



奖章背后的故事

把“优化”下来的团队带成“铁军”

——记全国劳动模范、北京城建二公司市政经理部经理邢洪杰

□本报记者 杨琳琳 通讯员 杨保川

18年前，他义无反顾地和17名在“双向选择”中被“优化”下来的职工勇闯市场，带出一支经营有方、技术精湛、作风顽强的市政“铁军”。为企业开拓出新的效益路，为首都铺就出30多条优质路。他，就是邢洪杰。2004年，他领导的项目部被评为“全国优秀项目部”，他个人被评为“全国优秀项目经理”；2006年，他被北京市总工会授予“首都劳动奖章”；同年，他获得了“全国五一劳动奖章”；2010年，他获得“全国劳动模范”的光荣称号。

他的队伍曾经被“优化”

那是1998年末，时值北京城建二公司大力推行项目管理法，实行“双向选择”。当时，包括邢洪杰在内的18名工人被“优化”出局。这18人年龄层次相差很大，文化水平普遍不高。这时，安全员出身的邢洪杰站了出来，沉默了好久的他一字一顿地对大家说：“别人不要咱，咱自个儿就要争口气，干出个样来！”

就靠着河南人这股不服输的劲儿，邢洪杰带领的市政项目部，10多年来，不等不靠，以自觅活源为主，先后承建了20项市政工程道路，筑路架桥总长达30多公里，工程合格率100%，优良率100%。累计完成施工产值5亿多元，上缴各种费用7000多万元，实现利润2200万元。

就在不久前，北京首座单拱跨河景观钢桥亮相通州通惠河上，引得周边百姓们竞相留影拍照，赞不绝口。随着钢桥一起展现在人们面前的还有这座桥的建设者——北京城建二公司项目经理、全国劳动模范邢洪杰和他的团队。在项目部效益、职工收入步步上台阶的同时，项目部还多次承担了市政急活、险活、累活的救急项目，并成为北京市海淀区



区的义务抢险队，赢得了良好的社会信誉。

他相信文化育人终成铁军

企业文化是一个企业或项目部的灵魂。在二公司“爱兴”文化的陶冶下，文化水平不高的邢洪杰上任后，便发动所有员工献计献策，集思广益，延伸“爱兴”文化，最后出台了主题为“五条路”的项目文化。后来，“五条路”逐步被提炼和完善。即：为企业开拓出效益路、为首

都铺就出优质路、为社会创造出文明路、为职工修建出小康路、为项目构建出和谐路。

效益从何而来？邢洪杰认为首先是人，带好职工、用好职工、管好职工，发挥出全体职工的聪明才智就能为企业带来最大的效益。创效以人人为本，是项目部一贯的宗旨。为了把项目部的员工锻造出成手成优、技术精湛、作风顽强的市政铁军，他们通过多年内培外训，使职工知识技术的提升很见成效。

在施工中，他们认真履行施工合同。在提高工程质量上，项

目部建立了班组长、工段长、项目经理三级负责制的管理模式，进行了科学的“人、机、料、法、环”的分项施工控制和检查，通过编制《项目质量创优计划》和提前下发桥梁分项工程施工作业指导书，为施工人员进行质量“预热”。为了加强质量监督，项目部同时配备了4名专职质检员监控工程质量，形成了工程质量“目标管理，创优策划，过程监控，分项验收，持续改进”的良好良性运转，从而有效杜绝质量隐患和质量通病。至今，项目所承建的30余条路（桥）改造工程，项项成优，捧回了北京市市政工程长城杯金奖和中国市政示范工程金奖。

近两年，项目部又成为海淀区政府和甲方的义务抢险救援队，随叫随到。仅2008年雨季就全体出动义务抢险排水五次，第一时间保证了海淀区的交通畅通无阻，保证奥运会城区公路自行车赛的万无一失。2012年7月21日，北京发生61年有气象记录以来特大洪灾。暴雨当天，邢洪杰带领突击队员在海淀区田村路上，生死抗洪15个小时，以人体为路标让行人和车辆安全通过危险路段。

项目部在“五条路”文化的指引下，已经形成了市场活源不断，工程项项成优、项目效益倍增，信誉彪升，职工收入丰厚的良性循环。在市场微利、压价、中标率低的“怪圈”中，邢洪杰锤炼出了一支经营有方、技术精湛、作风顽强的市政“铁军”。

他坚信职工为“宝”

职工就是财富，这话绝对是真理。在任10多年来，职工在邢洪杰的心里永远是第一位的。他的工作准则也是先职工、后集体，最后才是效益。他说：“我就认这个理儿，没有职工，哪有

效益？没有效益，哪有企业？”

