

聚焦一线

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱: ldwbw@126.com

作为保安员的娘家人，工会应如何作为？

“近年来，我们从组织岗位练兵、开展读书活动、调解劳动争议三方面入手，提升保安员的身体素质和修养，维护保安员的基本权益，为保安员构建家一般的企业氛围。”曾获得“全国模范职工之家”称号的北京戎威远保安公司工会主席张凤文说，他们的工作目标就是为保安员构建一个温暖的家。



北京纺织援疆由“输血”变“造血”

获订单3亿多 创造就业岗位近千个

□本报记者 阎义文/摄

看着年仅18岁的新疆和田市小姑娘努尔尼莎熟练地使用着缝纫机做帐篷的纱窗，你绝对不会想到，她到北京佳华泰科技有限公司实习仅两个星期，与她同来实习的学生共有52名。

“我们是和田市职业高中缝纫专业的应届毕业生。到这里实习两个月后就回到和田市的新疆京和纺织科技有限公司了。”努尔尼莎说。新疆京和纺织科技有限公司，是由北京纺织控股有限责任公司、北京光华纺织集团有限公司和北京佳华泰科技有限公司共同投资成立的。

据北京纺织控股有限责任公司党委副书记、工会主席顾伟达介绍，2012年，北京纺控接到和田地区建设保温大棚的援疆任务，北京纺控将这个任务派给了具有制作保温大篷能力的佳华泰科技公司。

记者在佳华泰公司的一座体验式大棚里看到，大棚内种植了

西红柿、扁豆、茄子，还有南方的香蕉苗。“我们援疆的保温大棚是‘十二五’的科技成果，是具有核心知识产权的柔性保温膜结构日光温棚，这个技术在国内外处于领先水平。”佳华泰科技公司总经理朱振启说，他们公司不仅为新疆京和公司提供了全套的技术设备，还帮他们培训了技术工人。

“希望通过培训，让新疆京和公司快速成立一支技术职工队伍，并带动属地其他职工，为提升当地职工的技术和价值观念做出贡献。”朱振启说，“我们已经从最初的‘输血’援疆转变为‘造血’援疆。预计新疆京和公司7月正式投入使用。投产后，每年可达5亿元的销售收入，产品可满足新疆的需求，放射到全国以及中亚地区。目前，新疆京和公司已收获了新疆以及中亚地区的3亿多元订单，这将为当地创造近千个就业岗位。”

为保安员构建一个温暖的家

——北京戎威远保安公司职工小家建设纪实

□本报记者 余翠平文/摄

开展岗位练兵 保安员比拼擒敌

“岗位练兵对提升保安员的技能素养非常有帮助，让我们能以更过硬的身体素质，做好安保工作！”项目经理小孟感慨地说。

不久前，戎威远保安公司在北京小学丰台万年花城分校举行了2016年岗位练兵比赛，12支代表队同场竞技。岗位练兵考核的内容分为队列基本动作、擒敌基本功、警棍盾牌术三项。炎炎烈日下，队员们精神饱满、声音洪亮，步伐整齐划一，动作铿锵有力。练兵大赛最终决出一、二、三等奖和特等奖一名。

“岗位练兵是首都职工素质建设工程的一项重要内容，是全面提高保安员素质和岗位技能的重要措施。希望通过此次岗位练兵活动，推进保安人员素质提升，更好的为首都安全贡献力量。”张凤文说。

书屋建在项目部 提升保安员修养

“这本心理学的书真棒，从书中我学到了很多与人沟通的知识！”保安员苗军平对记者说道。一排排书架上，整整齐齐排列了

文学、历史、军事、养生、社会百科等多方面的书，记者走进项目部书屋时，苗军平和另外几名保安员正在认真地看书。

“我们项目部有公司给配备的图书，晚上吃饭后，大家就会聚在一起看书，学习氛围特别好！”今年44岁的苗军平是北京戎威远保安公司驻中汽雷日4S专营店项目部的保安班长，他们平时需要跟顾客打交道，安排停车、维持4S店的秩序，有时候顾客将车停到了不恰当的位置，保安员试图纠正时，往往会被骂。

“所以我们必须了解顾客是怎么想的，于是我经常看一些心理学方面的书，然后给保安员们讲，这样一方面能为顾客提供更好的服务，另一方面，也能减少保安员受委屈的机会。”苗军平说。

保安员工资遭拖欠 工会主席出马要回

“我老母亲突然病重，我得回家，项目部不给我结这半月的工资，怎么办？”今年4月中旬，保安员老赵找到了北京戎威远保安公司工会。

老赵今年50岁，因为合同没到期突然离职，项目部以此为由不给他结算这半个多月的工资。

张凤文了解了事情的经过后，打电话给老赵的项目经理：“咱们的保安员是因为家里有急事，所以不能以违约论处，尽快把保安员这半个月的工资结清吧。”

