

■每日观点

# 如厕超时罚200元 如此管理缺温度

□吕也攻

企业要以人为本，要尊重、善待员工，不然，员工都离去，或者人在曹营心在汉，企业又如何长足发展？因而，从长远来看，企业家要流着“道德的血液”，要把员工当亲人。

“真是炸！今天被公司莫名其妙怒罚了200块，问行政才知道，竟然是因为上！厕！所！超！时！要不是便秘你以为老娘愿意蹲厕所里做人肉空气净化器啊？你不给我工伤赔偿治便秘也就算了，你还好意思罚我款！！天理呢！”5月25日上午9点半，

网友“一枚稳重的西红柿”通过微博发布了一则消息。（5月25日《华西都市报》）

老实说，上厕所不超过15分钟，比“不超过5分钟”，还是比较人性化的。因为一般人上厕所，15分钟内是符合人的健康要求的。之所以这种规定为人诟病，关键是它管到了人的生理需求，显得不人道，没有人情味。毕竟，这个时间对一般员工而言足够了，但对遭到了生理疾病的人，比如拉肚子的人，特别是女员工遇到了生理周期时，恐怕难以做到。显然，这种厂规过于严苛，不符合人体生理基本需求，理应废止。

如厕超时罚200元，不仅没

有人情味，还违反了劳动法律法规。《劳动法》第三条规定：“劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利……”如厕不仅是员工休息的权利，也是人的基本人权，限定如厕时间，就是对这项休息权和人权的侵犯。其背后折射出企业管理者对资本的贪婪和骄横，对员工缺乏人性化关怀，亟待救济。

当然，个别年轻员工爱玩手机、偷懒，公司想办法对他们进行监管，其初衷可以理解，但从人性化管理的角度来讲，任何企业的员工都不相同，有努力工作的员工，也有趁机偷懒的员工，

这就要求管理应有针对性，不能“一棍子打死一船人”。须知，人有三急，内急为首。如厕是不可动摇的基本人权，限时如厕，就是限制员工的人权，容易让员工感觉公司缺乏关爱温度。可见，这种“霸王厂规”，实则折射出劳动者权利贫乏，没有话语权。因为员工与资方相比，总是处于弱势地位，资方随时都会找出借口惩治不听话的员工。在此语境下，如果没有相应的法规和制度“兜底”，各种“霸王厂规”虐待员工的行径还会粉墨登场。

面对如厕超时罚200元的“霸王厂规”，乍一看，没人反抗，但员工内心却对公司缺乏信任感，工作热情和积极性自然会受到影

响，难以达到管理的真正目的。作为企业家，缺乏必要的人性化的管理，动辄就出台“霸王厂规”来损害员工的休息权和人权，最终的结果必将由社会来“兜底”。企业问题一旦演变成社会问题，无疑于个别事件演变成群体事件。因而，对“霸王厂规”不取缔，劳动者的合法权益就难以维护。

有学者说：企业的“企”字，“人”在上，方为“企”；反之，无“人”则“止”。也就是说，企业要以人为本，要尊重、善待员工，不然，员工都离去，或者人在曹营心在汉，企业又如何长足发展？因而，从长远来看，企业家要流着“道德的血液”，要把员工当亲人。

■每日图评

## 必须对私搭乱建进行有效整治

昨天早晨6点10分，昌平区回龙观东亚上北小区7号楼2层阳台上的杂物起火，119指挥中心调西二旗、回龙观消防站6部消防车到场处置。6点28分火被扑灭，过火面积10平方米，疏散居民76人。所幸，现场无人员伤亡。据了解，几年前，起火房屋的业主在小区底商的楼顶平台上加盖了阳台，并和自家卧室窗户打通。（5月24日《北京晚报》）

近些年来，居民区内有两个顽疾很难治愈，一是私搭乱建，二是楼道内乱堆杂物。在一些人眼中，看见空地就想搭建，看见楼就想把自家的破沙发、旧家具

摆上，假如不私搭乱建就好像吃了多大的亏似的。殊不知，这样做的后果不仅是增大了火灾发生的风险，而且一旦发生火灾，楼内的人员不能快速逃生，同时也给救援人员造成障碍。虽然有关部门经常进行整治，但时间不长又开始反弹。特别是扩阳台，风险更大，因为阳台大多是悬空的，地下没有支撑，全靠墙里头的预制板压着，私搭阳台，一旦遇到地震，首先掉下来的必是私搭阳台。一旦遇到火灾，后果更是不堪设想。

