市人社局联合市总工会将工伤保险、劳动合同等政策法规送进工地

建筑从业人员明年将全上工伤险

本报讯（记者 闵丹）昨天，市人力社保局联合市总工会，在全市各区统一开展工伤保险集中宣传活动，通过面对面政策咨询、发放宣传材料等方式，为建筑业从业人员普及工伤保险、劳动合同等政策法规。据了解，2017年将实现建筑业从业人员全部参加工伤保险。当天，来自各区工伤部门的工作人员带着相关书籍和宣传资料走进工地，进行普法宣传。

根据国家人力资源社会保障部、住房城乡建设部、国家安全生产监督管理总局、全国总工会《关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见》规定，北京市于2015年9月出台《关于做好北京市建筑业工伤保险工作的通知》。《通知》明确，建筑施工企业应依法参加工伤保险。建设单位要在工程概算中将工伤保险费用单独列支，作为不可竞争费，不参与竞标，并在项目开工前由施工总承包单位一次性代缴本项目工伤保险费，覆盖项目使用的所有职工，包括专业承包单位、劳务分包单位使用的农民工。

此外，《通知》还进一步规范了参保流程，有效预防漏保现象发生，企业参保更加便捷。据统计，近三年，本市共有近3000个施工项目参加工伤保险，涉及职工800余万人次，支付建设项目工伤职工各项工伤保险待遇超过1亿元。按照人社部开展建筑业“同舟计划”有关要求，2017年将实现建筑业从业人员全部参加工伤保险，同时建立按项目参保和优先办理工伤保险的工作机制。

为了宣传普及工伤保险政策法规，进一步提高工伤保险的社会知晓度，提升工伤职工的维权意识和水平，北京市人力社保局提醒广大用人单位和职工关注“中国工伤保险”微信公众号，参与“工伤保险知识微信竞答”活动，并将采取“微信抢红包”的形式对部分全部答对的人员进行奖励。

中建一局推行互联网+安全教育

施工人员扫描安全帽上二维码就可了解安全培训信息

本报讯（记者 马超）“只要一扫安全帽上的二维码，农民工就可了解安全培训信息。”农民工安全培训教育用上互联网+，这是记者昨天从中建一局集团在联想总部园区二期项目启动的2016安全生产月上了解到的。

今年，在全国和北京市安全月活动总体部署下，针对目前施工现场作业人员安全素质不高，安全培训教育整体效果有待提高的行业背景，中建一局提出了“掌握安全知识，提升安全素质”的活动主题。

中建一局把安全生产宣传教育作为企业安全管理基础中的基础，以“培训不到位就是重大安全隐患”的管理理念，推行“体验式教育、互联网+、过程安全强化”的组合教育模式，做实做细施工现场一线人员的安全教育培训工作，实现“三贴近、两提高、一保证”的工作目标，即贴近基层、贴近现场、贴近一线作业人员，提高安全意识、提高安全技能，保证生产安全事故为零。

安全教育活动中，中建一局创新移动式安全体验模式。该局自2014年初推出安全体验馆以来，项目对体验式安全培训首次推出可移动式安全体验设施。同时，该局创新推出的集成式、可移动的体验设施，将原有“零散、分散、不易周转”的体验设施集成化，实现了随工程各施工阶段的不同需求，可灵活的调整展示内容及设施位置。

中建一局还引进多媒体安全培训工具箱，实现作业人员安全管理信息化。利用工具箱，项目对工人进行安全培训教育考核，并通过互联网形成个人信息二维码，粘贴在安全帽后方。项目管理人员可以下载手机App扫描二维码进行现场检查、监控，实现了对施工人员信息“全方位、全天候”的精准掌握。对于现场违章，由过去的处理责任单位转变为直接对应违章个人，并通过对个人违章次数的阶段性统计，将分包单位的安全评比细化到每个工人和班组，使评比结果针对性更强、教育更直接，使项目安全监管真正实现“互联网+”。

中建一局在安全教育中也形成了典型经验。近期，由住房和城乡建设部组织，中建一局承担编写任务的《工程项目施工人员安全生产教育指导手册》挂到住建部网站，供各地免费发放使用。

顺义区总工会启动“送法到基层”

本报讯（记者 张江艳）记者昨天从顺义区总工会获悉，为加强工会法制化建设，该区总工会连续两次举办“送法到基层”活动，通过《北京市实施〈工会法〉办法》的宣讲，增强基层工会组织活力。来自北务等6个镇和临空经济核心区的基层工会主席150余人参加。

