

中建二局三公司12对新人集体走红毯

本报讯 (记者 马超 通讯员 吴兰军) “没想到,农民工还能参加集体婚礼,激动之情溢于言表。”上周,中建二局三公司集体婚礼在其承建的南昌万达茂及主题乐园项目举行,来自南昌片区项目的12对新人携手走进了红地毯。各级领导、新人同事、亲友等共计200多人参加了活动。

据公司工会相关负责人介绍,新人中,既有跟随中建二局三公司南征北战的本单位南昌项目青年职工,也有来自一线工地

的农民工。这些职工和劳务工人来到江西地区工作,他们不畏艰难,在工地结缘,在中建生情,在红土地上成家立业。

10点18分,在婚礼进行曲中,12对新人登上舞台,与会领导相继向新人们致以新婚的祝福,12对新人在现场亲友团的注目下交换戒指并彼此互道心中的承诺与爱意。婚礼现场,公司特意准备了红土地模型,12位新人共同回顾了三公司在江西的发展历程,并由三公司党委副书记、纪委书记、工会主席毛锦来将公

司的金字招牌植根于江西的红土地上。随后,三公司相关领导为新人们发放了“家基金”和一套景德镇瓷器。

近年来,中建二局三公司关爱农民工不遗余力,为员工和农民工提供人性化的福利制度,包括为青年员工结婚生子发放家基金、为员工和农民工冬送温暖夏送清凉、为员工和农民工提供夫妻房、所有宿舍装空调、举办集体婚礼等活动,让员工感受到温暖与关爱。图为集体婚礼上新郎向新娘深情表白。



建工新材构件党支部启动“六个一”

本报讯 (通讯员 王博金) 笔者昨日获悉,北京建工新材公司构件党支部结合公司2016年工作重点,拉开了“六个一”工程序幕。旨在落实创先争优、“两学一做”活动和服务型党组织建设工作要求,提高广大党员的思想觉悟,更好的发挥构件党支部的战斗堡垒作用。

此次活动任务为:做一个承诺、完成一件具体任务、办一件实

事、开展一次专业技术培训、落实“两学一做”党内学习教育活动、开一次组织生活会。按照活动要求,公司成立了五个党小组,分别为上市专项党小组、生产保障党小组、全面预算党小组、技术创新党小组和项目拓展党小组。各党小组结合本小组的重点工作,制定了详细的“六个一”工程实施方案。目前,各党小组已按照各自的活动方案,进入了实施阶段。

建工博海员工携子女共庆“六一”

本报讯 (通讯员 陈晨) 上周末,建工博海建设有限公司工会女工委联合公司计生办在陶然亭公园举办了“迎六一、筑和谐”健步走活动,公司员工携子女齐聚一堂,共庆“六一”。

活动中,公司工会组织员工和孩子参观了月季园,并为14岁以下儿童购买了安琪儿乐园门票,让大人陪孩子在游乐场共度美好时光。活动中,公司工会还安排了专人为参加活动的每个家庭拍摄了宝贝单人照,让大家在偷

快玩耍的同时留住精彩瞬间。员工表示,这样的活动让大家既放松了心情、增进了交流,也对如何兼顾平衡个人“小家”和发展公司“大家”有了更深刻的理解。

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

职工携子女同享翻斗乐

昨天,来自29家非公企业的50多名职工,带着自己的宝宝汇聚工体翻斗乐儿童乐园,参加由建国门街道总工会举办的“父母相伴,翻斗同乐”主题活动。职工凭京卡·互助服务卡,即可免费享受翻斗乐的全部游戏。

本报记者 王玉藻 摄影报道



北京电力6项竞赛促重点工程实施

本报讯 (通讯员 朱春晔) 5月26日,国网北京市电力公司《2016年配电网建设改造工程劳动竞赛活动方案》等6项竞赛实施方案出炉,目前该公司2016年劳动竞赛进入正式实施阶段。

通过开展竞赛活动,充分调动和激发职工的积极性、主动性和创造性,为公司发展提供精神动力和人才支撑。公司相关负责人介绍,今年北京中心城区电网建设、北京副中心电网发展、电

