



# 一身正气敢于亮剑保安全

## ——记北京燃气绿源达清洁燃料有限公司福田LNG站站站长彭振国

□本报记者 马超

“一身正气,责任心比较强,不踩安全红线,敢于亮剑,热心人。”在北京燃气绿源达清洁燃料有限公司,人们常常这样评价一个人。此人正是彭振国,公司福田LNG站站站长兼安全员,曾获得燃气集团优秀共产党员称号。工作中,他处处发挥共产党员吃苦在前、克己奉公的模范带头作用和军人服从指挥、敢打敢冲的拼搏精神。在四年的时间内,从零开始把福田LNG站打造成了一个制度完善、遵章守纪、迎难而上、勇于拼搏的集体,获得北控集团“先进个人冲锋号班组”、燃气集团“安全先进班组”、“劳动竞赛先进班组”等荣誉。

彭振国对待安全工作认真负责,能积极主动吃苦耐劳,做事细心踏实,善于沟通,对安全协调有较强的组织能力和团队精神,在日常工作中以安全促生产,为首都的蓝天提供一份安全保障。

### 投产前多方协调解决安全隐患

彭振国是一名80后,记者见到他时,他正忙着在站内检查设备。

“我曾经是一名军人,这几年让我印象最深刻的是两个‘七一’,一个是2012年,我从部队转业到公司,另外一个就是转业一年后的7月1日,我调入最艰苦的福田LNG加气站,筹建新站。”彭振国说。

彭振国告诉记者,福田LNG加气站作为燃气集团统筹规划下第一个LNG对内服务标准站,该站的安全运营为燃气集团进一步开拓LNG市场的安全管理打下了良好的基础,但是该站由于建设、管理、使用情况复杂,资产归属是北京燃气集团怀柔燃气公司,安全生产与日常运营管理是绿源达公司LNG运营管理中心;设备厂家是四川成都华普公司,建站的施工方北京特种设备安装



公司,导致与资产方(北京燃气集团怀柔燃气公司)、施工方(北京特种设备安装公司)等相关单位沟通难度大。

面对困难,彭振国没有退缩,他发挥在部队营房工程部门工作的管理经验,对该站建成后的工程交接相关事宜多次与各方协商,妥善解决了站内设施投产前的“安全隐患”问题。

### 吃住现场一个月攻克安全生产难关

福田站投产后充装钢瓶是LNG裸瓶(没有接LNG管线的瓶称为裸瓶)并且是第一次充装,需要进行置换,裸瓶充装由于没连接LNG管线,就没有安全缓冲和成品车充装相比,安全生产系数

要低很多,而且也是绿源达公司第一次接手这种充装业务。

前面没有安全充装经验,再加上福田站职工全都是新入职的新人,对LNG裸瓶充装的实操安全经验可以说为零,针对这一安全难题,彭振国主动发扬了爱岗敬业的精神,吃住都在福田站。

“我家在T3航站楼附近,福田站在怀柔,每天往返就是90公里,需要耗费大量的时间。面对难题攻关,我选择吃住都在福田站。不过,让我欣慰的是,家里老婆和孩子都非常支持我的工作。”彭振国说。

为了攻克难关,彭振国一住就一个多月,在这一个月里他主要有两项工作,一项是主动在网上查找国内外裸瓶充装资料并与生产裸瓶厂家联系,学习交流裸瓶充装与置换的安全生产经验,再加上他自己实操充装、置换经验总结,他总结出一套安全充装、置换裸瓶的流程,并被公司定为安全生产操作规程。

“实验的时候,为了确保安全,原来可以装20公斤的,我就装10公斤,通过减量来测试安全。反复实验后,终于摸索出了合适的方法。”彭振国说。

在出现场的那一个多月,彭振国的另外一项工作就是运用实操与理论相相结合的方式,亲自教站上每名职工,在充装与置换操作中要注意的安全事项。最终,福田站投产4年来,做到了安全无事故,福田厂生产的车辆销售到全国各地,跑遍了大江南北。

### 创新安全箱保安全生产

在工作中,彭振国还善于用创新来确保安全生产和管理。

为加强操作环节的安全措施,彭振国积极开动脑筋、研究创新,针对LNG站卸车管线工艺流程特点,专门制作了一个适用于LNG卸车软管、能够防尘、防雨的安全箱。经过一定阶段的使用,实验证明,此安全箱可以防

止3根LNG卸车软管入口的灰尘、雨水等异物的进入,保护了各管道的清洁,从而提高了LNG设备使用寿命,保证了LNG液的纯洁度,大大改善了LNG卸车软管安全运营状况,此安全箱的创新,获得了公司级五小创新奖。

