



奖章背后的故事

# 用机智和勇气化解危险事件

——记全国五一劳动奖章获得者、北京戎威远保安公司保安队长李长平

□本报记者 余翠平 文/摄

漆黑的夜被霓虹灯照亮，一个长发的男青年左手抓着黑衣男子的衣领，右手举着一把一尺多长的砍刀，森森然架在黑衣男子脖子上。黑衣男子脸色惨白，砍刀的亮光瞬间吸引了北京戎威远保安公司李长平的视线。

“把刀放下！”李长平大喝一声，怒气冲冲从车上跳下来，三步并做两步跑到了长发青年边上。

“你干嘛？少管闲事，滚蛋！否则我先废了他，再废了你！”

眼看长发青年的刀就砍了下去，李长平一边对黑衣男子大喊：快趴下！一边将长发青年持刀的手腕紧紧抓住，两人瞬间滚成了一团……

2016年2月15日下午，位于东四环路四惠桥附近发生了一起交通追尾事故。事故发生后，后车肇事车辆司机怒气冲冲从车上拿出一把砍刀，冲到前面打开车门拽出司机不容分说，左手臂搂住对方的脖子，右手持刀架在对方肩膀上，怒吼道：“为什么要别我的车，马上给钱，不给钱就要你的命。”

一个亡命之徒，歇斯底里的叫嚣，让路人纷纷躲避。眼看一场惨剧就要发生，在这紧急时刻，李长平路过此地，他立即下车，冲到挟持司机的歹徒面前，用日常练就的一身功夫，看准时机冲上去，瞬间夺下歹徒手里的砍刀，与被挟持司机一起把歹徒按倒在地！

“这没啥，我们做保安的，就应该保一方平安，虽然只是路过，但得勇敢站出来！”全国五一劳动奖章获得者李长平眼神坚定地说了。

## 鼓励失婚保安重新振作变先进

今年48岁的李长平是北京戎威远保安公司的一个项目经理，他2011年来到戎威远保安公司，从一名普通的保安员做起，靠着勤奋、机敏、踏实，一路走上了管理岗位。

“我曾当过5年兵，来到戎



威远保安公司后，感觉公司的氛围特别好，积极阳光向上的那种，我特别喜欢，就一直留了下来。”李长平的第一个职务是北京戎威远保安公司驻中汽雷日汽车有限公司项目部的保安班长，每天的主要工作是指挥来公司的车辆停放有序，同时做好该汽车公司的安保工作。

这个项目部一共有10多名保安，作为保安班长，除了做好安保工作，关注保安员的思想动态也是他的工作内容。

老卢是一名45岁的保安员，每天下班后，他总是独自一人，喝闷酒，跟其他保安员关系也不好，还总是骂脏话。李长平看

眼里急在心里，老卢的状态这么不好，怎么能好好工作？长此以往，也损害整个保安队伍的形象呀！得找他谈谈。

下班一有时间，李长平就跑去跟老卢谈心。刚开始老卢比较排斥，熟了就把知心话全倒给李长平了。原来，老卢家在农村，离婚了，独自带着3个孩子，出来干保安是为了养家，可是发现保安不受人尊敬，心情郁闷，就迷上了喝酒……

“保安守护一方平安，保护人民和企业的财产安全，是多么有价值的一份事业！我们先要改变自己，提高咱们的形象，时间长了一定会得到更多人的认可

的！尤其我们为买车顾客服务，得体的形象、良好的文明用语很重要！”李长平一语惊醒梦中人。此后，老卢变了，他再也不骂脏话，也不喝酒，每天执勤时，格外认真，见到顾客，先敬礼，然后微笑着说“您好”。由于他的年龄最大，在他的感召和影响下，保安员们竟相比素质、比业务，整个保安队形象焕然一新，多次受到汽车公司的表彰。

很快，因为优异的表现，李长平被调到北京联合大学总校项目部任保安队长。这次，他管理的保安员有60余人。他调走后，老卢接替了他保安班长的职务。

## 守护校园安全 又抓小偷又救火

“学校对安保的要求更高，我的压力更大了。除了要维持校园的秩序，还要防范各种突发事件甚至应对一些刑事案件。在保安员的管理上，我付出了更多的努力！”李长平感慨地说。

每天组织保安员进行体能训练；组织保安员学习一些岗位规范；对安保工作中涌现出来的好人好事进行鼓励和表彰，对不足之处严格指出来，并要求改正；很快，这支校园保安队里养成了浓郁的学习和相互比超的正气氛围。

2014年11月，北京联合大学正在建设一栋教学楼，有许多钢筋、水泥需要看护，李长平就特意叮嘱保安员一定要做好巡逻。在11月初的一个晚上，大约凌晨2点，李长平在巡逻时听到了移动钢筋的响声。循着响声，他们发现墙头上有一个黑影，墙下有两个，他们配合着正在往墙外扔钢筋。