因为项目经理当时在东北出差，就由北京戎威远保安公司先垫付了1500元工资，老赵拿到钱时感动极了，一再对张凤文说谢谢。

“张主席，我合同到期了，想回家，可是项目部拖着我一个半月的工资不给，怎么办啊！”5月初，保安员老张找到张凤文。

今年42岁的老张在北京戎威远保安公司驻振海大厦项目部做保安员，合同到期了他想回老家，可是项目部缺人，每次老张去要工资时，项目经理都说：你再干些日子吧。由于实在着急回家，老张便找到了公司工会。

张凤文马上着手了解情况，并及时通知了项目经理，要求项目经理尽快过来给老张办理离职结算单和工资结算单，就在当天，老张拿到了近3000元的工资。

“有些项目部把拖延发放工资当作留人手段，这损害了保安员的权益，作为职工的娘家人，工会一定要维护保安员的合法权益。”

龙潭街道职工居民争夺“汉字英雄”

□本报记者 边磊/文 于佳/摄

“何琼佩之偃蹇兮，众葳然而（）。”大屏幕上，出现屈原《离骚》中的句子，参赛选手在台上紧张作答。近日，龙潭街道举办品味国学·传承经典暨廉政诗词赏读会活动，来自地区的18位选手参赛，在激烈的比赛中，重温了我国传统文化与汉字的情结。

本次比赛共组织6支参赛队伍，每支队伍由三名队员组成，分别来自地区非公企业、机关、离退休老干部、驻街部队、广渠门教育集团龙潭中学和社区。比赛共分为三个环节，分别是知错能改、查漏补缺和汉字英雄。赛前由6



支队伍领队现场抽签决定答题顺序。

知错能改环节是从给定的词语中挑出错别字并改正；查漏补缺环节是将给定的诗词补

充完整；汉字英雄环节则由主持人念词语，由选手写出。

下一步，龙潭街道还将继续挖掘地区特色，举办形式多样的活动。

密云冯家峪镇三岔口村四种养老模式供选择

“邻里互助”让老人幸福指数上升

□本报记者 王路曼 通讯员 于思洋 蔡晶雪

“大爷，吃饭了吗？”一大早，密云区冯家峪镇三岔口村的刘桂芹就敲开了本村郑伯然老人大家的门，在听到郑大爷还没吃饭后，迅速进了厨房，给郑大爷做了一顿美味的早餐。如今，这样的“邻里互助”养老模式已在三岔口村全面铺开。

记者从密云区冯家峪镇了解到，如今，该镇老年人可根据自身情况选择4种养老模式，即敬老院、幸福晚年驿站、居家式养老、邻里互助式养老。多角度、全方位的养老体验，让冯家峪镇老年人幸福指数直线上升。

冯家峪镇地处密云北部深山区，户籍人口总数8892人，60周岁及以上户籍老年人1990人，占总人口数的22.2%。如今，大部分年轻人都去了城里就业，而许多老年人放不下乡愁，选择留在故乡，这样老无所依的现状就是冯家峪镇推出4种养老模式的主要原因。

目前，在三岔口村107名分散居住的老年人，不同程度地享受到邻里互助养老照料服务。为他们提供照料服务的“邻里互助养老服务队”，是由村里8名有劳动能力，且热心为老服务的村民组成的，让他们经过培训，取得家政护理服务资格证之后才能上

岗。负责为自己服务半径内的老人提供爱心巡护、代买代缴、应急助餐、寻医送药、日间巡视等服务。

同样在三岔口村，幸福晚年驿站也成了村里老年人的好去处。驿站内，健身活动室、棋牌室、图书阅览室一应俱全，村里还安排专人为有需求的老年人提供日间照料、短期托老、医疗保障、人文关怀等14项居家养老服务。目前，番字牌、三岔口、下营3个村均已建成幸福晚年驿站，建设总面积达到800余平方米。

对于不想离开家园且生活不能完全自理的老人，可以选择镇里为他们提供的“居家式养老”模式。保峪岭村的赵庆祝选择这种养老模式后，镇里为他重新翻修了房屋。翻修后，屋内窗明几净，已有3名本村老人选择到赵庆祝家养老。不仅如此，村委会还为这些老人配备了一名服务人员从事日常照料，包括洗衣、做饭、代买等多项服务内容。

2012年，冯家峪镇对该镇敬老院实施改扩建工程，如今，有线电视、电话、网络通讯系统、紧急救助系统、太阳能洗浴等硬件设施，在这里一应俱全。