

市金融工会将打造品牌“职工之家”

未来5年实现金融企业建制率80%以上 工资协商率不低于90%

本报讯(记者 余翠平)今后5年,北京市金融系统工会将着力加强劳动模范、技能人才队伍建设,着力加强维护职工权益工作法制化、制度化建设及职工之家建设,并通过区金融工会联合会推动小微企业工资集体协商,实现金融企业建制率保持在80%以上、开展工资集体协商率

不低于90%。这是记者昨天从北京市金融工会第二届委员会第一次会议上获悉的。

据了解,未来5年,北京市金融系统工会将通过选树劳模先进,建设一支德才兼备、贡献突出、职工公认的劳模先进队伍;继续推进职工创新工作室、创新型班组建设,树立职工创新品牌

效应;围绕金融业经营发展的主要任务,适应首都金融业创新发展对技能人才队伍的需要,深入开展行业职工职业技能大赛活动,广泛开展内容丰富、形式多样的劳动竞赛和技术创新活动;完善技能人才激励机制,提高技能人才薪酬待遇,体现知识技能对企业发展的重大价值,逐步完

善技能大赛、成果转化、职业资格认证一体化的工作体系,开展高技能人才交流和培训;监督企业依法提取职工教育经费及其使用情况,确保60%以上经费用于一线职工教育培训。

此外,北京金融系统工会还将有针对性地推进基层“五小建设”,即小食堂、小活动室、小

阅览室、小茶歇间、小更衣间的落实,从解决好最基层网际职工工间就餐、职业发展、文体活动等具体事情入手,努力把“职工之家”建成民主建设之家、学习提高之家、文体活动之家和人文关怀之家,打造一批功能全、活动好、服务优的品牌“职工之家”。

便宜坊集团前厅服务技能大赛紧贴“喜迎600年”

各店高手亮出高招比拼“创意摆台”



本报讯(记者 边磊)近20张台面的大厅里一派紧张气氛,偶有杯盘撞击的声音……17日,在便宜坊鲜鱼口店宴会厅,以“展600年店庆风采,树优质服务标兵”为主题的“喜迎600年前厅技能大赛”正在紧张进行。

早晨8时,参赛选手携带餐具检录入场。排在决赛30号的周田带来了主题为“荷塘月色”的摆台内容,白色布碟上,大片荷叶和粉色的荷花令人心旷神怡;台面中央带来的插花作品以绿色为主,用绿植制作出树林、玉

兔、草地,并配有天鹅,给人以清凉醒目的视觉效果。

“特意避开了大量色彩鲜艳的鲜花,选择绿色为主的插花作品,因为再过22天就是便宜坊600年店庆,天气也逐渐炎热,希望给客人带来清爽怡神的感觉……”周田解释着自己的作品。

现场,便宜坊各店高手各展其能,有以婚宴为主题的摆台,有以寿宴为主题的摆台,还有以店庆本身为主题的摆台。有些选手安置了菜单,还有些选手将自

己的主题创意打印成桌牌,使观者一目了然。

据便宜坊集团工会主席王久洪介绍,本次前厅服务技能大赛包括实操考试和理论考试。实操考试主要考核服务员创新台面设计,以喜迎600年为主题的摆台,涉及摆放餐具、折口布花样式和插花意境等内容,时间为25分钟;理论考试主要涉及企业文化知识、理论知识、情景模拟、专业知识等,时间为10分钟。

图为参赛选手正在进行创意摆台。于佳 摄

雁栖开发区职工有了文体俱乐部

本报讯(记者 崔欣)随着雁栖经济开发区工会联合会职工文体俱乐部的开启,标志着开发区职工俱乐部正式成立,这是记者昨天从怀柔区总工会获悉的。

此次成立的职工文体俱乐部由篮球、乒乓球、羽毛球、书法等13个分部组成。在13个俱乐部分部中,篮球、乒乓球、棋牌、书法、瑜伽健身、羽毛球等六个俱乐部为定期举办活动的俱乐部,每周五组织一次活动;登山远足(健身)、摄影摄像、自行

车骑行、歌咏音乐、诗歌朗诵、读书交流、开发区小编(写作)俱乐部等七个俱乐部不定期举办活动,根据情况组织会员参加。

雁栖经济开发区工会主席梁晓晶表示,俱乐部采取会员制,开发区工会会员均可自主自愿选择参加,但以每人参加2个俱乐部为限。会员无年龄、球龄、性别等限制,只要身体条件允许、拥护遵守俱乐部管理办法、积极且能坚持长期参加俱乐部的活动,均可成为俱乐部会员。