“你们在干什么！”李长平马上领着保安员冲了上去，将三人抓住，并送到了派出所，让学校的建设材料免遭偷盗。事后，李长平所在的保安队，受到了学校领导的高度赞扬。

2015年7月份，天干物燥，还刮起了大风。李长平领着保安员夜间巡逻时，在学校运动场旁

边发现有几丛火苗闪着红红的光。“糟了！起火了。火苗旁边就是学校财务室，要是火势蔓延，学校得遭受多大损失呀！”他立刻用对讲机联系了保安应急中心，同时用最快速度取来了灭火器。最终，在应急中心出动的保安员协助下，将火苗扑灭。

“你来我们保安公司看看就知道，学习的氛围很浓，正气的氛围也很浓，在这种环境里，遇到危险，第一时间冲上去，几乎成为我们的本能。”说起救火，李长平还是一脸平静。

北京戎威远保安公司有一份内部报纸，每月两期，报纸上有公司的最新动态，还有各个项目部上表现优秀的保安员的事迹，这份报纸李长平也会经常组织保安员学习。

“正气向上的企业文化，对保安员是一种很大程度的促进，他们会琢磨如何提升自我素质，如何在各自的岗位上做出不平凡的业绩，这种劲儿能让人‘上瘾’。”李长平笑着说。

把时间拉回到本文开头，每逢节假日，北京戎威远保安公司都会加强做好安保工作，当时作为一名保安队长，李长平正在赶赴公司的路上，准备向公司汇报近期的安保情况，当天晚上，他走到四惠桥时发现堵车，距离他十米的应急车道上，一粉一黑两辆车前后停着，一长发男子将砍刀架在了一黑衣男子肩上，过往车辆见状，纷纷避开绕行，一阵怒火在李长平心中升腾，来不及多想，他冲了出去……

“后来知道长发青年喝酒了，如果当时不冲上去，后果多可怕呀！公司经常组织我们看《亮剑》，我特别欣赏李云龙那种亮剑精神。作为一名保安，就是要有一种气节，在危难时刻挺身而出，守护他人的安全。”当晚，李长平照常回公司汇报了安保情况，在四惠桥的见义勇为，生性腼腆的他一个字也没透露。两天后，被救的黑衣男子到北京戎威远保安公司专程道谢，并送上了锦旗和感谢信，李长平的“英雄事迹”才被传开。

## ■首都工会人



# “职工的事就是工会的事”

——记亚运村汽车交易市场工会主席牛力 □本报记者 周美玉 文/摄

从北辰亚运村汽车交易市场中心搬迁到北七家镇起，党总支副书记牛力就当选为工会主席。在他的带领下，多年以来，工会对职工的服务细心而又贴心。

去年，亚市通过职代会的讨论，重新签订了集体合同，修订了年金方案。根据企业每年的经营情况进行测算，将企业最低工资标准提高到北京市最低工资标准的110%，职工的福利也是越来越好。举个例子来说，对下午连续工作4个小时以上的职工提供工作餐，就是工会向企业建议的。“每个企业都有自己的特

点，消费者来亚市，一般是上午购车，下午办理过户、上牌，所以下午职工的劳动强度比较大，往往不能正点下班，最晚要到7点。为工作长时间的职工提供一顿工作餐也是必要的。”牛力说。由此可见，工会对职工的细心关怀。

在亚市，工会每年都坚持慰问送温暖。牛力还经常走访一线职工，掌握职工本人和家里的动态，了解职工的诉求。职工生病或者家属病了，企业工会都去看望，送去慰问品。“要把企业对职工的关心传达给每一名职工，

让职工体会和感受更直接。”牛力常说。有的职工家里非常远，但牛力说：“职工的事就是企业的事、工会的事，职工的事不分大小和远近，企业、工会都得关心。”

在丰富职工精神文化生活方面，牛力提倡扩大覆盖面，调动全员参与。目前企业共有150余名职工，成立了9个文体协会，包括手工、乒乓球、摄影、棋牌等，利用中午休息时间举办活动。

每年工会还举办展览，展出职工的手工和摄影作品，并且投

票选出最受欢迎的作品。职工参与的积极性非常高，每次展览都能收到70件以上的作品，包括十字绣、旧衣服改造、手工叠纸、书法和绘画等。“在内部网站和企业公众号上展示，让职工投票，参与的都非常踊跃。正是通过这些活动，让职工的生活更丰富多彩。”牛力说。

在牛力带领下，工会还成立了职工之家，里面有图书和各种健身器材。“另外，我们还建设了职工小家，今年年初已经投入使用，更多的职工也因此受益。”牛力说。