

■每日观点

跟踪员工如厕反证管理无能

□王甄言

企业希望员工努力工作，显然不能采取“盯”的办法，而要给每个员工一个充分展示的舞台，使其找到自己的坐标，发现自身的优势，创造自身的价值，并进行正向激励，员工就会有使不完的干劲，有无穷的动力，压根儿不会“开小差”。

上厕所方便，得小心有没有人跟着；想借上厕所的机会偷着玩手机，更得注意了，起码装模作样也要到位。不然你连裤子都没脱，被拍了照片那可就是你偷懒怠工的铁证了。这不，在凤岗

嘉利集团嘉安五金有限公司务工的老先生就为此被公司罚款还记了大过。(6月3日《广州日报》)

假如厕之名偷懒，躲在厕所里玩手机，的确不对，也违背制度，该罚。不过，公司派人跟踪员工上厕所，还拍照留证据，不仅画面令人尴尬无比，就是想一想就觉得惊悚。且不说当事人心里是什么感觉，单是局外人都觉得这种管理理念、管理方式怪怪的，心里很不是滋味。至少暴露两个问题，一是对员工不信任，二是有侵犯个人隐私之嫌。反过来看，也说明公司管理手段不光明磊落，管理方式不厚道，不是一种健康的管理心态和文化，不能不使人怀疑企业的管理能力、

管理水平，企业能否发展壮大，等等。

如此深入分析和推敲，不难看出，虽然用“跟踪如厕”的方式管理员工很准很有效，不论是抽烟的，还是偷玩手机，一抓一个正着。但是，这种管理方式和手段并不是一种可以摆到桌面上来讨论的话题，可是公司却这样干了。尽管这是企业的“家事”，外人不必过分指责，可是企业员工心里有想法，精神有压力，私下有意见，内心有抱怨，也不能愉快地工作，智慧和能力不可能发挥到最好水平，还会因有种种顾虑而抛锚走神，甚至用其他方式消极怠工，对企业而言，这并不是一件好事。

因此，企业管理员工一定要多采用正向激励手段，少一些高压政策和手段，尤其不能有“只要能达到目的，就不考虑手段和方式”的想法，缺少人性化，采取一些不阳光的办法，甚至不惜游走法律边缘，不仅让人感到如同吃了苍蝇一般难受，而且，这样的管理方式企业员工始终难以心服气顺，同时，无疑还会降低企业的格调和管理水平，影响企业的品牌、文化、形象等。可以说这是一个“杀敌三千，自损八百”的管理对策，高明的企业家理当抛弃这种愚蠢的做法，代之以科学、文明、人性化的管理方式和手段。

笔者认为，企业希望员工努

力工作，显然不能采取“盯”的办法，而要给每个员工一个充分展示的舞台，使其找到自己的坐标，发现自身的优势，创造自身的价值，并进行正向激励，员工就会有使不完的干劲，有无穷的动力，压根儿不会“开小差”。所以，当员工开始学会偷懒了，该反思的是企业的管理和用人方式对不对，到底哪儿存在问题，要及时发现并找到原因，对症下药，方能药到病除。否则，靠“人盯人”，既没有那么多精力，也不解决问题，还增加了管理人员，导致机构和人员臃肿，增加企业人工成本，是一种本末倒置的管理思维和方法，很不足取。

■每日图评

爱护护城河人人有责

北护城河德胜门桥附近河水清澈，夏季荫凉，许多出租车司机选择在此进行休憩，但同时部分司机会用河水洗车，产生的污水污染了周边环境。今天上午，市市政监察大队和市河湖管理处针对北护城河德胜门桥下岸边出租车取河水洗车行为，开展联合检查，并在现场进行清劝、发放宣传材料、悬挂宣传条幅等工作。(6月3日《法制晚报》)

把护城河比喻为镶嵌在北京城的一条璀璨的项链一点也不为过。作为六朝古都，护城河不仅具有输水、排水、保障城市安全的功能，而且在交通、运输也曾发挥过重要作用。现如今，咱北京的护城河仍然在排水防涝、观光游览、美化环境、展示老北京风貌等方面发挥着独特的不可替代的作用。

优美的环境，吸引了众多的哥选择在此“歇脚”，本也是件正常的事情。但一些哥采用护城河的水洗车，这样做就不对了。一是违反了《北京市河湖管理条例》的相关条款，二是脏兮兮的含有油污的洗车水又流回到本来很清澈的护城河中，造成严重的污染，三是洗车现场污水横流，破坏了河边的环境，对花草树木构成了威胁，给在河边纳凉散步的人造成不便。

虽然市市政监察大队的执法人员加强了巡查，但在短期内还有可能出现反弹。应该建立长效机制，彻底杜绝此类现象出现。首先，交通管理部门应加强管理，在此设立提醒标识；其次，出租车主管部门应在所有出租车公司开展一次遵纪守法教育活动，让所有的哥都知道不能用护城河、绿地用水洗车；再次，对那些屡教不改者一定要依法依规进行处罚。