提及该项创新,彭振国告诉记者:“当时就是看见现场有点乱,卸车后不整齐,就萌发了安全箱的想法,经过多次试验后终于成功了。”

彭振国是军人出身,在部队受过严格、正规的安全生产管理,他对所在站队职工进行了半军事化管理,在工作中存在“安全隐患”的面前,他对每名职工做到敢说、敢管、敢于较真,绝对不允许站上职工踩安全红线,在生活方面对每名职工做到关心照顾,最终福田站上下一心,构成一个安全整体,从而保证了福田站的安全生产。

### 善于总结制定多项安全标准

在工作中,彭振国还善于总结经验。彭振国通过自己在生产一线积累的工作经验及知识帮助绿源达公司安全管理部编写了《LNG危险源辨识与安全隐患管理》标准制度,该制度共27大项内容。此制度的建立更近一步提高了LNG各场站安全生产管理水平,避免了LNG各场站“安全隐患”的出现,降低了事故率,提高了公司安全管理部的综合安全管理水平。

彭振国为公司LNG中转站、标准站制定了《设备巡查记录台账》和《值班记录台账》同时编写了《LNG安全生产运行手册》,此台账和手册建立,使LNG运营管理中心所属各站的日常安全管理,做到有章可依、责任分清、落实到人,使LNG中心整体安全管理水平提高了一个新的台阶,他在安全一线始终为绿源达公司的安全管理贡献着自身的力量。

## 职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱:ldwbyw@126.com

## 海外工程挑重担

### ——记建工博海沙特项目部党支部书记、经理张鹏 □通讯员 方洪

建工博海公司在青年人才培养方面多措并举,在国际工程项目大胆提拔、使用青年员工,他们经过沙特SABIC住宅工程的艰苦磨练,增长了知识、积累了经验,现已成长为公司国际工程施工生产、项目管理、劳务管理、商务谈判等各类栋梁之才,而沙特项目部党支部书记、经理张鹏就是这些青年人才中的佼佼者。

### 利比亚经受危险考验

张鹏今年34岁,出国前是一名电气工长,2008年他响应公司号召,告别未婚妻,奔赴公司第一个海外项目——利比亚住宅工程项目部。

经过两年的不懈努力,凭借出色的专业水平、管理能力和工作业绩,他晋升为项目机电经理。当工程即将竣工时,因为利



比亚国内战乱,不得不从这个国家撤离,在交通和通讯一度中断的时候,他协助项目部领导,做好工人安抚和断后保护工作,最终800多名工程建设者冲过道道关卡,从利比亚安全撤离,在各级政府和企业多方帮助下,回到了祖国。经过这次战乱危险、生命安全的生死历练,张鹏更加成熟了,事业心、责任心更强了。

### 中东高温酷暑再历练

2011年6月来到沙特SABIC住宅工程后,张鹏不怕吃苦受累,在中东历经风沙、高温、生活单调等艰苦环境的考验。爱人生小孩的前两天才从沙特工程飞回北京,儿子没满月就又飞回了工地。

他从一名电气工长到机电经理,再晋升为项目部党支部书记、经理,一步一个脚印不断成长。该

工程建设高峰时需要组织中国、巴基斯坦、印度、尼泊尔等国劳务人员2300人,国籍、语言、信仰不同,给劳务管理带来了难度;工程质量要求十分严格,执行国际质量和验收标准化条款,给质量管理加大了难度,对此,他和班子成员知难而上,建规章制度、抓技能培训、精心组织施工;搞劳动竞赛、查违章隐患、严控安全质量。最终,在大家的拼搏下,确保了30万平方米、858栋别墅及市政配套工程出色完工,项目部多次受到沙特工程业主方的表彰嘉奖和高度评价。沙特工程竣工回国后,张鹏以笔试、口试第一名的成绩,经过竞聘成为公司国际事业部经理。

### “一枝独秀”到“满园春色”

变“一枝独秀”为“满园春

色”。张鹏不单单自己严格要求自己,不断进步,还采取导师带徒、提拔重用、交叉任职、项目轮岗锻炼等一系列办法,以沙特工程项目为舞台,充分发挥每名青年员工的才智、潜能和积极性,帮助大家共同进步,打造国际工程优秀团队。

经过海外项目的锻炼,项目部涌现出一大批复合型青年才俊。如,从预算员成长为商务经理的黄旭光、技术员到项目副书记兼行政经理的刘耀中、用流利英语给外籍工人上安全课的安全主管赵凡,从会计到财务主管的孙艳……他们经过海外工程的历练,现都成长为企业不可多得国际工程的骨干中坚,为“北京建工”今后承接国际工程、扩大市场占有率奠定了基础。