北京市工会干部学院专家分别从《北京市实施〈工会法〉办法》的修订背景及必要性出发，结合基层工会工作中遇到的困难进行了详细地讲解和业务指导。对提高各级工会干部的业务素质，特别是对基层工会依法开展好工作，具有很强的指导性、针对性和操作性。

近期，区总工会将整合多方资源继续举办工会业务培训和交流活动，进一步提高《实施办法》的普及率和知晓率，为基层工会开展各项活动提供更多的支持。

工地放映“微电影”宣讲安全生产

本报讯（通讯员 李晓东）“影片很有教育意义，让我们深受启发。”上周，中铁建工青岛公司松原医院项目部组织农民工观看了微电影《生命不能重来》，工人们观看后深受触动。

《生命不能重来》从非法违法、麻痹侥幸、盲目施救三方面带来的安全危害入手，选取了近年来各个领域发生的一些重特大生产安全事故，进行深入剖析。

据了解，松原医院项目部近日开展了“大干90天安全无事故”劳动竞赛。为了提高全体作业人员的安全意识，项目部购置了一批安全教育影片，利用晚上休息时间组织农民工集体观看。

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

项目部“飞来”一群“小候鸟”

“爸爸的工作好辛苦，以后我再也不乱花钱了。”为了解决工程建设者与子女聚少离多的实际问题，“六一”儿童节前夕，中铁建工装饰公司中丹项目部举办了“亲情体验日”活动，邀请10名年龄在十岁左右的职工子女来到工程项目部，让这些“小候鸟”体验父母的工作和生活。

通讯员 李晓东 刘洋 摄影报道

12351 职工服务热线问答

政策咨询

郑先生问：我的同事可以收到互助保障部门发送的二次报销短信，为什么我只能收到银行提醒短信？如何变更手机号码？

答：有可能信息采集时输入手机号有误，导致职工收不到互助保障部门发送的二次报销款短信。建议职工联系本单位工会进行变更手机号。

法律咨询

崔女士问：职工工作20年，身体不好和单位提出解除劳动合同，单位不给企业年金和离职前的当月工资，是否合理？

答：企业年金是一种补充保险，不是离职就可以领取的。单位应发给职工当月工资，可以和单位协商解决，协商不成可以考虑申请仲裁。

中建三局北京公司18支突击队宣誓安全生产月

“六比一”竞赛助力CBD核心区建设

本报讯（记者 马超 通讯员 黄凯）记者昨日获悉，中建三局北京公司在北京CBD核心区正大侨商项目举行“抓生产、提产能”六比一创劳动竞赛暨安全月启动仪式，18支青年突击队集体宣誓，确保完成施工任务目标。

“六比一”即公司通过比工程质量，确保精品工程；比安全生产，防范安全事故；比技术创新，推出创新成果；比成本控制，降低施工成本；比党建落实，展示良好形象；比工期履约，保障工程进度；创和谐团队，注重以人为本。

据了解，劳动竞赛分启动、实施检查、总结表彰三个阶段进行。公司将整合资源，对各二级单位、在施项目部进行检查和考核，并发布最终竞赛结果。劳动竞赛将围绕施工产值完成情况、工程质量实测实量、工程施工综合管理评价三个方面展开考核，以提升企业经营效率。

图为18支青年突击队集体宣誓，完成任务目标。

(上接第1版)

在谈到现阶段工会的主要任务时，牛有成表示，首先要完善维权机制，各级工会要与劳动、社保等相关部门协同工作，让职工合法权益受侵害后知道该到何处求助、知道维权的流程。其次，要针对职工的需求建立帮扶体系，在职工有需要的时候，工会能及时站出来帮忙。再次，工会要通过评选“大工匠”等方式，为一线职工提供上升通道，凝聚人心，让技能人才能够创新、发展。最后，工会要搭建一个传承的载体，为劳模树碑立传，将劳模精神、劳动精神传承下去，进一步弘扬社会正能量。

牛有成还强调，工会工作需要讲究“战术”，通过基层出的实招，将顶层的战略落地实现。具体到工会工作，要做到“大处着眼 小处着手”，“事事有人管，人人有温暖”，“用心做事换位思考”。

北京市总工会党组书记、副主席曾繁新，副主席张青山，朝阳区委副书记、政法委书记陈涛，朝阳区副区长黄晓伟，朝阳区总工会党组书记、主席王文军等陪同调研。