职工故事
行进京华大地　讲述精彩故事
线索征集邮箱：ldwbyw@126.com

打造国内最大超洁净电子厂房

——记中建一局安装公司重庆京东方项目技术负责人刘宴伟

□本报记者 马超/文 通讯员 王天琦/摄

“水管周三之前必须到货！”

“风机设备基础周五之前要做好！”

“探伤结果今天下午一定要出来！”

这就是中建一局安装公司重庆京东方项目技术负责人刘宴伟。事无巨细，事有必至，事必躬亲，说的就是他。

刘宴伟，2007年毕业于东北林业大学，毕业后先后参建过北京奥体中心项目、合肥京东方项目、合肥鑫晟项目、合肥鑫晟触摸屏项目、重庆京东方项目、福州京东方项目。先后从事过资料员、专业工长、预算员、项目总工、项目经理等职位，具备一级建造师资格、 工程师证书。

他面容俊秀，文质彬彬，可搞起工程管理，却独具匠心。作为一支敢打硬仗、勇于攻坚的团队负责人，在京东方项目中，他敢签军令状，敢啃硬骨头，他要求项目团队：“要做就做精品，要干就干最好”。

每一道焊口都了如指掌

“谁焊的？这道焊口不合格，超过标准1毫米，需要重新做。”在重庆京东方施工现场，平时语气温和的刘宴伟一反常态，语气严厉地质问现场施工队负责人。

“作为安装公司，焊口焊接必须合格，容不得半点马虎！”刘宴伟掷地有声地说。

重庆京东方项目安装管道焊接量大，最大管径为DN1400，壁厚14mm，重庆京东方项目管道总量共计287km。由于项目管道系统大，在运行过程中，如果一处焊缝出现瑕疵，整个系统将不得不停止运行，需要通过泄掉整个系统的水来进行维修，这就会造成工厂生产线停产，大量的水浪费，造成不可估量的经济损失。因此，刘宴伟处处对工作的标准要求很高，眼睛里揉不进半点沙子。

在工作中，刘宴伟有一本“勘察宝典”，里面记录了项目情况、施工方法、重点难点、实际工效等内容，更重要的是记录了他在下现场、走区间的过程中发现的细小问题。在每一次项目例会上，刘宴伟总是能一语道破现场存在的问题，对现场每一个螺栓、每一道焊口的情况都了如指掌。对于发现的问题，他坚决寻根溯源，按规处罚，决不给项目推进埋下隐患。

“我们所做的工程质量必须高于规范要求，必须高于业主要求，必须要树立我们的品牌”，这是他对每个员工的要求。他把项目的高质量、高标准放在首位，项目部上下争相效法，没有任何人敢越雷池半步。

超洁净安装创造中国之最

重庆京东方8.5代线厂房，是中国最大超洁净电子厂房，安装要求的洁净程度高，这也是施工中的一个难点。

“由于京东方生产的是高科技产品，对设备的洁净度要求高，洁净厂房的管道有焊口大的2000多道，小的有4000多道。因此，焊接工人每天入场需穿着洁净服，焊前焊后用酒精擦拭焊口。”刘宴伟说，洁净厂房的设备安装在8月份进行，当时重庆气温有38℃，可焊工依然得穿着厚厚的服装，以此保障洁净施工。施工完毕后，还需要用压缩空气，将管道里的杂质吹出来。

“这些风道一部分将为京东方办公室供风，另一部分用于生产线上吹液晶显示屏，因此要求风是洁净的。”

项目施工的压缩空气洁净度等级为100级，主要是对屏幕进行吹扫，若等级不达标，将产生大量的残次品，造成不可估量的经济损失，为达到洁净度等级目标，项目部组织人员对焊接完成的管道内部使用酒精进行多次擦洗，并使用氮气对管道进行多次吹扫，在系统正式运行前进行颗粒检测，系统中大于0.1微米的颗粒为0，这远超业主的要求，保证了洁净度。

敢立军令状保施工工期

大项目、短工期，面对如此困难，刘宴伟向业主立下“书面军令状”，不仅签字画押，而且拍照留证。这已不是他第一回立军令状，而他敢拍着胸脯向业主保证工期，是因为他心中有数。

刘宴伟从第一次干工程，就给自己定了高于别人的标准——功能实现是基础工作，做成精品才是王道。在施工过程中，突发技术难点较多，他带领自己的团队，日以继日、绞尽脑汁地进行技术研发，攻克了一个个难关。也因此，他在项目的建设过程中，多次获得局集团级别的优秀施工组织设计、优秀施工方案以及省部级以上的工法奖项。