出租车主管部门应在所有出租车公司开展一次遵纪守法教育活动，让所有的哥都知道不能用护城河、绿地用水洗车；再次，对那些屡教不改者一定要依法依规进行处罚。

出租车主管部门应在所有出租车公司开展一次遵纪守法教育活动，让所有的哥都知道不能用护城河、绿地用水洗车；再次，对那些屡教不改者一定要依法依规进行处罚。

■长话短说

“丢准考证谣言”为何每年都在传？

高考前夕，甘肃、陕西、江苏、重庆、河南等全国很多地方的微博、微信、QQ群都在转发着一名叫“杨雷雷”的“考生”丢失了准考证的信息。这则信息上面考生的“姓名、考点、考场、座号、准考证号、联系方式”一应俱全，说得有模有样。结尾处还不忘来点煽情的“扩散，扩散，别耽误孩子高考。帮助他人手留香！”之类的语句。殊不知，这条看起来非常逼真的信息却是一条十足的谣言。

从2012年开始，每年的高考季节，一些地方的论坛、社区、微博、微信等网络互动平台上就会“准时”出现这条“准考证谣言”，除了考生姓名和联系电话不同外，其余信息全部一样。虽然警方每年都在辟谣，但这则信息却如斩不断的野草，“春风吹又生”。

按理说，这则谣言警方和媒体已辟谣多次，应该没有生存空间才对，但为何一些地方的网络互动平台仍然每年都在传呢？只要认真分析就会发现，这则谣言的制造者和组织传播者抓住了“高考关注度”、“准考证丢失学生和家長心急”、“大部分网民具有爱心和同情心”等特点，通过“全面撒网、守株待兔”的方式等待网络知识比较欠缺的网民“上钩”，然后进行电信诈骗。也许有人会说这么简单的骗局骗得了谁呢？事实上，虽然我国网民数量庞大，但并不是所有的网民都具有较高的网络素养和识别能力，很容易被这类看起来非常逼真的信息所蒙蔽。

在每年的高考季，教育、公安、网信等职能部门要密切联动，如果真有考生丢失了准考证，除了立即启动应急预案，尽量不影响考生考试外，要及时通过官方微博、微信发布权威信息，充分利用新兴媒介的力量找回准考证。同时，还要依法打击涉考谣言，防止“准考证谣言”每年都在传。

■网评锐语

打击虚假大学 须形成围剿之势

史洪举：民间机构上大学网公布了从2013年到2016年曝光的5批虚假大学名单，共计381所。斩草除根地打击虚假大学不是教育部门或网络监管部门一家的职责。这既需要教育部门与学校教师高度负责，认真指导学生填报志愿，避免其受虚假大学蒙骗。又需要部门之间联动配合，提升管理水平，以信息共享的黑名单与白名单有机结合，彻底铲除虚假大学在网络空间的生存土壤。

■世象漫说



证明“我是我”

6月2日下午，一名老人到某派出所，请求开具一张身份证就是他的证明。大爷告诉民警，他用身份证在某银行办了一张存折，今天取款时，银行称他本人身份证号码与开户号码不符，不予取款。因此需要户籍地派出所开具证明。户籍民警在“证明”上对需要群众开具该证明的工作人员吐槽：你们自己工作造成的失误，为何要把群众推到派出所？”并打出“差评”。(6月4日荆楚网)

■有感而发

“未满30岁不允许生育”规定太奇葩

生育权是每个女性的合法权利，可苏州有家公司出台了一项很奇葩的规定，明确要求女职工30岁前不能生育，如果违反规定辞职的话，还要缴纳违约金。市民于小姐就遇到了这样的事，最后双方闹上了法庭。(6月3日《扬子晚报》)

“未满30岁不允许生孩子”的奇葩规定，一是藐视法律，二是不近人情。我国《妇女儿童权益保护法》第四十七条规定：妇女有按照国家有关规定生育子

女的权利，也有不生育的自由。因此女职员是否生育，什么时候生育，公司方无权做出条件限制；同时，公司应遵守《女职工劳动保护特别规定》第五条规定：不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、与其解除劳动合同或者聘用合同，不仅如此，公司方还应当为怀孕女职工提供各种待遇，如产假、哺乳假等。

女性的就业权利是女性的基本人权之一。这样的规定，涉嫌多重违法。企业讲究效益最大化

本身没错，女性生育可能给企业带来一定的隐形成本负担，这也是不争的事实。但是女性生育权不能因为企业眼前利益而被无辜牺牲，被无情剥夺。企业应尽社会的“有限责任”，而不是用霸王条款来卸包袱，搞责任转嫁。用“辞职和违约金”来绑架女工生育权，折射霸王硬上弓的违法任性，试想，一个社会把就业的大门对妇女关闭，它能否因此得到效率尚须存疑，而它因此丧失公平却是必定无疑的了。

“直播吃灯泡”是一种恶意炒作

汪昌莲：近日，据多位网友爆料，一位网名为“吃货&凤姐”的大妈在视频软件上直播吃各种奇怪东西，一些网友怀疑大妈做出这种怪异行为因被人控制。3日，邯郸警方发布了关于此事的初步调查结果，“食用奇特物品”的视频是母子二人通过“快手”直播平台共同策划的，目的是为了吸引网民关注。在网上“直播吃灯泡”，无论是网友个人的“策划”，还是网络直播平台的“创意”，均是一种恶意炒作行为。

□杨维兵