项目从无到有，效益由小变大。邢洪杰带领职工为首都铺就出了30条崭新的大道，修路架桥总长达30公里，特别是2004年，36人的项目部同时开建三座桥、四条路。年创产值近亿元……这些成就的取得都来源于项目经理邢洪杰紧紧抓好一个“人”字，管好人，用好人。

邢洪杰的项目部连续四年夺得北京城建二公司的“效益杯”。许多职工千方百计地想挤进当初这支没有人要队伍里。项目部也由当初的18人猛增至目前的50余人。

项目部活源也有跟不上趟的时候，那时，邢洪杰没有把这些和他一起打江山的苦兄弟推出去交给公司，而是在项目上建立了内部小劳务市场，把职工们“养”起来，派他们外出学技术，学“本子”。在他的鼓励和支持下，项目员工也都认清了市场竞争形势，纷纷外出学技术，现在项目部绝大多数员工都有两三个职业相关资格证书，做到了一专多能。项目部也逐渐成长为一个学习型的技术精湛的新团队。

邢洪杰对待职工亲如兄弟，对待外埠职工，也是关爱到家。2004年，项目部同时承担着万泉河高架桥等三桥、四路的重任。看到农民们挥汗如雨，忘我工作的施工场景，他马上安排项目部，为农民工加“油”。

值此一季，项目部就为几百号农民工购买了十多万元的猪肉，让他们顿顿有肉，餐餐有油。工程竣工后，他又让外施队评出8名优秀外施队员，让他们坐飞机去疗养、住星级宾馆、每人近5000元到云南8日游。旅游归来后，8名农民工激动地说：“俺们一辈子都不会忘记这次旅游，不会忘记城建二公司这么好的企业，不会忘记邢经理这个好人！”

职工故事

行进京华大地 讲述精彩故事

线索征集邮箱：ldwbjw@126.com

环卫职工的“贴心”大姐

——记朝阳环卫四清场一分队队长张春红

□本报记者 刘欣欣



同事们都说张春红聪明，是一分队的“大脑”。近两年，环卫工作标准提高，责任更加细化，业务质量更加规范化、系统化。

为了更好地开展分队工作，张春红带领分队办公人员一起学习办公课程，同时，对所管辖的保洁范围重新进行拉网式排查。包括面积、长度、保洁人员、工具配备、路段周边人口分布情况、是否有大型商场、是否有在建工程、道路遗撒情况、占道经营情况、地铁和公交车站周边客流量等等，做到心中有数。

在她的脑中，呈现出一幅立体交叉图，清清楚楚地标明着哪条路污染量大，哪里需要多安排保洁人员，哪里要进行突击整改。

去年冬天下了一场大雪，为

保证及时完成扫雪铲冰任务，很多职工都是从早晨四点开始工作。张春红更是带头和职工一起利用中午时间，把路上的雪水推干净。虽然鞋被雪水浸透，裤脚也被雪水打湿，但完成了扫雪铲冰任务，她说自己心里很开心。

除了工作中严格要求队员外，生活上张春红提倡以人为本。“大多数职工的家庭住址和我们的保洁范围距离很远，他们往往都是早晨三、四点就起床上班，离休息点远的，中午都是坐在马路边吃饭。”张春红看在眼里，急在心上。

为了解决职工的后顾之忧，她多次实地考察，想方设法为职工争取休息场所，在场领导的支持下，置办了微波炉、电磁炉、电热锅、饮水机等。

去年春节前的一把大火把一分队职工王兰军在小武基村的家烧没了。看着大火席卷过后焦黑的墙壁，和蹲在废墟旁佝偻了脊背的职工王兰军，张春红心头发酸，眼眶微微泛红。她摘下手套，狠狠搓了两下脸，平复了一下情绪，走到王兰军的身边将他拉了起来，轻声安慰他，“老王，别看了，人没事就好，有组织、有工会，一切都会过去的，先去看看你家老伴！”

一间10平方米左右的临时活动房，王兰军刚刚退休的妻子，原一分队职工金丽华神情木然的呆坐在床上，看见进门的张春红哽咽地喊出“队长！”。张春红拉着金丽华的手细声安慰她，听她叙述自家遭遇火灾的经过。当听说两人多年的积蓄也在这次火灾

中被付之一炬，张春红再也抑制不住哭了出来。

这时，同事们抱着棉被、电饭锅、电水壶、米、面等日常必需品出现在了门外。“这都是工会给准备的，你们先用着，放宽心，没有什么过不去的坎！”张春红说。

温志强20元、黄福20元、吴健30元……第二天一早，四场工会在分队为王兰军开展自愿捐助活动，他们当中有与王兰军一起朝夕相处过的同事，也有素未谋面的同事。工会积极组织，职工们点滴的爱心汇聚成河，第一时间为王兰军筹到善款。

在张春红的带领下，一分队多次被中心评为先进集体、优秀团队、十佳作业单位，还被全国总工会授予“巾帼文明岗”称号。