在重庆京东方项目，刘宴伟提出了“突击3个月，确保工期节点目标，确保质量目标”的奋斗目标，并成立了攻坚小组。

随后，刘宴伟提出“按小时排计划”，要求所有工序时间点精确到“小时”，带领全体成员24小时连续坚守在现场，分秒必争。突击攻坚小组轮流值班，确保现场每个部位24小时有管理人员，督促施工，如发现问题、事故隐患及时排查整改。

“项目作业人员常常通宵达旦，施工现场往往灯火通明，吃在现场，通常是面包加矿泉水来解决吃饭问题，现场作业人员高达800人。”刘宴伟说。当然，作为技术负责人，刘宴伟一直坚守现场。

此外，刘宴伟还创新了“首件示范制”，由技术骨干确立成品样板，作业人员“照方抓药”，最大程度保证工艺完整统一。正是这些妙招，最终使项目部保质保量地在要求节点送水送电，使任务目标高效完成。

凭借着这样一种对工程负责的态度，刘宴伟带领团队将重庆京东方项目打造成了优质精品安装项目，获得了业主、管理公司、监理的一致好评。而近6年里，他参建过的5个工程，全部获得“国家优质工程奖”与“中国安装工程优质奖”，誉满业界，广受好评,为企业树立起了金灿灿的招牌。

“确保工期,确保质量,确保业主满意”是刘宴伟的奋斗目标，在创新中追求卓越，刘宴伟和他的团队用智慧和汗水为企业赢得了荣誉。去年5月,公司相继成功中标多个京东方项目,目前,刘宴伟带领他的团队转战福州京东方战场,即将打响又一场战役。

■首都工会人

服务职工要“软硬兼施”

——记北京城建集团北方公司工会主席吴贵

□本报记者 杨琳琳

吴贵是北京城建集团北方公司的工会主席。从外表上看，吴贵是一个性格大大咧咧的人，但实际上，了解吴贵的人都知道，他是一个粗中有细的人。对工会工作，吴贵也成功地“俘虏”了职工的心，成为了职工的贴心人。这方面吴贵有一套自己的想法——软硬兼施。

所谓硬件，就是职工之家的建设。说起“职工之家”和“职工小家”的建设，吴贵说：“一个健康发展的企业，离不开团队的建设，而团队建设则离不开温馨和谐的职工之家所给予的精神保障，这也是公司企业文化的具体体现。”CIS视觉规范标准化、办公区、生活区、作业区一体化、员工活动室、学习室、运动室等设施齐全。食堂配备有冰箱冰柜、消毒柜、电子灭蚊器，餐厅有整齐洁净的桌椅和碗柜；宿舍内统一配备了床上用品、布衣柜、床头柜、书桌、椅子等。天气转凉了，办公室和宿舍还安装了暖气设备，采取统一供暖。生活设施方面配有洗衣房、洗澡间、水冲式厕所，洗衣房内配备洗衣机，晾衣杆、架。为丰富各项目文娱设施，公司工会为每个符合建家的项目投入资金，帮助购买了电视、太阳能热水器、健身器材等设备，保证员工能收看电视、洗上热水澡，还能够锻炼身体。 为改善员工伙食，公司要求各项目部要制定菜谱，做到营养搭配均衡，饭菜花样时常更新，让员工吃好喝好，时时处处感受到“家”的温暖。

硬件设施搭建好了，就把职工吸引进来了，下一步就是打造“软环境”，把所有职工的心凝聚在一起。“对待职工首先要把心态放平，围绕职工转，慢慢地就能把自己和职工拧成一股绳。”吴贵笑着说。

关爱员工，从一点一滴做起。2011年初，北方公司建立了“送温暖”专项基金，基金主要救助对象为公司内部困难职工，对因家庭发生重大变故、重大疾病及遇有特殊困难的职工提供及时救助。“如今我们的‘送温暖’基金已经累计筹措资金近200万元。不同的是，这笔基金不是公司的管理成本，而是从公司高管年薪中按比例扣除的。”吴贵强调。几年来，北方公司一共使用专项基金对患病的9位职工家属给予资金帮扶，先后对多名困难职工进行了救助，累计支出50余万元，使职工体会到了北方大家庭的温暖，受到广大员工的赞誉。