

## 让外来职工和子女感受“六一一起过”的爱

# 建工新材职工节日收获六个一

本报讯(通讯员 李静 邹瑾 王博金)“工会想得真周到和贴心了,刚好我家孩子今年上一年级。”拿到礼物的职工感激地说。昨天,北京建工新材第二工会举办了“笑脸晒童年,别样六一”儿童节主题活动。

据了解,通过职工分别在建强站、建盛站、建均站微信群里晒自家萌娃笑脸,讲述照片背后的亲子小故事这种方式,让外来打工的职工和职工子女感受到“在不在一起,六一一起过”的爱。当天,共有75名职工参与到此项活动中,每位分享照片和亲子故事的职工都可获得该工会精心准备的“六一”节日礼物,即一个



书包、一本好书、一个日记本、一盒彩笔、一个益智玩具、一件体育用品。

“鼓励职工子女在玩中学、在学中玩,形成良好的家庭亲子氛围,更有利于职工安心的

工作。”工会相关负责人表示,此次活动的开展,既为孩子们送去节日的问候,又让职工深刻的感受到公司的关爱之情,激发员工继续做好本职工作的热情和动力。

## 儿童节喜收“环宝”礼

“看,这是我种的创意绿植。”为庆祝“六一”儿童节,给孩子们的生活增添一丝“绿色”,5月31日,北京固废处理有限公司工会、团委联合北京环丰世纪绿色能源科技公司,为丰台时代小学和阳春小学的100余名小朋友,提供了一个以“绿色”为主题的设施开放日。工作人员演示了如何使用“京环宝”营养土种植“绿色”植物,并带领小朋友亲手种下了自己的创意绿植。

本报记者 杨琳琳 摄影报道



## 市直机关职工子女欢聚工体庆“六一”

本报讯(记者 白莹)为了让机关干部职工子女度过一个快乐有意义的儿童节,市直机关工会联合市职工体育服务中心,从5月底开始,举办庆“六一”乐享工体翻斗乐免费

游、富国海底世界7折购门票的优惠活动。

此次活动是市直机关工会继推出会员十大专享服务活动之后的又一次普惠会员的专享活动。市直机关工会在职业会

可通过登陆北京工会12351网站或App了解专享服务活动。职工可现场刷卡·互助服务卡验证身份,或通过12351手机App扫描二维码后,享受免费或优惠服务。

## 中建二局一公司向山区儿童送爱心

本报讯(记者 马超 通讯员 孙迪)5月30日,中建二局一公司上海分公司帮扶安徽省六安市霍山县太阳乡金竹坪小学捐赠仪式举行。该公司定向捐赠金竹坪小学共计25名学生“六一”爱心礼包,包括书包、笔袋、铅笔、橡皮擦等学习用品,以及洗漱包和棒棒糖。

在大别山的霍山县太阳乡金竹坪小学有这样一群特殊且朴实的孩子——留守儿童,家庭贫困,父母常年外出打工。上海分公司团委通过与浦东新区全欣公益联络,了解到孩子们“六一”的微心愿与微梦想,于是便着力开展了爱心汇集捐赠活动。

“发挥分公司团员青年的一点点微能量,铸就山区孩子们的希望。虽然没有父母的陪伴,虽然这些微薄的礼物并不能给他们的生活带来太大的改善,但这份爱心却能让他们度过一个充满温馨和快乐的节日。”本次捐赠活动的负责人说。

## 构件公司职工子女微信群里秀才艺

本报讯(通讯员 韩爱敏)在“六一”国际儿童节到来之际,建工集团构件公司工会组织开展了“秀出自我、秀出风采”才艺展示活动,以视频录制的方式将职工子女的才艺展现在公司团队微信群里,公司职工子女中14周岁以下的儿童共计51人参加了活动,旨在给

职工子女搭建一个培养能力、展现才华的舞台。

据了解,构件公司工会组织的庆“六一”职工子女才艺展示活动已成功举办两届。公司工会也在不断的总结经验和改进方式,今年采取了更加新颖的方式,将职工录制的子女才艺展放到微信群里,优美的

舞蹈、绘声绘色的诗朗诵等精彩表演,让职工在紧张的工作之余放松了心情。

“六一”当天,职工子女还收到公司工会发放的小礼物,表达公司对孩子们的关爱和节日的祝福,并将各位“小演员”的照片在公司宣传栏进行了展示。

## 平谷工会机关干部交流“两学一做”

本报讯(记者 马超)记者昨天从平谷区总工会获悉,该区总工会机关干部走上讲台,和大家一起交流业务。这是区总工会开展“两学一做”学习教育的现场。

据区总工会相关负责人介绍,活动以落实党员教育管理制度为依托,开展专业化、制度化、常态化的“干部上讲台”活

动。平谷区总工会将每周五定为集中学习日,以提高机关干部业务水平,更好地服务职工。

截至目前,已有区职工互助保险科科长、区总工会办公室主任等,围绕党对工会工作的新要求、工会重点工作等,结合自己的学习和工作实际,谈认识、谈思路、谈体会。

## 清华长庚医务工作者讲述人文医疗

本报讯(记者 黄葵 通讯员 韩冬野)什么是人文医疗?上周,北京清华长庚医院举行“我理解的人文医疗”主题演讲比赛,来自医疗、护理、医技、行政管理方面的13位医务工作者一一登台,分享自己对“人文医疗”的理解和感悟。