能替代工程、配电网建设改造工程要求高,时间紧、任务重、难度大,需要各条战线全面动员、通力配合。为推动该公司管理、职工创新、职工文化建设再上新台阶,公司确定将深入开展工程建设竞赛。各相关部门结合年度重点工作任务,开展“煤改电”工程劳动竞赛、经济技术创新竞赛、配电网建设改造工程劳动竞赛、群众文体活动竞赛、重点输变电工程建设劳动竞赛和卓

越与创新管理工作竞赛。

据了解,电力公司针对6项竞赛活动分别制定了竞赛方案,就竞赛目标、原则、内容、范围、工作要求、评价标准等进行了明确,并成立了相应竞赛工作小组,加强对各项竞赛的领导统筹,增强竞赛活动的专业性和针对性,确保活动取得实效。6项竞赛活动将于5月至10月份开展,按照评比结果,将于11至12月份评选出先进集体和个人进行表彰。

密云教育工会掀优化教师礼仪风

本报讯 (记者 王路曼) “教师如何做到重视学生?”“与学生家长打电话应该注意什么?”昨天,记者从密云教育工会获悉,通过刚刚结束的由区教育工会举办的“讲文明、学礼仪、助发展”教职工礼仪知识竞赛活动,如今全区6000余教职工主动学习礼仪知识,树立起内修心、外修行的新时代教育工作者形象。

本学年初,密云区教育工会面向全区中小学校、幼儿园配备了图书《教师礼仪规范》,“该《规范》从师德、师表、师言、师行、师缘五个方面,进行了详细的介绍。”区教育工会主席郝

纪东说,根据《教师礼仪规范》,密云教育工会整理编写了一个150项的题库,并将题库下发给基层学校,分别组织对全区6000多名教职工进行学习。经过学习和基层竞赛选拔,密云共有207名教职工参与区级教职工礼仪知识竞赛笔试,密云第一小学等8所学校进入擂台赛阶段。

郝纪东说,礼仪知识竞赛活动是区教育工会师德建设中的重要一部分,活动不仅完善了教职工的礼仪规范,更打造了一支崇德修身、敬业爱生、自强奉献、勇于创新的教职工队伍。图为教职工礼仪知识竞赛现场。



(上接第1版)

喜的是,北京市积极主动地转换发展战略、调整发展格局、优化经济结构、疏解非首都功能,对民间投资有引、有疏、有导,正在走出一条减量提质的新路。忧的是,受宏观经济下行、新旧动能转换衔接、产业转型升级相互叠加的影响,民间投资增幅出现了下滑,这同时也反映了北京市在促进民间投资的政府服务、管理水平、政策引导、金融支持等方面还有提升的空间。

督查组提出,北京作为拥有2000多万人口的特大城市,人口资源环境矛盾已成为制约可持续发展的主要问题,由于城市规模过大造成的规模效益递减,导致生产的综合成本过高,劳动成本上升明显快于技术进步、生产效率提升、产品附加值增加、商品市场占有率扩大等,加重了民营企业的负担,成为了制约民间投资的主要问题之一。融资难、融资贵、期限短也是民营企业反映比较强烈的问题。北京市民间投资的方向和结构还比较单一,房地产投资占比过大,今年1至4月全市民间投资仍有八成投向房地

产领域,促进结构改革和转型升级力度需要进一步加强。

督查中发现,有的部门和地区在政府管理服务上存在“上热下冷”,一些部门对新产业政策理解不充分、落实不到位,有用老办法管理新业态的问题;一些政策措施缺乏协同性、配套性、操作性;一些新政策宣传不及时、解读不到位、信息不公开;一些地方存在“重公轻私”的情况,民营企业营商环境隐形障碍依然存在。

督查组建议,北京市要实现从制造产品到出新思想、新理念、新制度、新专利、新技术、新图纸、新标准、新模式、新业态的大跨越,要在改革传统金融体制上大胆探索和创新,以现代金融制度的创新催生现代产业。同时,要进一步转变政府职能,加快推进“放管服”改革,要用足、用活、用好土地政策。

会上,北京市委常委、常务副市长李士祥对督查组反馈的问题和建议“照单全收”,当场明确了整改部门和责任,要求认真研究、制定整改方案、拿出整改措施,切实推动问题解决。