



时光荏苒！在不久前结束的西城区总工会一届十五次委员会上，笔者了解到，西城区工会第二次代表大会筹备阶段工作已基本完成，同时这也是区总工会第一届委员会召开的最后一次会议。

成绩斐然！西城区工会第一次代表大会以来的5年，西城区经济建设逐步跨入快车道，人民群众拥有了更多的获得感、幸福感。5年来，区总工会力抓技能人才和劳动模范两支队伍建设，发挥工会组织维权职能，力促普惠和重点帮扶双向推进，工会特色活动品牌深入人心！

5年将至，西城区总工会第一届委员会已圆满完成了预计发展目标任务，其中留下的宝贵经验和成果，也将为下个5年工会工作发展打下坚实基础。本版将分两期对西城区总工会一届委员会五年工作的情况进行回顾。



餐饮业职业技能大赛



劳模回顾展现场留影

## 总结经验 助力发展 (上)

### ——西城区总工会五年来工作回顾

#### 【关键词】人才队伍

一手组建先进人物和劳动模范队伍，发挥引领工人阶级爱岗敬业优良作风；一手培养各行业技术人才和首席员工队伍，逐步完善经济技术创新服务于区域改革发展。这是西城区总工会5年奋斗历程中在打造西城区人才队伍培养建设方面的重要举措。

#### 经济技术创新成果119项

2013年4月24日，出自西城区一线职工之手的39项经济技术创新成果在北京职工服务中心展出。在为期3天的西城区职工优秀创新成果展中，参观者不仅了解到2012年度西城区群众性经济技术创新的39项优秀成果；认识各行各业评选出的首席员工以及创新工作室，并在场地实物展示区参与互动。此次展览是2013年区总工会庆五一国际劳动节的重要活动之一。

据统计，5年来区总工会开展了各类技术培训、技术比武、技术革新、合理化建议等群众性经济技术创新活动，参与职工达12万人次。创建职工创新工作室11个，其中4个被评为市级职工创新工作室；取得经济技术创新优秀成果119项。不断加强高技能人才队伍建设，举办西城区餐饮行业技能竞赛，承办第二届北京市职工职业技能大赛。共提出合理化建议5000余条，攻克各种难关860余项，开发新项目800余个。

在职工素质教育工程中，西城区以校企联合的订单式培训办法开展通用能力培训，建立健全了职工培训、考核、使用和待遇挂钩机制。实施在职职工职业发展助推计划，全区173名职工获得高级技师证书、133名职工获得二级技师证书。5年来，来自全区70

余单位的4.1万人（次）参加培训。

在劳模和先进人物队伍培养方面，5年来，培养全国劳模（先进工作者）4名，北京市劳模（先进工作者）56名，全国五一劳动奖章7名，首都劳动奖章76名，西城劳动奖章181名。

#### “助推计划” 送数百名农民工上大学

2013年，在市总工会和区总工会的帮助下，全区159名农民工兄弟姐妹通过“助推计划”终圆大学梦。作为2012年开始在北京市总工会力推的一项提素工程，这项计划帮助了我区优秀且有求学意向的农民工实现上大学的梦想，满足他们提升自身素质的需求。

“助推计划”开设了人力资源管理、工商企业管理、会计等多个专业。在考前，区总工会还委托西城经济科学大学开展考前培训，在通过全国统一成人高考合格的考生，将被西城经济科学大学录取，开始入学深造。该计划持续3年来，共有数百名农民工受益。

今年5月9日，聚德华天控股有限公司还与西城经济科学大学开启了校企合作办学的新模式，开设企业青年骨干专科培训班，学习16门现代企业管理课程。

校企合作发展共赢，为我区人才培养划定了新模式，也让企业人才战略迈出了重要的一步。

#### 【关键词】维权调解

维护职工合法权益，促进区域和谐稳定，是工会开展工作的职责要求，区域职工合法权益是否得到保障，企业和职工之间能否有和谐良好的劳动关系，这一切都考验着工会组织在维权职能方面能否让会员满意。

#### 成功调解劳动争议案件1612件

2014年7月31日，25名情绪激动的年轻人走进了西城区劳动争议调解中心寻求帮助。这25名职工全部来自某餐饮公司，事发当日，他们工作完成后，公司主管向大家宣布从明天起停止营业，要求职工当晚就必须离开公司，搬出宿舍。该公司没有按照法律规定支付相应的补偿就将职工赶出公司的大门。与公司协商无果后，职工找到西城区劳动争议调解中心请求调解解决此事。

区总工会和专业律师团队经过三轮谈判，双方终于在8月2日的凌晨4点达成协议。8月2日11点，公司负责人带着履行款到调解中心签署并履行协议。这起25人的群体性劳动争议案件在接案后48小时内调解成功。

为加强劳动争议调解指导委员会建设，西城区建立由区总工会牵头的区六方劳动争议调解联动工作机制，创新劳动争议调解工作模式，先后与仲裁机构、区法院、区人社局合作建立劳动争议公共平台、劳动争议专家问诊台，进一步完善和规范区劳动争议调解中心各项工作流程，在全市工会系统率先建立西城区法律服务中心，有效维护了职工的合法权益和女职工的特殊权益。

5年来，区总工会为困难职工提供法律援助363人次，受理劳动争议案件

2000余件，成功调解劳动争议案件1612件，履行劳动争议金额1858万元。

#### 市皮鞋厂已连续18年为职工涨薪

2014年7月起，北京市皮鞋厂工会通过职代会确定，为在岗职工涨8.22%的工资，这已是该厂连续第18年为职工涨薪。

从2006年开始，市皮鞋厂通过签订《集体协商工资协议书》，为涨工资制定了管理办法。当时是每年年初签订协议书，7月份企业根据经济效益情况为职工涨工资。协议书是企业的工资管理制度，与当年职工增长工资没有实际联系，直到2012年正式实行工资集体协商制度。

西城区总工会始终把集体协商作为协调劳动关系的重要抓手，按照区域谈水平、行业谈标准、企业谈增长的思路，采用先行试点、强化培训、分类指导、规范运作、合力推进等措施，推行独立、区域、行业工资集体协商，实现了工资集体协商有效覆盖。

区总工会加大行业协商探索实践和工作指导力度，顺利推进了德胜餐饮行业、西长安街婚庆行业、椿树护工行业、广外茶叶行业、什刹海荷花市场特色街餐饮行业工资集体协商工作。5年来，全区签订集体合同、工资专项协议1859份，覆盖企业15797家，签订率均达到97%。女职工专项集体合同签订率达到85%。