机场街道青年职工体验插花之美

本报讯(记者 刘欣欣)5月17日,机场街道工会组织辖区青年工会会员代表30余人,举办了一场手工DIY插花知识讲座。

课堂上,老师边讲解插花相关知识,边示范插花技巧。老师首先给学员们介绍了一些常用的插花用具和花草,包括玫瑰、康乃馨、百合、太阳花等。随后讲解了东西方插花的基本花型、插

花的尺寸、色彩的搭配、点线面的结合以及相关器皿选择等。在示范插花环节,学员们动手制作出一件件清雅别致的插花作品。

相关负责人介绍,插花是一种艺术性与大众性兼具的活动,希望通过这次插花活动的亲身体验,会员们从工作的疲惫中走出来,享受艺术插花过程中带来的乐趣。

中建三局工业公司倡导廉洁家风

本报讯(通讯员 刘记伟 刘茗)发倡议、赠书籍、订承诺……昨天,中建三局二公司工业公司廉洁文化进家庭活动开启。

活动当天,公司宣读廉洁文化进家庭倡议书,倡议做好四个“争当”,争当“廉参谋”,常吹

家庭廉政风;争当“廉书记”,守好家庭廉政门;争当“廉管家”,管好家庭廉政账;争当“廉内助”。

公司还赠予廉洁家庭代表《谢党敬家书》,并与廉洁家庭代表签订廉洁承诺责任书。

德胜街道党工共建促百人企业建会

先智创科公司首次协商职工月工资涨27.7%

本报讯(记者 陈曦)记者昨天从德胜街道总工会了解到,该地区非公企业先智创科(北京)科技有限公司成功召开企业第一次工会会员代表大会暨工会成立大会,同时该企业也成为了德胜地区今年首家成立工会组织的百人以上企业。

先智创科2011年成立,是一家技术型互联网公司,属中关村高新技术企业,主要从事金融用户数据挖掘和金融产品网络营销业务。目前,公司有从业人员200余名,其中党员20多名。

据了解,此次德胜街道总工会采取党工共建的方式推进先智创科成立工会组织。在联合街道统筹召开的工作推进会上,不仅向企业相关负责人介绍了建立工会组织的目的、意义,强调了工

会在企业管理中的作用,还结合企业党组织和行政工作特点,介绍了创新性的工会工作,在增强基层活力和企业凝聚力方面起到作用。

工会成立后,企业工资集体协商签订工作会随之召开。协商结果显示,上年度职工月平均工资为9400元,2016年调整为12000元,增长27.7%。上年度企业最低工资标准为2600元,2016年调整为3100元,增长19%。

会后,企业董事长许泽玮表示,希望工会组织做好职代会工作,切实维护职工的合法权益,最大限度地保护、引导和发挥广大职工的积极性、创造性,推动公司的改革发展稳定。

德胜街道总工会主席陈洪祥说,党组织要疏导、化解企业改

革中的各种矛盾,才能保证企业的改革、发展和稳定。工会作为党领导的工人阶级群众组织,在提高党的执政能力,加强企业党建工作中具有十分重要的作用和地位。今后,地区还将充分发挥工会作为群众性组织的独特优势,最大限度地把职工群众紧密团结在党组织周围,共同组织建设,全面提高地区非公企业“党工共建”工作水平。

燕京啤酒
YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

(上接第1版)

第二步,到2030年跻身创新型国家前列,发展驱动力实现根本转换,经济社会发展水平和国际竞争力大幅提升,为建成经济强国和共同富裕社会奠定坚实基础。主要产业进入全球价值链中高端。不断创造新技术和新产品、新模式和新业态、新需求和新市场,实现更可持续的发展、更高质量的就业、更高水平的收入、更高质量的生活。总体上扭转科技创新以跟踪为主的局面。在若干战略领域由并行走向领跑,形成引领全球学术发展的中国学派,产出对世界科技发展和人类文明进步有重要影响的原创成果。攻克制约国防科技的主要瓶颈问题。研究与试验发展(R&D)经费支出占国内生产总值比重达到2.8%。国家创新体系更加完备。创新文化氛围浓厚,法治保障有力,全社会形成创新活力竞相迸发、创新源泉不断涌

流的生动局面。

第三步,到2050年建成世界科技创新强国,成为世界主要科学中心和创新高地,为我国建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供强大支撑。科技和人才成为国力最强最重要的战略资源,创新成为政策制定和制度安排的核心因素。劳动生产率、社会生产力提高主要依靠科技进步和全面创新,经济发展质量高、能源资源消耗低、产业核心竞争力强。国防科技达到世界领先水平。拥有一批世界一流的科研机构、研究型大学和创新型科技企业,涌现出一批重大原创性科学成果和国际顶尖水平的科学大师,成为全球高端人才创新创业的重要聚集地。创新的制度环境、市场环境和文化环境更加优化,尊重知识、崇尚创新、保护产权、包容多元成为全社会的共同理念和价值导向。