丹/文 周世杰/摄

“劳动合同、员工花名册、工资支付台账这几个必须对的上，一个也不能少。”6月23日，全市劳动保障监察机构开展对所辖区内用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查统一执法日活动。记者跟随市劳动监察大队督导组到东城区崇文门外的一家物业公司进行了现场检查。统一执法日当天，全市共出动执法人员1152人，检查用人单位1564家，涉及劳动者10.8万余人，下达询问通知书181份。

重点查建筑、交通、餐饮业等

记者跟随东城区劳动监察大队的执法人员来到位于崇文门外的一家物业公司，执法人员向公司相关负责人出具了本次检查的相关文件并介绍了情况。

据介绍，为贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等劳动法律法规，有效防范和处理用人单位劳动保障违法行为，维护劳动者合法权益，全市人社系统行政部门自2016年6月15日至7月29日，在全市范围内组织开展对用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查。

此次专项检查检查范围是各类用人单位，重点是建筑市政、交通、水利等工程建设领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业企业及钢铁、煤炭企业。

本次检查内容共九项，即：用人单位特别是建筑市政、交通、水利等工程建设领域企业劳动合同签订和按月足额支付工资情况；钢铁、煤炭等产能过剩行业的企业工资支付情况；用人单位参加社会保险和缴纳社会保险费情况；《禁止使用童工规定》执行情况；政府投资工程项目拖欠保支情况；劳务派遣单位和用人单位遵守劳务派遣规定情况；用人单位遵守工时、休息、休假规定情况；用人单位遵守高温津贴规定情况以及其他遵守劳动保障法律法规情况。

高温津贴发放成关注重点

正值高温天，高温津贴的放

放是很多劳动者关注的话题。

北京市人社局劳动监察处相关负责人表示，高温津贴的发放也是本次执法检查的重点。按照现行的规定，本市高温津贴采用按月支付制度，每年6月至8月，只要在室外露天作业人员或在33℃(含33℃)以上室内工作场所作业的人员，都应该按月拿到高温津贴。

具体为室外露天作业人员高温津贴每人每月不低于180元，在33℃(含33℃)以上室内工作场所作业的人员高温津贴每人每月不低于120元。对于高温津贴应发未发的或者低于发放标准，劳动者可向人社部门12333举报。

发现问题现场要求整改

在检查现场，该公司的人力资源部门将各类人事合同、名册和台账进行了整理待查，并整理好码放在4个纸箱内。劳动监察人员一边查看劳动合同等台账，一边就企业的用工情况进行询问。

据了解，该公司是一家物业公司，员工比较复杂，既包括企业聘用的人员，也包括保洁、保安等外包公司的员工。鉴于该公司的不定时工时的特点，劳动监察人员还重点检查了该公司的不定时用工的资质和加班费支付的情况。

经过两个多小时的抽查，监察人员发现该公司的用工相对规范，只是在员工入职表中没有公司的印章，法律效力不够，建议企业以后加强这方面的

法律意识。

按照规定，对在此次专项检查检查中发现的用人单位违反劳动用工和社会保险法律法规的行为，人社保行政部门将依法对用人单位限期整改；对拒不整改的用人单位，除依法进行处罚外，对其违法行为事实将依据《北京市用人单位重大劳动保障违法行为社会公布暂行规定》，通过新闻媒体向社会进行公布，并将其违法行为记入北京市企业信用信息系统；拒不支付劳动报酬或欠薪逃匿行为，符合《中华人民共和国刑法修正案(八)》法定情形的，及时向公安部门移送，依法追究刑事责任。

根据人社保部门的统计，截止到2016年5月底，全市劳动保障监察机构共检查用人单位38659户次，同比增长12.64%；共查处劳动保障违法案件5448件。其中，拖欠农民工工资案件2445件，同比上升2.22%；共为9518名农民工追发工资6215.58万元。

聚焦一线

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbjw@126.com

多方长途
固定电话:
96346555
0.3元/方/分钟, 主叫方付费
公付用户每月收取10元功能费
登报咨询电话:63522410

“真情二十载，互助永相伴” 职工互助保障 20周年知识答题活动细则

■活动说明

1、通过微信扫描二维码或添加“北京职工互助保障”公众号后，点击“我要答题”参与本活动；

2、题型采用选择题单选方式，每人每次随机答题5道；

3、领奖人需在领奖页面中提供本人姓名、有效工会会员互助服务卡(京卡)卡号或身份证号、手机号进行验证。

■奖项说明

1、活动期间每人只能领取一次奖品，答题全部正确可获得价值10元的味多美电子代金券一张，奖品先答对先得，活动时间内奖品领完即为活动结束；

2、将以短信的形式将电子代金券和密码发送至获奖职工手机上；

3、获奖职工持电子代金券号及密码，在北京味多美任意一家门店均可消费使用。消费时告知使用电子代金券支付，并将券号和密码告知收银员即可，必须一次性完成面值消费，不可分期使用。味多美电子代金券具体使用方式可在店面详询。

■参加对象

全市持京卡·互助服务卡的工会会员

■活动时间

即日起至2016年6月30日

■如有疑问请致电12351职工服务热线

■本次活动最终解释权归中国职工保险互助会北京办事处所有