要想彻底杜绝私搭乱建，涉及到土地、住建、城管、消防等



多个部门以及物业、居委会。一是要加强社区自治管理，推广业主委员会管理制度；二是加强监督，物业公司、居委会一旦发现私

搭乱建的，应立即向主管部门汇报；三是建立综合执法机制，对私搭乱建现象做到早发现、早制止、早治理。 □许庆惠

■长话短说

## “背景调查”成生意 是讽刺也是提醒

多达3成的简历存在造假情况，很多人都在“工作经历”这一项当中撒过谎……近年来，求职者在简历当中的一些“小动作”，逼得越来越多的用人单位不得不花钱、花力气去做员工的“背景调查”，甚至委托第三方机构像私人侦探一样去“侦查”对方的底细。（5月25日《北京晚报》）

正值毕业季，就业必然成为热门话题，而与就业息息相关的“简历造假”似乎早已成为公开的秘密，学生会干事摇身一变“学生干部”、共青团员“眨眼”成共产党员、短期培训幻化“名校毕业”……在众多学子中甚至流传这样一句话：“简历不作假，典型一大傻”，“掺水简历”比比皆是，引发了很多企业HR的吐槽。这种情形之下，“背景调查”已经成为一门生意，有专门的机构和从业人员，不得不承认，“背景调查”是被逼出来的“智慧”。

据调查机构数据显示，求职者过往的工作经验虚构的比重比较大，究其原因，无非以下几点，首先，害怕实习经历、获奖情况过于简单，缺乏竞争力。其次，“就业难”的语境下，企业往往过分苛求求职者的工作经验，求全责备，设定一些超越岗位实际需求的用人条件，提高用人门槛，初出茅庐的毕业生想获得工作机会，往往迫于无奈，编写相对“光鲜”的经历。第三，是失信成本太低，全社会的诚信体系建设尚处于起步阶段，即使有被发现的可能，其损失相较于造假的“机会成本”，很多人还是愿意为之孤注一掷。

学校在“传道授业”的同时，更应关注诚信教育，帮助学生把好“简历”关，探索建立学生电子档案，供用人单位参考。同时，也希望用人单位给初出茅庐的学生更多实践的机会，减少就业歧视！

□吴左琼

■网评锐语

## 社区图书室为何被遗忘

吹糖人：作为居民身边的图书室，社区图书室离家较近，看书、借阅方便，服务灵活，本应该受到居民热捧。然而，记者近日走访发现，福州许多社区图书室非常冷清，有时一整天看不到一个读者，大好的图书资源就浪费在被遗忘的角落，非常可惜。社区图书室为何会受冷落，这需要反思，要从自身查找原因，应通过和居民举办互动活动，努力提升自己的人气 and 影响力。

■世象漫说



## 最牛违法车

挂在自己名下的机动车有违法记录未处理你知道吗？5月24日上午，济南交警对外发布信息，通报重点车辆驾驶人违法专项整治情况，由于单车违法10次以上未处理，3.4万名车主和管理人被交警“通缉”，最牛的违法车辆累计已有831条违法未处理，记分已达1700分左右，罚款累加已超10万元。（5月25日《齐鲁晚报》）

□赵顺清

■有感而发

## “大洋怪重”地名不应再出现

在银川，提起地名的“大、洋”相信很多人有话要说。最明显的就是一些小区的名字，动辄加以“国际”“御”“天下”，有的命名和周边环境明显不符，只图时尚，直接冠以外国城镇的名字。一位参加二普的工作人员介绍，他们在贺兰发现了两个居民小区，“xx小镇”“xx谷”，名字倒是浪漫很雅致，但是和周围环境没有“半毛钱”关系。（5月23日《新消息报》）

单纯从字面上看，“大、洋、怪、重”等不规范地名看起

来，似乎更有时代的气息和美好的寓意，实际上，历史地名乃是一个地方在历史发展变迁中所保留下来的，恰似一个人的姓氏，是有历史渊源的。需不需要改得“大、洋、怪、重”一些，这恐怕不该由哪一方说了算，即便需要更改，也须防规范“大洋怪重”地名背后出现新一轮“更名热”。

地名对于一个地方来讲，具有唯一性和不可替代性，是一种独特的文化符号，具有深远的历史文化意义，当地居民对其具有深厚感情，更是自不用说。

因此，“说改就改”的改地名热背后，暴露出的正是更名者对相关历史文化视角的缺失。改名看似改动几个字而已，但改不好，不仅会给社会各界增加不必要的经济负担，而且会让历史地名所内涵的历史文化流失。何况，退一万步讲，一条街道甚至一个地方的发展，毕竟有内在规律，受资源禀赋、区位条件等多种因素决定，不应一窝蜂地在追求“大、洋、怪、重”的地名上瞎做文章。

□禄永峰

## 学生被群殴事件 应引起高度警觉

徐建中：23日晚，在西安城北一所中学，有一名读初二的女学生，被三女一男4个高中生模样的学生裹挟进了五味什字附近的保吉巷小区，进行了一个多小时的殴打。随着“初中生被群殴”事件的不断发生，有关部门应高度警惕起来，那早就不是什么“个案”了；如果对涉事学生不用法律去严惩，肯定会有很多学生去仿效。