参赛选手或从医学的起源,如麻醉、“医神”延展而来的思

考;或结合临床实际经历,如手术室的从业选择、药师点滴工作中的慎独;或从自身的就医体验出发,畅谈感想和体会。来自护理部的姜欣悦护士,以“爱的温度”为题,讲出了对医疗职业的积极展望与畅想。“我们诚挚的期盼在医患之间搭起一座心灵互动的平台,我们真心的渴望,医患之间心与心的交流成为现实。”

## 中建一局志愿者义诊练兵两不误

本报讯(通讯员 孙志强)中建一局六公司工会联合职工医院上周开展了护士技能大练兵和“先锋志愿,巾帼服务”社区便民义诊活动。

技术练兵分为理论测试和技能操作测试。理论测试侧重护理基础理论、基础知识,技能操作测试围绕氧气吸入、糖化血红蛋白

测定、心电监护操作等。

社区便民义诊活动共为30多名社区居民提供了免费测血压、心电图、中医诊脉等服务,志愿者还准备了高血压、糖尿病等常见病的宣传资料分发给居民。为了让患病在床的老人也享受到服务,工作人员还深入老人家中进行量血压、测血糖等服务。

## 12351 职工服务热线问答

### 互助保障

陈女士问:在职女职工特殊疾病互助保障计划可以参加多份吗?费用是多少?如何参保?

答:参加本活动会费标准为每人40元(每份),交纳会费后互助保障期在约定时间统一生

效。每位职工可以购买两份。

### 生活服务

江先生问:现在还可以预订爱心光明白内障手术活动吗?

答:可以预订,但该活动预订需要持卡人本人来电,核实身份后进行预订。

(上接第1版)四要构建县、乡、村三级网络,强化家庭责任,完善政府向社会组织购买服务等机制,为困境儿童提供关爱照料、心理疏导、监护干预指导等服务,依法维护他们的合法权益,使他们安全无虞、生活无忧。

会议指出,深入贯彻全国科技创新大会精神,形成充满活力的科技管理和运行机制,推进科研领域“放管服”改革,更大调动科研人员积极性、创造性,对于实施创新驱动发展战略,推动大众创业、万众创新,落实“三去一降一补”任务,培育新动能,增强发展内生动力,迈向创新型国家和世界科技强国,具有重要意义。会议确定,一是简化中央财政科研项目预算编制,将直接费用中多数科目预算调剂权下放给项目承担单位。项目年度结余资金可结转下年使用,最终结余资金可按规定留归项目承担单位使用。二是大幅提高人员费比例。增加间接费用比重,用于人员激励的绩效支出占直接费用扣除设备购置费的比例,最高可从原来的5%提高到20%。对劳务费不设比例限制,参与项目的研究生、博士后及聘用的研究人员、科研辅助人员等均可按标准开支劳务费。三是差旅会议管理不简单比照机关和公务员。中央高校、科研院所可根据工作需要,合理研究制定

差旅费管理办法,确定业务性会议规模和开支标准等。四是简化科研仪器设备采购管理,中央高校、科研院所对集中采购目录内的项目可自行采购和选择评审专家。对进口仪器设备实行备案制。五是合理扩大中央高校、科研院所基建项目自主权,简化用地、环评等手续,对利用自有资金、不申请政府投资的项目由审批改为备案。同时,要落实和研究完善股权激励政策,建立科研财务助理等制度,精简各类检查评审。高校和科研院所要强化自我约束意识,完善内控机制,确保接得住、管得好,营造更好科研环境。

会议指出,取消不必要的职业资格许可和认定事项,是降低制度性交易成本、推进供给侧结构性改革的重要举措,也是为大中专毕业生就业创业和去产能中人员转岗创造便利条件。在近两年已分五批取消272项职业资格许可和认定事项基础上,会议决定,再取消招标师、物业管理师等47项职业资格。至此,各部门设置的职业资格总量比本届政府成立之初已减少50%以上。下一步要在继续取消职业资格的同时,公布实施国家职业资格目录清单,清单外一律不得许可和认定职业资格,清单内除准入类职业资格外一律不得与就业创业挂钩。会议还研究了其他事项。